	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 1 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


УТВЕРЖДЕНО
 решением ученого совета
 (протокол от 24.12.2025 № 16)

Председатель,
 ректор профессор

Р.В. Агинец



ПОРЯДОК
учета показателей эффективности профессорско-преподавательского
состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 2 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

1. Общие положения

1.1. Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра (далее – ВУЦ) в системе Эффективного контракта (далее – Порядок) устанавливает показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра (далее – ППС, работники), определяет порядок сбора, учёта, проверки результатов выполнения показателей эффективности и механизм распределения по группам работников в зависимости от интенсивности труда при выполнении работ в рамках Эффективного контракта, заключенного между работником и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (далее – Университет).

1.2. Порядок разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- указом президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;
- Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р;
- Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н;
- Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным приказом Минобрнауки России от 14 марта 2024 г. № 195;

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 3 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

– Методическими рекомендациями по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденными заместителем Министра науки и высшего образования Российской Федерации 23 сентября 2021 г.;

– Приказом Министра обороны РФ и Министерства науки и высшего образования РФ от 13.02.2020 № 66/212. «Об установлении Порядка замещения должностей работников военного учебного центра при федеральной государственной образовательной организацией высшего образования, Перечня отчетных документов, а также документов, которые разрабатываются и ведутся в военном учебном центре при федеральной государственной образовательной организации высшего образования, документов по планированию, организации проведения образовательной деятельности, учету граждан, проходящих военную подготовку, учету и обслуживанию военной техники, Порядка контроля организации деятельности военных учебных центров при федеральных государственных образовательных организациях высшего образования и проведения военной подготовки».

2. Основные понятия и определения


Для реализации Порядка используются следующие основные понятия и определения:

2.1. Эффективный контракт – трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

2.2. Механизмы эффективного контракта – совокупность действующих в Университете механизмов оплаты труда, обеспечивающих конкурентный уровень заработной платы работников Университета, формируемый исходя из результативности, интенсивности, качества и эффективности выполнения работником Университета своих трудовых обязанностей.

2.3. Показатели эффективности – совокупность показателей, используемых для оценки эффективности трудовой деятельности работников.

2.4. Группа показателей – совокупность показателей, выполнение

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 4 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

которых необходимо для определения объема выплат работнику.

2.5. Системный администратор – должностное лицо, осуществляющее техническое сопровождение информационной системы <http://www.science-ugtu.ru/>.

2.6. Рабочая группа по контролю системы Эффективного контракта (далее – рабочая группа) – рабочая группа, состоящая из сотрудников структурных подразделений, осуществляющая контроль за функционированием системы Эффективного контракта в части корректности заполнения показателей эффективности работниками и проверки подтверждающих документов, вносимых в информационную систему <http://www.science-ugtu.ru/>.

3. Цели, задачи и принципы применения механизмов эффективного контракта

3.1. Основными целями и задачами применения механизмов эффективного контракта являются:

- нацеленность на эффективное выполнение показателей, отраженных в программе развития Университета и повышающих его место в различных рейтингах;
- развитие кадрового потенциала работников ВУЦ;
- рост мотивации труда работников путём обеспечения зависимости оплаты труда работников ВУЦ от результатов их деятельности;
- стимулирование командной работы.


3.2. Применение механизмов эффективного контракта осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- понятность для работников условий выполнения показателей эффективности и недопущение двойного толкования в их определении;
- прозрачность механизма определения работника в группу в зависимости от выполнения показателей эффективности;
- дифференцированность оплаты труда работников в зависимости от результатов выполнения показателей эффективности.

4. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников

4.1. Показатели эффективности деятельности работников и информация, подтверждающая их выполнение, сформулированы в Приложение № 1.

4.2. Показатели эффективности распределены по группам в зависимости от интенсивности и сложности выполняемых работ (Приложение № 3).

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 5 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

Показатели эффективности обязательны к выполнению в рамках эффективного контракта и устанавливаются в зависимости от занимаемой работником должности.

4.3. Показатели эффективности деятельности ППС, указанные в пунктах 1 и 14 Приложения № 1, могут быть выполнены путём объединения работников в авторские или иные коллективы, общей численностью не более 3-х авторов-работников университета. При участии большего количества авторов-работников университета, необходимое по показателю количество удваивается. Для пунктов 1 и 14 показатель более высокого уровня может быть засчитан за показатель более низкого уровня.

4.4. Основанием для определения работника в группу является выполнение всех фиксированных показателей эффективности, определённых в рамках одной группы по должности, занимаемой работником. В случае если работником выполнены показатели разных групп, определение в группу происходит по низшей группе, показатели эффективности которой выполнены в полном объеме.

