

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Ухтинский государственный технический университет»
(УГТУ)

КОММУНИКАЦИИ. ОБЩЕСТВО. ДУХОВНОСТЬ – 2018

**XVIII МЕЖДУНАРОДНАЯ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

(26–27 апреля 2018 года)

Материалы конференции

Часть III



Ухта
УГТУ
2018

Научное издание

КОММУНИКАЦИИ. ОБЩЕСТВО. ДУХОВНОСТЬ – 2018

XVIII МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
(26–27 апреля 2018 года)

Материалы конференции

Часть 3

УДК 60

ББК 316.3(061.3)

К 65

Коммуникации. Общество. Духовность – 2018 [Текст] : в 5 ч. : материалы XVIII Международной научно-практической конференции (26–27 апреля 2018 г.). Ч. 3 / под общ. ред. С. В. Шиловой. – Ухта : УГТУ, 2018. – 185 с.

ISBN _978-5-906991-75-1

ISBN 978-5-88179-862-8 (серия)

Представлены материалы докладов XVIII Международной научно-практической конференции, проведённой Ухтинским государственным техническим университетом 26–27 апреля 2018 года.

Рассмотрены актуальные вопросы, отражающие широкий спектр гуманитарных исследований в области коммуникативных технологий, документоведения, истории, культурологии, филологии, иностранных языков, социологии, политологии, правоведения, педагогики, психологии, философии, менеджмента, науки о земле.

Для научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов.

УДК 60

ББК 316.3(061.3)

Материалы, помещённые в настоящий сборник, даны в авторской редакции с минимальными правками.

Компьютерная вёрстка: Е. В. Лычакова

© Ухтинский государственный технический университет, 2018

ISBN _978-5-906991-75-1

ISBN 978-5-88179-862-8 (серия)

План 2018 г., позиция 003.3 (н). Подписано в печать 31.08.2018.

Компьютерный набор. Гарнитура Times New Roman. Формат 60×84 1/16. Бумага офсетная.

Печать трафаретная. Усл. печ. л. 10,5. Уч.-изд. л. 9,7. Тираж 50 экз. Заказ № 330.

Ухтинский государственный технический университет.

169300, Республика Коми, г. Ухта, ул. Первомайская, д. 13.

Типография УГТУ. 169300, Республика Коми, г. Ухта, ул. Октябрьская, д. 13

СОДЕРЖАНИЕ

СЕКЦИЯ «СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА»

| | |
|---|----|
| <i>Альшевская Елена Геннадьевна.</i> (Белорусский национальный технический университет).. Управление рисками в операционном менеджменте. <i>Рук. Солодовников С. Ю.</i> | 7 |
| <i>Андрухова О. В.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Пути улучшения организации машиностроительного производства в России..... | 10 |
| <i>Берловская Е. В.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Корпоративная культура как элемент устойчивого развития предприятия..... | 15 |
| <i>Бондарева Елена Сергеевна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Организация принятия и реализации управленческих решений в современных условиях на примере ООО «Лукойл-Коми». <i>Рук. Каюков В. В.</i> | 18 |
| <i>Бохно Ю.В.</i> (Белорусский национальный технический университет). Промышленная политика в трудах белорусских экономистов. <i>Рук. Сергиевич Т. В.</i> | 21 |
| <i>Быстрицкая Татьяна Борисовна</i> (Донецкий национальный технический университет) Оценка эффективности формирования трудового потенциала промышленного предприятия. <i>Рук. Полякова Э. И.</i> | 24 |
| <i>Васнева Есения Федоровна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Тенденции развития российской налоговой системы. <i>Рук. Каюков В. В.</i> | 28 |
| <i>Дубовский Руслан Михайлович</i> (Донецкий национальный технический университет, г. Донецк) Особенности управления реконструкцией угледобывающих предприятий Донбасса. <i>Рук. Полякова Э. И.</i> | 31 |
| <i>Дудников Виталий Юрьевич</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Внутренние резервы повышения эффективности работы предприятий..... | 33 |
| <i>Еремеев Егор Иванович</i> (ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»). Аспекты проектного менеджмента в рамках методологии развития промышленно-сырьевых узлов Севера. | 35 |
| <i>Завгородняя Анастасия Геннадиевна</i> (Донецкий национальный технический университет) Оценка производственного потенциала угледобывающего предприятия. <i>Рук. Полякова Э. И.</i> | 39 |
| <i>Женихова Ю. В.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Цели и функции управления карьерой. <i>Рук.</i> <i>Истомина Е. В.</i> | 43 |
| <i>Истомина Е. В.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Оценка условий труда работников нефтегазовой отрасли..... | 46 |
| <i>Каюков В. В.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Повышение эффективности системы государственного регулирования экономики региона..... | 52 |
| <i>Каюков В. В., Соболева А. Е.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ»). Институты местного самоуправления: некоторые проблемы и дефиниции..... | 54 |
| <i>Кокорин А. А.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Оценка эффективности работы руководителя. <i>Рук.</i> <i>Саматова Т. Б.</i> | 58 |
| <i>Крестовских Т. С.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Особенности системы управления рисками на предприятии трубопроводного транспорта нефти..... | 62 |
| <i>Крестовских Т. С.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Оценка инновационной деятельности северных регионов России..... | 66 |
| <i>Кудина Екатерина Михайловна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Государственное управление в сфере социальных отношений. <i>Рук. Каюков В. В.</i> | 70 |
| <i>Кулик Марина Сергеевна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Особенности местного самоуправления в районах Крайнего Севера. <i>Рук. Каюков В. В.</i> | 75 |
| <i>Мелешко Юлия Викторовна</i> (Белорусский национальный технический университет). Предпосылки и условия терциализации современной экономики. | 78 |
| <i>Нестерова Ольга Валентиновна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Совершенствование организационной культуры предприятия..... | 83 |
| <i>Павловская Алла Васильевна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Оценка и резервы повышения | |

| | |
|---|-----|
| эффективности буровых работ..... | 85 |
| <i>Пармузин Петр Николаевич</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Определение геолого-экономической эффективности работ по подсчету запасов нефти на севере Верхнепечорской впадины..... | 88 |
| <i>Провоторова О. В.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Проблемы модернизации теплоэнергетики Республики Коми. Рук. <i>Саматова Т. Б.</i> | 92 |
| <i>Саматова Т. Б.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Анализ результативности управленческих решений в области энергосбережения..... | 96 |
| <i>Серебро О. А.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Организация сервисного обслуживания буровых предприятия..... | 101 |
| <i>Соков В. С.</i> (Белорусский национальный технический университет) Некоторые соображения по поводу актуализации исследования экономики спорта..... | 103 |
| <i>Соколов Антон Андреевич, Секутов Владимир Владимирович</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Перспективы развития нефтегазовой отрасли Республики Коми. Рук. <i>Гацалов М. М.</i> | 106 |
| <i>Солодовников Сергей Юрьевич</i> (Белорусский национальный технический университет) Методология классической теософии и современная экономическая наука: от Августина Блаженного к Джону Мейнарду Кейнсу..... | 108 |
| <i>Таранова Е.А., Саматова Т. Б.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Инновации в профессиональной подготовке управленческого персонала организации..... | 113 |
| <i>Ушакова Виктория Олеговна</i> (ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина») Внутриорганизационные условия развития профессиональной компетенции педагогов ДОО Рук. <i>Егорова Е. Л.</i> | 117 |
| <i>Хмель Мария Андреевна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ» ИИ СПО УГНК) Проблемы и пути развития глубокой переработки нефти в России. Рук. <i>Салчева С. С.</i> | 119 |
| <i>Чарина Анна Михайловна.</i> (Коми республиканская академия государственной службы и управления). Совершенствование развития персонала через внутрифирменное обучение..... | 123 |
| <i>Чобанян Эвелина Артуровна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Государство как субъект управления общественными процессами. Рук. <i>Каюков В. В.</i> | 125 |
| <i>Щеклеина Е. Ю.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Повышение эффективности использования основного капитала в МУП «Водоканал». Рук. <i>Крестовских Т. С.</i> | 128 |
| <i>Щербакова Е. О.</i> (Белорусский национальный технический университет, г. Минск) Современные методы подбора персонала в IT-сфере. Рук. <i>Васюченко И. Н.</i> | 131 |
| <i>Яранская М. А.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Оценка эффективности строительства завода по утилизации отходов в г. Ухта. Рук. <i>Крестовских Т. С.</i> | 132 |
| СЕКЦИЯ «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВЕДЕНИЯ И ПРОФИЛАКТИКИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ» | |
| <i>Бабаев Элмар Курбвнович</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Юридическая ответственность за употребление наркотических веществ. Рук. <i>Кондраль Д. П.</i> | 135 |
| <i>Безносикова Евгения Андреевна, Никитенко Анна Сергеевна</i> (ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина») Плагиат в студенческих работах: подходы к решению актуальной проблемы. Рук. <i>Курова Н. Н.</i> | 138 |
| <i>Белорукова Анастасия Павловна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Современная правовая регламентация организации внедрения информационных технологий в архиве Рук. <i>Михалева Г. В.</i> | 142 |
| <i>Белорукова Анастасия Павловна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Управление архивом в контексте нормативно-правовых основ. Рук. <i>Петров М. К.</i> | 143 |
| <i>Величко Юлия Владимировна, Величко Ирина Владимировна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Правовой режим земель лесного фонда. Рук. <i>Г. В. Михалева.</i> | 145 |
| <i>Кондраль Дмитрий Петрович</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ»). Социальное значение уголовно-процессуальной формы..... | 149 |
| <i>Костоломов Евгений Владиславович.</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Тенденции развития | |

| | |
|---|-----|
| законодательства в информационной сфере. Рук. Кондраль Д. П..... | 152 |
| <i>Лобанов Алексей Михайлович</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Блокировка счетов граждан. Правовые аспекты. Рук. <i>Васильев Я. Ю.</i> | 156 |
| <i>Новохатский Антон, Ромашова Диана</i> (Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, г. Санкт-Петербург; УГТУ) Правовое обеспечение информационной безопасности. Рук. <i>Петров М. К.</i> | 158 |
| <i>Носов К. И.</i> (ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина») Федеративная реформа в РФ 2000-Х годов: оценка результатов и влияние на становление федерализма в России. Рук. <i>Ткаченко М. Р.</i> | 160 |
| <i>Петров Михаил Кириллович, Михалева Галина Владимировна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ»). Криминологическая профилактика коррупционной преступности (отдельные аспекты). <i>Разбейко Наталья Викторовна</i> (Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики»). Актуальные проблемы правопедания: ООН человека..... | 163 |
| <i>Ревин Валерий Петрович</i> , (ФГБОУ ВО «Московский государственный технологический университет», заслуженный деятель науки РФ, доктор юридических наук, профессор). Региональные аспекты международного сотрудничества в противодействии терроризму..... | 170 |
| <i>Ревина В. В.</i> (Российский технологический университет МИРЭА). Обстоятельства отягчающие уголовное наказание (некоторые результаты исследования) | 173 |
| <i>Ромашова Татьяна Владимировна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ» филиал в г. Усинске). Некоторые особенности ответственности руководителя по трудовому законодательству..... | 175 |
| <i>Ромашова Татьяна Владимировна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ» филиал в г. Усинске), <i>Михалева Галина Владимировна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ»). Отдельные вопросы гражданско-правовой ответственности руководителя..... | 177 |
| <i>Селякова Алена Андреевна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ») Особенности уголовной ответственности за нарушения в области оборота наркотических и психотропных веществ. Рук. <i>Михалева Г. В.</i> | 178 |
| <i>Соловьев И. Н.</i> - д.ю.н, профессор, заслуженный юрист Российской Федерации. Руководитель Аппарата Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации. Изолятор или колония: нужны поправочные коэффициенты..... | 181 |
| <i>Чупрова Светлана, Меркулова Анна</i> (ФГБОУ ВО «УГТУ»). Профилактика правонарушений студентов СПО ИТ ФГБОУ ВО «УГТУ» Рук. <i>Рочева А. В.</i> | 183 |

СЕКЦИЯ «СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА»

УДК 334(476)

СОЗДАНИЕ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КЛАСТЕРОВ В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Альшевская Е. Г.

Научный руководитель – Сергиевич Т. В.

(Белорусский национальный технический университет)

Одним из главных векторов развития любого государства является обеспечение конкурентоспособности и устойчивого роста национальной экономики. На сегодняшний день результативным инструментом развития экономической системы является научно-производственная кооперация. Эффективность кластерообразования отрасли достигается за счет использования географической локализации взаимосвязанных компаний и объединения усилий бизнеса, государственных органов власти и отраслевых научных учреждений. Практика экономически развитых стран показывает, что кластерная форма территориальной организации экономики позволяет повысить эффективность производства и производительность труда, стимулировать инновации, снизить транзакционные издержки.

В современной экономической литературе отмечается: «Понятие «кластер» относительно новое, его ввел М. Портер в 90-х годах при изучении вопроса международных конкурентных преимуществ компании» [1, с. 332]. Однако многие ученые отмечают, что М. Портер был лишь популяризатором понятия «кластер». Основоположниками же являются С. Чамански и Л. де Аблас, которые в ещё 1979 году написали статью «Идентификация промышленных кластеров и комплексов: сравнительный анализ методологии и результатов исследований».

Кластер представляет собой индустриальный комплекс, сформированный на базе сетей поставщиков, производителей и потребителей, взаимосвязанных территориальным и отраслевым признаком [10, с. 1626].

Классическое понимание кластера базируется на определении М. Портера. В своем труде «Конкурентный ромб» он дал следующее понятие данному термину: «кластер – это сконцентрированные по географическому признаку группы взаимосвязанных компаний, специализированных поставщиков услуг, фирм в соответствующих отраслях, а также связанных с их деятельностью организаций (университетов, агентств по стандартизации, а также торговых объединений) на определенных областях, конкурирующих, но вместе с тем и ведущих совместную работу» [4, с. 256]. Портер предложил модель четырех факторов, именуемую «конкурентный ромб», вершинами которого служат условия спроса и внешней среды, конкурентная среда на уровне отрасли, а также поддерживающие отрасли. М. Портер определил следующие группы факторных условий: научно-информационный потенциал, т.е. совокупность знаний; методов и средств, которые непосредственно связаны с производством товаров и услуг; людские ресурсы; природные ресурсы и климат; географическое положение; инфраструктура в контексте типа, стоимости и качества ее объектов, оказывающих влияние на конкурентоспособность страны; капитал в контексте диверсификации видов национальных рынков капитала.

М. Портер утверждал, что основные факторы, влияющие на конкурентоспособность создаются страной, а не наследуются, делая акцент на механизме их совершенствования [5].

Ю. В. Мелешко в статье «Развитие регионального транспортно-логистического кластера: на примере Республики Беларусь» отмечает: «Следует выделять следующие ключевые характеристики феномена «кластер», отличающие его от остальных экономических категорий: географическая концентрация, широкий набор участников и наличие критической массы, специализация, инновационность, конкуренция и кооперация, взаимодействие участников кластера. Все указанные отличительные особенности важны в

равной мере, и исключать какой-либо пункт, не потеряв при этом в понятии самого кластера, не представляется возможным» [12, с. 201].

Кластеры могут появляться как стихийно, так и сформироваться под контролем соответствующих органов. Для возникновения и успешного функционирования кластера необходимы конкретные условия. Во-первых, наличие определенной инфраструктуры, во-вторых, предпринимательская инициатива, в-третьих, наличие коммуникативной структуры, обеспечивающей формирование инновационного сообщества, действующего в кооперации с бизнесом, центральными и местными властями.

Кластерная политика является важнейшей частью стратегий развития экономики государства. «В странах ОЭСР, в организациях, государственных учреждениях, в органах местного самоуправления и субъектах частного сектора было введено и применено понятие «кластер» для улучшения развития отрасли и повышения конкурентных позиций регионов. Это свидетельствует об особом интересе к проблеме на всех уровнях управления: от национальных органов, таких как ОЭСР (1999, 2001), ЕС (European Commission, 1999) и Всемирный банк до местных органов власти» [3, с. 422].

Правительство Республики Беларусь проявляет интерес к идее кластерного развития национальной экономики. Впервые кластеризация упоминалась в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 26 мая 2011 г. № 669 «О Государственной программе инновационного развития Республики Беларусь на 2011–2015 годы». Кластерные структуры рассматривались в контексте основы для достижения максимального роста добавленной стоимости в производстве. А также в следующих аспектах: в области направлений формирования благоприятной среды для инновационного развития и в качестве мер нормативно-правового регулирования: «Переход к формированию государственной структурной и промышленной политики на основе кластерного подхода», «формирование нового кластера в области нано-, биотехнологий и фармацевтической промышленности», «содействие формированию инновационно-промышленных кластеров на базе предприятий, организаций и учреждений государственного сектора», «создание на основе производственно-технологических, научно-технических и коммерческих связей условий для формирования кластеров, объединяющих наиболее эффективные и взаимосвязанные организации, образующие лидирующую группу компаний», «создание отраслевых (межотраслевых) и территориальных интегрированных структур», «принятие нормативных правовых актов Президента Республики Беларусь и Правительства Республики Беларусь по <...> стимулированию развития кластеров» [6].

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 января 2014 г. № 27 «Об утверждении концепции формирования и развития инновационно-промышленных кластеров в Республике Беларусь и мероприятий по ее реализации» определяет кластеры как одну из системообразующих моделей модернизации современной рыночной экономики, способную обеспечить рост экспортного потенциала Республики Беларусь.

В постановлении Министерства Экономики Республики Беларусь от 1 декабря 2014 г. № 90 «Об утверждении методических рекомендаций по организации и осуществлению мониторинга кластерного развития экономики» кластеры определяются как один из важнейших факторов повышения уровня конкурентоспособности национальной экономики.

«Стратегия технологического развития Республики Беларусь на период до 2015 года», утвержденная постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 октября 2010 г. № 1420 и «Концепция государственной программы инновационного развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы» отражает намерения страны в создании высокотехнологичных и инновационных кластеров. Однако отличительными признаками Республики Беларусь, противоречащими реализации целей кластерных преобразований, являются доминирующие монополизированные рынки и иерархические структуры на базе централизованного управления.

Следует также сделать акцент на организационно-правовой форме функционирования кластера. Важность ее заключается в том, что она определяет условия вступления в кластер,

формализует и структурирует права и обязанности его участников, определяет порядок взаимодействия. «Утвержденной Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16.01.2014 г. №27 Концепция формирования и развития инновационно-промышленных кластеров в Республике Беларусь и мероприятия по ее реализации предусматривает следующие две возможные организационные формы функционирования кластера:

-простое товарищество на основании соответствующего договора о совместной деятельности;

-организация кластерного развития в форме юридического лица, организационно-правовая форма которого не уточняется» [11, с. 123].

Выбор той или иной организационно-правовой формы обуславливается определенными критериями, среди которых можно выделить: количество участников кластера, цель их деятельность в рамках кластера, количество цепочек создания стоимости, тип и количество экономической связи между участниками кластера.

В указанной концепции понятие кластера раскрывается как «совокупность территориально локализованных юридических лиц, а также индивидуальных предпринимателей, взаимодействующих между собой на договорной основе и участвующих в процессе создания добавленной стоимости» [4]. Е. И. Бахматова отмечает: «Из приведенного определения ускользает сама экономическая суть инновационных кластеров, определяемая сетевыми эффектами коллаборации, что изначально делает потенциальные белорусские кластеры далекими от природы реальных кластерных сетей. Фактически предполагается, что кластеры будут представлять собой или разновидность горизонтально интегрированных структур типа транснациональных компаний, финансово-промышленных групп, концернов, холдингов и др., или очередные промышленные зоны с льготным режимом типа свободных экономических зон, или субъекты инновационной инфраструктуры». Так же Е. И. Бахматова считает показательным, что все элементы белорусской кластерной политики уже на этапе ее формирования выстроены в логике линейных инноваций и противоречат общепринятым в мире принципам успешной кластерной политики.

Кластеризация способствует прогрессирующему увеличению доли белорусских компаний на внутреннем и мировом рынках и повышению эффективности их деятельности, а следовательно, росту инновационной активности и экспортного потенциала страны. Направление стратегии государства в области кластерной политики, отражающееся в долгосрочных экономических программах, позволяет рассматривать образование кластеров в качестве приоритета национального экономического курса.

Библиографические ссылки:

1. Мелешко, Ю. В. Проблемы и перспективы становления в Республике Беларусь логистического кластера/ Ю. В., Мелешко // Экономическая наука сегодня: сборник научных статей/ БНТУ; редкол.: С. Ю. Солодовников (председатель редкол.) [и др.]. – Минск : БНТУ, 2013 – 421с.

2. Марков, Л. С. Теоретико-методологические основы кластерного подхода в экономике / Л. С. Марков // – Новосибирск, 2014 – 39 с.

3. Нго Ань Туэт. Формирование модели энергетического кластера для возобновляемой энергии во Вьетнаме/ Нго Ань Туэт// Экономическая наука сегодня: сборник научных статей/ БНТУ; редкол.: С. Ю. Солодовников (председатель редкол.) [и др.]. – Минск : БНТУ, 2017 – 481с. – С. 422

4. Об утверждении Концепции формирования и развития инновационно-промышленных кластеров в Республике Беларусь и мероприятий по ее реализации: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 января 2014 г. № 27 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 23.01.2014. – 5/38322.

5. «Конкурентный ромб» М. Портера [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.strategplann.ru/konkurentosposobnost/konkurentnyj-romb-m-portera.html>

6. О государственной программе инновационного развития Республики Беларусь на 2011 – 2015 годы: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26.05.2011 № 669 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 5/33864.

7. Ковальчук, А. А. Перспективы создания трансграничных кластеров при участии Республики Беларусь / А. А. Ковальчук // - Беларусь и мировые экономические процессы : сб. науч. статей . - Вып. 10. - Минск, 2013. – 178 с.

8. Самострокова Е. С. Классификация кластеров предприятий // Молодой ученый. — 2012. — №1. Т.1. — 265 с.

9. Бахматова, Е. И. Актуальные аспекты становления и развития теории кластеров в экономике/ Е. И., Бахматова// Экономическая наука сегодня: сборник научных статей / пред. редкол. С.Ю. Солодовников – Минск : БНТУ, 2013 – 421с.

10. Егорова М. С. Технологические платформы и кластеры как инструменты модернизации экономического развития// Фундаментальные исследования. – 2013. – № 11 (ч. 8) – С. 1649.

11. Бахматова, Е. И. Организация в Республике Беларусь кластера использования вторичных молочных ресурсов / Е. И. Бахматова // Экономическая наука сегодня: сборник научных статей / пред. редкол. С.Ю. Солодовников . - Минск : БНТУ, 2015. - Вып. 3. - 416 с.

12. Мелешко, Ю. В. Развитие регионального транспортно-логистического кластера: на примере Республики Беларусь / Ю. В. Мелешко / Экономическая наука сегодня : сборник научных статей / пред. редкол. С.Ю. Солодовников . - Минск : БНТУ, 2015. - Вып. 3. – 416 с.

13. Чигарин, А. Ю. Формирование образовательной среды (кластера) / А. Ю. Чигарин // Экономическая наука сегодня : сборник научных статей / пред. редкол. С.Ю. Солодовников . - Минск : БНТУ, 2014. - Вып. 2. – 421 с.

14. Бельский, В. И., Тригубович Л. Г. Проблема активизации инновационного развития Республики Беларусь / В. И. Бельский, Л. Г. Тригубович // Экономическая наука сегодня : сборник научных статей / пред. редкол. С.Ю. Солодовников . - Минск : БНТУ, 2017. - Вып. 5. – с. 422.

УДК 621:001.12

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Андрухова О. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Машиностроительное производство, как практическая деятельность человека по созданию материальных благ, появилось в начале 18 века. До этого процесс производства практически не отличался от ручного труда. В связи с политикой импортозамещения в нашей стране современные тенденции развития машиностроительной отрасли связаны с ожиданием экономического роста и диктуют необходимость повышения производительности труда, наращивания объемов производства, создания новых рабочих мест, внедрения новых технологий, обеспечение мирового уровня качества выпускаемых изделий. Машиностроение - это отрасль, которая входит в такое понятие, как тяжелая промышленность. Всего она включает в себя более двухсот подотраслей. В России в этой сфере, по данным на 2017 год трудится около 3,6 миллиона человек. К машиностроению относятся: производство различных машин и оборудования; разработка и создание транспортных средств; разработка и создание электрооборудования.

Управление машиностроительным производством и производственное планирование требуют учета огромного массива данных, детального, пооперационного изучения процессов, развитой системы обмена информацией и ее обработки. Задача усложняется еще больше, если компания специализируется на производстве продукции с длительным циклом

изготовления. На сегодняшний день производителям предлагается немало решений, позволяющих справиться с этой задачей, и одним из них является корпоративная информационная система Omega Production, объединяющая возможности объемно-календарного планирования с явным и неявным учетом производственных циклов, а также оперативно-календарного планирования. применимость различных вариантов производственного планирования в зависимости от задач и возможностей компании на примере ряда машиностроительных предприятий.

Среди заказчиков системы Omega Production немало предприятий, выпускающих сложные изделия с длительными циклами изготовления. При обследовании предприятий всегда интересен существующий у них опыт и проблемы по управлению длинноцикловым производством, так как этот опыт и существующая на предприятии автоматизированная информационная система являются стартовой точкой для внедрения Omega Production. Планирование и диспетчирование длинноциклового серийного, мелкосерийного и единичного производства всегда было сложной проблемой, требующей для своего решения развитой системы ведения исходных инженерных данных, оценки и расчета при планировании циклов производства изделий. Одной из главных проблем в исходных данных для многих предприятий является отсутствие в их существующих информационных системах электронных пооперационных технологических процессов, которые могли бы быть использованы для планирования. В качестве данных о структуре и составе изделий часто используются введенные с твердых копий документов конструкторские спецификации. В некоторых случаях присутствует в разной степени внедрения система управления данными об изделиях (PDM/PLM-система). В условиях отсутствия пооперационных данных при планировании рядом предприятий использовались неявные оценки производственных циклов по группам цехов: задавались разные планы в конечных изделиях для группы сборочных цехов, группы механических цехов, группы заготовительных цехов. В одном случае на основе правил опережений для пар цехов производился расчет опережения запуска деталей перед выпуском изделия с точностью до месяца. Во всех случаях конечным результатом планирования являлся месячный объемный план производства деталей и сборочных единиц для цехов предприятия. Распределение выпуска деталей внутри месяца в существующих информационных системах не производилось. Даже при наличии в существовавшей автоматизированной информационной системе сквозных электронных технологических процессов, как это было на ОАО «Уральские локомотивы» для производства электровозов, данные времен операций в расчетах времени запуска партий деталей с учетом загрузки оборудования не использовались ввиду сложности алгоритмов расчета и несоответствия платформы системы требуемым объемам расчетов. Отсутствие пооперационного планирования не позволяет выполнять эффективное управление ходом производства изделий, видеть и оценивать загруженность ресурсов, напряженность планов для производственных подразделений, производить более точный расчет обеспеченности производственной программы материальными ресурсами, моделировать варианты производственной программы. В системе Omega Production реализуется комплексное решение по управлению исходными инженерными данными, планированию, учету и диспетчированию производства с точностью до технологической операции для сложных изделий машино- и приборостроения. Ведение исходных инженерных данных для пооперационного планирования и учета производства. Для планирования и учета в производстве более точным и адекватным является использование не исходных конструкторских, а производственных составов изделий. На основе имеющегося опыта конкретных проектов в Omega Production могут использоваться следующие варианты или их сочетания получения производственных составов изделий на основе исходных конструкторских:

- реструктурирование исходных конструкторских составов изделий, добавление технологических деталей, сборок, этапов работ;
- учет в составах изделий данных о заготовках собственного производства;

- формирование производственных составов на основе исходных конструкторских спецификаций и дополнительных модифицирующих документов о заменах;
- учет в производственных составах изделий данных из карт разрешения на временные отклонения;
- генерация производственных составов на основе исходной общей конструкторской документации и опций заказа;
- генерация или формирование на основе исходной конструкторской документации спецификаций машинокомплектов;
- формирование производственных составов изделий в виде спецификаций-заказов с исключением деталей и узлов в иерархии состава изделия;
- уточнение допустимых замен в составах изделий с установкой номеров экземпляров, к которым относятся данные замены.

Как правило, на конкретном предприятии для получения и поддержания в актуальном состоянии производственных составов изделий используется сочетание нескольких из указанных выше вариантов. Для сложных изделий важным является обеспечение в Omega Production ведения экземплярных составов в производстве и эксплуатации изделий с управлением изменениями, указанными с или для номеров экземпляров. Основным источником данных о пооперационной технологии, используемой в планировании, являются технологические процессы. Разработкой технологических процессов на предприятиях занимаются технологические подразделения, которые, как правило, ориентированы на выпуск технологической документации в соответствии со стандартами ЕСТД. В то же время работу по формированию электронных технологических процессов на предприятии нужно строить таким образом, чтобы данные технологических процессов можно было непосредственно использовать в планировании. И здесь очень многое зависит от руководства проектом по внедрению системы, задач, которые ставятся для планирования, и управляемости персонала технологических и плановых служб. На каждом из предприятий, где производится внедрение системы, в зависимости от задач, решаемых в планировании производства, осуществляется формирование требований и правил, по которым должны разрабатываться электронные технологические процессы. Ниже приведены примеры правил, принятых на предприятиях. Например, на ОАО «Уральские локомотивы» для формирования в оперативном планировании производства сменно-суточных заданий на контроль для каждой из операций технологического процесса устанавливаются правила контроля. Правила контроля устанавливаются в бюро технического контроля при согласовании технологического процесса. На ОАО «НПК «Уралвагонзавод» для формирования в оперативном планировании заданий на наладку инструмента и заданий на наладку станка с расчетом и контролем ресурсов наладчиков согласовано включение в технологические процессы соответствующих операций типа «Наладка инструмента» и «Наладка станка». Для обеспечения расчета потребности в инструменте и оснастке на производственную программу в технологическом процессе рассчитываются нормы расхода инструмента по переходам с суммированием по позициям инструмента на соответствующих операциях. В Omega Production существуют следующие основные варианты определения исходных инженерных данных для планирования производства:

- Формирование производственных составов, технологических процессов и других инженерных данных в модулях управления инженерными данными системы. Omega Production имеет собственную развитую PDM/PLM-систему, систему ведения технологических данных и проведения технологических расчетов с использованием применяемых на предприятиях методик расчетов;
- Получение исходных инженерных данных импортом из используемой на предприятии PDM/PLM-системы;
- Получение исходных инженерных данных импортом из используемой на предприятии PDM/PLM-системы с формализацией и дополнением данными, требуемыми для оперативного планирования непосредственно в Omega Production. Например, на ОАО

«Уральские локомотивы» исходные конструкторские составы изделий, трехмерные модели деталей и узлов получают в Omega Production импортом из системы Teamcenter. Формирование производственных составов изделий, формирование технологических процессов, проведение технологических расчетов выполняются непосредственно в Omega Production. На ОАО «9-й завод» получение составов изделий производится из системы Search. Импорт технологических процессов выполняется из системы Techcard. Характерным для многих предприятий является то, что электронных технологических процессов, которые можно использовать для планирования, мало по сравнению с номенклатурой деталей и узлов в производстве. Для создания полной требуемой базы актуальных технологических процессов, пригодных для планирования, понадобится несколько лет. Для таких случаев в Omega Production обеспечивается возможность параллельного использования электронных технологических процессов для тех деталей, где они имеются, и данных массива пооперационных трудовых нормативов для остальных деталей и узлов. Варианты планирования производства изделий с длительными циклами изготовления в системе.

На выбор типа планирования, используемого на предприятии, влияют следующие основные факторы:

- длительность производственных циклов изделий;
- серийность производства;
- имеющиеся электронные исходные данные для планирования;
- качество (точность) исходных данных;
- имеющаяся инфраструктура доведения данных планирования до исполнителей и инфраструктура ввода учетных данных;
- квалификация и управляемость производственного персонала.

В системе Omega Production для длинноцикловых изделий имеются следующие варианты планирования:

- Объемно-календарное планирование с неявным учетом производственных циклов (ОбКП);
- Объемно-календарное планирование с явным учетом производственных циклов (ОбКП+);
- Оперативно-календарное планирование (ОКП).

Наличие разных по сложности, требованиям к инфраструктуре, производственному персоналу, исходным данным видов планирования в Omega Production отражает опыт работы с различными предприятиями, позволяет обеспечить на начальном этапе внедрения выбор вида планирования, наиболее адекватного состоянию данных и персонала предприятия, обеспечить постепенное повышение сложности и достигаемых результатов в управлении производством.

Объемно-календарное планирование с неявным учетом производственных циклов является наиболее простым и предъявляет минимальные, по сравнению с другими видами планирования, требования к исходным данным. В целом, для варианта управления производством с ОбКП характерны невысокие требования к исходным данным и используемому персоналу, простота внедрения и использования, расчет планов и изделий любой сложности, большой выбор получаемых отчетов. При этом, ОбКП не обеспечивает нужную точность и эффективность планирования применительно к мелкосерийному и единичному производству. Точность учета производства длинноцикловых изделий также является недостаточной. Управление производством при использовании объемно-календарного планирования с явным учетом производственных циклов Объемно-календарное планирование с явным учетом производственных циклов, вычисляемых с использованием данных о пооперационной технологии, позволяет значительно повысить точность планирования и учета для мелкосерийного и единичного производства, не предъявляя при этом высоких требований к точности параметров операций.

Основными этапами ОбКП+ являются:

- Расчеты размеров партий деталей для производственной программы в соответствии с назначенными правилами;
- Расчеты графиков изготовления партий деталей с определением времени запуска и выпуска для заданной совокупности производственных программ.
- Обеспечение ручной корректировки, определение дополнительных ограничений в графиках изготовления. Перерасчет графиков изготовления с учетом внесенных ручных изменений и ограничений;
- Актуализация графика изготовления при изменении данных об изделиях или параметров производственной программы с учетом того, что часть партий деталей уже находится в производстве;
- Оценка графиков изготовления по потребным ресурсам (оборудование, персонал);
- Моделирование графиков изготовления при различных параметрах производственных программ и данных о ресурсах;
- Расчеты графиков потребности в материальных ресурсах в соответствии с графиками изготовления партий деталей;
- Расчеты обеспеченности материальными ресурсами графика изготовления партий деталей с учетом циклов поставки материалов, покупных комплектующих изделий, оснастки;
- Расчет план-заданий производственным подразделениям по графику изготовления на ближайший календарный период с формированием и выдачей в производство маршрутных листов для партий деталей. Последовательность операций в маршрутных листах берется из соответствующих технологических процессов. Данные о плановом времени начала и окончания операций определяются графиком изготовления.
- Формирование и выдача производственному персоналу сменно-суточных заданий. Учет движения партий деталей в производстве выполняется по маршрутным листам с точностью до технологических операций. Инструментами контроля и диспетчирования производства при ОБКП+ являются:
- Отражение фактического выполнения операций для партий деталей в графиках изготовления;
- Представление данных о выполнении в план- заданиях и сменно-суточных заданиях;
- Получение отчетов с задаваемой иерархией представления плановых и фактических данных и суммированием на каждом из уровней иерархии;
- Графическое представление данных о движении партий деталей с анимацией в плане расстановки оборудования по производственным подразделениям;
- Представление данных о ходе производства в автоматически обновляемой панели, где, в отличие от ОБКП-, представляются не индикаторы, а объемные показатели выполнения по производственным подразделениям.

ОБКП+ обеспечивает планирование и учет хода производства с точностью до технологической операции. Однако, ввиду ожидаемой неполноты и неточности пооперационных данных, инструменты планирования, предоставляемые пользователю, позволяют выполнять оценку и корректировку плановых данных на всех этапах планирования от рассчитанного графика изготовления до сформированных сменно-суточных заданий. Управление производством при использовании оперативно-календарного планирования. Оперативно-календарное планирование является развитием методов, используемых в ОБКП+, которые можно эффективно применить при более полной адекватности данных по операциям технологических процессов реальному производству. Этапы планирования в ОКП, в основном, похожи на этапы планирования ОБКП+. Но при этом расчеты производственных расписаний работы ресурсов производятся с использованием оптимизационных алгоритмов. Оперативно-календарное планирование, по сравнению с ОБКП+, предполагает значительно меньшую степень ручных корректировок алгоритмически сформированных производственного расписания, заданий, сменно-суточных заданий. Для эффективного управления производством с использованием ОКП требуется обязательный учет хода производства в темпе выполнения операций над партиями деталей.

Omega Production позволяет сочетать на одном предприятии ОбКП+ и ОКП. Для планирования производства продукции на уровне предприятия, где, в целом, меньше точность исходных данных и больше объемы расчетов, рациональнее использовать ОбКП+. Для отдельных цехов, оснащенных современным оборудованием, с лучшими возможностями доведения плановых заданий до рабочих мест и лучшими возможностями по автоматизации учета выполнения операций, более эффективным является использование ОКП. При этом план цеха или совокупности цехов, рассчитанный в ОбКП+, уточняется и оптимизируется в ОКП цеха. Производственное планирование оказывает непосредственное влияние на эффективность производства, программ оптимизации процессов и сокращения себестоимости, но, как показывает опыт OmegaSoftware, практики планирования, применяемые на машиностроительных предприятиях, не всегда обеспечивают необходимый уровень гибкости и точности. Отсутствие в существующих информационных системах полного объема необходимых данных и их неспособность справиться со сложными алгоритмами расчета серьезно снижают эффективность планирования.

Повысить эффективность организации и управления производством помогает пооперационное планирование. Оно позволяет видеть и оценивать загруженность оборудования и персонала, планы для всех производственных подразделений, производить более точный расчет обеспеченности материальными ресурсами, моделировать различные варианты производственной программы. Но внедрить такую систему не так просто, для этого необходимы высокое качество исходных данных, надежная инфраструктура, квалифицированные кадры и многое другое. Для создания полной требуемой базы актуальных технологических процессов, пригодных для планирования, может потребоваться несколько лет. КИС Omega Production предлагает комплексное решение по управлению исходными инженерными данными, планированию, учету и диспетчированию производства с точностью до технологической операции, предоставляя при этом возможность выбора между различными по сложности, требованиям к инфраструктуре и производственному персоналу видами планирования. Начав с внедрения наиболее адекватного состоянию данных и уровню подготовки персонала вида планирования, можно обеспечить постепенное повышение сложности и, соответственно, уровня достигаемых результатов в организации и управлении производством.

Библиографические ссылки:

1. Организация производства на промышленных предприятиях : Учеб. пособие / М. П. Переверзев, С. И. Логвинов, С. С. Логвинов. – М. : ИНФРА-М, 2009. – 330 с.
2. Машиностроение: Электронный ресурс. Режим доступа: http://www.up-pro.ru/imgs/other/machinery/mashinostroenie_praktiki.pdf

УДК 658.3

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА КАК ЭЛЕМЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Берловская Е. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Корпоративная культура или организационная культура — это явление, про которое можно сказать, что оно объединяет в себе множество областей знаний, таких как менеджмент, организационное поведение, психология, социология и культурология. Это довольно сложная система, которая зависит от особенностей исторического развития, от целей и политики предприятия. Определяющую роль здесь играют ценности организации. Кроме того большое значение имеет управленческий стиль и особенности взаимоотношений в коллективе, условия труда, внутренние коммуникации, и множество других факторов.

Руководители современного предприятия очень хорошо понимают значение корпоративной культуры для развития организации: она определяет представление о самой компании, является важным источником, как стабильности, так и преемственности в организации. Корпоративная культура создает у сотрудников ощущение надежности и самой организации и положения работника в ней, формирует чувство социальной защищенности. Для новых работников понимание основ организационной культуры предприятия помогает определять наиболее важное и существенное и правильно интерпретировать происходящие в организации события. И в конечном итоге, корпоративная культура стимулирует высокую ответственность работника, который выполняет поставленные перед ним задачи.

Целью корпоративной культуры является достижение высоких результатов деятельности предприятия при помощи грамотного управления человеческими ресурсами, обеспечение лояльности сотрудников по отношению к руководству и принимаемым решениям. Корпоративная культура стимулирует у работников отношение к компании, как к своему собственному дому. Такой подход приводит к повышению эффективности управления предприятием и улучшению деятельности компании в целом. Следовательно, эффективная корпоративная культура на предприятии способна привести к формированию нового типа лидера. Лидер, который подает сотрудникам пример социально-значимого поведения в различных ситуациях, а также способен закреплять уже наработанные традиции эффективного управления и создавать новые.

Существуют и могут быть использованы различные интерпретации понятия «корпоративная или организационная культура». теория менеджмента предполагает использование нескольких подходов.

Первый подход предполагает, что корпоративная культура — это совокупность ценностей и взглядов, которые общество и социальные взаимодействия между людьми формируют в человеке. В этом случае организация выступает только в роли контекста, проявляющего характеристики и особенности национальных культур. Следовательно, организация просто пассивно подвергается влиянию представлений своих сотрудников, которые к этому времени прочно сформированы в сознании.

Второй подход предполагает другую интерпретацию и говорит о том, что организации сами создают свои культуры. Те кто придерживаются подобного подхода большое внимание уделяют ритуалам, легендам и церемониям, появляющимся в среде, созданной руководством компании при помощи установленных целей, структуры, правил и норм поведения. Кроме того, для компании может быть характерна как доминирующая культура, так и субкультуры, и между ними могут существовать определенные противоречия.

Третий подход рассматривает культуру организации совсем иначе. Корпоративная культура является самой сутью организации, т.е данный подход предполагает, что организация сама является культурой.

Существует множество подходов к трактовке понятия корпоративной культуры. Большая часть исследователей признают системный характер корпоративной культуры.

В их восприятии это

— Албастрова Л.Н. в «технологии эффективного менеджмента» говорит о том, что корпоративная культура является системой материальных и духовных ценностей, проявлений, взаимодействующих между собой, присущих данной компании, отражающих ее индивидуальность и восприятие себя и других в социальной и вещественной среде, проявляющаяся в поведении, взаимодействии, восприятии себя и окружающей среды [2];

— Богданова М. в своей работе «моральный кодекс бизнесменов» предполагает, что корпоративная культура это специфическая, характерная для данной организации система связей, взаимодействий и отношений, осуществляющихся в рамках конкретной предпринимательской деятельности, способа постановки и ведения дела [3];

— Шейн Э. в работе «организационная культура и лидерство» описывает корпоративную культуру, как систему принципов, обычаев, символов и ценностей, позволяющих всем в компании двигаться в одном направлении как единому целому [4];

— Ларичева Е.А. («сравнительный анализ корпоративной, инновационной культуры производства») утверждает, что организационная культура является набором наиболее важных положений, принимаемых членами организации и выражающихся в заявляемых организацией ценностях, задающих людям ориентиры их поведения, действий и правил решения проблем внешней адаптации и внутренней интеграции работников [5];

Процесс формирования организационной культуры — это достаточно долгий и непростой процесс. Этот процесс принято делить на четыре основных этапа:

- 1) определение миссии организации и ее основных ценностей;
- 2) разработку и формулировку стандартов поведения членов организации;
- 3) формирование традиций организации;
- 4) разработку символики предприятия.

Для формирования и развития организационной культуры предприятия необходимо осуществить следующие основные шаги:

1. Проанализировать существующую организационную культуру. Анализ должен изучить базовые ценности организации, ее традиции и символику, стандарты поведения и поведение «особенных» сотрудников, которые являются образцами для подражания, своего рода «героями» организации. Кроме того, необходимо изучить существующие методы формирования и развития корпоративной культуры предприятия.

2. На втором этапе необходимо разработать корпоративный кодекс, который должен включать определение миссии организации, формулировку приоритетных направлений развития и стратегических перспектив. Также необходимо определить общие принципы корпоративного поведения, сформировать традиции и разработать символику.

3. Третий шаг предполагает определение методов работы с персоналом предприятия.

Формирование и развитие корпоративной культуры можно признать успешным в том случае, если получилось сформировать приверженность работников предприятия, т.е. если сотрудник отождествляет себя со своей организацией, стремится работать в ней и способствовать ее успеху. Формирование приверженности можно назвать главным результатом успешной работы по формированию и развитию корпоративной культуры компании. Ее ключевыми составляющими являются - интеграция, вовлеченность и лояльность.

Интеграция — это объединение работников вокруг целей организации и присвоение работниками целей организации.

Вовлеченность означает желание работника вносить свой вклад в достижение целей организации.

Лояльность характеризует эмоциональную привязанность к своей организации и желание оставаться ее членом.

Можно использовать различные методы для формирования приверженности.

- ✓ брендинг
- ✓ корпоративные СМИ
- ✓ корпоративные стандарты
- ✓ повышение квалификации персонала
- ✓ корпоративные семинары
- ✓ конкурсы
- ✓ социальные программы
- ✓ корпоративные праздники
- ✓ льготы и привилегии
- ✓ спорт
- ✓ благотворительность

4. Реализация подготовленных проектов.

5. Проанализировать динамику формирования корпоративной культуры возможно с использованием критериев:

✓ общности интересов, т.е. когда сотрудники и менеджеры компании в большинстве разделяют как методы ведения бизнеса, так и общие ценности.

✓ соответствия корпоративной культуры выбранной стратегии компании.

✓ способность быть катализатором изменений. Эта характеристика очень важна для предприятия. От нее зависит гибкость адаптации организации к изменениям во внешней среде, а также способность эффективно работать в течении длительного времени.

Говорить о том, что корпоративная культура полностью сформирована можно в том случае, когда, присутствует полная идентификация сотрудника с компанией. Следовательно, сотрудник принимает идеалы компании, соблюдает нормы и правила поведения в организации, а самое главное — внутренне принимает ценности компании. Иными словами, культурные ценности организации становятся индивидуальными ценностями сотрудника и занимают прочное место в структуре его поведения работника.

В современном мире на смену товарно-ориентированному подходу приходит клиентоориентированный, который является современным стратегическим подходом к развитию организации. Он обеспечивает привлечение и удержание клиентов за счет повышения качества обслуживания и удовлетворения потребностей клиентов. Такой подход приводит к повышению конкурентоспособности и росту доходности предприятия.

Эволюция теории и практики менеджмента организации в последние 20 лет потребовала очередной корректировки мышления, выработки новых подходов и управленческих навыков, изучения межличностных отношений, анализа поведения индивидов и групповой динамики. При этом в качестве одного из нематериальных факторов, формирующих поведенческие особенности, выступает корпоративная культура. Высокая корпоративная культура способствует сплочению коллектива и повышению эффективности его деятельности.

УДК 658.51(470.13)

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИНЯТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ НА ПРИМЕРЕ ООО «ЛУКОЙЛ-КОМИ»

Бондарева Е. С.

Научный руководитель: Каюков В. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

В современном обществе нельзя представить организацию, действующую без управленческих решений. Управленческие решения – это некий выбор, который обязан сделать руководитель, чтобы выполнить ряд обязанностей, обусловленные занимаемой им должностью. Залог стабильности и успешности предприятия – это наличие эффективных управленческих решений. На предприятии не всегда благоприятно складывается экономическая ситуация, могут возникать проблемы, требующие решения. Принятие решений – составная часть любой управленческой функции. Необходимость принятия решений пронизывает всё, что делает управляющий, формируя цели и добиваясь их достижения. Именно этим и обусловлена несомненная актуальность данной работы.

Целью данной работы является изучение организации принятия и реализации управленческих решений. С связи с поставленной в работе целью необходимо решить ряд взаимосвязанных задач:

– раскрыть теоретические основы организации процесса принятия управленческих решений на предприятии;

– анализ механизма и методов принятия управленческих решений в менеджменте

– провести анализ принятия решений на разных этапах развития ООО «Лукойл-Коми».

Предметом исследования является организация принятия и реализации управленческих решений на современных условиях. Объект исследования является ООО «Лукойл-Коми».

Управленческое решение – это достижение конкретной управленческой деятельности управленца. Принятие решений является фундаментом управления. Принятие решений и выработка – это созидательный процесс в деятельности руководителей каждого уровня, содержащий:

- устанавливание и выработку цели;
- освоение проблемы на основе приобретаемой информации;
- аргументирование и альтернативное критериев результативности и возможных последствий принимаемого решения;
- рассмотрение со специалистами различных вариантов решения задачи;
- построение и выбор оптимального решения;
- принятие решения;
- уточнению решения для его исполнителей.

Результативность управления зависит от комплексного применения значительных факторов, от их практического выполнения в современных условиях и порядка принимаемых решений. Однако для того, чтобы управленческое решение было оперативным и результативным, необходимо не нарушать конкретные общеметодологические азы.

Сконцентрированных на свершение запланированных задач, методы принятия решений могут быть разнообразными:

– Первый метод, построенный на проницательности (интуиции) руководителя, которая предопределена присутствием у него суммы навыков в определённой сфере деятельности и прежде набранного опыта, точно способствует совершить и отожурать безошибочное урегулирование(решение);

– Второй метод, построенный на получение "здоровой идеи", иной раз руководящий, предполагая намерения, аргументирует их хронологическими доказательствами, сущность которых опирается на накопленный им практический опыт;

– Третий метод, построенный на научно-практическом подходе, предусматривающий альтернативность наилучших решений на основании обработки максимальных количеств информации, содействующий доказать предполагаемые намерения. Данный метод запрашивает использование предварительно всего электронно-вычислительной техники и нынешних технических приёмов. Одна из важнейших в нынешней науке управления – проблема выбора руководителем решения. Она располагает неприменность нестандартности принятия им одного из немногих вариантов разновидности решений и глобальном расценивание самим руководителем определённой среде.

Принятие решений – это мастерство и наука. Значительные решения предпринимаются интуитивно. Неоднократно руководитель не в состоянии ясно уложить в голове и подвергнуть анализу принятое решение. Тут выгодно использование логической схемы, совокупно использующей дескриптивные и нормативные модели.

1) Выстраивание совокупных методик подтверждений решений, комбинирующих использование взаимодополняющих методов структуризации, характеристики и оптимизации. Структуризация строит гипотезу на обозначение места и значимости объекта исследования в урегулировании задач наиболее возвышенного уровня, выделение его главных элементов и установление отношений между ними. Характеризация устремлена на определение системы характеристик, количественно описывающих структуру решаемой задачи. Оптимизация строит гипотезу альтернативности лучшего варианта решения. Использование этих трех групп методов предоставляет вероятность обоснованно понижать

неконкретность в процессе подтверждение решения, увеличивает продуктивность мыслительной деятельности руководителя и системных аналитиков.

2) Комбинирование формальных и неформальных методов подтверждения решений предполагает ёмкое применение консультационных оценок и человеко-машинных процедур подготовки и принятия решений.

3) Включение руководителя в процесс подготовки, принятия и реализации решения на всех его основных этапах. Комплексный подход дает вероятность сделать предметом внимания неформальное мышление руководителя в особенности на тревожных сторонах проблематичной ситуации, в которой предпринимается решение, и представляемых альтернативах решения появившейся проблемы.

Дочернее общество ОАО «ЛУКОЙЛ» - ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» работает в Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции, обладающей самой крупной на Северо-Западе России ресурсной базой углеводородного сырья. Основной вид деятельности – обустройство, разработка и разведка месторождений углеводородного сырья.

Отличительной необычностью действия ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», обуславливающей ее усовершенствование, интерпретируется конкретное соотношение стадии жизненного цикла компании этапам принятия решений в организационно-производственном процессе на стадиях бурения скважин, добычи, оценки запасов и переработки нефти, реализации нефтепродуктов, каждый из которых характеризуется моментом запуска, продолжительностью, предэксплуатационным периодом, доходностью, объемом инвестиций и другими качествами, присущими инвестиционным проектам. Основными направлениями развития ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» могут выступать интеграция, интенсификация, диверсификация. Выбор того или иного пути развития обусловлен влиянием экономических факторов, сдерживающих развитие предприятий нефтяной отрасли: инфляции, высокие налоговые ставки, проблемы конкурентной среды, недостаток собственных финансовых средств на развитие, нестабильность законодательства отсутствие надежных правовых гарантий.

Принятия решений на разных этапах развития ООО «Лукойл-Коми»:

1. Этап – стартовый. На стартовом этапе сначала начинается с принятия решения о регистрации компании, затем участия в торгах за право разработки недр и заканчивается получением лицензии. В рамках данного этапа подбирается промежуточное технико-экономическое аргументация разработки участка, проводятся переговоры с потенциальными инвесторами производится поисково-разведочное бурение, проектируется строительство разведочных скважин. На этом этапе предпринимаются решения по внедрению и проектированию исходной производственной и организационной структуры компании, стратегического развития компании и планы разработки нефтяного месторождения. Продолжительность стартового этапа 5-8 лет. Переход на следующий этап происходит при утверждении запасов нефти промышленной категории.

2. Этап – бурение. На этом этапе выполняется обустройство месторождения, бурение разведочных и эксплуатационных скважин, сооружение объектов гражданской и производственной инфраструктур. При этом изменяется производственная и организационная структуры предприятия. Бурение скважин продолжается и с переходом к третьему этапу – добыче нефти.

3. Этап – добыча. Начинается развернутая эксплуатация месторождения – подготовка нефти и добыча. Компания начинает получать доходы. Риск деятельности снижается до среднего. Продолжается разбуривание месторождения. Подключаются малые проекты, которые реализуются за счет использования собственных финансовых ресурсов. Продажа товарной нефти, избытка ресурсов и другой продукции позволяет создать стратегический потенциал для перехода к этапу производства нефтепродуктов из собственного сырья. Продолжительность этого этапа с момента окончания выплат по кредитам около 50 лет.

4. Этап – Переработка. Первый уровень принятия решения об интеграции нефтяной

компании. Третий проект объединяется с четвертым. Производственная структура подвергается значительным изменениям. Вводятся в эксплуатацию нефтеперерабатывающие модули, что требует значительного инвестиционного потенциала. Реализуется множество малых инвестиционных проектов. Условие перехода к следующему этапу включает: наличие ниши для входа компании на розничный рынок нефтепродуктов, долгосрочную благоприятную ценовую ситуацию на рынках ресурсов, стабильные объёмы выпуска нефтепродуктов.