4.5. В случае работы ППС по трудовому договору на неполную ставку перечень обязательных к выполнению показателей эффективности сокращается пропорционально доле ставки с округлением до целочисленного значения в большую сторону. В данном случае учитывается приоритетность выполнения показателей в совокупности с обязательным выполнением показателей предыдущей категории в соответствии с долей ставки (Приложение № 1).


4.6. Определение работников в группу устанавливается на текущий учебный период (год) в зависимости от выполнения показателей эффективности деятельности работников по итогам предыдущего учебного периода (года).

5. Сбор показателей и оценка их выполнения, обработка результатов оценки

Процедура сбора показателей, оценки их выполнения и обработки результатов оценки предусматривают следующее распределение функций и ответственности между работниками и структурными подразделениями Университета:

5.1. В соответствии с утверждённым курирующим проректором распределением нагрузки на предыдущий учебный год Системный администратор в информационной системе <http://www.science-ugtu.ru/> актуализирует перечень работников, имеющих право на участие в системе эффективного контракта.

5.2. Работники ежегодно до истечения учебного года предоставляют

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 6 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

информацию по показателям путем внесения данных в соответствии с Приложениями № 1, 3 в информационную систему <http://www.science-ugtu.ru/>.

5.3. Работники несут персональную ответственность за достоверность внесенных данных, характеризующих выполнение показателей.

5.4. Системный администратор закрывает для работников возможность ввода и редактирования данных в информационной системе.

5.5. Структурные подразделения в соответствии с Приложением № 2 проводят верификацию внесённых данных о выполнении отдельных показателей и их утверждение.

5.6. Структурные подразделения имеют право запрашивать у работников всю информацию, необходимую для оценки эффективности деятельности работников. В случае отказа работника в исчерпывающем обосновании и подтверждении данных, информация о выполнении показателей, ранее предоставленная работником, признается недостоверной и не учитывается при ранжировании работников по количеству выполненных показателей.

5.7. Руководители структурных подразделений несут персональную ответственность за оценку достоверности внесенных данных, характеризующих выполнение показателей.

5.8. Перекрёстная проверка достоверности внесенных данных осуществляется ППС, участвующими в заполнении системы, в течение периода заполнения и верификации данных за текущий период. Рассмотрение обращений с замечаниями, нарушениями, недостоверными данными, выявленными при перекрестной проверке участниками системы эффективного контракта, регламентируется соответствующим локальным нормативным актом.

5.9. Рабочая группа осуществляет распределение работников по группам в соответствии с пунктами 4.4, 4.5 Порядка.


5.10. Рабочая группа определяет универсальный повышающий коэффициент, применяемый при определении объема стимулирующих выплат, устанавливаемых в зависимости от группы, которой достиг ППС.

5.11. Ученый совет Университета утверждает результаты распределения работников по группам.

5.12. Рабочая группа осуществляет передачу утвержденной информации о распределении работников по группам в управление экономики и финансов и отдел кадров Университета.

5.13. Сроки исполнения мероприятий, указанных в пунктах 5.2, 5.4, 5.5, 5.8, 5.9, 5.10, 5.11 Порядка, устанавливаются приказом ректора о заполнении системы Эффективный контракт.

5.14. Состав рабочей группы по контролю системы Эффективного

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 7 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

контракта утверждается приказом ректора по необходимости.

6. Определение размера фиксированной стимулирующей выплаты

6.1. Размер фиксированной стимулирующей выплаты работнику устанавливается пропорционально в зависимости от:

- занимаемой должности;
- определения в группу за счёт выполнения большего количества показателей;
- объема стимулирующего фонда, рассчитанного управлением экономики и финансов Университета в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий календарный год, утвержденного ректором Университета.

6.2. Размер фиксированной стимулирующей выплаты определяется по формуле:

$$N = \text{оклад} * k * P, \text{ где:}$$

N – объем стимулирующей выплаты работнику;

k – расчетный коэффициент – доля от оклада n -го ППС;

P – универсальный повышающий коэффициент, установленный в зависимости от группы, которой достиг ППС.

6.3. Расчетный коэффициент k определяется по формуле:

$$k = \frac{\Phi}{\sum(\Sigma_{\text{должн}} * \text{оклад})}, \text{ где:}$$

Φ – объем фонда стимулирования;

оклад – оклад по должностям;


$\Sigma_{\text{должн}}$ – сумма произведений ставок ППС определенных в каждую группу на повышающий коэффициент группы (по должностям), определяемая по формуле:

$$\Sigma_{\text{должн}} = \sum (P * S_{\text{группы}}), \text{ где:}$$

$S_{\text{группы}}$ – количество ППС (в ставках), определенных в каждую группу.

6.4. На размер фиксированной стимулирующей выплаты начисляется северная надбавка, установленная для соответствующей местности и причитающаяся работнику в соответствии с действующим законодательством за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, и районный коэффициент, установленный законодательством для соответствующего района.

6.5. Фиксированная стимулирующая выплата начисляется как за счёт

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 8 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), так и за счет средств от приносящей доход деятельности, в соответствии с фактическим источником финансирования занимаемой работником должности согласно утвержденному штатному расписанию.

6.6. При временной нетрудоспособности ППС, превышающей рабочие дни месяца, нахождении в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком и прочим основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, установленная фиксированная стимулирующая выплата работнику приостанавливается на время его отсутствия. Заработанная за отчетный период и недополученная в виду временной нетрудоспособности, обозначенной выше, фиксированная стимулирующая выплата выплачивается работнику в виде компенсации в тот момент, когда работник приступил к выполнению своих должностных обязанностей. Перенос значений показателей с предыдущих временных периодов в отчетный не предусмотрен.

7. Особенности оформления трудовых отношений в системе Эффективный контракт

7.1. Эффективный контракт заключается при приеме на работу в Университет с работником, для которого занимаемая должность в Университете будет являться основным местом работы или работой на условиях внутреннего совместительства.


7.2. Дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора в связи с внесением изменений в систему Эффективный контракт Порядком заключается с работником, для которого занимаемая должность в Университете будет являться основным местом работы или работой на условиях внутреннего совместительства.

7.3. Работа на условиях внешнего совместительства исключает участие в системе Эффективный контракт.

7.4. В случае заключения трудового договора с работником на неполную ставку заполнение системы Эффективного контракта осуществляется в соответствии с п. 4.5 Порядка.

8. Заключительные положения

8.1. Порядок вступает в силу: в части внесения показателей эффективности с даты его утверждения, в части оценки выполнения эффективного

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 9 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

контракта – с 01.09.2026 и действует до принятия нового Порядка либо его отмены.

8.2. Изменения в Порядок утверждаются решением ученого совета Университета с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

РАЗРАБОТАЛ

Проректор по учебной работе и цифровизации



М.А. Михеевская

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления экономики и финансов



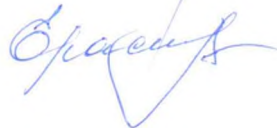
А.С. Власова

Начальник управления кадрово-правового
и документационного обеспечения



А.Д. Павлова

Начальник отдела
документационного обеспечения




Е.Н. Растегаева

Председатель ППО УГТУ
Нефтегазстройпрофсоюза России




Н.Н. Морозова

	МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 10 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


Приложение № 1

Показатели эффективности деятельности работников, информация, подтверждающая их выполнение, приоритетность выполнения показателей

№	Наименование показателя	Особые условия выполнения	Подтверждающие документы	Приоритетность выполнения показателей
Учебно-методическое и воспитательное направление				
1	Продукция учебно-методического характера по тематике специальностей и направлений подготовки военного учебного центра (ед., не менее):	Выполнение показателя засчитывается (от даты выпуска): учебник – на 5 лет, учебное пособие – на 3 года, методическое указание	Выходные данные опубликованной продукции / ссылка на электронный ресурс, где размещено издание	13
2	Готовность учебно-методической документации – рабочие программы, тематические планы, тексты лекций, материалов для проведения занятий с использованием технических средств службы горючего, заданий на семинары, лабораторные работы, практические занятия на начало учебного года, следующего за расчётным периодом (%)	Ответственный исполнитель закрепляется распоряжением начальника ВУЦ после утверждения проректором распределения учебной нагрузки на следующий период	Информацию заполняет начальник учебной части-заместитель начальника ВУЦ	1
3	Руководство обучающимися при подготовке и участии в торжественных (праздничных) мероприятиях, парадах / Руководство профессиональным становлением начинающих преподавателей (мероприятий, не менее)		Распорядительный акт начальника ВУЦ	4
4	Воспитательная работа (ответственность над учебным взводом)	Показатель засчитывается при несении ответственности весь отчётный период	Материалы ежемесячных подведений итогов, согласованные с начальником ВУЦ	3
5	Участие в профориентационных мероприятиях и проведение разъяснительной работы по привлечению обучающихся к обучению в ВУЦ (количество)	К учёту принимаются мероприятия военно-профессиональной ориентации молодежи	Принятое от начальника ВУЦ служебное задание с отметкой (печатью, подписью ответственного лица) о проведении в образовательной организации, где проводилась работа	2
6	Создание (модернизация) элементов учебно-материальной базы (ед., не менее)	К учёту принимаются учебно-наглядные пособия (плакаты, схемы, стенды, макеты и т.д.), дидактические материалы в том числе для проведения учебных занятий с использованием мультимедийных средств обучения	Выписка из протокола заседания ВУЦ	5
7	Ношение и демонстрирование образца военной формы одежды	Показатель засчитывается при условии ношения образца на учебных занятиях и мероприятиях – весь отчётный период	Справка от начальника ВУЦ	7

	МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 11 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


№	Наименование показателя	Особые условия выполнения	Подтверждающие документы	Приоритетность выполнения показателей
8	Исполнение обязанностей ответственных по ВУЦ	Показатель учитывается: – исполнение обязанностей ответственных по ВУЦ – не менее 15 раз за отчетный период;	Утвержденный график назначения ответственных по ВУЦ	14
9	Ответственность за работу методического кабинета / ответственность за учет, хранение и выдачу учебного оружия и боеприпасов	Показатель учитывается: – ответственность за работу методического кабинета – за весь отчетный период; – ответственность за учет, хранение и выдачу учебного оружия и боеприпасов – за весь отчетный период	Приказ об утверждении ответственных лиц	15
10	Ответственность за ведение работы по материально-техническому обеспечению ВУЦ	Показатель учитывается: – ответственность за ведение работы по материально-техническому обеспечению ВУЦ – за весь отчетный период	Приказ об утверждении ответственных лиц	16
Научное направление				
11	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)	Периодичность подачи: один раз в 2 года	Заявка, зарегистрированная в научно-исследовательской части	8
12	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого является ФГБОУ ВО УГТУ (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)	Показатель учитывается только при обязательном очном или онлайн выступлении	Протокол конференции	9
13	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого не является ФГБОУ ВО УГТУ (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)	Показатель учитывается только при обязательном очном или онлайн выступлении	Протокол конференции (при наличии), при отсутствии – скриншот с мероприятия во время выступления	10
14	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:	Выполнение показателя «защита диссертации» засчитывается диссертанту и руководителю	Выходные данные опубликованной статьи/ монографии / свидетельство о регистрации ПО / патент / приказ о присуждении ученой степени + автореферат	
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)			11
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)			12
Кадровый потенциал				
15	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	Срок действия показателя 3 года с момента получения удостоверяющего документа. Показатель не учитывается для преподавателей, имеющих стаж менее 1 года	Скан-образ удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации	17
16	Участие в работе заседаний ВУЦ		Протокол заседания ВУЦ	18
17	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий за отчетный период (ед., не более))		Приказ о назначении дисциплинарного взыскания	6

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 12 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

Приложение № 2

Структурные подразделения ответственные за верификацию и утверждение внесенных данных по показателям


№	Наименование показателя	Закрепление ответственности за утверждение
Учебно-методическое и воспитательное направление		
1	Продукция учебно-методического характера по тематике специальностей и направлений подготовки военного учебного центра (ед., не менее):	Библиотечно-издательский комплекс
2	Готовность учебно-методической документации – рабочие программы, тематические планы, тексты лекций, материалов для проведения занятий с использованием технических средств службы горючего, заданий на семинары, лабораторные работы, практические занятия на начало учебного года, следующего за расчетным периодом (%)	Учебная часть ВУЦ
3	Руководство обучающимися при подготовке и участии в торжественных (праздничных) мероприятиях, парадах / Руководство профессиональным становлением начинающих преподавателей (мероприятий, не менее)	Начальник ВУЦ
4	Воспитательная работа (ответственность над учебным взводом)	Начальник ВУЦ
5	Участие в профориентационных мероприятиях и проведение разъяснительной работы по привлечению обучающихся к обучению в ВУЦ (количество)	Начальник ВУЦ
6	Создание (модернизация) элементов учебно-материальной базы (ед., не менее)	Учебная часть ВУЦ
7	Пошение и демонстрация образца военной формы одежды	Начальник ВУЦ
8	Исполнение обязанностей ответственных по ВУЦ	Начальник ВУЦ
9	Ответственность за работу методического кабинета / ответственность за учет, хранение и выдачу учебного оружия и боеприпасов	Начальник ВУЦ
10	Ответственность за ведение работы по материально-техническому обеспечению ВУЦ	Начальник ВУЦ
Научное направление		
11	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)	Научно-исследовательская часть
12	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого является ФГБОУ ВО УГТУ (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)	Научно-исследовательская часть
13	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого не является ФГБОУ ВО УГТУ (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)	Научно-исследовательская часть
14	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция: - в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее) - в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)	Научно-исследовательская часть
Кадровый потенциал		
15	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	Отдел кадров
16	Участие в работе заседаний ВУЦ	Начальник ВУЦ
17	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий за отчетный период (ед., не более))	Отдел кадров