5. Этап – Реализация. Второй уровень принятия решения об интеграции нефтяной компании. Технологическая цепочка замыкается на конечном потребителе. Характер деятельности компании качественно меняется, что требует новой производственной и организационной структур компании. Условием перехода к этапу шестому является снижение добычи до нижнего предела рентабельной эксплуатации.

6. Этап – Данный этап представляет собой заключительную стадию жизненного цикл принятия решений о стратегическом развитии нефтяной компании. Его реализация требует весьма значительных инвестиционных ресурсов и осуществляется с участием бюджетных средств. Каждый этап, за исключением последнего, характеризуется организационной деятельностью.

В ходе исследования данного вопроса, выделим следующие положения:

– Проведённый анализ теоретических основ организации процесса принятия управленческих решений на предприятии позволил выявить, что повышение качества решений, принимаемых руководителями, является важнейшим условием повышения эффективности всего общественного производства.

– Подробное рассмотрение принятия решений на разных этапах развития на примере ООО «Лукойл-Коми» позволил сделать вывод о том, что необходимо и особенно важно уделять особое внимание процессу принятия управленческих решений на любом предприятии.

Как видим, процессы организации управленческих решений обладают своеобразной и мощной разницей, а также сверхвысокой трудностью. Для осуществления управленческих функции, нужно эффективное принятие решений. Один из важнейших пунктов теоретического управления – это организация управленческих решений. Наука управления старается повысить эффективность организации путем увеличения способности руководства к принятию обоснованных, объективных решений в ситуациях исключительной сложности.

Библиографические ссылки:

1. Управленческие решения <http://www.aup.ru/books/m1487/>
2. Разработка управленческих решений <http://iknigi.net/avtor-anatoliy-ivasenko/104591-razrabotka-upravlencheskih-resheniy-anatoliy-ivasenko.html>
3. Принятие управленческих решений <http://institutiones.com/download/books/2203-prinyatie-upravlencheskih-reshenij-zub.html>

УДК 332.1(476)

КЛАСТЕР КАК ФОРМА АКТИВИЗАЦИИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Бохно Ю. В.

Научный руководитель: – Сергиевич Т. В

(Белорусский национальный технический университет)

С. Ю. Солодовников считает, что в последние десятилетия произошли такие технологические изменения, по своему влиянию на эволюцию человечества сопоставимые только с неолитической революцией и с эпохой Великих географических открытий [1, с. 7].

В этих условиях кластерный подход в формировании инновационной экономики играет важную роль. «Создание и развитие инновационных кластеров способствует росту конкурентоспособности бизнеса за счет эффективного взаимодействия участников кластера, связанного с их географически близким расположением, расширением доступа к инновациям, технологиям, ноу-хау, специализированным услугам и высококвалифицированным кадрам, снижением транзакционных издержек, а также с реализацией совместных инвестиционных проектов» [2, с. 3].

В настоящее время, существенная роль отводится инновациям и технологиям. Кластеры тесно связаны с инновациями и способствуют развитию экономики [3, с. 422]. Обеспечение устойчивого развития производства и повышение конкурентоспособности отраслей в таких условиях просто необходимо. Одним из методов решения подобной задачи является особая интеграция.

В классическом понимании «кластер – это группа географически соседствующих, взаимосвязанных компаний (поставщики, производители и др.) и связанных с ними организаций (образовательные заведения, органы государственного управления, инфраструктурные компании), действующих в определенных сферах и взаимодополняющих друг друга» [4, с. 389]. Некоторые исследователи разделяют выдвинутое М. Портером определение или незначительно дополняют и трансформируют.

По мнению Е. Е. Румянцевой, «Кластер – группа взаимосвязанных между собой конкурентоспособных отраслей, как правило, объединенных еще и по географическому признаку <...> Критерием образования кластера служит выход той или иной отрасли на мировой рынок и достижение ею лидирующих позиций в мире» [5, с. 230]. Схожее суждение имеет и Д. В. Гергерт, который определяет кластер как «сконцентрированную на некоторой территории группу взаимосвязанных организаций (компаний, корпораций, университетов, банков и проч.): поставщиков продукции, комплектующих и специализированных услуг; инфраструктуры; научно-исследовательских институтов; вузов и других организаций, взаимодополняющих друг друга и усиливающих конкурентные преимущества отдельных компаний и кластера в целом [6, с. 44].

Очевидно, что узкими рамками определения невозможно охватить все стороны такого явления как кластер и в экономической литературе при определении данной категории придерживаются подхода в определении через географический признак и взаимосвязь организаций.

Как справедливо замечает Ю.В. Мелешко, «важной отличительной чертой кластера является инновационная ориентированность участников», однако в экономической литературе выделяют инновационный кластер как особый вид [7, с. 202].

Под данным кластером понимают «неформальное объединение усилий различных организаций (промышленных компаний, исследовательских центров, вузов, государственных научных учреждений и др.), способных осуществлять трансферт новых знаний, научных открытий и изобретений, преобразуя их в инновации, востребованные рынком» [8, с. 123].

В данной работе будем пользоваться определением О.В. Ибраевой: «Инновационные кластеры – группы предприятий и организаций, совместно взаимодействующих на основе общих интересов достижения целей активизации совместной инновационной деятельности, обеспечения устойчивого инновационно-технологического развития и повышения инновационно-синергетического эффекта функционирования на базе формирования общего инновационно-информационного потенциала» [9].

В настоящее время, вопросы развития национальных инновационных систем становятся всё более актуальными, потому как наращивание инновационного потенциала является важнейшим фактором экономического роста страны. Многие ученые-экономисты (В.В. Реймер, А. Улезько, Р. Г. Абакумов) придерживаются мнения, что именно кластерные структуры наиболее восприимчивы к использованию моделей инновационного развития.

Для активизации инновационной деятельности необходимо применить ряд мер, Колотухин В.А. к ним относит: «создание инжиниринговых центров для сопровождения

процесса внедрения в производство научно-технической продукции; расширение функций субъектов инновационной инфраструктуры в области коммерциализации объектов интеллектуальной собственности; создание специализированных подразделений научных организаций по управлению инновационными проектами; дальнейшее развитие и государственная поддержка системы венчурного финансирования, стартап-движений, страхование инновационной деятельности; создание консорциума, организующего эффективное взаимодействие технопарков и других организаций для трансфера технологий и представляющего интересы своих членов во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, а также содействующего своим членам в решении социальных, экономических, научно-технических, управленческих проблем» [10]. Однако следует заметить, что инновационный потенциал страны является динамическим процессом и зависит от достигнутого уровня экономического, технологического и институционального развития [11, с. 239].

По оценкам экспертов, кластеризацией охвачено более 50% экономик стран. Распределение кластеров по отдельным странам выглядит следующим образом:

1. США – 380
2. Италия – 206
3. Великобритания – 168
4. Индия – 106
5. Франция – 96
6. Польша – 61
7. Дания – 34
8. Германия – 32

Следует отметить, что экономически развитые и развивающиеся страны, у которых на высоком уровне реализуется кластерная политика, занимают высокие места в рейтинге Глобального инновационного индекса. В этой связи, обращаем внимание на взаимосвязь кластеризации экономики и инновационное развитие страны.

Изначально в отечественной практике следует выделить «узкие места» реализации кластерной политики; оценить роль государства; попытаться учесть большую часть внешних и внутренних факторов. При создании инновационных кластеров в Республике Беларусь необходимо опираться на модель государственно-частного партнерства, а также поставить в приоритет решение вопросов финансирования кластерных структур и создания инновационной кластерной инфраструктуры. Оформленная нормативно – правовая база и реализация Государственной программы инновационного развития, а также становление на путь кластеризации экономики являются драйверами инновационной деятельности Республики Беларусь.

Библиографические ссылки:

1. Солодовников С.Ю. Теоретико-методологические основы исследования социального капитала как политико-экономического феномена / С.Ю. Солодовников // Экономическая наука сегодня: сборник научных статей/ БНТУ; редкол.: С.Ю. Солодовников (председатель редкол.) [и др.]. – Минск: БНТУ, 2017 – №5. – С. 6 – 56.
2. Тиньгаев, А.М./ Совершенствование механизма финансирования инновационных кластеров региона / Тиньгаев Андрей Михайлович. – Саранск, 2014. – 22, [1] с.
3. Нго Ань Туэт Формирование модели энергетического кластера для возобновляемых источников энергии во Вьетнаме / Нго Ань Туэт // Экономическая наука сегодня: сборник научных статей/ БНТУ; редкол.: С.Ю. Солодовников (председатель редкол.) [и др.]. – Минск: БНТУ, 2017 – №5. – С. 421 -434.
4. Портер М, Конкуренция / М. Портер. – М: Издательский дом «Вильямс», 2010 – 592 с. – С.389
5. Румянцева Е.Е. / Новая экономическая энциклопедия. 3-е изд. – М.:ИНФРА – М, 2008. – VI, 826 с.

6. Стратегическое и проектное управление: сб. науч. ст. / гл. ред. В. Г. Прудский; Перм. гос. нац. исслед. ун-т. – Пермь, 2016. – Вып. VIII. – 316 с.
7. Мелешко Ю.В. Развитие регионального транспортно-логистического кластера: на примере Республики Беларусь/ Ю.В. Мелешко // Экономическая наука сегодня: сборник научных статей/ БНТУ; редкол.: С.Ю. Солодовников (председатель редкол.) [и др.]. – Минск: БНТУ, 2015 – №3. – С. 199 – 204.
8. Глазьев С.Ю. Стратегия опережающего развития России в условиях глобального кризиса / С.Ю. Глазьев. – М.: Экономика, 2010. – 255 с.
9. Ибраева О.В. / Региональные инновационные кластеры как инструмент активизации и повышения эффективности инновационной деятельности / Вестник Академии – М: изд. Московская академия предпринимательства при Правительстве Москвы – М, 2013. – с. 44 - 46
10. Колотухин В.А., Моторина О.И. Инновационная сфера Беларуси / В.А. Колотухин, О.И. Моторина // Банковский вестник – 2016. - С. 48-53
11. Павлыш Э.В. Детерминанты инновационного потенциала региона в международной среде диффузии инноваций/ Э.В. Павлыш // Экономическая наука сегодня: сборник научных статей/ БНТУ; редкол.: С.Ю. Солодовников (председатель редкол.) [и др.]. – Минск: БНТУ, 2017 – №5. – С. 235 – 252.

УДК 331.101.38

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Быстрицкая Т. Б.

Научный руководитель: - Полякова Э. И.

(Донецкий национальный технический университет, г. Донецк)

В статье проанализировано влияние трудового потенциала на результаты деятельности предприятия, что позволяет оптимизировать процедуру принятия управленческих решений в сфере работы с персоналом промышленного предприятия.

Актуальность данной темы обусловлена необходимостью оптимизации производственного процесса предприятия за счёт управления трудовым потенциалом с учётом региональных особенностей.

Объектом исследования является формирование трудового потенциала промышленного предприятия и оптимизация основных составляющих элементов.

Предмет данного исследования — это теоретические аспекты и методические основы управления трудовым потенциалом.

Целью работы является обоснование непосредственного влияния трудового потенциала на результаты деятельности хозяйствующего субъекта, с последующей разработкой адаптационных мероприятий.

Эффективность функционирования предприятия, как составляющей социально-экономической системы, зависит от экзогенных и эндогенных факторов воздействия. Основной показатель внутренних (эндогенных) факторов - трудового потенциала предприятия, который характеризуется показателями количественного состава, показателем эффективности использования персонала, показателями эффективности использования рабочего времени, показателями движения и структуры персонала. Эти показатели напрямую влияют на результаты функционирования предприятия, поскольку все производственные и непроизводственные процессы на предприятии контролируются и выполняются непосредственными носителями трудового потенциала – работниками различных категорий. Именно поэтому возникает необходимость разработки инструментария по определению эффективности инвестирования в условия труда,

улучшающие человеческий фактор производства, что позволит оптимизировать процесс принятия рациональных управленческих решений.

К внешним (экзогенным) факторам относят конъюнктуру рынка, изменения в его структуре, НИОКР, государственную хозяйственную политику, а также тарифные соглашения. Эти показатели оказывают непосредственное существенное влияние на рынки сбыта произведённой продукции, что в свою очередь повлечёт за собой изменения в размерах получаемой прибыли.

Исследованию трудового потенциала и его влияние на деятельность предприятия посвящены труды таких ученых, как Н. Л. Зайцев, А. А. Козлов, Л. Г. Сканай, Г. Г. Мелькина [1-5] и другие. Подходы отечественных ученых при исследовании зависимости между состоянием трудового потенциала и результатами деятельности предприятия базируются на использовании в качестве результирующего фактора одного из финансовых показателей, ни один из которых не отражает в полной мере вклад персонала в эффективность функционирования. Таким образом, применение научно-методического инструментария для прогнозирования рациональности принятия управленческих решений требует дальнейшего развития. Именно поэтому основной целью промышленных предприятий на сегодняшний день является определение тенденций влияния показателей трудового потенциала на результаты деятельности.

Одним из результирующих трудовых показателей деятельности всего предприятия является показатель среднегодовой выработки продукции на одного работника. На него влияют уровень часовой производительности труда и эффективность использования рабочего времени.

Среднегодовую выработку продукции на одного работника можно рассматривать как показатель эффективности деятельности предприятия, позволяющий оценить вклад персонала предприятия в общий результат его деятельности. Определение эффективности функционирования состоит в сопоставлении результатов (или ресурсов) с затратами, обеспечившими этот результат. Общепринятыми показателями, характеризующими успешность функционирования предприятия, являются рентабельность, размер чистой прибыли, стоимостная оценка торговой марки или бренда, уровень инвестиционной привлекательности, показатели эффективности использования различных видов ресурсов предприятия: трудовых, финансовых, материальных и др. Однако ни один из них не позволяет оценить размер вклада в результаты работы предприятия, сделанного его работниками.

Влияние показателей трудового потенциала на результаты деятельности предприятия целесообразно исследовать с помощью методов многомерного статистического анализа, а именно корреляционно регрессионного анализа. Корреляционный анализ позволяет статистически сравнивать показатели и позволяет исследовать тесноту их взаимосвязи. Это способствует исключению из последующих исследований взаимосвязанных данных и помогает таким образом объективно построить множественную регрессионную зависимость.

Положительным моментом использования регрессионного анализа при исследовании экономических явлений и процессов в первую очередь выступает возможность установления тенденций внешней и внутренней среды, что им присуще, взаимосвязей показателей их состояние и развитие. То есть регрессионный анализ предлагает инструментарий для определения факторов, непосредственно влияющих на исследуемые явления.

Модель множественной регрессии среднегодовой производительности труда одного работника предприятия можно представить следующим образом:

$$Y = X1 * X2 * X3 * X4,$$

где: X1-удельный вес рабочих в общей среднесписочной численности промышленно – производственного персонала;

X2- среднегодовая продолжительность отработанных одним работником дней;

X3- среднегодовая продолжительность рабочего дня;

X4- среднечасовая выработка одного рабочего.

Построенная регрессионная модель может использоваться в практической деятельности промышленных предприятий, поскольку позволяет более эффективно проходить каждый этап разработки управленческих решений в сфере работы с персоналом - подготовку, принятие и реализацию (рис. 1)

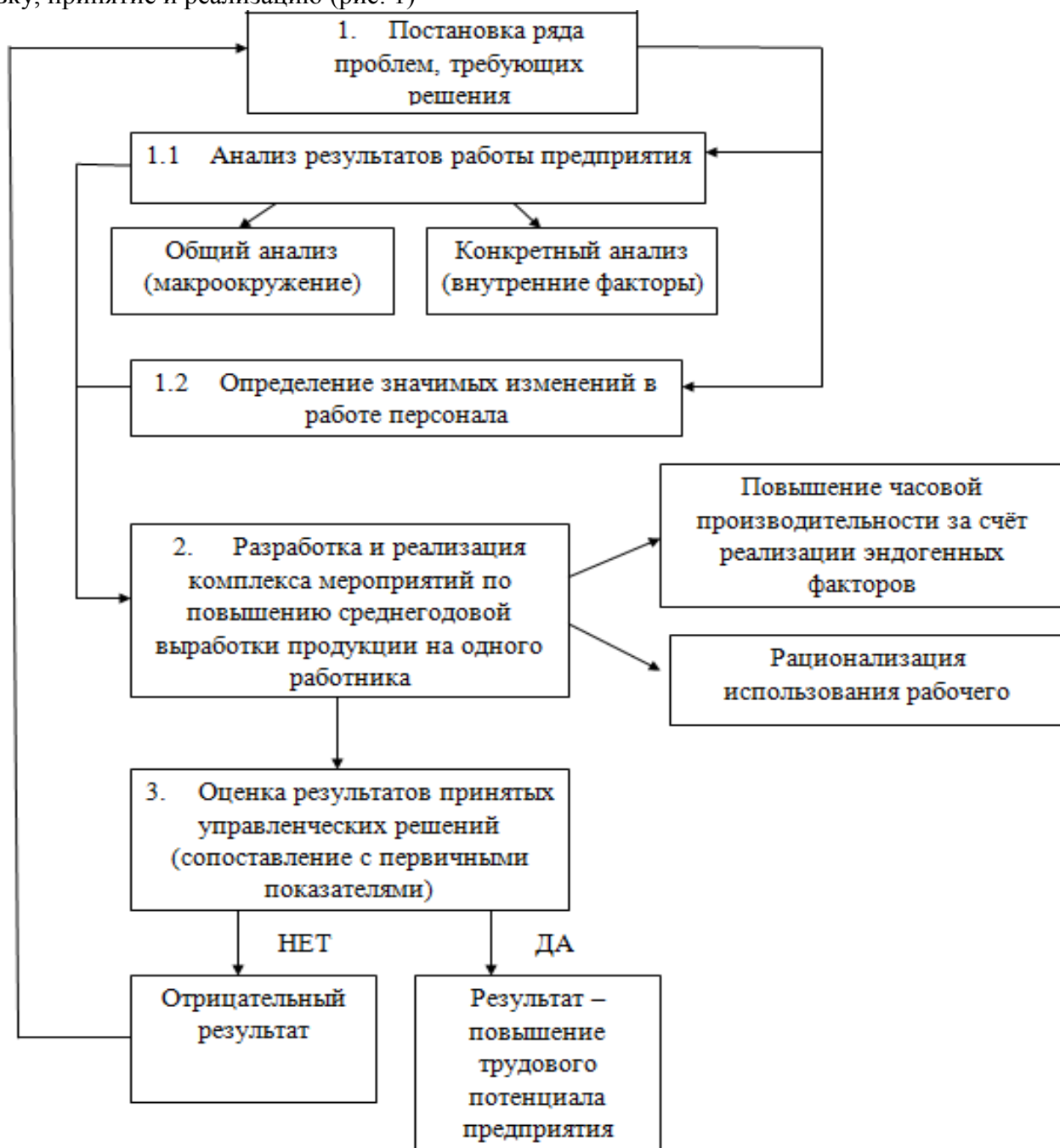


Рисунок 1- Алгоритм оптимизации процесса управленческих решений

В блоке 1 формируется круг альтернативных вариантов решения проблемы. Решения предлагаются после тщательного исследования факторов внутренней и внешней среды предприятия, наличия финансовых, трудовых, информационных, технических и технологических ресурсов. На этом этапе регрессионная модель позволит спрогнозировать возможную отдачу вложенных средств и оценить размер повышения объёма производства вследствие внедрения разработанных мероприятий по повышению трудового потенциала.

Блок 2 предусматривает разработку и реализацию комплекса мероприятий по повышению среднегодовой выработки продукции на одного работника, опираясь на выбранные альтернативы.

В блоке 3 осуществляется оценка результатов принимаемых управленческих решений по повышению уровня показателей эффективности использования трудового потенциала предприятия.

При получении неудовлетворительного результата в ходе сопоставления расчётных показателей с первичными, необходимо осуществить возврат к Блоку 1 и возобновить аналогичную работу.

Мероприятия по повышению уровня среднегодовой выработки на одного работника в зависимости от их категорий, целей, стремлений, предпочтений и показателей, влияющих на производительность труда, можно разделить по следующим направлениям:

- 1) содействие снижению текучести кадров;
- 2) привлечение персонала к саморазвитию - как по интеллектуальным, так и по физическим направлениям;
- 3) поддержка соответствующего уровня трудовой дисциплины.

Можно выделить наиболее эффективные рекомендации по уменьшению текучести кадров на промышленном предприятии:

- 1) целесообразность составления плана развития компетенций работника, соответствующих занимаемой должности;
- 2) формирование необходимых компетенций в различных сферах: планирования, коммуникаций, управления человеческими ресурсами и т. д.;
- 3) учет личных качеств - эмоциональных характеристик, креативности и инновационных мировоззрений;
- 4) существующие навыки работников важны, но более значимыми являются перспективы его развития и совершенствования.

Мероприятия по повышению уровня выработки на одного работника, с учетом нестабильности экономического состояния региона, необходимо проводить менее материальными, но достаточно эффективными методами.

Выводы. Проведенная оценка влияния показателей состояния трудового потенциала на результаты деятельности предприятия подтверждает зависимость среднегодовой выработки продукции на одного работника от качественных показателей состояния трудового потенциала.

В результате исследования тематических научных трудов был предложен алгоритм оптимизации процесса принятия управленческих решений по совершенствованию трудового потенциала. Представлен ряд практически ценных мероприятий по повышению уровня выработки на одного рабочего. Была адаптирована модель множественной регрессии среднегодовой производительности труда к сложившимся экономическим условиям, с помощью которой можно оптимизировать процедуру принятия управленческих решений в сфере работы с персоналом промышленного предприятия.

Библиографические ссылки:

1. Экономика предприятия / В.Я. Хрипач [и др.]; под ред. В.Я. Хрипача. -Минск, 2011.-459с.
2. Зайцев, Н.Л. Экономика промышленного предприятия / Н.Л. Зайцев. – М.: ИНФРА-М, 2011.-335с.
3. Козлов, А. А. Управление трудовыми ресурсами промышленных предприятий в условиях трансформации экономики / А.А. Козлов. – Брест: Изд-во БрГУ, 2011.-156с.
4. Экономика труда и социально-трудовые отношения / под ред. Г.Г.Мелькина, Р.П. Колосовой. – М., 2010. – 352с.
5. Скамай, Л.Г. Экономический анализ деятельности предприятий / Л.Г. Скамай, М.И Трубочкина – М.: ИНФРА-М, 2012. – 215с.

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Васнева Е. Ф.

Научный руководитель: Каюков В. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

В современном цивилизованном обществе налоги – основная форма доходов государства. Помимо этой сугубо финансовой функции, налоговый механизм используется для экономического воздействия государства на общественное производство, его динамику и структуру, на состояние научно-технического прогресса. Несомненна прямая зависимость наполняемости бюджетов разных уровней РФ как от налоговых поступлений в целом, так и политики государства в области налогообложения. Вопросы реализации основных направлений налоговой политики государства усложняются отрицательными тенденциями основных показателей социально-экономического развития РФ.

Налоговая политика – это система регулирования экономики посредством изменений государственных расходов и налогов. Налоги и государственные расходы являются основными инструментами фискальной политики. Фискальная политика может как благотворно, так и достаточно болезненно воздействовать на стабильность национальной экономики. Так же налоговая политика является одним из инструментов государственного воздействия на экономические процессы и представляет собой систему государственных мероприятий в области налогов и сборов. [1]

На сегодняшний день налогам присущи несколько главных функций:

- Фискальная функция играет ключевую роль при обеспечении государства необходимыми финансами, которые требуются для работы муниципальных и государственных учреждений.
- Регулирующая функция позволяет налогам стимулировать и сдерживать тот или иной вид хозяйственной деятельности.

Уровень реализации всех функций налогов напрямую определяется тем, какие именно экономические инструменты применяет государство. Их совокупность – налоговый механизм, который используется для успешной реализации решений по налогам в стране.

Налоги служат отличным инструментом для регулирования. С их помощью государство контролирует развитие деятельности экономических агентов, повышая или понижая размер налога. [5]

В современных условиях государства с развитой рыночной экономикой ставят перед налоговой политикой следующие важнейшие цели:

- государственное регулирование экономики, связанное со стимулированием или ограничением хозяйственной деятельности;
- обеспечение финансовых потребностей всех уровней власти, которые позволяют проводить адекватную экономическую и социальную политику, а также выполнять возложенные на них функции;
- реализацию государственной политики регулирования доходов.

Эти цели могут быть достигнуты путем координации экономических процессов для достижения развития общественного производства. Налоговая политика определяет роль налогов в обществе. Она постоянно подвергается изменениям в зависимости от изменения деятельности государства. Основные направления налоговой политики Российской Федерации на среднесрочную перспективу формулируются в Бюджетном послании Президента РФ Федеральному собранию. Послание Президента Российской Федерации обозначило конкретные меры, призванные обеспечить динамичное развитие страны во всех сферах, в том числе в сфере налогообложения. В последние годы все большее влияние на формирование налоговых условий оказывают внешнеполитические условия. Высокая зависимость государственного бюджета от нефтегазовой отрасли порождает необходимость

постоянного пересмотра налоговой политики, в зависимости от стоимости углеводородов. [3, с.240]

С 1 января 2018 года в России появились новые налоги и сборы, нагрузка на бизнес возрасла. Законы о росте налоговой нагрузки на бизнес Госдума приняла в ноябре. Необходимо упомянуть, ранее Президента обещал не повышать налоги до 1 января 2019 года. Формально его обещание исполнено. Ведь он говорил о ставках федеральных налогов, которые не индексируются. Это НДФЛ, взносы, НДС и налог на прибыль. Поэтому до 1 января 2019 года федеральные налоги не вырастут (кроме акцизов). [7]

В очередной раз широко декларируемая политика государства на поддержку предпринимательства и малого бизнеса так и осталась на уровне благих деклараций. Фактически же идет ужесточение налоговой политики. Ни о каком снижении налогового бремени на эти категории в 2018-2019 годах речи не идет. Государство по прежнему усиливает налоговый прессинг на те категории, с которых реально можно взимать налоги, и декларативно ослабляет их для тех категорий и сфер деятельности, в которых оно не имеет реальных рычагов по взысканию налогов. Внешне сохраняется иллюзия сбалансированности налоговой политики, которая именуется «оптимизацией налогообложения».

Изменения поступательно усиливают налоговую нагрузку на:

- Предприятия нефтедобывающей отрасли;
- Производителей и операторов энергоресурсов газа и воды;
- Строительные организации;
- Финансовые компании;
- Транспортные предприятия;
- Сферу услуг ЖКХ;
- Торговые предприятия;
- Образовательные учреждения;
- Туристический бизнес.

Безрадостная перспектива постоянного роста акцизов в России ожидает автовладельцев использующих бензин класса 5. Рост до 2019 года должен составит более 9%.