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 13 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

Приложение № 3

**Распределение обязательных к выполнению показателей
по должностям и группам**

Преподаватель ВУЦ					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1	Продукция учебно-методического характера по тематике специальностей и направлений подготовки военного учебного центра (ед., не менее):			I методическое указание	I методическое указание
2	Готовность учебно-методической документации – рабочие программы, тематические планы, тексты лекций, материалов для проведения занятий с использованием технических средств службы горючего, заданий на семинары, лабораторные работы, практические занятия на начало учебного года, следующего за расчётным периодом (%)	0	100	100	100
3	Руководство обучающимися при подготовке и участии в торжественных (праздничных) мероприятиях, парадах / Руководство профессиональным становлением начинающих преподавателей (мероприятий, не менее)			1	1
4	Воспитательная работа (ответственность над учебным взводом)		1	1	1
5	Участие в профориентационных мероприятиях и проведение разъяснительной работы по привлечению обучающихся к обучению в ВУЦ (количество)	2	3	4	5
6	Создание (модернизация) элементов учебно-материальной базы (ед., не менее)			1	2
7	Ношение и демонстрирование образца военной формы одежды	1	1	1	1
8	Исполнение обязанностей ответственных по ВУЦ		1	1	1
9	Ответственность за работу методического кабинета / ответственность за учет, хранение и выдачу учебного оружия и боеприпасов			1	1
10	Ответственность за ведение работы по материально-техническому обеспечению ВУЦ			1	1
Научное направление					
11	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)				
12	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого является ФГБОУ ВО УГТУ (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)			1	1
13	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого не является ФГБОУ ВО УГТУ (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)				1
14	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)				
Кадровый потенциал					
15	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
16	Участие в работе заседаний ВУЦ	1	1	1	1
17	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий за отчетный период (ед, не более))	1	0	0	0

	МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 10-2025
	Военный учебный центр	Лист 14 Всего листов 14
	Порядок учета показателей эффективности профессорско-преподавательского состава военного учебного центра в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

Старший преподаватель ВУЦ					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1	Продукция учебно-методического характера по тематике специальностей и направлений подготовки военного учебного центра (ед., не менее):			I методическое указание	I методическое указание
2	Готовность учебно-методической документации – рабочие программы, тематические планы, тексты лекций, материалов для проведения занятий с использованием технических средств службы горючего, заданий на семинары, лабораторные работы, практические занятия на начало учебного года, следующего за расчетным периодом (%)	100	100	100	100
3	Руководство обучающимися при подготовке и участии в торжественных (праздничных) мероприятиях, парадах / Руководство профессиональным становлением начинающих преподавателей (мероприятий, не менее)		1	1	1
4	Воспитательная работа (ответственность над учебным взводом)	1	1	1	1
5	Участие в профориентационных мероприятиях и проведение разъяснительной работы по привлечению обучающихся к обучению в ВУЦ (количество)	2	3	4	5
6	Создание (модернизация) элементов учебно-материальной базы (ед., не менее)		1	1	2
7	Ношение и демонстрирование образца военной формы одежды	1	1	1	1
8	Исполнение обязанностей ответственных по ВУЦ	1	1	1	1
9	Ответственность за работу методического кабинета / ответственность за учет, хранение и выдачу учебного оружия и боеприпасов			1	1
10	Ответственность за ведение работы по материально-техническому обеспечению ВУЦ		1	1	1
Научное направление					
11	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)				1 (соавтор в авторском коллективе)
12	Доклад на научно-техническом мероприятии, организатором которого является ФГБОУ ВО УГТУ (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)		1	1	1
13	Доклад на научно-техническом мероприятии, организатором которого не является ФГБОУ ВО УГТУ (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)			1	1
14	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)				1
Кадровый потенциал					
15	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
16	Участие в работе заседаний ВУЦ	1	1	1	1
17	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий за отчетный период (ед. не более))	0	0	0	0