Среди мер, направленных на повышение налогового прессинга есть и ряд мер, которые несколько послабляют налогообложение:

- Предоставление права на уменьшение ЕНВД в случае приобретения ККТ (контрольно-кассовой техники) нового поколения, обеспечивающих передачу фискальных документов налогоплательщикам до 18 т.р;
- Введение новой системы налогообложения (НДД) для пилотных проектов разработки нефтегазовых месторождений;
- Освобождение от налогообложения доходов по купонам облигаций Государственного займа;
- Возврат иностранным физическим лицам сумм НДС (частично) при приобретении товаров на территории РФ, в период их временного пребывания. [6]

Основными недостатками российской налоговой системы, на сегодня, являются:

- большое количество изменений, их хаотичный характер, отсутствие системности, что усложняет практическое применение налогового законодательства налогоплательщиками, налоговое администрирование налоговыми органами;
- отсутствие стимулов для развития регионов и муниципальных образований, что связано с преобладанием в их бюджетах доли межбюджетных трансфертов из федерального бюджета;
- в бюджетной системе страны преобладает распределение (перераспределение) финансовых средств, выравнивание территорий с его помощью уровня бюджетной обеспеченности регионов;
- действующая налоговая система привела к резкой дифференциации регионов по уровню социально-экономического развития, а также населения по величине реальных

доходов, увеличению удельного веса населения, имеющего реальные доходы ниже прожиточного минимума;

- выстроенная модель федеральных отношений с регионами является недостаточно эффективной для решения задач социального и экономического развития территорий. [2, с.200]

С 1 января 2019 года обещание Президента истекает. Возможна прогрессивная шкала НДФЛ, рост ставок взносов и НДС.

В послании федеральному собранию Президент заявил о начале налоговой реформы.

Какие налоги поднимут, Президент не сообщил. Но вероятнее всего речь идет о прогрессивной шкале НДФЛ с 1 января 2019 года. В 2017 году власти обсуждали и готовили изменения. В 2018 году — примут законы. А с 1 января 2019 года изменения вступят в силу. В Думу неоднократно вносились изменения по шкале налогообложения. Но проекты отклонялись. Например, такой: для тех, кто зарабатывает до 5 млн. руб., ставку НДФЛ предложено было оставить прежней — 13%, для заработка от 5 до 50 млн. руб. — 18%, свыше 50 до 500 млн. руб. — 23%, свыше 500 млн. руб. — 28%.

Также Минфин подготовил проект о повышении НДС до 22%.

Еще один вариант повышения налогов — введения налога с продаж. Проект закон подготовил Минфин.

По решению Правительства введение налога с продаж отложено на неопределенный срок, но пока говорить о том, что налога с продаж не будет рано. В марте 2017 года появилась информация, что в правительстве обсуждается введение налога с продаж. [7]

президентских выборов не позволяет Минфину перейти к повышению налогов в открытую, считают эксперты. При этом расходы федерального бюджета продолжают опережать доходы, что вынуждает правительство искать дополнительные источники финансирования.

Развитие российской экономики сохраняет зависимость от динамики нефтяного рынка, что остается основным фактором риска. Новое снижение цен на нефть может стать причиной очередного экономического кризиса, преодолеть который будет значительно сложнее.

Переход на новое бюджетное правило позволит снизить цикличность отечественной экономики, считают чиновники. Сверхдоходы от экспорта нефти будут направляться на пополнение резервов. В результате расходы бюджета будут планироваться исходя из стоимости нефти на уровне 40 долл./барр., что позволит повысить устойчивость российской экономики.

Помимо налоговой реформы, правительству необходимо запустить пенсионную реформу, которая позволит снизить нагрузку на федеральный бюджет. При этом правительство может снизить общую налоговую нагрузку на зарплаты, используя другие компенсаторы. [4]

Таким образом, налоговая политика на 2018-2019 годы не сулит россиянам каких либо приятных сюрпризов. Россия вступила в затяжную полосу роста налогового бремени, объясняемую сложностями финансового положения государства в связи с санкциями западных стран.

Библиографические ссылки:

1. Бондаренко Т.Н., Печенкина Ю.Е. Налоговая политика как элемент развития взаимодействия государства и бизнес-сообщества // Международный студенческий научный вестник. – 2015. – № 4-3

2. Наиров З. Роль налогов и дотаций в эффективном регулировании рыночной экономики // EUROPEAN RESEARCH. 2017г. С 196-200

3. Ульяновко Д.И. Оценка состояния и проблем действующей современной системы налогообложения России // Ростовский научный журнал. 2017г. С 239-248

4. Налоговая политика России на 2017-2019 годы – URL: <https://2019-god.com/nalogovaya-politika-rossii-na-2017-2019-gody/> (дата обращения 15.01.2018)

5. Налог это...? Что такое налог? Виды, функции, классификации и сущности налогов – URL: <http://onlajncreditovanie.ru/376-nalog-eto-chto-takoe-nalogvidy-funkcii-klassifikaciya-i-suschnost-nalogov.html> (дата обращения 15.01.2018)

6. Основные направления налоговой политики на 2017-2019 годы – URL: <http://zakony2017.ru/osnovnye-napravleniya-nalogovoj-politiki-na-2017-2019-gody/> (дата обращения 15.01.2018)

7. Рост налогов в России с 1 января 2018 года: полный перечень годы – URL: <https://www.26-2.ru/art/351711-rost-nalogov-v-rossii-2018> (дата обращения 15.01.2018)

УДК 338.2:622.33 (477.61/.62)

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ РЕСТРУКТУРИЗАЦИЕЙ УГЛЕДОБЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ДОНБАССА

Дубовский Р. М.

Научный руководитель: Полякова Э. И.

(Донецкий национальный технический университет, г. Донецк)

Угольная промышленность, которая является базовой отраслью региональной экономики, на сегодняшний день находится в кризисном состоянии. Несмотря на адаптационные мероприятия и значительную поддержку отрасли, динамика основных показателей состояния государственного сектора угольной промышленности республики показывает, что кризис в отрасли только усиливается. Почти 96% шахт более 20 лет работают без реконструкции.

Из-за стагнации реструктуризации отрасли в эксплуатации находится значительное количество мелких и средних убыточных неперспективных шахт. Значительные масштабы приобрел износ активной части промышленно-производственных фондов отрасли. Из семи тысяч единиц основного стационарного оборудования две трети превысили свой нормативный срок эксплуатации и требуют немедленной замены.

Поэтому актуальным остается проблема проведения реструктуризации шахт в рамках реформирования топливно-энергетического комплекса республики. Новизна исследования состоит в том, что существующие наработки не проводилась в подобных условиях макросреды.

Цель работы – исследование особенностей управления реструктуризацией угледобывающих предприятий Донбасса в условиях дестабилизации экономической ситуации

Объект исследования – формирование адаптационного потенциала механизма управления.

Предмет исследования – управление реструктуризацией угледобывающих предприятий Донецкого региона.

Особенно угрожающая ситуация сложилась в области после начала экономической блокады, в результате чего заблокировано железнодорожное сообщение, поставка материалов и оборудования на угледобывающие предприятия, значительно ухудшились расчеты за потребленную электроэнергию и остановилась отгрузка угольной продукции. В результате на предприятиях отрасли за последний год значительно уменьшились объемы добычи угля и проведения горных выработок. Отсутствие программы замещения государственной поддержки на частичное покрытие расходов по себестоимости готовой товарной продукции другими источниками средств могут привести к росту социальной напряженности в шахтерском регионе.

Учитывая сложную ситуацию в экономике Донецкого региона, государство не имеет возможности поддерживать убыточные предприятия угольной промышленности. Поэтому

обеспечение формирования качественно новой государственной политики в угольной отрасли является важным фактором восстановления ее стратегической роли в обеспечении энергетической безопасности государства, стимулировании экономического роста и повышении конкурентоспособности экономики Республики.

При этом основной задачей является перевод угольной отрасли на бездотационную и самоокупающийся режим деятельности.

Угольная промышленность Республики, несмотря на сложившееся сегодня тяжелое состояние, имеет огромный потенциал развития. Но для этого должна реализовываться последовательная государственная энергетическая политика на долгосрочный период, которая будет определять стратегию развития угольной промышленности с усилением координирующей роли государства в создании условий а организационно-экономического механизма реализации политики и целей программных документов в этой сфере. Для реализации новых подходов по реструктуризации необходимо вносить новое видение в государственную программу реформирования угольной промышленности, которая смогла бы объединить в себе сбалансированные организационно-экономические мероприятия.

Практически значимые мероприятия должны быть адаптированы на реализацию следующих стабилизационных векторов:

- формирование эффективной структуры отрасли;
- оптимизация уровня инвестиционной и инновационной деятельности;
- повышение уровня конкурентоспособности угольной продукции;
- защита внутреннего рынка и увеличения роли угля в топливно-энергетическом балансе Республики;
- оптимизация государственной поддержки угольной отрасли;
- обеспечение самокупаемости добычи угля и сокращение к 2020 году государственной поддержки только в целях водоотлива и защиты окружающей среды.

Одной из определяющих причин неудовлетворительного состояния угледобывающих предприятий является отсутствие до 2014 года системного подхода к реализации государственной политики в угольной промышленности. В этот период попытки решить вопрос, были основаны на: уменьшении объемов угледобычи; росте убыточности государственных угледобывающих предприятий; низком технологическом уровне производства; нехватке инвестиционных средств. При отсутствии эффективного собственника и несоответствии динамики цен на угольную продукцию и продукции используемой в угольном производстве, и при нехватке необходимого объема инвестиций, невозможно спрогнозировать период, необходимый для преодоления кризисного состояния отрасли.

Поэтому для системного решения указанных проблем Министерством энергетики и угольной промышленности ДНР должен быть разработан Проект программы реформирования (реструктуризации) угольной промышленности на период до 2020 года, который будет активизирован и запущен в работу, с момента окончания экономической блокады региона. Проект должен охватывать задачи финансового оздоровления государственных предприятий отрасли, вывода их на конкурентоспособный, самоокупающийся уровень, решение социальных и экологических проблем шахтерского региона.

Такая системно-аналитическая работа позволит подготовиться к комплексному решению проблемных вопросов функционирования угольной отрасли, таких как:

- реализация системных мероприятий по использованию ее потенциала для увеличения объемов добычи угля;
- повышение эффективности и перевода угольной отрасли в самоокупающийся бездотационный режим деятельности с одновременным решением экологических и социальных проблем шахтерского региона.

При разработке Программы обязательно необходимо учесть, что стратегическим направлением реформирования угольной отрасли является привлечение стратегических

инвесторов и приватизация перспективных угледобывающих предприятий с одновременным оздоровлением шахтного фонда путем консервации убыточных шахт.

Для повышения привлекательности угледобывающих предприятий для инвесторов, необходимо предусмотреть альтернативные следующие варианты решения проблемы.

Во-первых, необходимо предусмотреть развитие предприятий угольной промышленности за счет частных инвестиций и средств от реализации угольной продукции без поддержки со стороны государства на частичное покрытие расходов по себестоимости готовой товарной продукции. Это позволит предусмотреть финансирование стабилизационных мероприятий в угольной отрасли осуществлять преимущественно за счет частных инвестиций. Бюджетное финансирование угледобывающих предприятий в данном случае можно полностью направить на социальную поддержку высвобождаемых работников.

Во-вторых - стабилизация предприятий угольной промышленности после прекращения экономической блокады должна осуществляться в основном за счет средств государственного бюджета, в том числе на частичное покрытие затрат по себестоимости готовой товарной продукции. При этом государство должно использовать методы воздействия на развитие угольной промышленности путем определения объемов добычи угля, регулирования тарифов на угольную продукцию и электроэнергию.

УДК 630*62

ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ

Дудников В. Ю.

(Ухтинский государственный технический университет)

Общеизвестно, что предприятия ЛПК России обладают сегодня такими конкурентными преимуществами, как относительная дешевизна рабочей силы, сырья и энергоресурсов. Очевидно, что эти преимущества не могут носить постоянный характер и требуется анализировать внутренние резервы предприятий с целью поиска возможности для повышения эффективности их работы.

Среди мер, с помощью которых можно обеспечить рационализацию производства и совершенствование его технологии можно выделить снижение времени на прохождение лесоматериалов и запасов внутри производственного процесса и на складах. Задача оптимизации запасов - одна из важнейших задач, которую необходимо постоянно решать лесопромышленным предприятиям. Создание запасов лесоматериалов является вынужденной, нежелательной, но в то же время необходимой мерой. Она нежелательна потому, что требует дополнительных затрат на подготовку мест хранения, разгрузку, погрузку, обработку лесоматериалов, а вынужденная - потому, что отсутствие запасов при несовпадающих режимах работы вызывает простои оборудования. Создание запасов должно подчиняться требованию оптимизации производственных процессов посредством сглаживания последствий неравномерности протекания отдельных технологических операций и улучшению их взаимодействия на смежных операциях, способствуя тем самым повышению эффективности производства в целом. Одним из сильнейших стимулов к созданию запасов является стоимость их отрицательного уровня (дефицита).

Высокая значимость оптимизации запасов объясняется следующим:

- большая часть оборотного капитала предприятий отвлечена в запасы;
- расходы по содержанию запасов составляют до 30% от общего объема издержек.
- Чтобы экономические показатели находились на оптимальном уровне, производство необходимо строить рациональным образом, в том числе путем:
 - снижения затрат, связанных с созданием и хранением запасов;
 - сокращения времени поставок;

- увеличения гибкости производства;
- увеличения производительности.

Нужно отметить, что снижение затрат выступает приоритетной стратегией в бизнес-планах лесопромышленных компаний. Снизить запасы на всем пути движения материального потока позволяет применение логистический подход, специфика которого заключается в совместном решении задач по управлению грузопотоками, например, комплексное решение задач организации работы верхнего склада и связанного с ним транспорта. За счет снижения запасов достигается значительная доля экономического эффекта от применения логистического подхода.

Сокращение запасов при использовании логистики обеспечивается за счет высокой степени согласованности действий участников логистических процессов, за счет рациональности распределения запасов, за счет повышения надежности поставок, а также по ряду других причин.

Характерной тенденцией развития ЛПК начала 21-го века в России вслед за другими отраслями стало создание вертикально-интегрированных промышленных структур (ВИС). Тенденция к концентрации лесозаготовительных предприятий вокруг крупных деревообрабатывающих заводов и целлюлозно-бумажных комбинатов находит свое отражение во всех регионах России, в том числе и в Коми. Вертикальная интеграция производства по технологическому циклу обеспечивает благоприятные условия для стабильного снабжения перерабатывающего производства древесным сырьем, снижения потерь качества при хранении и транспортировке лесоматериалов, снижения затрат на штабелёвку и хранение лесоматериалов путем уменьшения запасов древесного сырья.

Потребитель платит одну цену за кубометр вне зависимости от того, откуда он вывезен, поэтому появляется необходимость вывозить с верхних складов сортименты, минуя нижнескладские работы, что значительно сокращает путь, который проходит древесина, и меняет затраты на содержание запасов в зависимости от изменения числа складов. Увеличивать долю вывозки именно сортиментов из лесосеки до потребителя необходимо, учитывая и сезонный характер лесной отрасли.

Свободный капитал, которым располагают интегрированные промышленные компании, является средством постоянного совершенствования и внедрения передовых технологий заготовки леса. Такие компании в состоянии перераспределить свою прибыль с целью организации устойчивого лесообеспечения своих перерабатывающих предприятий. Очевидно, что в условиях холдинга переход на сортиментную заготовку идет быстрее. Комплексный подход к вопросу технического перевооружения производства с внедрением сортиментной заготовки древесины позволит перейти на качественно новый уровень лесопользования. Тем самым будет реализована возможность создания высокоэффективной и конкурентоспособной лесозаготовительной отрасли.

Именно новые холдинговые отношения в условиях вертикально-интегрированных структур позволяют лесозаготовителям функционировать при значительно меньшем отвлечении ресурсов в запасы.

Увеличить гибкость и производительность поможет установление такой величины запасов, при которой непрерывность производственного процесса обеспечивалась бы минимальными их размерами. Однако, в условиях минимизации запасов необходима непрерывная рационализация в организации и управлении производством, так как высокий объем запасов нивелирует ошибки и недостатки производства. Что касается вопроса роста производительности, то использование современных многооперационных машин на лесозаготовках доказало свою эффективность на деле. Их применение повышает производительность труда в разы.

Сегодня не все лесопромышленные предприятия включают управление запасами в состав основных направлений вполне осмысленной и активно осуществляемой стратегии своего поведения и явно недостаточно используют данный фактор повышения

конкурентоспособности, ограничиваясь лишь не подкрепленной экономическими расчетами констатацией нехватки или излишка запасов. Сейчас отрицательные последствия зачастую перекрываются влиянием негативных факторов более высокого порядка. Очевидно, что потребность в оптимизации и управлении запасами будет усиливаться и играть большую роль в повышении эффективности деятельности предприятий.

Библиографические ссылки:

1. Дудников В.Ю. Организация предприятий лесного комплекса республики Коми в интегрированные системы. VIII международная молодежная научная конференция «Севергеоэкотех–2007»: материалы конференции (21–23 марта 2007 г.): в 3 ч.; ч. 3. – Ухта: УГТУ, 2007. – С. 36–39.

2. Дудников В.Ю. Тенденции развития лесозаготовительного производства в интегрированных системах. VIII-я международная научно–техническая конференция БГИТА «Лес–2007», 10 мая – 10 июня 2007 г.: материалы конференции. – Брянск: БГИТА, 2007. – С. 9–12.

УДК622.32:338/332(571.56)

АСПЕКТЫ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА В РАМКАХ МЕТОДОЛОГИИ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННО-СЫРЬЕВЫХ УЗЛОВ СЕВЕРА

Еремеев Е. И.

(Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина)

Аннотация: В статье анализируется использование инструментария проектного менеджмента в рамках методологии развития промышленно-сырьевых узлов Севера.

Целью исследования является анализ роли промышленно-сырьевых агломерации при формировании стратегий и конкурентных преимуществ северных территорий.

Актуальность исследования определяется тем, что, по мнению автора, промышленные и отраслевые агломерации и промышленно-сырьевые узлы в сырьевых регионах выступают в качестве инструмента стратегического межотраслевого взаимодействия; для анализа последствий данного взаимодействия необходимо сформировать систему отраслевой аналитики с использованием технологий искусственного интеллекта в рамках системы государственного и отраслевого управления регионов. Таким образом, необходимо дополнительно проанализировать роль северной составляющей в развитии региональной экономики.

Задачами исследования является анализ роли северных регионов в социально-экономическом развитии отраслей, определение стратегических направлений развития промышленных комплексов северных регионов.

Ключевые слова: промышленно-сырьевые узлы Севера, освоение территории.

Формирование нефтегазовых комплексов в восточных областях страны (континентальный шельф острова Сахалин, республики Саха (Якутия), Магадан и Красноярский край) связано с развитием соответствующего производства, транспортной и социальной инфраструктуры, механизмов управления отраслей способно не только обеспечить собственные энергетические потребности страны, но также экспортные поставки российских углеводородов, в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. [1]

Участие в освоении сложных углеводородных ресурсов даст импульс промышленному развитию нефтехимического и газохимического производства, будет способствовать опережающему социально-экономическому развитию областей Восточной Сибири и Дальнего Востока. Разработка углеводородного потенциала континентального шельфа арктических морей и северных территорий России играет стабилизирующую роль в динамике производства нефти и газа, компенсируя возможное снижение производства в традиционных нефтегазоносных областях Западной Сибири в период 2015-

2030. Создание промышленных центров производства газа на полуострове Ямал, в месторождениях газа континентального шельфа Печоры удовлетворит долгосрочную потребность экономики в природном газе, гарантирует энергетическую безопасность страны и устойчивое развитие топливно-энергетического комплекса в долгосрочной перспективе перед лицом растущих экономических и геополитических угроз [3].

Разработка данных территорий будет способствовать созданию надлежащей инфраструктуры трубопроводного транспорта, развитию отраслей, связанных с созданием современных технических средств, технологий разведки, производства и транспортировки нефти и газа на континентальном шельфе Российской Федерации и разработке Северного морского пути. [5].

Разработка и территориальная диверсификация энергетической инфраструктуры - необходимые условия для поддерживаемой темпов социально-экономической развития страны в долгосрочной перспективе, принимая во внимание формирующую системную роль ее энергетического сектора в российской экономике. Самые важные стратегические инфраструктурные проекты в энергетическом секторе, реализация которых уже началась или предусматривается в ближайшем будущем: прокладка нефтепровода Восточная Сибирь-Тихий океан; нефтепродуктов системы "Север-Юг"; "Северного потока" и Южных Поточных газопроводов; системы передачи газа с полуострова Ямал; разработка порта и транспортной инфраструктуры для транспортировки жидких углеводородов (нефть, конденсат, сжиженный природный газ) [8].

Заключение

Связанные и вспомогательные отрасли промышленности способствуют внедрению инноваций посредством производства компонентов и технологического оборудования, которое делает предприятия промышленной группы более конкурентоспособными [10]. При этом, создавая промышленные группы, необходимо принять во внимание особенности каждого региона, его конкурентные преимущества, простое копирование их будет неэффективно. Развитие промышленных групп позволит связывать развитие промышленности в отдельном регионе и крупномасштабных национальных проектов [13].

Развитие промышленности в рамках топливно-энергетического комплекса - главный элемент промышленной и энергетической политики Российской Федерации на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

Библиографические ссылки:

1. Еремеев Е.И. Стратегия пространственного развития России до 2030 г.: концептуальный подход//Вестник КРАГСиУ. Серия теория и практика управления . - № 18 (23), 2017. С. 18-21.

2. Arif Pirvelievich Shikverdiev Egor Ivanovich Eremeyev and Andrey Gennadievich Shelomentsev Factors of Increasing the Investment Attractiveness of Industrial Structures and Complexes of the Economy of the Region// International Journal of Applied Business and Economic Research ISSN : 0972-7302 available at [http: www.serialsjournal.com](http://www.serialsjournal.com) ,, Serials Publications Pvt. Ltd. Volume 15 • Number 16 • 2017

3. Arif Pirvelievich Shikverdiev and Egor Ivanovich Eremeyev Methodology of Formation of Territorial Economic Educations in Northern Regions //International Journal of Economic Research ISSN : 0972-9380 available at [http: www.serialsjournal.com](http://www.serialsjournal.com) ,, Serials Publications Pvt. Ltd. Volume 14 • Number 0 • 2017

4. Еремеев Е.И., Болотов С.П. Классификация промышленно-сырьевых узлов и промышленно-сырьевых агломераций//Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. - 2016. - №3. URL <http://vestnik-ku.ru>

5. Еремеев Е.И., Шихвердиев А.П. Совершенствование процессов управления промышленным потенциалом Республики Коми//Вестник Коми республиканской академии

государственной службы и управления. Серия: Теория и практика управления. 2016. №16(21) . С.36-41

6. Болотов С.П., Михальченкова Н.А., Еремеев Е.И. Оценка общей результативности агломераций (ПСА) в социально-экономическом развитии промышленно-сырьевого потенциала Севера и центрального региона России //Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. - 2016. - №2. URL <http://vestnik-ku.ru/images/articles/2016/2/11.pdf> (0,75п.л.).

7. Еремеев Е.И., Болотов С.П. Михальченкова Н.А. Апробация методики оценки результативности промышленно-сырьевого потенциала севера и центрального региона России//Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. - 2016. - №2. URL <http://vestnik-ku.ru/images/articles/2016/2/10.pdf> (0,75п.л.).

8. Еремеев Е.И., Шихвердиев А.П., Михальченкова Н. А., Болотов С. П. Функционирование организационно-экономического механизма в условиях институциональных преобразований экономических систем Севера с учетом тенденций глобализации экономических процессов в отраслях промышленности: МОНОГРАФИЯ / Еремеев Е.И., Шихвердиев А. П., Михальченкова Н. А., Болотов С. П. – СЫКТЫВКАР: ИЗД-ВО СГУ ИМ. ПИТИРИМА СОРОКИНА, 2016. – 181 С.

9. Shihverdiev A.P., Mihalchenkova N.A., Eremeyev E.I. PROJECT OF INDUSTRIAL DEVELOPMENT OF THE NORTHERN REGION OF THE RUSSIAN FEDERATION FOR THE PERIOD TILL 2020: ECONOMIC EFFICIENCY // Journal of Internet Banking and Commerce. 2016. Т. 21. № S4. С. 014.

10. Shihverdiev A.P., Mihalchenkova N.A., Eremeyev E. METHODOLOGY OF THE ASSESSMENT INDUSTRIAL AND RAW AGGLOMERATIONS OF THE NORTH: RESULTS OF APPLICATION. CASE STUDY KOMI REPUBLIC // Journal of Applied Economic Sciences. 2016. Т. 11. № 3. С. 512-520.

11. Еремеев Е.И. Управление промышленным потенциалом Республики Коми в целях обеспечения высокого качества жизни населения и устойчивого экономического роста/Е.И.Еремеев//Аспирант. -2016. -№1. -С. 100-102.

12. Еремеев Е.И. Экономическое развитие промышленного потенциала Севера В сборнике: Современные тенденции развития науки и производства Сборник материалов III Международной научно-практической конференции. Западно-Сибирский научный центр; Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева. 2016. С. 244-245.

13. Еремеев Е.И. Север в системе социально-экономических отношений // Механизмы обеспечения устойчивого развития и модернизации экономики Севера в условиях кризиса [Электронный ресурс] : сборник материалов научно-практической конференции в рамках XI Международного Северного социально-экологического конгресса : текстовое научное электронное издание на компакт-диске / отв. ред.: А. П. Шихвердиев, Е. И. Еремеев ; Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования «Сыктыв. гос. ун-т им. Питирима Сорокина». – Электрон. текстовые дан. (2,1 Мб). – Сыктывкар: Изд-во СГУ им. Питирима Сорокина, 2015.

14. Шихвердиев А.П., Болотов С.П., Еремеев Е.И. Оценка бюджетной эффективности реализации промышленных проектов, определенных стратегией экономического и социального развития Республики Коми на период до 2020 года//Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. - 2015. - №4. - С. 93-104. URL <http://vestnik-ku.ru/images/articles/2015/4/8.pdf>

15. Еремеев Е.И. Методологические положения по развитию промышленно-сырьевых агломераций//Вестник Коми республиканской академии государственной службы и управления. Серия: Теория и практика управления. 2015. № 14 (19). С. 47-51
16. Еремеев Е. И. Стратегия развития и планирования организационных структур и производственных процессов // Образование и наука современное состояние и перспективы развития: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции. Тамбов, 2015. С. 84-86.
17. Еремеев Е.И. ВКЛАД ПРОМЫШЛЕННО-СЫРЬЕВЫХ УЗЛОВ В ПРИРОСТ ВДС ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РФ // В сборнике: Приоритетные научные направления в XXI веке Материалы Международной (заочной) научно-практической конференции [Электронный ресурс]. Под общей редакцией А.И. Востречева. 2016. С. 137-140.
18. Yermeyev E. INDUSTRIAL AND RAW AGGLOMERATION NORTHERN REGIONS IN SOCIOECONOMICALLY RELATIONS // В сборнике: SCIENTIFIC ENQUIRY IN THE CONTEMPORARY WORLD: THEORETICAL BASICS AND INNOVATIVE APPROACH 4th edition. Science editor: A. Burkov. San Francisco, California, 2015. С. 57-59.
19. Еремеев Е.И. Теоретико-методологические аспекты развития территориальных агломераций//Фундаментальные исследования. -2015. -№ 2-2. -С. 352-356.
20. Еремеев Е.И. Формирование территориальных агломераций: теория и методология развития региона//Теоретические и прикладные аспекты современной науки. - 2015. -№ 7-7. -С. 61-64.
21. Еремеев Е.И. Теория и методология развития территориальных агломераций//Молодой ученый. -2015. -№2. -С. 262-265.
22. Еремеев Е.И. Оценка результативности организационно-экономического механизма развития промышленно-сырьевых агломераций на примере Республики Коми//Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. - 2014. - №4. - С. 115-125. URL <http://vestnik-ku.ru/articles/2014/4/10.pdf>
23. Еремеев Е.И. Промышленно-сырьевая агломерация в условиях развития северного региона. Сборник научных трудов: материалы научно-практической конференции "Финансово-экономические, управленческие, информационные и правовые механизмы обеспечения благоприятного инвестиционного климата в регионе" в рамках X международного северного социально-экологического конгресса Сыктывкар, 2014. С. 55-60.
24. Еремеев Е.И. Промышленно-сырьевая агломерация в регионах Севера России: условия и перспективы развития // Вестник Коми республиканской академии государственной службы и управления. Серия: Теория и практика управления. - 2014. - № 12 (17). - С. 69-72.
25. Еремеев Е.И., Шихвердиев А.П., Шеломенцев А.Г., Беляев В.Н. Методология развития промышленно-сырьевых агломераций в Северных регионах//Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. - 2014. - №3. - С. 120-141. URL <http://vestnik-ku.ru/articles/2014/3/9.pdf>
26. Еремеев Е.И. Промышленное развитие сырьевого потенциала в северных регионах России с помощью государственно-частного партнерства // Экономика, социология и право. 2014. № 1. С. 43-45.
27. Еремеев Е.И. Определение факторов риска процесса развития промышленно-сырьевых агломераций в северных регионах // Современные проблемы науки и образования. – 2014. – № 3 - С. 379.; URL: <http://www.science-education.ru/117-13371>.
28. Еремеев Е.И. Методика оценки эффективности инвестиционных проектов в рамках промышленно-сырьевых агломераций в северных регионах // Современные

проблемы науки и образования. – 2014. – № 2 - С. 481.; URL:<http://www.science-education.ru/116-12957>.

29. Еремеев Е.И. Промышленно-сырьевая агломерация в условиях развития северного региона//Сборник научных трудов [Текст]: материалы всероссийской научно-практической конференции (28 февраля – 1 марта 2014 г.) в 2-х частях - ч.1 / под общ. ред. М.К.Петрова. – Ухта: УГТУ, 2014. – С.99-102.

30. Еремеев Е.И., Шихвердиев А.П., Конакова О.И. Аспекты качественного анализа кластерных образований отраслевых структур РК [Электронный ресурс]/Е.И. Еремеев, А. П. Шихвердиев, О.И. Конакова [и др.]//Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. -2012.-№2.- с. 26-44 URL:<http://vestnik-ku.ru/articles/2012/2/3.pdf>

31. Еремеев Е.И. Факторы совершенствования системы корпоративного управления инвестиционными процессами и реализации политики государственной поддержки хозяйствующих субъектов экономики региона посредством механизма создания образовательного кластера [Электронный ресурс]/Е.И. Еремеев [и др.]//Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. -2013.-№1.- с.61-77 URL:<http://vestnik-ku.ru/images/articles/2013/1/5.pdf>

32. Еремеев Е.И. Сравнительный анализ количественных показателей инновационного развития экономики региона в рамках кластерной парадигмы [Электронный ресурс]/Е.И. Еремеев [и др.]//Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. -2012.-№1.- с. 68-75 URL: <http://vestnik-ku.ru/articles/2012/1/6.pdf>

33. Еремеев Е.И. Агломерационный подход к развитию производительных сил региона в условиях Севера.//Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. - 2013. -№7. -С.168-171.

УДК622.33: 332.1

ОЦЕНКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА УГЛЕДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Завгородняя А. Г.

Научный руководитель: Полякова Э. И.

(Донецкий национальный технический университет)

Аннотация: Конкретизирован состав элементов производственного потенциала. Проведена оценка производственной мощности угледобывающего предприятия, прогнозирован оптимальный объем добычи, проанализированы пропускные возможности основных технологических звеньев и выявлено «узкое место». На основе этого предложены мероприятия по расширению «узкого места» за счет увеличения добычи, что приведет к повышению производственного потенциала предприятия.

Цель статьи - повышение производственного потенциала, расчет оптимизации производственных мощностей, а также выявление «узкого места» в условиях шахты «Горняк-95»,

Производственный потенциал угледобывающего предприятия формируется в процессе взаимодействия следующих систем: природной, технической и социально-экономической. Каждая система характеризуется воздействием соответствующей группы факторов, формирующих структуру производственного потенциала, т.е. состав его элементов.

Состав элементов производственного потенциала угледобывающего предприятия можно представить следующим образом:

1) природная система, представленная горно-геологическим потенциалом (мощность пласта, плотность угля, объем запасов, количество пластов, угол падения, глубина залегания, газоносность, нарушенность и водообильность пластов, зольность угля и т.д.);

2) технические системы, представленные горно-технологическим потенциалом (проектная мощность шахты, срок ее службы, удельная протяжённость горных выработок, нагрузка на очистной забой и т.д.), потенциалом основных и оборотных фондов;

3) социально-экономическая система, представленная потенциалом промышленно-производственного персонала (производительность труда рабочего по добыче, средний возраст рабочего по добыче, степень укомплектованности основных процессов технологическими рабочими, средний стаж работы рабочего по добыче, средний разряд рабочего по добыче, удельный вес рабочих очистных забоев в общей численности промышленно-производственного персонала и т.д.). [1]

Для повышения технической системы производственного потенциала необходимо оценить производственную мощность угледобывающего предприятия. Расчеты проведем на примере шахты ЧПП «Горняк – 95» за 2017 год, по методике Дорохова Д.В. [2]

ЧПП «Горняк-95» В административном отношении находится на территории Горняцкого района города Макеевки, Донецкой области.

Каменноугольные недра в границах шахты разрабатываются с 1901 года. Тип шахты - Вертикальная. Год заложения шахты принято считать 1932, когда был сдан в эксплуатацию вертикальный ствол К1, глубиной 214м и капитальный квершлаг на пласт К8. Год последней реконструкции шахты -1961. Добываемый шахтой уголь используется для коксования. По газовыделению шахта относится к сверхкатегорийной, опасна по выбросам угля и газа, опасна по взрывчатости угольной пыли.

Мощность шахты является одним из ключевых показателей, которые оценивают по количественным параметрам технологического комплекса, и по технико-экономические показателям работы угледобывающего предприятия за ряд лет.

Проектная мощность –это рассчитанная и установленная в проекте добыча угля в единицу времени, и измеряемая в тоннах на год (годовая мощность) или в тоннах в сутки (суточная мощность).

Производственная мощность - это максимально возможная добыча угля в единицу времени, которая определяется условиями шахты, сложившиеся в соответствующем периоде. Основные объекты, по которым рассчитывается производственная мощность являются: горные работы; пропускная способность транспортных систем; окоlostвольных дворов и шахтных подъемов, а также технологического комплекса на поверхности; вентиляция; обеспечение штатом работников и др.

Производственная мощность шахты может быть выше проектной за счет модернизации оборудования, усовершенствования организации труда, а также организационно-технических мероприятий.

На основании УКНВ был произведен расчет добычи по реальным техническим условиям шахты в сутки.

Полученное расчетное значение необходимо скорректировать, при сопоставлении с оптимумом.

Для расчета оптимального объема производства нужно рассчитать производственную мощность по добыче и переработке угля. Оценка производственной мощности по добыче и переработке угля необходимо осуществлять по следующим ключевым факторам:

«Фронт горных работ»- определен на основании расчета нормативной нагрузки на очистной забой, который проводится согласно отраслевых положений «Нормативы нагрузки на очистные забои действующих угольных шахт при различных горногеологических условий и средств механизации». Согласно расчетам, технической службы шахты пропускная способность по этому фактору равна 285 т / сутки или 85 785 т/год.

Фактор «Транспорт», рассматривается наземный и подземный. Транспортировка угля на поверхности – осуществляется в вагонетках УВГ-1,2, выданный по стволу №2 при помощи перестановочных платформ доставляется в опрокидыватель ОКА 2.8-430-60, откуда он поступает в угольный бункер емкостью 40т. Из бункера уголь при помощи питателей через углеспускные желоба поступает на конвейер, через вертикальный углеспускной желоб – в угольный бункер. Из бункера при помощи питателей ПКЛ-10 уголь подается на грохот ГИЛ-32. Пропускная способность поверхностного комплекса составит: -440т/сутки

Подземный транспорт – уголь по очистным забоям до участковых откаточных выработок производится скребковым конвейером типа СК-38. Доставка горной массы по горным выработкам, к стволу, в течении 3-х смен составит -400 т/сутки.

Общая пропускная способность по фактору транспорт составляет 1526,8 т/сутки или 459 560 т/год.

Фактор «Подъем» представлен расчетом пропускной способности шахты, двумя действующими стволами, которые необходимы для выдачи горной массы, выпуска выходного потока воздуха. В результате соответствующих расчетов производительность скипового подъема составляет 550 т./сутки или 165 550 т/год.

Пропускная способность основного технологического звена «Вентиляция»

Шахе «Горняк-95» проветривается с помощью вентиляторной установки главного проветривания, оборудованной двумя однотипными вентиляторами ВЦД-31,5М. Количество воздуха, поступающего по вертикальным стволам, составляет порядка 5000 м³/мин при рабочей депрессии 210 мм водяного столба. Технически возможен суточная добыча шахты, рассчитанная в условиях проветривания, составит 600т/сутки или 180 600 т/год.

Фактор «Технологический комплекс поверхности» представлен производительностью обогатительной фабрики по углю и составляет 420 т /сутки или 126 420 т/год.

После расчета промышленной мощности по добыче и переработке угля по всем факторам, необходимо сопоставить значения пропускной способности для выбора минимального значения. Сравнение проведем с помощью диаграммы, рис 1

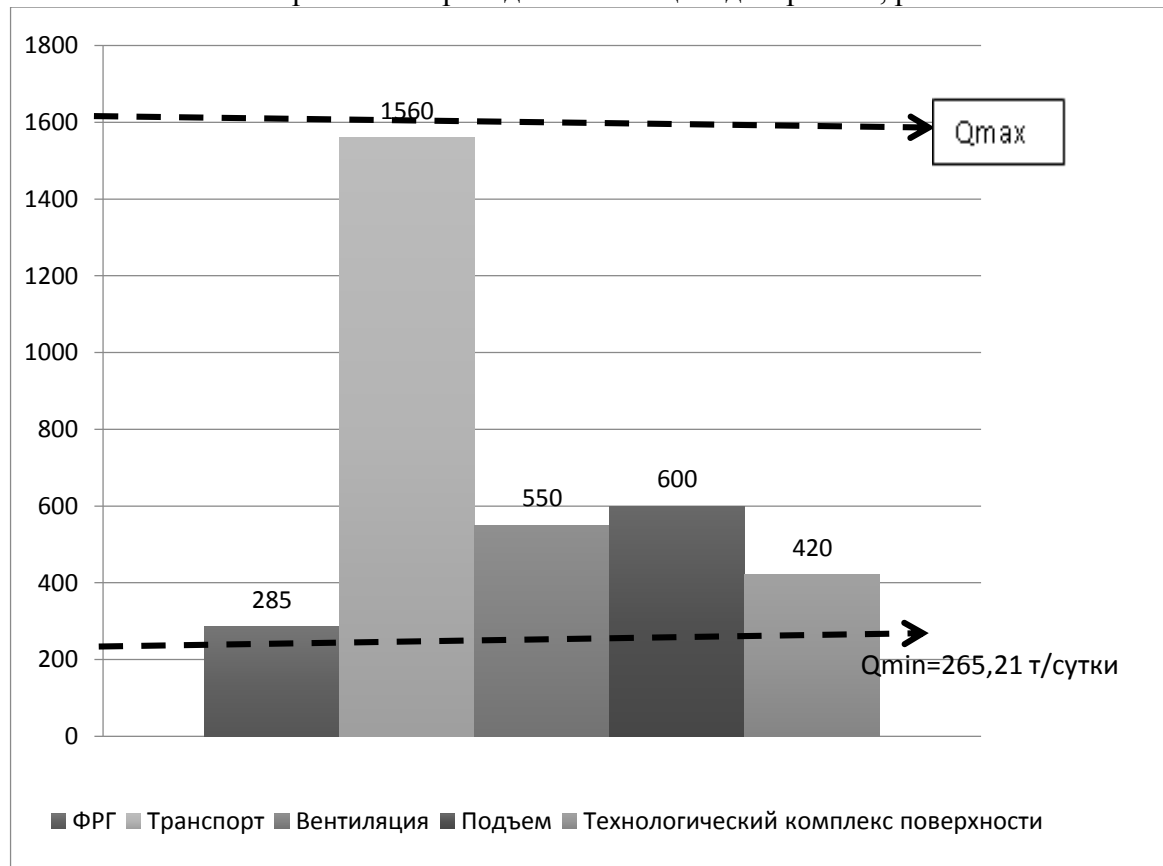


Рисунок 1- Пропускная способность и плановый объем производства

Для оценки возможности эффективно использовать производственную мощность необходимо проанализировать промышленные запасы угля.

Так как при разработке пласта не удастся полностью извлечь его запасы, некоторую их часть необходимо оставлять в недрах в виде целиков. Часть балансовых запасов в шахтном поле, которую возможно извлечь из недр, является промышленными запасами.

Промышленные запасы определяются по формуле:

$$Z_{пр} = Z_{б} - \sum q_n, \text{ т} \quad (1)$$

где, $Z_{б}$ – запасы балансовые, тыс.т

$\sum q_n$ – проектные потери угля в шахтном поле, т

На 2017 год балансовые запасы шахты составили 1 150 000 тыс.т.

Потери угля в шахтном поле подразделяются на общешахтные, эксплуатационные и потери в следствии геологических нарушений.

Общешахтные потери состояют: в нашем случае для пологих пластов 1-2 % от балансовых запасов.

$$q_{з.ш} = C_{з.ш} Z_{б}, \text{ т} \quad (2)$$

где, $C_{з.ш}$ – коэффициент общешахтных потерь ;

$$q_{з.ш} = 0,02 * 1\,150\,000 = 23\,000 \text{ т.}$$

Расчет по эксплуатационным потерям состояют:

$$q_{э} = C_{э} (Z_{б} - q_{з.ш}), \text{ т} \quad (3)$$

где, $C_{э}$ – коэффициент эксплуатационных затрат. Для мощных крутых пластов его значение составляет 0,20-0,25

$$q_{э} = 0,20 * (1\,150\,000 - 23\,000) = 225\,400 \text{ т}$$

Таким образом, проектные потери угля в шахтном поле можно рассчитать по формуле:

$$\sum q_n = q_{з.ш} + q_{э} \quad (4)$$

$$\sum q_n = 23\,000 + 225\,400 = 248\,400 \text{ т.}$$

$$Z_{пр} = 1\,150\,000 - 248\,400 = 901\,600 \text{ т.}$$

Производственная мощность шахты, исходя из рекомендованного срока ее службы. ($T_{р2017} = 9,6$ лет)

$$A_{ш.р.} = \frac{Z_{пр}}{T_{р}}, \text{ т/год} \quad (5)$$

$$A_{ш.р.} = \frac{901\,600}{9,6} = 93\,916,67 \text{ т/год или } 312 \text{ т./сутки}$$

Плановый объем добычи составляет 85% от установленной производственной мощности, то есть 79 829,17 т./год

Вывод: Учитывая производственную мощность шахты 93 916,67 т/год плановый объем добычи составит 79 829,17 т./год или 265,21 т./сутки. Выявлено «узкое место», в производственных звеньях предприятия, представленное фронтом горных работ. Для устранения «узкого места» необходимо разработать и внедрить организационно-технические мероприятия по повышению добычи угля в пределах допустимых значений, полученных расчетным путем.

Библиографические ссылки:

1. Малкин А.С., Пучков Л.А., Саламатин А.Г., Еремеев В.М. Проектирование шахт.- Москва, 2000г.-375 с.

2. Дорохов Д.В., Сивохин В.И., Подтыкалов О.С., Костюк И.С., Технология подземной разработки пластовых месторождений полезных ископаемых. Донецк, 2014 г.

3. Экономические проблемы повышения производственного потенциала предприятий Донбасса . Кучер В.А. Экономический вестник Донбасса. 2012 Т. 27 № 1 С. 33-38.

4. Современные подходы в управлении потенциалом промышленного предприятия. Полякова Э.И., Зимин С.С. сборник научных трудов по материалам II международной научно-практической конференции 2016 г.

5. Краснокутська Н. С. Потенціал підприємства: формування та оцінка : навч. посіб. / Н. С. Краснокутська. — Київ : Центр навчальної літератури, 2005. — 352 с.

УДК 658.3

ЦЕЛИ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ КАРЬЕРОЙ

Женихова Ю. В.

Научный руководитель: Истомина Е. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Для современных российских организаций, учреждений, компаний, которые работают на высоко конкурентном рынке и в условиях непростой общеэкономической ситуации становится жизненно необходима максимально эффективная организация бизнес-процессов, основой которой становится работник новой формации, ориентированный на постоянное развитие, обучение и совершенствование. В связи с этим менеджмент любой организации должен ставить во главу угла вопросы организации условий для максимального раскрытия человеческого потенциала, которое позволило бы работникам любого уровня продвигаться по выбранному ими профессиональному направлению. Такое направление в кадровой работе определяется как «управление карьерой».

Управление деловой карьерой – это комплекс мероприятий, проводимых службой управления персоналом организации, по планированию, организации, мотивации и контролю служебного роста сотрудника.

Управление, с позиции системного подхода, представляет собой процесс непрерывного целенаправленного воздействия субъекта управления (кто управляет?) на объект управления (чем управляет?).

В контексте рассматриваемой темы объектом управления является непосредственно карьера, а в качестве субъектов управления могут выступать сам работник (другие работники) и организация (или несколько организаций), а также в общем смысле общество и государство.

К важнейшим составляющим карьеры как объекта управления относятся: сам индивид (его личность и психофизиологические особенности), его карьерные цели и возможные пути их достижения, а также внешняя по отношению к индивиду среда, влияющая на него. Эта среда по степени приближенности/удаленности может позиционироваться как непосредственная (семья, организация, учебное заведение и т. д.) и опосредованная (социальный слой, этническая группа, общество, государство и т. д.)

Таким образом, карьера работника как объект управления представляет собой совокупность определенных качеств, характеристик индивида и объективно существующих возможностей их использования или изменения для достижения поставленных им карьерных целей. Поэтому управляющее воздействие может быть одновременно направлено на индивида (его личность и его цели) и внешнюю среду (непосредственную и опосредованную).

Таким образом, становится очевидно, что управление карьерой должно начинаться с четкого определения целей самого работника, а также целей организации. Очевидно, что эффективность процесса будет достигнута только при максимальной их гармонизации.

В самом общем смысле, суть управления карьерой с точки зрения работодателя заключается в достижении трех взаимозависимых целей:

– создание ценностно-смысловых, нормативных и символических составляющих карьеры, поддерживающих направленность и миссию компании, ее кадровую политику и социокультурный этнос

– поддерживание интереса работников в улучшении самоорганизации и саморазвития карьеры, самоактуализации индивидуальных возможностей с целью продвижения согласно бизнес-целям компании

– распределение сотрудников в организационной стратифицированной системе трудовой деятельности, что даст возможность наилучшим образом применять конкурентные преимущества каждого.

Цели карьеры со стороны сотрудника следующие:

– получить должность или заниматься деятельностью, которые соответствовали бы самооценке и, соответственно, доставляли моральное удовлетворение;

– получить высокооплачиваемую должность или работу, которая дает возможность одновременно получать большой дополнительный (или побочный) доход;

– занять должность, которая даст возможность усилить профессиональные возможности индивида и, в лучшем случае, постоянно развивать их;

– получить должность или работу с творческим характером;

– иметь такую работу, которая позволит достичь определенной степени независимости;

– работать по специальности или занимать должность, которая предполагает возможность ведения (или продолжения) активного обучения;

– получение работы или должности, соответствующей личной самооценке, по возможности работа в таком регионе, условия которого благоприятны для здоровья и позволяют организовать хороший отдых;

– иметь такую работу, которая позволит одновременно заниматься ведением домашнего хозяйства или воспитанием детей.

Отметим, что цели карьеры не являются раз и навсегда определенным ориентиром. Цели организации могут меняться со временем в зависимости от положения в отрасли и на рынке, от общей социально-экономической ситуации в стране и т.п., а личные карьерные цели сотрудника также могут изменяться с возрастом, в связи с изменением или пересмотром ценностей, по мере роста стажа, опыта, квалификации. Повторим, что эффективность процесса будет достигнута только при максимальной гармонизации целей работника и работодателя. Поэтому необходимо знать, что формирование (или корректировка) целей карьеры, с учетом изменяющихся условий, является необходимым и постоянным процессом.

Как было показано выше, воздействие субъекта управления на объект происходит путем реализации функций управления через осуществление управленческих действий.

Функции управления карьерой представляют собой относительно обособленные направления управленческой деятельности, которые позволяют осуществить управляющее воздействие.

Действительно, в представленном выше определении четко прослеживается наличие четырех основных функций менеджмента, исходя из чего можно заключить, что группа основных функций управления деловой карьерой направлена на решение конкретных задач, которые заключаются в наиболее эффективном формировании и использовании человеческого капитала.

Планирование карьеры является обязательной составной частью кадровой политики предприятия. За счет планирования обеспечивается наиболее полное раскрытие потенциала каждого, кто приходит работать в организацию, а также планирование способствует решению стратегических, производственных, социальных задач, стоящих перед организацией.

План карьеры является важной составляющей при разработке стратегий и стадий развития карьерного роста персонала. Сам же работник должен учесть перспективы развития в краткосрочном и долгосрочном периоде, используя для оценивания возможности систему предполагаемых показателей, которых ему необходимо достичь для данного карьерного роста.

В ходе планирования карьеры выполняется сравнение потенциальных способностей, имеющихся возможностей и целей человека с потребностями компании, ее стратегией и планами развития. В итоге формулируется комплекс мер, направленных на профессиональный и должностной рост персонала, объединенный в единую программу.

Организация управления карьерой представляет собой процесс построения и совершенствования организационной структуры управления карьерой, а также подготовки условий для реализации организационной структуры, а именно, создания и поддержания системы целей, задач и полномочий, которые обусловлены разделением труда и необходимостью кооперации усилий.

По большому счету планирование карьеры персонала должно предусматривать два основных этапа.

Во-первых, это разработка кадровой стратегии организации, которая соответствовала бы условиям ее функционирования. При этом определяют количественную и качественную потребности в конкретных специальностях и должностях трудовых ресурсов предприятия, принимая во внимание временной фактор и также ориентируясь на цели организации. На этом этапе должны быть созданы предпосылки для профессионального и должностного роста сотрудников и необходимые для этого условия труда. При этом важно, чтобы каждый элемент управления персоналом осуществлялся с учетом взаимного влияния на планирование деловой карьеры.

На втором этапе должны быть определены личные цели каждого работника, на основе которых разрабатываются мероприятия, способствующие развитию карьеры работника в правильном направлении.

Отметим, что организация процесса управления карьерой основывается на ряде документов, например, положении о карьере, фактических и плановых моделях карьеры и тому подобных. Такая документация призвана регламентировать процесс управления карьерой в организации, в ней провозглашаются основные цели и задачи карьеры, порядок организации управления карьерой.

Мотивация – один из важнейших этапов в управлении карьерой.

Мотивационный аспект в системе управления карьерой подразумевает выявление основных потребностей сотрудников организации, их мотивов, места карьеры в структуре мотивов, направленности сотрудников на тот или иной тип карьерных перемещений. Мотивация подразделяется на четыре вида:

- по результату: в этом случае работник ориентирован на достижение цели;
- по процессу: работника интересует сам процесс работы;
- по оценке: когда работник стремится к получению высокой оценки своего труда;
- мотивация во избежание неприятностей: работник выполняет свои функции для того, чтоб избежать порицания, наказания со стороны руководства. Кстати, этот тип внутренней мотивации считается самым неэффективным, реже всего стимулирующий карьерный и профессиональный рост.

Среди инструментов внешней мотивации стимулирование является основным, в связи с этим правильное формирование стимулов находится в зоне ответственности руководства организации.

Так как мотивация и стимулирование играют важнейшую роль в управлении деловой карьерой, очевидна необходимость в проведении мониторинга каждого этапа развития деловой карьеры. На основании результатов мониторинга формировать тот или иной тип мотивации и работника для достижения как его личных целей, так и целей организации.

В целом же, начиная со времени вступления сотрудника в должность и до его увольнения, должен осуществляться контроль за продвижением данного работника в системе должностей или рабочих мест.

Контроль в системе управления карьерой подразумевает оценку результатов, выполнение корректирующих действий.

Для оценки эффективности управления карьерой, менеджерами организации используются различные показатели, которые должны быть разработаны для данного конкретного предприятия, на основе результатов опросов сотрудников, участвующих в планировании карьеры. Полученные результаты оценки эффективности работы в области управления карьерой становятся основой для корректировки планов карьеры, таким образом контрольная функция является завершающей функцией работы с персоналом в процессе управления карьерой.

Помимо основных функций управления карьерой, можно выделить группу обеспечивающих функций, направленных на создание определенных условий, способствующих эффективному функционированию системы управления карьерой.

Раскроем содержание обеспечивающих функций системы управления карьерой.

Во-первых, систему управления карьерой невозможно представить без кадрового обеспечения, которое выражается совокупностью действий, которые направлены на процесс формирования, распределения, перераспределения, использования работников организации в целях реализации управленческих функций карьерного развития.

За счет делопроизводственного обеспечения выполняется функция по организации работы с документацией, циркулирующей в системе управления карьерой при ее осуществлении на конкретном предприятии.

Совокупностью мер для организационного оформления массива информации представлены информационная и техническая обеспечивающие функции.

Функция финансового обеспечения подразумевает формирование, использование и возвращение финансовых ресурсов, инвестированных в эффективное функционирование системы менеджмента карьерного развития.

И наконец, правовое обеспечение, суть которого состоит в использовании средств и форм юридического воздействия на органы и объекты управления для достижения целей управления карьерой.

Таким образом, можно заключить, что правильная и комплексная реализация всех перечисленных основных и обеспечивающих функций позволит сформировать на предприятии эффективную систему управления карьерой персонала. При этом развитие карьеры сотрудника должно быть целенаправленным и осуществляться в соответствии с намеченной (запланированной) программой, что подразумевает совместные действия, как со стороны работодателя в лице кадровой службы (отдела управления персоналом), так и со стороны самого работника.

При грамотном управлении человеческими ресурсами и четком определении профессиональных требований к персоналу, ориентированные на карьеру сотрудники, конечно, в состоянии привести компанию к достижению стратегических целей, сделать ее более успешной. Правильно сформированная система управления карьерным развитием в конечном итоге должны привести к высокой организации труда сотрудников и к успешности организации в целом, а также к снижению текучести кадров, повышению удовлетворенности сотрудника своим трудом.

Библиографические ссылки:

1. Каштанова, Е.В. Действенные инструменты управления деловой карьерой персонала // Вестник ГУУ. 2015. №11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/deystvennyye-instrumenty-upravleniya-delovoy-karieroy-personala> (дата обращения: 30.03.2018).

2. Зайцев, Г.Г. Управление карьерой менеджера: сущность, актуальность, проблемы исследования // Вестник ЛГУ им. А.С. Пушкина. 2017. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlenie-karieroy-menedzhera-suschnost-aktualnost-problemy-issledovaniya> (дата обращения: 30.03.2018).

3. Полянская, М.А. Анализ теоретических подходов к карьере. Управление карьерой // Вестник ОмГУ. Серия: Экономика. 2014. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-teoreticheskikh-podhodov-k-karriere-upravlenie-karieroy> (дата обращения: 30.03.2018).

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Истомина Е. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Основная часть нашей сознательной жизни проходит на работе. И естественно, что уровень условий труда имеет значение не только для работника, но и влияет на результаты деятельности предприятия. Поэтому обеспечение безопасных и благоприятных условий труда является одной из главных обязанностей работодателя. Уровень условий труда определяет, как социальную гармонию человека, так и повышение производительности труда.

Предприятия нефтегазовой отрасли относятся к опасным производственным объектам. Работники, непосредственно задействованные в производственном процессе, находятся в зоне риска из-за угроз получения травм различной степени тяжести. Травматизм в нефтегазовой отрасли до сих пор остается высоким.

Официальная статистика не отражает полную картину производственного травматизма на предприятиях. В ней не учитывается отчетность ведения работ по договорам подряда, в которых забота об условиях труда переложена на плечи самих работников. Итак, очевидна актуальность вопроса производственной безопасности людей.

Работа в нефтегазовой отрасли - достаточно престижна. Но труд в ней предъявляет повышенные требования к здоровью, психофизиологическим и личностным качествам человека. В основном специалисты нефтяной и газовой промышленности в нашей стране работают вахтовым методом и сталкиваются с такими факторами как:

- климатический контраст районов постоянного проживания и работы;
- смещение геофизических источников времени;
- интенсивный труд, сменяющийся длительным периодом отдыха;
- изменение социального окружения и психологического микроклимата вахтовых коллективов.

Несмотря на значительный технический прогресс в нефтяной отрасли, на занятых в ней работников влияет ряд неблагоприятных факторов: химические вещества и пыль, шум и вибрация, неблагоприятные метеорологические условия, радиоактивные вещества и повышенная физическая нагрузка при выполнении отдельных видов работ [1].

Вся нефтегазовая промышленность имеет общие гигиенические особенности, несмотря на разницу в технологических схемах получения продуктов и используемого сырья:

1. Газовый фактор, который объединяет два или восемь ингредиентов химических соединений. Он действует в сочетании с рядом физических факторов производства. Тепловые и физические нагрузки оказывают самое неблагоприятное воздействие на организм рабочих. Резкие изменения теплопередачи отрицательно влияют на функции кровообращения и терморегуляции. Например, состояние загазованности воздуха операторного помещения на предприятиях углеводородом составляет от 56 мг/м до 82 мг/м при норме 30 мг/м, а сероводородом соответственно от 6,3 до 10,1 при норме 3 мг/м. Углеводород и сероводород обнаруживается во всех рабочих помещениях [2].

2. Производственный шум. В результате внедрения интегрированной механизации технологических процессов интенсивность шума, вибрации и ультразвука постепенно возрастает. Максимально допустимые концентрации шума на постоянных рабочих местах нефтяных работников увеличены на 10-15 децибел. Длительное действие шума приводит к снижению остроты слуха [2].

3. Высокие температуры. Высокая температура воздействует комбинированно с парами, газами и токсическими веществами. Повышенные температуры окружающей среды наблюдаются в летний сезон при низких уровнях относительной влажности и, наоборот,

когда рабочая зона охлаждается зимой. Во время работы на воздухе зимой персонал подвергается воздействию низких температур и сильных ветров со снегом [2].

Таким образом, основными факторами, определяющими условия труда специалистов нефтегазового производства, являются загрязнение воздуха комплексом токсических веществ, средне и высокочастотный шум, и смена температуры.

На предприятии существует противоречие между интересами работодателями и работниками в системе промышленной безопасности и охраны труда, основанное на стремлении повышать прибыль и необходимостью выполнять требования охраны труда. Устранение этого противоречия возможно при формировании адекватных стратегий управления, приведение производственно-хозяйственной деятельности в соответствие с условиями повышения интенсификации и роста эффективности производства.

По мнению производителей, степень изучения взаимного влияния охраны труда на основные показатели производства недостаточна. Отсутствие систематического подхода к анализу этих отношений ведет только к тактическому мышлению, решению вопросов на уровне конкретных проблем, к развитию отдельных событий. Разработанные меры по охране труда не корректируют ни управленческую деятельность, ни методы организации работы, они не имеют обратной связи, основанной на анализе происходящего, они не учитывают мотивацию работника как активного участника процесса обеспечения безопасных условий труда.

Происходящие чрезвычайные ситуации в нефтегазовой отрасли показали, что наиболее уязвимыми для несчастных случаев в системе управления производством являются люди. Поэтому безопасность должна предоставляться на всех уровнях и органически включаться в организацию работы, и каждый сотрудник должен быть заинтересован, т. е. быть мотивированными к работе без травм и несчастных случаев, поддерживать уровень охраны труда в целом. Все это указывает на сложный характер проблем охраны труда, которые нельзя рассматривать отдельно. Итак, необходим системный подход на основе синтеза различных аспектов изучения производственно-хозяйственной деятельности, а также внешней среды.

С января 2014 г. специальная оценка условий труда (далее СОУТ) заменила аттестацию рабочих мест, не меняя самой сути процесса, но представляя множество новых правил. По своей природе эти два понятия можно считать синонимами. Задачей мероприятия является оценка условий труда сотрудников и устранение вредных факторов, влияющих на здоровье.

СОУТ регулируется несколькими основными нормативными актами - Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ [4] об особой оценке, а также Приказом Минтруда № 33н от 24 января 2014 года «Методология проведения специальной оценки условий труда» [5]. Согласно закону, СОУТ инициируется работодателем, но аудит проводит организация, которая имеет на это право. Сам метод проведения специальной оценки условий труда состоит из нескольких основных этапов, представленных в таблице 1.

Результаты экспертной деятельности позволяют определить класс условий труда. Оценка производится в отношении 20% рабочих мест компании. Минимальный размер рабочих мест - две единицы. Для каждого рабочего места заполняется индивидуальная карта по оценке.

Таблица 1 - Этапы проведения специальной оценки условий труда

| Этап | Действия работодателя |
|-------------------|---|
| 1. Поиск оценщика | Определить, какая организация будет проводить проверку исходя из следующих требований: <ul style="list-style-type: none">– максимальная близость от рабочих мест;– наличие собственной испытательной лаборатории– |

| | |
|---|--|
| 2. Подготовка документов | <ul style="list-style-type: none"> – издание приказа о проведении оценки; – определение, кто войдет в состав комиссии; – принять решение, на каких именно рабочих местах будут оцениваться производственные факторы |
| Этап | Действия работодателя |
| 3. Анализ вредных и опасных производственных факторов: – физические, химические и биологические факторы; – неионизирующие и ионизирующие излучения; – параметры микроклимата и световой среды; – сложность трудового процесса | <ul style="list-style-type: none"> – присутствие при измерениях; – утверждение результатов исследований; – если испытания или измерения могут угрожать жизни или здоровью приглашенных оценщиков, то оформляется протокол о невозможности испытаний. <p>На основании этого документа рабочие места признаются опасными, и работодатель обязан уведомить о них государственную инспекцию труда в 10-дневный срок.</p> |
| 4. Оформление результатов специальной оценки: классы опасности на конкретных рабочих местах; рекомендации экспертов для улучшения ситуации; эффективность выдаваемых средств индивидуальной защиты | <p>по каждому рабочему месту оформляется протокол с результатами оценки;</p> <p>форма отчета и инструкция по его заполнению представлена в Приказе № 33н;</p> <p>несогласный с информацией в отчете пишет мотивированное мнение и прикладывает его к отчету</p> |
| 5. Ознакомить с итогами работников и контролирующие органы | <p>В течение 30 календарных дней с момента оформления итогов оценки работодатель обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ознакомить подчиненных с ее результатами; – обнародовать результаты на сайте компании; – подать декларацию соответствия условий труда государственным требованиям. <p>При наличии вредных и/или опасных производственных факторов в 10-дневный срок направить сведения в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки</p> |
| 6. Хранение полученных результатов | Результаты специальной оценки действительны в течение пяти лет |
| 7. Ответственность работодателя и оценщика | <ul style="list-style-type: none"> – обеспечение работникам дополнительных гарантий и защиту; – нарушение порядка проведения СОУТ (ст. 5.27.1 КоАП РФ) предполагает штраф для юридического лица – 60-80 тыс. руб., для оценщиков: для должностных лиц – до 50 тыс. руб. либо дисквалификация на срок до 3 лет, а для организаций – до 200 тыс. руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток (ст. 14.54 КоАП РФ) |

Одна из обязанностей работодателя - всегда держать результаты СОУТ под рукой. Во многих случаях они необходимы, начиная от посещения инспекторов до судебных разбирательств, связанных со страхованием.

Результаты диагностики состояния условий труда применяются работодателем для следующих целей:

- подготовка мер по улучшению условий труда;
- информирование сотрудников о потенциальных рисках, мерах защиты, возмещении расходов;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров;
- создание денежной компенсации;
- разработка дополнительных страховых тарифов, расчет скидок по договору страхования;
- проведение мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний;
- регистрация статистических отчетов;
- расследование несчастных случаев на производстве;
- разрешение разногласий относительно безопасности работников;
- оценка профессиональных рисков;
- контроль условий труда;
- установление ограничений для определенных категорий сотрудников.

Таким образом, основные методы улучшения условий труда можно разделить на четыре группы:

- организация производства и труда (от этого в значительной степени зависит создание безопасных и здоровых условий на рабочем месте);
- организация предприятий и их подразделений (определяет санитарно-гигиенические условия труда);
- технологический процесс и оборудование (с учетом требований безопасности);
- средства индивидуальной защиты (являются вспомогательными, когда другие методы не могут исключить опасные и вредные факторы).

Однако есть список ситуаций, когда результаты оценки условий труда теряют свою актуальность. Повторная переоценка необходима, если:

- вводятся новые рабочие места;
- инспекторам или сотрудникам требуется проверка;
- изменился технологический процесс или оборудование;
- обновлен состав применяемых материалов и (или) сырья;
- были изменены средства индивидуальной и коллективной защиты работников;
- на рабочем месте несчастный случай или профессиональное заболевание регистрируются из-за воздействия вредных и опасных факторов производства.

Для любой организации нефтегазового комплекса Российской Федерации является приоритетной задачей разработка принципов и технологий для обеспечения системы безопасных условий и охраны труда. Профсоюзы в целом играют особую роль в создании здоровых и безопасных условий труда на рабочем месте. Сегодня они принимают непосредственное участие в разработке законов и правил по охране труда и осуществляют общественный мониторинг их реализации.

Профсоюзные комиссии по охране труда, техническая инспекция труда профсоюза, представители профсоюзных организаций по охране труда принимают участие в разработке и реализации мер по механизации и автоматизации тяжелой и трудоемкой работы, повышению культуры производства. Они контролируют соблюдение государственных нормативных требований в области охраны труда и ставят вопросы о привлечении к ответственности должностных лиц, совершивших их нарушение.

Кроме того, Совет профсоюзов России, как высший исполнительный орган профсоюза, учредил постоянную комиссию по охране труда, здоровья и экологии, которая координирует деятельность технической инспекции труда и общественных уполномоченных по охране труда.

С начала 2016 г. инспекторы выявили в нефтегазовой отрасли более 4000 нарушений правил и норм охраны труда и выпустили более 500 представлений об их ликвидации, более 50 должностных лиц были привлечены к ответственности за нарушения требований охраны труда. Актуальность темы привела к рассмотрению на 4-м пленуме Российского Совета Профсоюза в апреле 2017 г. вопрос охраны труда в нефтегазовом секторе.

Несмотря на успех, достигнутый специальной оценкой условий труда в России, во многих аспектах она еще не доработана и не учитывает некоторые конкретные критерии. В частности, профсоюзные эксперты в нефтегазовой отрасли выявили ряд проблем, присущих предприятиям этой сферы и не учитывались при проведении специальной оценки.

Аттестация рабочих мест, упраздненная в 2014 г., была предназначена для измерения некоторых факторов в рабочей среде, которые в настоящее время недоступны в специальной процедуре оценки. Такие факторы, как, например, микроклимат на открытой местности, электромагнитные поля, напряженность труда, травматическая опасность и психоэмоциональные нагрузки, освещение и пульсация освещения, СОУТ не измеряет. В результате, класс опасности условий труда устанавливается без учета этих нюансов, влияющих на здоровье и работоспособность сотрудника. Кроме того, Министерство труда Российской Федерации сократило перечень опасных и вредных веществ в Классификаторе вредных и опасных производственных факторов (Приказ Министерства труда № 33н от 24 января 2014 г.), тем самым также сократив количество факторов, учитываемых при специальной оценке [5]. На бумаге, но не на самом деле, где они все еще представляют угрозу для рабочих.

Не меньше вопросов у профсоюзов и к выбору организации, которая проведет специальную оценку. Во многом результаты СОУТ будут зависеть от того, будет ли компания иметь необходимые инструменты для измерения, и, следовательно, будут ли учитываться некоторые факторы, для которых эти измерения необходимы. Идентификация многих факторов из-за отсутствия оборудования в организации может быть просто невозможной.

Таким образом, класс условий труда, установленных в результате СОУТ, может полностью противоречить условиям, фактически существующим на рабочем месте. Хотя компания платит деньги, исходя из количества рабочих мест, а не от глубины исследований. Условия труда будут признаны допустимыми, но на самом деле сотрудники, которые рискуют своей жизнью и здоровьем, могут потерять свои компенсации и выгоды за работу во вредных и опасных условиях, а других в организациях нефтегазовой промышленности, как правило, не существуют. Возможно, для нефтегазовой отрасли необходимо разработать собственную методологию для проведения специальной оценки условий труда, которая учтет все эти нюансы и поможет рассчитать класс условий труда для представителей всех профессий в этой области.

Библиографические ссылки:

1. Вайнер Э.Н. Социальные аспекты здоровья и здорового образа жизни [Текст] // Валеология. -1998. - №3. - С.17-23.
2. Доценко Ю.И., Бойко В.И., Гудинская Н.И., Мухамедзянова Р.И. Некоторые аспекты гигиены труда в нефтегазовой промышленности [Текст] // Современные проблемы науки и образования. – 2017. – № 5.
3. Нефтегазстройпрофсоюз России – за безопасный труд на предприятиях нефтегазового комплекса [Электронный ресурс] / Энергетика и промышленность России. - 20.03.2017. - URL: https://www.srgroup.ru/eco/industry_news/neftegazstroyprofsoyuz-rossii-za-bezopasnyu-trud-na-predpriyatiyakh-neftegazovogo-kompleksa/
4. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) [Электронный ресурс]. - URL: <http://www.consultant.ru>
5. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора

вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» [Электронный ресурс]. - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_158398/

6. Эксперт SRG: в охране труда нужно больше внимания уделять человеческому фактору [Электронный ресурс] / Энергетика и промышленность России. - 19.04.2018. - URL: <https://www.srgroup.ru/news/ekspert-srg-v-okhrane-truda-nuzhno-bolshe-vnimaniya-udelyat-chelovecheskomu-faktoru-/>

УДК 005.342:330.322

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЭКОНОМИКИ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Каюков В. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Аннотация

В статье рассмотрены проблемы российской экономики в условиях переходного периода, обострённые санкционной политикой «коллективного» Запада и меры повышения эффективности государственного регулирования, рассматриваемые с учетом сложившихся социально-экономических и институциональных особенностей национальной экономики. Предлагаются подходы новой институциональной экономики, связанные с использованием «теории соглашений» Л. Тевено, позволяющей внести существенные коррективы в классификацию хозяйственных отношений на различные подсистемы: рыночную, индустриальную, традиционную и др. Данный подход изменяет методологическую основу суждений и дает возможность для предметных оценок в использовании государственного регулирования экономики. Сделан вывод о приведении модели организации регулирования к мобилизационной конфигурации и преодолении недостатков традиционных взглядов неоклассической экономики, основанных на преувеличении возможностей «калькуляционных» императивов.

Ключевые слова: переходный период, проблемы национальной экономики, характеристика «теории соглашений», рыночная и индустриальная подсистемы, недостатки традиционных взглядов, преувеличенные возможности «калькуляционных» императивов, мобилизационная модель регулирования.

Введение

Современное состояние российской экономики определяется совокупностью трудностей, обуславливающих появление серьезных проблем. К ним относятся сохранение низкой активности в обороте инвестиционных ресурсов, вследствие чего наблюдается проблема занятости, увеличение разрыва в доходах между богатыми и бедными, сокращение населения на периферии и его миграция в крупные города с более высокими социально-экономическими возможностями.

Значительную роль в этом сыграли санкции «коллективного» Запада, которые усугубляют положение национальной экономики и тормозят использование потенциальных возможностей национальной системы к экономическому росту. В то же время вряд ли было бы правильным абсолютизировать данную проблему и квалифицировать её в качестве доминирующей причины существующих трудностей [1].

Конечно, процесс интернационализации хозяйственных отношений и развитие международного разделения труда в различных формах со всеми вытекающими из этого экономическими преимуществами никто ещё не отменял. Но, при всем при этом, состояние любой хозяйственной системы должно также опираться и на такие правила, которые обусловлены канонами национальной и экономической безопасности страны.

Среди этих правил в качестве доминирующего положения выступает необходимость использования тех, как сейчас говорят, драйверов, которые могут выступить в качестве генератора современных воспроизводственных процессов. Среди таких исходных (стартовых) инновационных факторов могут быть все звенья инновационного цикла от фундаментальной науки, до создания пилотного продукта.

В принципе в этом алгоритме воспроизводства ничего нового нет. Но это утверждение имеет основание до тех пор, пока не встает вопрос о том, как это воспроизводство осуществить в конкретно-экономических условиях, которые можно было бы дополнительно и более детально расшифровать с помощью институциональных (т. е. междисциплинарных) инструментов, дающих ответ (или поднимающих вопрос) по поводу того, какие особенности характерны для набора взаимосвязанных и взаимообусловленных институтов, входящих в общенациональную экономическую систему.

Речь идет о традициях, исторической логике, структуре хозяйственной системы, ментальности, диалектике изменчивости и устойчивости в осуществляемых реформах и др. нюансах общественной жизни, в совокупности формирующих ключевые институты национальной экономики. Кроме этого надо учитывать положение о том, что в настоящее время рассматриваемая система находится не в состоянии развития, предполагающего наличие проверенных в работе звеньев, отлаженно взаимодействующих друг с другом в экономической системе отношений, а лишь в переходном периоде, т. е. в процессе становления входящих в неё институтов.

Институциональная характеристика национальной системы и её влияние на совершенствование государственного регулирования экономики.

Проблема совершенствования системы государственного регулирования экономики в контексте её теоретического решения рассматривается, как известно, в русле давно сложившихся в неоклассике воззрений. Они основываются на таких ключевых моментах как рациональность поведения, одинаковое обеспечение всех участников рынка информацией о конъюнктуре отношений, вследствие чего трансакционные издержки равняются нулю, отсутствие оппортунизма во взаимоотношениях индивидов и других моментах, которые Р. Коуз назвал «ядром» неоклассики и его «защитным поясом».

К этим воззрениям добавляются потенциальные способности рынка в вопросе саморегулирования, после чего делается вывод о нем, как о самом эффективном регуляторе экономических процессов, особенно связанных с мелкопартионной и малотоннажной логистикой, слабой зависимостью партнеров хозяйственных отношений друг от друга в силу недостаточно глубокого развития общественного разделения труда. В целом и в этом утверждении нет ничего такого, что вызывало бы сомнение в его истинности.

Кроме того, вряд ли можно найти более мощный механизм регулирования, чем рыночный механизм с его конкурентным окружением. Однако, Коуз не случайно квалифицирует такие утверждения в качестве теории «классной доски», считая справедливо, что реальная действительность является более сложной и многообразной, чем представляется в теории: информации не всегда (и не всем) хватает для полноценного осуществления сделок (например, на рынке подержанных автомобилей), конкурентное окружение часто из «высоко нравственного» превращается в систему отношений, основанных на лжи, недобросовестном поведении, нарушении законов и применении насилия к конкурентам (т. е. сводится к оппортунизму), институты демократии сопряжены с популизмом и даже обманом.

В этой связи использование институционализма служит хорошим дополнением к существующей традиционной теории, позволяющим существенно повысить эффективность методологической базы в исследовании экономических процессов и явлений. В настоящее время вызывает особый интерес применительно к совершенствованию государственного регулирования экономики подход французских институционалистов. В их «теории соглашений» показана новая классификация национальной экономики [2, с. 69]. Согласно

данной классификации национальная экономика делится на семь самостоятельных подсистем. К ним относятся: рыночная, индустриальная, традиционная, гражданского общества, общественного мнения, творческая, экологическая.

При этом участник экономических отношений одновременно находится как бы в семи «мирах» и пронизан хозяйственным духом этих миров. Таким образом, он испытывает на себе воздействие всех факторов, имманентно отражающих характерные черты отдельных подсистем и, если в модели государственного регулирования какая-либо сфера не найдет своего отражения, например, в форме объекта воздействия, то данная модель будет не полностью охватывать этот объект, а само воздействие будет неполноценным, искажённым и неэффективным. Это равносильно движению автомобиля в ночное время по слабо (или частично) освещаемой дороге, что может неизбежно привести к дорожно-транспортному происшествию. Наиболее характерными с экономической точки зрения являются рыночная и индустриальная подсистемы. Именно они играют принципиальную роль в исследовании эффективности государственного регулирования экономики. Так, рыночная подсистема в теории соглашений рассматривается как сфера, включающая в себя все обменные операции.

Особенность подсистемы состоит в том, что в основе её функционирования находятся рыночные законы. Цена является главным индикатором, отражающим состояние конъюнктуры рынка. Такая подсистема слабо вписывается в априорный характер организации и является объектом рыночной самонастройки.

Индустриальная подсистема принципиально отличается от рыночной и включает в себя участников реального сектора экономики, занимающихся производством продукции. Здесь главным индикатором выступает уже не цена, а стандарты. Стандарты фиксируют конкретные параметры используемых в производстве материально-технических ресурсов. Не соблюдение данных параметров приводит к ухудшению качества выпускаемой продукции и, в конечном счете, лишает смысла всю систему производственных отношений.

Вследствие данной особенности индустриальная подсистема может функционировать на основе координации взаимной деятельности всех участников хозяйственной цепочки. Цена и рыночное саморегулирование в этой подсистеме не имеют никакого значения, поскольку участники цепочки подчиняются единой задаче кластерных взаимоотношений, а не эгоистическим устремлениям отдельных индивидов, которые характерны для рыночных подходов. Таким образом, индустриальная подсистема имеет иммунитет к саморегулирующимся способам организации и имманентна управлению из единого экономического центра [3, с. 65].

Именно такой смешанный характер организации, сочетающий в себе синтез рынка и индустриального регулирования, на наш взгляд, обладает наибольшей потенциальной способностью к дальнейшему эффективному применению в системе управления национальной экономикой. *А что касается универсальных норм рыночного поведения со свойственными им рациональностью и стремлением к равновесию, то их надо воспринимать в ограниченном институциональными рамками смысле, т. е. как частные случаи экономики.*

Библиографические ссылки:

1. Ряховская А.Н., Ряховский Д.И. Повышение эффективности государственного регулирования в условиях кризиса: целесообразность и необходимость. Электронный ресурс. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения 20 апреля 2018 года).

2. Тевено Л. Множественность способов координации: равновесие и рациональность в сложном мире // Вопр. экон. – 1997. – № 10. – п.1.5 – С. 69–84.

3. Каюков В.В., Логачева П.С. Проблемы привлекательности инвестиций: традиции и новации / В сб.: Государство и бизнес. Современные проблемы экономики. – Материалы IX Международной научно-практической конференции. Северо-Западный институт управления РАНХиГС при Президенте РФ. 2017. – С.63-66.

ИНСТИТУТЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ: НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ДЕФИНИЦИИ

Каюков В. В., Соболева А. А.

(Ухтинский государственный технический университет)

Понятие местного самоуправления

Управление местными делами является важным институтом политической организации общества. Для России исходным этапом трансформационного периода в развитии местного самоуправления явилось принятие в 1993 г. Конституции РФ, в которой было принято положение о местном самоуправлении в его классической формулировке. Для государства, находящегося в состоянии переходного периода, претворение в действительность этих положений является вопросом первостепенной важности, поскольку успех развития общества на 80% определяется тем, как на местном уровне решаются вопросы использования экономического, политического, научного, культурного, образовательного и медицинского потенциала.

Основными характерными свойствами *местного самоуправления*, как это видно из его названия являются общие требования рыночного хозяйствования: самостоятельность, свобода выбора, независимость, определяемые спецификой в развитии территории и интересами местного населения. Следовательно, содержательным и основным признаком местного самоуправления выступает его автономизация от остальных структур государственного управления, которая выражается в их самостоятельности.

Чем определяется сам характер местного самоуправления, независимого от государственного управления и, тем самым, имеющего суверенную особенность? Дело в том, что в вопросе государственного управления попытка тотально подчинить единому политическому центру решение всех проблем, в том числе и местного значения вряд ли может быть эффективной в силу нереальности детального знания объекта управления на уровне общенационального субъекта. К таким «детальным» проблемам могут относиться специфические традиции населения, связанные с природно-климатическими, территориальными и национальными особенностями местности, частные проблемы хозяйственного толка, в большом количестве появляющихся в воспроизводственных системах местных территорий, без оперативного решения которых невозможно устранить препятствия в достижении и поддержании необходимого уровня жизнедеятельности.

То есть, речь идет о естественной необходимости в дифференциации системы управления обществом на *государственное* управление и управление на местах, которое в силу объективной необходимости является *самоуправлением*. В этой связи вполне правомерно отнести местное самоуправление к категории «четвертой» власти, которая должна существенно дополнять государственное управление обществом в части тех элементов в объекте управления, которые касаются особенностей местного развития и их соответствующей «негосударственной» управленческой автономии.

В то же время, сказанное вовсе не означает, что местное самоуправление изолировано некоей «китайской стеной» от государства и носит абсолютно самодовлеющий характер, что это как бы «государство в государстве». Любое государство в силу имманентных причин его возникновения в политической истории, не может на своей территории иметь неподведомственные ему объекты управления, на которые его права воздействия не распространялись бы. Такая государственная власть не отвечала бы требованиям создания условий для поддержания национальной безопасности, защиты от внутренних и внешних угроз и развалилось бы. Такой «парад суверенитетов» в определенной мере наблюдался в российской истории, связанный и с развалом бывшего СССР, и со стремлением отделиться от государства в рамках Российской Федерации (провоцируемое нередко «коллективным» Западом). Поэтому такой путь развития неприемлем и государственная власть должна носить

консолидированный характер, мобилизующий всех подведомственных участников на решение конкретных целевых установок, отвечающих интересам общего развития.

В этой связи Российская Федерация, а также её субъекты не могут не иметь определённых прав к местному самоуправлению, которые могли бы выступать в качестве основных принципов организации местного самоуправления и определять его роль в общегосударственной организации. Такой порядок установлен законами, главный из числа которых закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» [1].

Он, в частности, устанавливает общие правила, регулирующие деятельность «четвертой власти». Они включают в себя как перечень вопросов, которые могут самостоятельно рассматриваться органами местного самоуправления, так и черты местного самоуправления в разрезе экономической, территориальной и организационной деятельности. В этом же законе устанавливаются ответственность органов местного самоуправления, их полномочия и гарантии, которые должны быть сформулированы в уставе.

Компетенция местного самоуправления: проблемы и толкования

Компетенция местного самоуправления и формы решения вопросов на местах определяются необходимостью обеспечения жизнедеятельности людей и устанавливаются формальными правилами поведения в этой области, т. е. законами. Это, прежде всего, Конституция Российской Федерации, а также законы и уставы муниципальных образований.

Таких вопросов, на самом деле, набирается достаточно много. Это вопросы, касающиеся отношений собственности на муниципальные объекты, это фискальная политика на местах, представленная формированием местного бюджета и его распределением, это большой перечень вопросов по поводу содержания и использования жилищно-коммунального хозяйства, это управление объектами здравоохранения, образования, земельными ресурсами, охраной общественного порядка, благоустройством территории, общественным транспортом и мн. др. видами деятельности. Другими словами, все вопросы, касающиеся обслуживания жизни людей от их рождения и до самой смерти, - находящиеся в компетенции местного самоуправления и получившие название в институциональном научном обиходе (в аспекте их социально-коммунальной зрелости) как «социальный капитал» [2].

С экономической точки зрения эти вопросы трудно отнести к высокорентабельным в силу их высокой трудо- и капиталоемкости, с одной стороны, и специфики потребителей с другой. Данная специфика определяется следующими положениями: многофакторным характером определения показателя уровня и качества жизни человека, особенностями распределения и перераспределения национального дохода, связанного с финансированием муниципальных образований по остаточному принципу, сложным характером регламентирования деятельности муниципалитетов в правоприменительном плане, вследствие чего любое противоречие в юридической практике, в первую очередь, касается деятельности муниципалитетов в силу их высокой уязвимости, публичности и нахождения под «прицелом» обратной от объекта управления связи.

Таким образом, сфера местного самоуправления отличается от других сфер повышенными рисками, более высокими трудностями, не высокой результативностью и самое главное, постоянным нахождением в «гуще» масс, где могут предъявить спрос по любому поводу, даже, возможно, выходящему за пределы компетенции местного самоуправления. И если к этому добавить трудности переходного периода, связанные со слабой культурой хозяйственного поведения, низкими компетенциями в менеджменте, изначально провоцирующими искусственность (рукотворность) негативных результатов, а также оппортунистический характер поведения людей, заданный гипертрофированным и тотальным меркантилизмом, пронизанным чрезмерным увлечением частно предпринимательскими формами организации, то институциональный облик местного

самоуправления обретает завершённый вид, который оставляет в нынешнем подходе желать лучшего.

В этой связи к проблемам местного самоуправления, которые предопределяются отмеченными выше методологическими и теоретическими причинами, следует отнести: стабилизацию и упорядочение распределительных отношений в форме финансовой обеспеченности муниципальных образований, решение вопросов, связанных с ограничением их автономии, более понятное определение компетенции местного самоуправления как в отношениях с вышестоящими органами управления (по вертикали), так и с подобными себе (по горизонтали), упорядочение системы государственного контроля за органами местного самоуправления.

Согласно статье 49 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» хозяйственную основу местного самоуправления составляют находящееся в собственности имущество, финансовые средства местного бюджета, а также их имущественные права. Однако, в решении вопроса финансового обеспечения нельзя ограничиваться лишь формами государственного финансирования возникающих потребностей. Развитие муниципальных образований в значительной степени зависит от участия предпринимательских структур, находящихся на их территории.

Так, в этом вопросе используются инвестиционные партнерства, хозяйственные товарищества, которые могут выступать в качестве субъектов по расширению сотрудничества в области муниципального инвестирования [3]. В настоящее время получают распространение так называемые народные предприятия, которые по мнению экспертов могут сыграть положительную роль в решении многих проблем на местах, таких как занятость, развитие материально-технического потенциала, импортозамещение, ликвидация неравномерности в развитии муниципальных образований.

Сегодня обсуждается также вопрос о низкой активности населения в жизни муниципального образования и отсутствии инициативы на местах [4]. Нам представляется недостаточно справедливым утверждение экспертов о ликвидации данной проблемы путем «воспитания» населения для «подтягивания» их активности в жизни муниципального образования до требуемого уровня. Конечно, воспитательная функция, безусловно, должна присутствовать в системе государственного и муниципального управления. Однако, в данном случае речь должна идти о другом: а именно, насколько используемые механизмы местного самоуправления адекватны своему содержанию, то есть объекту управления. И если наблюдается несоответствие между ними, то вопрос должен стоять об использовании более подходящей к своему содержанию модели управления, а не о «подгонке» под модель её содержания, что в принципе, с методологической точки зрения, осуществить невозможно.

Таким образом институты местного самоуправления в настоящее время служат важным звеном в политической организации общества. Они несут основную нагрузку в обеспечении воспроизводства жизнедеятельности людей, решении вопросов развития материально-технического потенциала муниципалитетов, содержании здравоохранения, образования, общественного транспорта, контроле за использованием земельных угодий и формировании муниципальных бюджетов. Институты местного самоуправления нуждаются в дальнейшем совершенствовании, которое необходимо осуществлять методологически выверено, с учетом более точного соответствия модели местного самоуправления реальному содержанию данного явления.

Библиографические ссылки:

1. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 29.06.2015) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44571/ (дата обращения: 06.05.2018 г.).

2. Каюков В.В. Понятие «социальный капитал» и благополучие российских городов / Ресурсы Европейского Севера. Технологии и экономика освоения. -2016.- № 2 (4).- с.79-84.

3. Майкова Э. Ю., Симонова Е. В. Тенденции развития местного самоуправления // Власть. 2013. № 6. С. 2–4.

4. Шегаев И. С. Институт местного самоуправления как инструмент формирования публичной политики в условиях современной России // Армия и общество. 2013. №2 (34). С. 71-74.

УДК 338.2

СОВРЕМЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ: ТРЕБОВАНИЯ, ПЕРСПЕКТИВЫ, ПОВЕДЕНИЕ, ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНОСТИ, КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Кокорин А. А.

Научный руководитель: Саматова Т. Б.

(Ухтинский государственный технический университет)

«Карьеры, пробитые собственной головою, всегда прочнее и шире карьер, проложенных низкими поклонами или заступничеством важного дядюшки. Благодаря двум последним средствам можно попасть в губернские или столичные тузы, но по милости этих средств никому с тех пор, как мир стоит, не удавалось сделаться ни Вашингтоном, ни Гарибальди, ни Коперником, ни Гейне». Д. И. Писарев.

Руководитель — лицо, которое руководит кем-либо или чем-либо (руководитель кружка, руководитель учреждения или организации, классный руководитель, научный руководитель, руководитель государства)

Искусство лучшего руководителя и заключается в том, чтобы в своей практической работе взять на вооружение все лучшее у других [1].

Система управления, состоящая из иерархии ступеней, предполагает закрепление различных этапов управления за отдельными руководителями или органами управления. Эти руководители имеют различные ранги.

Главной задачей высшего руководства является процесс управления в целом: координация разных функций, их увязка и согласование; подбор руководителей соответствующих служб и подразделений; организация иерархии управляющей системы в целом.

Руководители среднего и низового уровня выступают как организаторы определенных видов работ. В их обязанности входит: составление общего плана работы; объединение людей для работы; руководство работой; согласование работы отдельных частей организации и отдельных работников; контроль за работой [2].

Требования к руководителю.

Важнейшими принципами руководства персоналом являются:

- возложение ответственности на каждого работника за его работу;
- каждый работник должен знать, кому он подчинен и от кого получает указания.

Большинство исследователей выделяют следующие важные характерные черты руководителя:

- интеллектуальные возможности выше среднего, но не на уровне гения. Исследователи единодушны в том, что в идеале руководитель должен быть немного умнее своих подчиненных, но чрезвычайно высокий интеллектуальный уровень (или очень низкий)

- может дать отрицательный эффект. Есть разные умственные способности, и человек с хорошими показателями специальных тестов на определение умственных способностей часто не настолько полезен, как гот, который может решать сложные проблемы и анализировать ситуацию;

- инициатива, или способность понимать необходимость действия, а затем действовать. Эта характеристика, по-видимому, тесно связана с энергией и жизнестойкостью, во многих случаях последние снижаются с годами;

- уверенность, или способность поверить в то, что ты делаешь.

Эта черта характера связана с пониманием человеком его места в обществе, с сильным желанием достичь цели. Однако эта уверенность должна быть не агрессивной, а скорее незаметной;

- способность посмотреть на ситуацию «с высоты птичьего полета» — это способность преуспевающего руководителя «подняться» над данной ситуацией и рассмотреть ее в более широком контексте, а затем «опуститься» обратно и заняться более мелкими, но конкретными делами [2].

В современном обществе повысились требования к личности менеджера. Мировая практика подготовки и переподготовки менеджеров включает активные методы обучения.

Современному руководителю должен:

1. Для руководителя необходима вера в свое дело, смелость, целеустремленность, решительность и умение показать эти качества своим подчиненным.
2. Должен уметь ценить время подчиненных.
3. Быть строгим и требовательным, но не придирчивым.
4. Должен уметь принимать критику и критиковать, а также уметь поощрять и наказывать.
5. Быть приветливым и тактичным, иметь чувство юмора.
6. Уметь вести дебаты и переговоры.

Современный руководитель должен соблюдать вышеперечисленные указания, чтобы повысить эффективность организаций. Он должен в полной мере раскрыть свои способности и постоянно совершенствовать свои навыки. Большое значение для руководителя имеет умение наладить контакты со всеми уровнями управления, а также с подчиненными в своем отделе. Это требует высокой компетенции, эрудированности, тактичности и толерантности.

Перспективы современного руководителя.

В настоящее время мы на пороге новой революции и пересекаем новый технологический барьер, за которым мы будем по-другому учиться, покупать, работать, руководить. Мгновенная доступность информации знаменует появление глубоких изменений на всех направлениях человеческой деятельности.

Управленческое видение определяется нами как отношение руководителя к будущему организации, которое включает антиципирующий образ ее будущего состояния и готовность доведения его до сотрудников. Содержание образа будущего, предположительно, может включать представления руководителя о целях и задачах организации, сценариях ее развития, об идеальном функционировании. Среди ключевых компонентов управленческого видения можно выделить когнитивные (содержание образа будущего), аффективные (оценка прошлого, настоящего и будущего организации) и поведенческие (готовность транслировать видение сотрудникам, готовность формировать командное видение). Как показывает теоретический анализ феномена управленческого видения, одним из наиболее существенных личностных факторов его формирования является временная перспектива руководителя [3].

В результате руководитель обязан выработать стратегическую цель – сжатое и убедительное описание того, что он предполагает сделать в своей организации.

Поведение руководителя.

В ситуациях принятия уникальных решений всегда существует нехватка информации, восполнить которую можно лишь путем практического опыта и детальной проработки всевозможных гипотез. Опытные руководители обычно выслушивают все полезные советы, но поступают по-своему, на основании своего видения развития будущих событий, своей оценки тех или иных исполнителей.

Таким образом, при решении проблем выбора управленческого решения в уникальных ситуациях руководителю приходится преодолевать ряд существенных дополнительных трудностей.

В большинстве случаев оценки качества альтернатив можно приближенно разделить по критериям эффективности и стоимости. Для многих проблем уникального выбора

понятия «стоимости» и «эффективности» многоаспектны. Как правило, для рационального решения необходимо принимать во внимание прямые и косвенные оценки эффективности, оценки с точки зрения внешней среды и побочных явлений. Денежные оценки эффективности являются лишь одним из подходов. То же относится и к оценкам потерь в рискованных ситуациях, так как многие потери при реализации альтернатив не могут быть выражены в деньгах. Принимаемые управленческие решения могут существенно влиять на различные аспекты производства, что увеличивает количество возможных оценок. Как правило, необходимо учитывать изменения оценок во времени. Наряду с известным экономическим правилом учета будущих затрат и результатов все чаще возникают проблемы учета новых типов оценок, которые характеризуют последствия принимаемого решения в разные моменты будущего.

Постановка задачи и разработка модели процесса принятия решения, а также альтернатив ее достижения являются важными этапами работы над управленческим решением. Сопоставление разнородных аспектов оценки альтернативы часто создает руководителю трудности, поэтому необходимо избегать субъективности сопоставлений, так как это вызывает дополнительную критику. Еще более сложная ситуация складывается при коллективном принятии решений: у каждого из членов коллективного органа, принимающего решения, могут быть разные меры сопоставления разнородных качеств. Одни могут быть заинтересованы в первую очередь в экономических критериях, другие — в экологических, третьи — в лоббировании конкретных интересов.

Руководители среднего и низшего звеньев визируют решение, высший руководитель подписывает его, принимая на себя всю полноту ответственности. Поэтому высший по положению руководитель, не доверяя своим подчиненным полностью принятию решений,

стремится найти компетентных экспертов, которые смогли бы беспристрастно оценить качество предлагаемых вариантов решения.

Часто лучшее решение проблемы возникает после ее новой оценки, т.е. после поиска новой альтернативы.

В административных органах, как правило, существуют организационные системы для решения сложных проблем выбора, которые состоят из утвержденных правил сбора и анализа информации (обычно со сроками), порядка рассмотрения вариантов, их согласования и утверждения [4].

Наиболее известными концепциями поведения руководителей являются следующие:

- три стиля руководства;
- исследования Университета штата Огайо;
- исследования Мичиганского университета;
- системы управления (Р. Ликерт);
- управленческая сетка (Р. Блейк и Д. Моутон);
- концепция вознаграждения и наказания;
- заменители лидерства.

Проблемы и возможности управленца.

Неудачи постигают лидеров по различным причинам, но успех к ним приходит во многом при наличии у них достаточно одинаковых способностей и умений. Изучение опыта работы многих лидеров практиков свидетельствует, что для успеха им необходимо иметь способность создавать образ будущего состояния организации и доведения его до последователей.

Успешного лидера характеризует также то, что он наделяет последователей соответствующими правами и полномочиями по осуществлению выраженной в видении цели, может признать свои слабые стороны и привлечь для их устранения необходимые ресурсы, в том числе и людские.

Лидер становится привлекательным для последователей благодаря умению видеть то, что в конечном счете будет достигнуто в результате его и последователей усилий. Однако это не любая цель или любое состояние организации в будущем.

Управленческая проблема представляет собой сложный вопрос, задачу, требующую своего уяснения, изучения, оценки и решения.

Проблемы всегда имеют определенное содержание, возникают в свое время и на своем месте, вокруг них всегда есть круг лиц или организаций, их порождающих, однако предприятие не останавливается из-за этого в развитии. Меняется соотношение его внутренних переменных, изменяется внешнее окружение, и в результате, естественно, возникают сложные вопросы, которые необходимо решать. Здесь имеется причинно-следственная связь. Например, изменились ставки налогов, устарела технология и т.д.

Чтобы уяснить причины возникновения проблем, необходим причинно-следственный анализ. В ходе его проведения можно обнаружить истинные причины, отсеять побочные, неглавные, сопутствующие, уяснить, глубоко изучить и оценить ситуацию. Тем самым будет подготовлена предпосылка к принятию необходимого решения.

Управленческие проблемы классифицируются по следующим признакам:

- степень важности и срочности. Как правило, самые важные проблемы являются и наиболее срочными;
- масштабы последствий в случаях принятия или непринятия решений и численность организаций и лиц, которых затрагивают данные проблемы;
- возможность решения проблемы с наименьшими затратами и в оптимальные сроки;
- степень риска, связанного с решением данной проблемы, и возможность возникновения новых проблем на этой основе;
- степень структуризации и формализации, возможность выразить проблему в количественных и качественных показателях и т.д.

Кроме того, проблемы могут различаться по способам их разработки:

- 1) безальтернативный, когда путь решения проблем только один, других вариантов решения нет;
- 2) бинарный и многовариантный, когда проблему можно решить двумя и более способами;
- 3) в случаях, когда ни один из способов не может дать положительного ответа на вопрос, как разрешить проблему, применяют комбинационный способ. Он заключается в том, что проводится комбинирование отдельных частей и способов решения проблем, не противоречащих друг другу.

Организаторские способности включают:

- способность личности быстро и глубоко вникнуть в психологию другого человека, соизмерить его - способности с возможностями их использования в организации.
- способность психологически влиять на людей, объединять их, мобилизовать и направлять энергию коллектива;
- склонность к организаторской работе – устойчивый интерес и психологическая готовность к ней, потребность в ее исполнении.

Компетентность и эффективность менеджера.

Основной компетенцией хорошего менеджера является умение управлять персоналом, направлять и регулировать ход рабочего процесса.

Эффективность управления зависит от того:

- как руководитель понимает требования ситуации;
- насколько сильно давление ситуации;
- распознаны ли возможности ее изменения.

Эффективный лидер способен: примерить ролевые конфликты, использовать все возможности, продемонстрировать свою компетентность.

Эффективность организации, основанной на раннем типе лидерских отношений, проявляется в ее способности быстро, в короткие сроки выполнять достаточно трудные задачи в наименее благоприятных условиях, что достигается путем сплочения всех вокруг одного лидера. Однако это одновременно является и слабостью данного типа отношений.

Во-первых, проведение каких-либо организационных изменений зависит от наличия у

лидера соответствующих желаний. Во-вторых, достигнув цели, лидер часто пытается удерживать свою власть искусственным усложнением ситуации, что не всегда бывает в интересах остальных членов организации. В-третьих, уход или устранение лидера расстраивает организационную ситуацию на неопределенное время, что приводит к соответствующему снижению эффективности [5].

Повышение эффективности руководства персоналом достигается за счет использования таких факторов, как:

- хорошая организация и использование рабочих мест; производственных площадей;
- систематическая переподготовка и повышение квалификации работников;
- обеспечение стабильности занятости;
- разработка и реализация социально экономических программ.

Конкретная ответственность за общее руководство персоналом возлагается на профессионально подготовленных работников отделов кадров.

Задача состоит в том, чтобы кадровые службы превращались в центры по разработке и реализации стратегии организаций по труду. Это означает, что они должны оказывать помощь в развитии бизнеса посредством найма высококвалифицированных работников, планирования карьеры, оценки производственной деятельности и совершенствования оплаты труда.

Вывод

В настоящее время все большее число предприятий пытается отойти от прежних внутрифирменных командно-иерархических отношений и упрочить свои позиции путем лучшего использования сильных сторон персонала. Одновременно меняются подходы к формированию стратегии развития предприятия и его целей, построению структуры организации и менеджмента, процессу разработки и принятия управленческих решений, работе с персоналом и оценке эффективности работы организации, ее подразделений и работающих. Требования к современному руководителю изменились, так как средства труда усовершенствовались в связи с научно-техническим прогрессом.

В ближайшем будущем уже станет понятно, какую концепцию босса примет общество. Сегодня же огромное число наемных работников считают, что их начальник недотягивает до идеала. Что удивительно, многие управленцы часто не только не поддерживают сотрудников, но и всячески усугубляют столь непростые отношения «шеф-подчиненный». Те же, кто поймут, какой он – современный руководитель, смогут сделать великолепную карьеру.

Библиографические ссылки:

1. Аникин, Б.А. Высший менеджмент для руководителя / Б.А. Аникин. – М.: Инфра-М, 2016. – 142 с.
2. Буралова М. А. Общий и административный менеджмент / М.А. Буралова, С.Я. Юсупова, Р.А. Исаев - М.: Дашков и К, 2017. – 384 с.
3. Лозенко, К.В. Временная перспектива руководителя как специфический фактор развития организации / К.В. Лозенко // Евразийский научный журнал.- 2017 - № 10. URL: <http://journalpro.ru/articles/vremennaya-perspektiva-rukovoditelya-kak-spetsificheskij-faktor-razvitiya-organizatsii/>.
4. Хижняк, А.В. Основы эффективного менеджмента: Учебное пособие / А.В. Хижняк.- М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. – 320 с.
5. Шихвердиев, А.П. Компетентность персонала как инструмент развития человеческого капитала организации / А.П. Шихвердиев, Т.Б. Саматова // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера. Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. - №3, 2014. URL: www.vestnik-ku.ru

ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ ТРУБОПРОВОДНОГО ТРАНСПОРТА НЕФТИ

Крестовских Т. С.

(Ухтинский государственный технический университет)

Трубопроводная транспортная система занимает исключительно важное место во всей инфраструктуре нефтегазовой промышленности и в экономике страны в целом.

Сегодня ПАО «Транснефть» - владелец и монопольный оператор российской нефтепроводной системы, обеспечивающей транспортировку 85% всей добываемой в стране нефти по экспортным и внутренним маршрутам. Это одно из естественных вертикально интегрированных российских предприятий, в структуру которого входят 12 региональных трубопроводных объединений, ведущим видом работы которых определён транспортировка сырой нефти.

Кроме того, ПАО «Транснефть» объединяет группу сервисных предприятий, основу работы которых составляют: проектирование, строительство, эксплуатация, восстановительные и ремонтные работы на нефтепроводах по магистральному транспорту нефти. Некоторые из указанных предприятий находятся за пределами РФ.

ПАО «Транснефть» реализует значительную инвестиционную программу, создает и вводит в эксплуатацию новые производственные объекты. Организацией осуществляется масштабное строительство, реконструкция, техническое перевооружение, капитальный и текущий ремонт объектов. Помимо основной деятельности оказание услуг по транспортировке нефти и нефтепродуктов, ПАО «Транснефть» постоянно участвует в решении многих социально важных вопросов.

Одним из ключевых факторов, влияющих на надежность работы нефтепроводов и в то же время определяющих уровень эксплуатационных расходов, численность обслуживающего персонала и другие производственно-хозяйственные стороны деятельности предприятий, является техническое состояние эксплуатируемых объектов МН.

К числу наиболее важных показателей, характеризующих техническое состояние, относятся срок службы МН, степень физического износа ОПФ и техническая оснащенность трубопроводов.

Существенная часть нефтепроводов, эксплуатирующихся в настоящее время АО «Транснефть – Север», было введено в эксплуатацию в 1970-х годах, когда экономика Республики Коми характеризовалась интенсивным освоением нефтяных промыслов. Интенсивный рост объемов нефтедобычи требовал скорейшего развития транспортных коммуникаций.

Однако современный магистральный трубопроводный транспорт нефти испытывает в настоящее время существенные проблемы в своем развитии, обусловленные большой изношенностью находящихся в длительной эксплуатации трубопроводных сетей, возрастанием аварийных рисков.

Возрастной состав резервуарных парков и действующих нефтепроводов по магистральному транспорту нефти крупнейшего российского промышленного предприятия показан на рисунках 1 и 2.

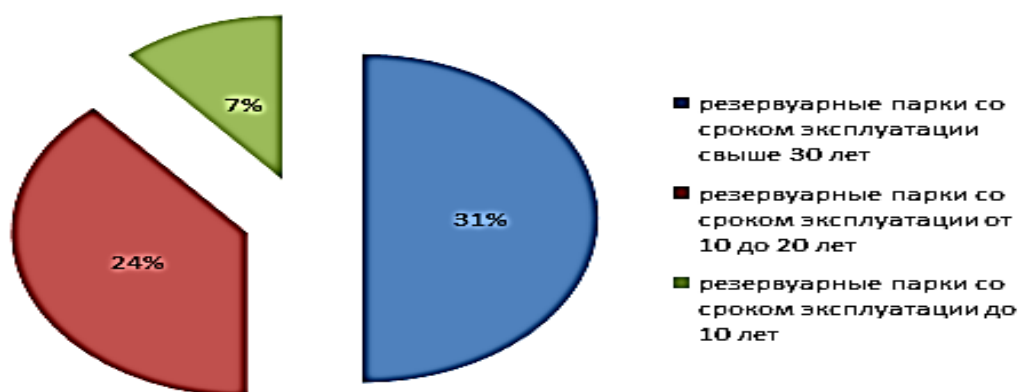


Рисунок 1 – Возрастная структура резервуарных парков

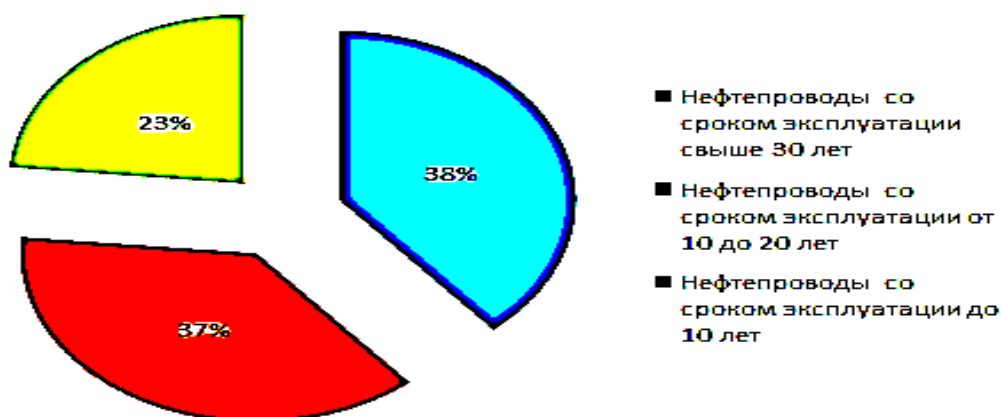


Рисунок 2 – Возрастная структура нефтепроводов по магистральному транспорту нефти

Присутствие в структуре основных производственных фондов, значительной доли резервуаров и нефтепроводов (более 30%) со сроком службы более 30 лет, связано с бумом развития Западно-Сибирских месторождений в 1960–1980-е годы XX века и, соответственно, развития и строительства отечественной сети трубопроводов.

Занимая второе место по протяженности магистральных трубопроводов, Россия является лидером по перекачке нефти. Однако учитывая сложившуюся ситуацию, можно сделать вывод, что в настоящий момент нефтепроводный транспорт представляет из себя постоянный и все возрастающий источник опасностей и рисков. Требования к осуществлению транспортирования нефти по магистральным нефтепроводам на постоянной основе также приводят к напряжению функционирования производственных мощностей трубопроводов, и впоследствии приводят к увеличению рисков появления аварий. Появление аварийных разливов нефти – это один из ведущих показателей опасности для природной окружающей среды со стороны нефтепроводного транспорта. Основной причиной появления техногенных аварий называют социальные факторы, поскольку управление, установка и сооружение магистральных нефтепроводов в купе со всеми технологическими операциями осуществляется работниками, в конечном счете которыми и устанавливаются ведущие цели функционирования как предприятия в целом, так и технических средств.

Появление аварийных ситуаций на промышленно-опасных объектах (в том транспортной системы трубопроводов нефти) связано с рассогласованием работы сложных конструктивно технических систем, приводящем к сбою и отказу в работе оборудования, не смотря на усилия работников предприятия.

В этой связи приобретает все большую значимость роль человеческого фактора в осуществлении безопасной работы производственных объектов. Ошибки персонала на

этапах реагирования, управления, сооружения и проектирования приводят к высокой вероятности появления аварии, и как следствие, к огромным потерям для как общества в целом, так и для самого предприятия.

Исследуя вопросы уменьшения рисков аварий на трубопроводах, важно отметить, что ключевую роль в этих процессах играют профилактические меры, позволяющие предприятию покрыть возникающие при авариях убытки.

В общем виде, в теории управления рисками рассматривают четыре способа управления в области рисков:

1) Принятие риска (отсутствие каких-либо действий, направленных на уменьшение вероятности и последствий реализации событий риска, если стоимость работ по уменьшению риска превышает размеры последствий его реализации);

2) Разделение или передача риска (формирование совместных предприятий, привлечение партнеров, страхование, реструктуризация деятельности и др.);

3) Сокращение риска (проведение действий, направленных на уменьшение вероятности или последствий риска, например, хеджирование риска или возрастание эффективности системы безопасности);

4) Уклонение от риска (отказ от шагов и работы, реализация которых приведёт к проявлению отрицательных последствий значимого уровня).

В условиях работы предприятий по транспорту нефти считаем важным наличие двух ведущих групп планово-предупредительных и организационно-технических мероприятий для уменьшения степени рисков и необходимых потерь при авариях на трубопроводах: меры, не допустить появления аварий и позволяющие снизить уровень риска и как следствие, потерь для предприятия и меры, направленные на уменьшение уровня потерь при наступлении аварий.

Разработка последовательных действий реализации превентивных мер и процедур их выполнения, позволит предприятию создать эффективный инструментарий внутрифирменного планирования текущей деятельности в условиях неопределенности и риска.

Алгоритм обоснования комплекса превентивных мер, направленных на снижение риска аварий должен состоять на первом этапе из качественной и количественной идентификации рисков, на втором – определение возможных способов реагирования на риск и превентивных мер, на третьем – мониторинг и контроль превентивных мер по снижению риска.

Для оценки частоты возникновения возможных аварийных ситуаций можно применять вероятностный подход, основанный на использовании данных о надежности основных узлов магистральных нефтепроводов, входящих в состав трубопроводной системы. Величина риска аварийных ситуаций, связанных с отказом оборудования можно определять с использованием матрицы "вероятность возникновения аварии - тяжесть последствий" (таблица 1)

Таблица 1 – Матрица «вероятность появления аварии – тяжесть последствий»

| Вероятная частота появления аварии (1/в год) | Тяжесть последствий | | | |
|--|------------------------|-------------------|---------------------|----------------------------------|
| | Катастрофический отказ | Критический отказ | Некритический отказ | Отказ с несильными последствиями |
| >1 | A | A | A | с |
| 1 – 10–2 | A | A | B | С |
| 10–2 – 10–4 | A | B | B | С |
| 10–4 – 10–6 | A | B | С | Б |
| < 10–6 | B | С | С | Б |

В процессе построения матрицы применялись следующие критерии отказов по тяжести последствий:

Катастрофический отказ – приведёт к прямым и косвенным потерям предприятию, влекущих к финансовой нестабильности предприятия (банкротство).

Критический отказ – приведёт к убыткам отдельных подразделений предприятия по транспорту нефти. но самой вышестоящей организации.

Некритический отказ – приведёт к росту затрат на программу ППР в пределах запланированного бюджета. С пренебрежимо малыми последствиями – отказ, не влекущий за собой потерь предприятия.

Размеры риска (уровень риска) отказа, определяемые путем сочетания частоты и последствия:

А – возросший риск, требует первоочередных мер и реализации специальных программ эксплуатационной безопасности. Матрица «вероятность появления аварии тяжесть последствий»;

В – крупный, необходимы меры и контроль эксплуатационной безопасности;

С – умеренный риск, меры эксплуатационной безопасности желательны;

Б – наименьший (приемлемый) риск, меры эксплуатационной безопасности необязательны.

Последующий переход к оценке прямых и косвенных потерь от появления и прогресса аварий требует определения причинно–следственных связей между наступлением аварийного события и видами потерь предприятия. Любой сценарий, описывающий аварию, начинается с инициирующего события (разгерметизация участка трубопровода, утечки разнообразной интенсивности), которое может возникнуть с некоторой частотой.

Частоты инициирующих событий для нефтепроводов по магистральному транспорту нефти определяются на основании данных статистики и условий функционирования данных предприятия.

Выбор, уточнение и корректировку набора превентивных мер в зависимости от величины потерь предприятия и частоты возникновения аварийных остановок на отдельных участках магистральных нефтепроводов можно осуществлять с помощью матрицы обоснования превентивных мер.

Таким образом, реализация всего комплекса или отдельной части организационно–технических и планово–предупредительных мероприятий дает возможность предприятию трубопроводного транспорта нефти сильно снизить вероятность реализации риска аварии и, как следствие, свести к минимуму внеплановые убытки. Планирование профилактических мероприятий, учитывающих частоту появления аварий и объемы необходимых потерь предприятия даст важность предотвратить наступление отрицательных последствий.

УДК 334.012.6(470.13)

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОСОБЕННОСТЬ СФЕРЫ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

Крестовских Т. С.

(Ухтинский государственный технический университет)

Малые предприятия имеют высокую степень адаптации к региональным условиям хозяйствования, являясь своеобразным индикатором, отражающим специфику отдельных территорий, поэтому совокупность внешних факторов (таких как общая промышленная направленность региона, климатические условия, уровень деловой среды, наличие транспортных коммуникаций и другие) напрямую влияют на региональную направленность малого бизнеса, то есть на те сферы, где доля и активность таких предприятий выше.

Совокупность наиболее значимых внешних факторов, влияющих на направленность малых предприятий в регионе, можно разделить на следующие основные блоки: социальные, экономические, географические и природно-климатические (включая экологические) группы внешних факторов (рисунок 1). Каждая из этих групп в разной степени оказывает влияние на региональную направленность малого бизнеса. Также отдельно можно рассматривать степень развития инфраструктуры малого предпринимательства в регионе (наличие консультационных и обучающих центров, развитие систем информационных услуг, транспортная обеспеченность, связь), уровень и направления поддержки малого бизнеса со стороны региональных властей.

Демографические характеристики региона способны оказывать существенное влияние на численность и состав рабочей силы в нем. Убыль населения, происходящая по разным причинам (будь это миграция или повышение уровня смертности), уменьшает предложение рабочей силы, также, как и изменение половозрастного состава населения (к примеру, старения) может стать причиной этого. Обратная тенденция (прирост населения) действует в противоположном направлении. Национальный состав населения может способствовать развитию традиционных ремесел и производств, характерных для определенного этноса, определяет отношение (благоприятствования или наоборот) к различным сферам хозяйственной деятельности с учетом исторических предпосылок и традиций.

Доступность образования, его качество, возможность совершенствования и применения профессиональных навыков, наличие действующих программ переобучения также влияют на качество и мобильность рабочей силы в регионе. Например, сложно представить широкое развитие инновационных малых предприятий без наличия высококвалифицированных работников на них. Размеры доходов населения, характеризующие уровень жизни, определяют объемы платежеспособного спроса на товары и услуги и их состав (какие возможности имеет население в приобретении продукции и пользовании услуг). Особенности расселения (сельское, городское население, крупные, средние, малые города, наличие развитой инфраструктуры, степень взаимодействия между соседними населенными пунктами) также способны оказать влияние на развитие отдельных направлений деятельности малых предприятий в регионе.



Рисунок 1 – Факторы формирования региональной направленности сферы малого предпринимательства

Наряду с социальными экономическими факторами также играют важную роль в формировании региональной направленности малого предпринимательства. От степени доступности финансовых ресурсов и их стоимости напрямую зависит возможность создания нового или развития действующего бизнеса. При ограниченности финансовых средств бизнес структуры вынуждены искать альтернативные источники для развития своей деятельности, такие как возможность отсрочки платежа со стороны контрагентов, что характерно больше для сферы торговли и объясняет доминирование данного вида деятельности в отраслевой структуре малого бизнеса практически во всех субъектах РФ.

Стоимость ресурсов напрямую влияет на уровень рентабельности деятельности малых предприятий, её повышение уменьшает финансовые возможности таких фирм. Если в торговле и сфере услуг изменение стоимости ресурсов может быть компенсировано повышением цен на товары и услуги, то в промышленном производстве, сфере обработки и строительстве это сделать гораздо сложнее – снижается уровень конкурентоспособности продукции (работ, услуг), как перед иностранными производителями, так и крупными национальными компаниями, размер стоимости ресурсов для которых изначально находится на более низком уровне.

Динамика изменения цен на различные группы товаров, работ и услуг также способствует развитию тех или иных направлений деятельности в малом бизнесе. Хозяйствующие субъекты оценивают возможные выгоды, которые они имеют возможность получить при организации нового вида деятельности, при этом важно учитывать и динамику изменения стоимости ресурсов, коммерческих и прочих расходов.

Общий уровень развития производства в регионе способен оказать влияние на отраслевую структуру малого бизнеса, поскольку всё чаще в российской практике наблюдается тенденция привлечения крупными предприятиями малых фирм для выполнения отдельных видов работ, оказания услуг, обслуживания определенных производственных и технологических процессов. Специализация региона на отдельных отраслях ведет к преемственности опыта и его обмену от крупного к малому бизнесу.

Конкуренция на рынке, его охват, уровень монополизации определяют целесообразность и возможность организации нового бизнеса в анализируемом направлении, также как и различия в стоимости ресурсов и требуемых объемах затрат. Наличие рынков сбыта и доступ к ним, покупательский спрос также относятся к числу важных факторов формирования региональной направленности сферы малого предпринимательства, без учета которых невозможно создать эффективно функционирующее малое предприятие.

Географическое положение, наличие и, доступность природных ресурсов определяют преимущества малых фирм, заключающиеся в экономии на затратах, возможности производить продукцию (оказывать услуги) по качеству на уровне или выше уровня конкурентов с меньшими издержками. Климатические условия помимо того, что, в первую очередь, оказывают влияние на распространение сельского хозяйства и сопутствующих ей обрабатывающих производств в регионах, могут увеличивать затраты предприятий (к примеру, по фонду заработной платы в районах крайнего севера, дополнительное освещение и пр.).

Развитие сферы туризма напрямую зависит от наличия рекреационных ресурсов различных видов или их сочетании – природных комплексов и их компонентов (рельеф, климат, флора и фауна), культурно-исторических ценностей, экономического потенциала, наличия инфраструктуры и трудовых ресурсов, включая специалистов в туристической деятельности.

Учитывая большие размеры территории России и высокую степень дифференциации в экономических, социальных, географических, природных, климатических, экологических и прочих условиях регионов страны, перечисленные выше факторы проявляются в разной степени на конкретных территориях, однако их учет позволяет оценить перспективность развития и эффективность отдельных видов деятельности.

Республика Коми относится к группе регионов России с достаточно высоким уровнем развития сферы малого предпринимательства по большинству оцениваемых индикаторов и имеет свои отличительные особенности данной сферы от других субъектов РФ.

За последние шесть лет отмечается отрицательная динамика роста числа малых предприятий в Республике Коми с 1 456 единиц на 1 января 2011 года до 1 210 малых фирм на начало 2017 года (снижение – 16,9 %), что стало отражением результатов неблагоприятного изменения экономической конъюнктуры со второй половины 2011 года. Число предпринимателей, осуществляющих деятельность, в регионе за 2017 год увеличилось на 19,7 % по сравнению с числом предпринимателей, отмеченным годом ранее, что объясняется изменениями в подходах в классификации таких предприятий в связи с внесением изменений в законодательство.

Подавляющее число малых предприятий (27 %), как в Республике Коми, так и России в целом, осуществляют деятельность в торговле и предоставления бытовых, ремонтных услуг (работ), т.е. тех сферах, где размеры стартового капитала и уровень риска ниже, чем в других сферах деятельности. Значительное сокращение численности наемных работников малых предприятий за последнее время было обусловлено несколькими причинами: прекращением деятельности значительного числа предпринимателей, оптимизацией затрат действующими предпринимательскими структурами (в т.ч. сокращением штата) и ростом неофициальной занятости с целью снижения издержек на обязательные выплаты (таблица 1), сформированная на основе данных Федеральной службы государственной статистики).

Таблица 1 – Основные показатели деятельности ИП в 2016-2017 гг.

| | Число действующих индивидуальных предпринимателей, тыс. чел. | | | Объем выручки от продажи товаров, реализации услуг, млрд. руб. | | | Число наемных работников, тыс. чел. | | |
|-----------------|--|---------|-------|--|----------|--------|-------------------------------------|---------|-------|
| | 2016 г. | 2017 г. | % | 2016 г. | 2017 г. | % | 2016 г. | 2017 г. | % |
| Республика Коми | 22,7 | 22,3 | - 1,8 | 82,5 | 76,2 | - 7,6 | 17,0 | 15,0 | -11,8 |
| РФ | 5 645,7 | 5 682,4 | + 0,7 | 10 447,5 | 12 369,2 | + 18,4 | 2 469,3 | 2 435,7 | - 1,4 |

Относительно небольшое снижение числа действующих индивидуальных предпринимателей Республики Коми за анализируемый период было связано преимущественно с нестабильным положением России на международной арене, что отразилось как на внешней, так и на внутренней экономике страны. На фоне незначительного снижения числа индивидуальных предпринимателей за анализируемый период, происходит снижение объемов выручки от продаж товаров, реализации услуг индивидуальных предпринимателей на 8 %. Данное снижение было связано преимущественно за счет снижения покупательского спроса населения республики.

Оценивая отраслевую структуру малых предприятий в Республике Коми за последние несколько лет, можно отметить, что сократилось число малых сельскохозяйственных предприятий практически в 3/4 раза с 69 единиц на 01.01.2013г. до 52 на 01.01.2017г.

Однако в общем количестве малых фирм в регионе удельный вес данного вида деятельности так и остается незначительным в районе 5-6 %. Это в первую очередь, обусловлено влиянием неблагоприятных климатических условий Крайнего севера, осложняющих ведение данного вида деятельности, значительно увеличивающих затраты, которые делают бизнес нерентабельным и неконкурентоспособным. Необходимость развития и государственной поддержки данной сферы в регионе связаны с обеспечением продовольственной безопасности республики, возможностью оказывать воздействие на стоимость сельскохозяйственной продукции, завозимой из-за пределов субъекта РФ. В качестве положительного примера поддержки сельскохозяйственного производства в Республике Коми можно отметить рост продуктивности и объемов деятельности на крупных

сельхозпредприятиях по причине предоставления им финансовой помощи из федерального и регионального бюджетов.

Доля обрабатывающих производств в структуре числа малых предприятий в Республике Коми за последние 5 лет снижалась с 7,9 % в 2013 г. до 7 % на начало 2017 г., в абсолютном значении данное снижение составило порядка двадцати двух предприятий.

Крайне мало развита, как в Республике Коми, так и России в целом, деятельность в области научно-технических разработок. Число малых предприятий в данной сфере, численность занятых и объемы оборота составляют долю в общей структуре данных показателей, равную практически нулю. Необходимо отметить, что развитию сферы научно-исследовательских разработок в Республике Коми может способствовать имеющаяся инфраструктура – наличие крупных учебных заведений широкого профиля. На текущий момент в Республике Коми действует всего несколько десятков научно-исследовательских малых предприятий, выполнение работ которыми осуществляется преимущественно на заказ.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод об отличительных особенностях региональной направленности малого предпринимательства и его перспективах в Республике Коми. Так, в силу неблагоприятных климатических условий темпы развития республиканских малых предприятий в сельском хозяйстве отстают от общероссийских, однако необходимость его поддержки определяется возможностью регулирования уровня цен на ввозимую сельхозпродукцию.

Обрабатывающие производства малых предприятий в республике носят преимущественно внутреннюю направленность – преобладает производство пищевых продуктов, что, тем не менее, важно для общего уровня социально-экономического развития республики.

В Республике Коми отмечается высокий уровень развития сферы малого предпринимательства в торговле. Дальнейший рост числа малых торговых фирм приведет к росту конкуренции на рынке, что может положительно отразиться на уровне конкурентной среды, качестве сервиса, сдерживании роста цен на торговую продукцию, предотвращении монополизации рынка крупными торговыми сетями. Способствование дальнейшему развитию сферы торговли и её поддержка являются залогом обеспечения населения региона необходимыми продовольственными и промышленными товарами.

Развитие сфер транспорта и связи малого предпринимательства является важной составляющей социально-экономической инфраструктуры республики. Подавляющее число малых предприятий Республики Коми в транспорте ориентировано на автомобильные перевозки. Данные сферы малого бизнеса напрямую зависят от объемов оборота торговых и уровня производства промышленных предприятий. В качестве перспективного направления могут рассматриваться межрегиональные перевозки, для чего в республике имеются объективные предпосылки.

В республике, как и по стране, отмечается низкий уровень развития сферы малого бизнеса в направлении научно-исследовательских разработок, что необходимо преодолевать за счет использования имеющегося потенциала.

Библиографические ссылки:

1. Инновационно-инвестиционная система северных регионов России: проблемы и перспективы / Коллектив авторов. – Сыктывкар, 2017. 302 с. (Коми научный центр УрО РАН).

2. Гаджиев Ю.А., Акопов В.И., Крестовских Т.С. Экономика северных регионов России: инвестиции в основной капитал // Проблемы прогнозирования. 2012. № 5. С. 86-99.

3. Шихвердиев А.П., Вишняков А.А. Инновационная деятельность – главное условие устойчивого развития экономики Российского Севера (на примере Республики Коми) [Электронный ресурс] // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и

УДК 323.2 + 342.571

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Кудина Е. М.

Научный руководитель: Каюков В. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Введение

Тема данной статьи «Государственное управление в сфере социальных отношений», одна из занимательных тем связанных с системой управления в Российской Федерации. Ежедневно каждый из нас связан или сталкивается с социальной сферой, но мы редко задумываемся каков порядок и механизм управления «социалкой». Таким образом, попробуем разобраться в сущности организации государственного управления социальных отношений, проанализируем его механизм.

Российское государство - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

В связи с развитием в России рыночных отношений все больше проявляется тенденция к децентрализации управления отраслями данной сферы, возрастанию элементов самостоятельности, самоуправляемости структур, организаций составляющих каждую из отраслей. Что же касается законодательного и в целом правового регулирования каждой из них, то в настоящее время пакет законодательных и иных юридических актов, регламентирующих статус этих отраслей.

Эффективность управления в любой сфере и на любом уровне зависит в первую очередь от соответствия управленческих структур заданным функциям. Поэтому прежде чем создавать управленческие структуры, необходимо определить их функции, а также учесть при этом имеющиеся ресурсы. Затем под эти функции создается структура управления и осуществляется их персональное, кадровое наполнение.

Аппарат управления и механизм его функционирования должны в полной мере соответствовать избранной экономической модели, социально - культурным и политическим интересам граждан, государственных и негосударственных организаций.

В Конституции РФ (ст. 71-73) содержатся указания относительно того, по каким направлениям и вопросам осуществляется функционирование Федеральных органов исполнительной власти, по каким требуется их совместное функционирование с аналогичными органами субъектов Федерации и органами местного самоуправления, а также их компетенция.

Однако следует отметить, что многие вопросы организационно-правового характера еще недостаточно регламентированы действующим законодательством. Это касается, прежде всего, форм и методов взаимодействия, федеральных и региональных исполнительных органов, органов местного самоуправления, четкого разграничения их функций, полномочий и ответственности за результаты своей деятельности, без чего трудно решать проблемные вопросы, возникающие в процессе государственно - управленческой деятельности.

Актуальность темы исследования. Можно сказать, что в сложившейся ситуации совершенно особую актуальность обретают различные научные исследования, которые ориентированы на глубокое осмысление проблем благополучия человека и общества. Различные современные социологические исследования социального благополучия населения сегодня должны быть ориентированы на теоретическое познание природы и сущности, а также содержания социального благополучия. То есть они должны решать целый комплекс практических социальных задач, которые связаны с разработкой и сбором, а

также интерпретацией социальных показателей, которые дают возможность произвести комплексную оценку социального благополучия населения государства.

Целью данной статьи является рассмотрение государственного управления как социального регулятора благополучия человека и всего общества.

Социальная сфера жизни общества включает труд, здравоохранение, образование, науку, культуру, иные социальные отношения. Их нередко сложно отделить от экономических и политических отношений (например, труд — это не только социальное явление, но и важнейшая экономическая категория, а отношения социальных коллективов часто приобретают политический характер).

В современных условиях главная задача государственного регулирования социальных отношений состоит в том, чтобы содействовать социальной солидарности и социальной справедливости, а поскольку борьба разных социальных слоев за удовлетворение собственных интересов неизбежна, она должна протекать на основе состязательности и в рамках правового поля, в целях поиска согласия и компромиссов.

Для решения этих задач парламенты (в том числе в России) принимают соответствующие законы:

- о порядке разрешения трудовых конфликтов (в том числе о забастовках)
- о создании трехсторонних комиссий, состоящих из представителей государства, профсоюзов (работников) и предпринимателей (работодателей)
- об установлении минимальных размеров оплаты труда
- об оплачиваемых выходных днях и отпусках и т.д.

Все эти нормы распространяются на все предприятия независимо от формы собственности. Законы, принятые парламентами, устанавливают справедливые пропорции уплаты налогов: с больших доходов уплачивают большие налоги, а низкие доходы освобождаются от налогообложения (в России с 2001 г. установлена единая ставка подоходного налога — 13%). Как и в сфере экономики, в области социальных отношений глава государства и правительство контролируют исполнение принятых законов, своими актами развивают их положения. Оперативным управлением ведают министерства, на местном уровне — их территориальные управления и отделы. Особенностью сферы социального регулирования является то, что в ней преобладают учреждения (в экономической сфере — предприятия).

Важнейшее значение в жизни общества имеет труд. Положения о роли труда в обществе теперь содержатся во многих зарубежных конституциях (Испания, Италия, Португалия и др.). С вопросами труда связаны многие аспекты социального развития, пенсионное обеспечение, трудовая и иная миграция (территориальное перемещение, сопровождающееся изменением места жительства населения), вопросы отдыха и быта. Регулированием вопросов труда и связанных с ними отношений практически во всех странах занимаются министерства труда.

Труд человека непосредственно связан с состоянием его здоровья, психологического и физического. Федеральным органом, осуществляющим управление в области охраны здоровья и координирующим в этой сфере деятельность других органов исполнительной власти, является Министерство здравоохранения РФ. Оно действует в тесном контакте с соответствующими органами субъектов Федерации, с Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Российской академией медицинских наук, Международным обществом Красного Креста и Красного Полумесяца, с профессиональными медицинскими ассоциациями. На местах в систему министерства входят его территориальные органы (управления, отделы), государственные лечебно-профилактические, научно-исследовательские, образовательные учреждения, санатории, курорты, аптеки, предприятия, санитарно-эпидемиологические станции (в системе Минздрава России есть специальная служба, которая занимается санитарно-эпидемиологическими вопросами, ее возглавляет главный санитарный врач РФ).

Квалифицированный и производительный труд требует общего и профессионального образования. Образование формирует также духовный мир человека, совершенствует его способности. В настоящее время каждый третий россиянин (около 50 млн человек) учится или повышает свою квалификацию. Образование — приоритетная сфера. В России существует бесплатное общее полное (среднее) одиннадцатилетнее образование, среднее и начальное профессиональное образование (техникумы, профтехшколы) в государственных и муниципальных образовательных учреждениях. Прием в них осуществляется без конкурса для всех желающих. Наряду с этим получили развитие негосударственные и немunicipальные образовательные учреждения — частные школы, колледжи, вузы, образовательные учреждения при религиозных и общественных объединениях. В государственных высших учебных заведениях бесплатное высшее образование (с выплатой небольшой стипендии студентам) можно получить на основе конкурса (при замещении установленного числа мест), в частных — за плату. Образование может быть получено на основе очного обучения, очно-заочного (вечернего), заочного, экстерном (самообразование или образование на дому со сдачей экзаменов), но по некоторым специальностям получение высшего профессионального образования в заочной форме или в форме экстерна не допускается (например, медицина, военное дело, иностранные языки). Для любой формы образования и обучения действует единый государственный (федеральный) образовательный стандарт (необходимый минимум знаний).

В России сложилась следующая система государственных органов управления образованием:

- Министерство образования РФ;
- соответствующие управления (департаменты, отделы) в других министерствах и ведомствах, которые управляют своими учебными заведениями данного профиля (военные училища, институты и академии в министерствах обороны, внутренних дел, здравоохранения, транспорта);
- государственные органы управления образованием в субъектах Федерации.

Существуют и муниципальные (местные) органы управления образованием (например, районные отделы народного образования, входящие в администрацию района), но они занимаются, прежде всего вопросами начального и отчасти среднего образования. Государственные органы образования разрабатывают целевые программы, государственные (федеральные) образовательные стандарты, создают структуру образования, осуществляют государственную аккредитацию образовательных учреждений (после этого они вправе выдавать документы, дипломы об образовании единого государственного образца), устанавливают эквивалентность документов об образовании, в частности иностранных (нострификация), определяют порядок аттестации педагогических работников, финансируют созданные ими образовательные учреждения и устанавливают нормативы материальной и иной обеспеченности образовательного процесса.

Основную роль в осуществлении государственной политики в области образования играет Министерство образования РФ. Оно руководит подчиненными ему образовательными учреждениями (среднего и высшего профессионального образования) и выполняет функциональные обязанности по отношению к неподчиненным образовательным учреждениям (например, негосударственным вузам). Министерство обеспечивает сохранение единого образовательного пространства РФ, условия для реализации конституционного права граждан на образование, координацию сферы образования и научно-исследовательской деятельности, внедрение научных разработок в сферу образования, координирует и контролирует деятельность других исполнительных органов в сфере образования. Оно разрабатывает типовые положения об образовательных учреждениях, устанавливает для подведомственных учреждений ежегодные контрольные цифры всех категорий обучающихся и порядок приема граждан в государственные учреждения среднего и высшего профессионального образования, создает действующие на общественных началах советы по защите докторских и кандидатских диссертаций

(диссертационные советы), устанавливает правила защиты, присваивает ученую степень доктора наук (эта функция возложена на Высшую аттестационную комиссию, являющуюся структурной частью Минобрнауки России). Оно вправе издавать нормативные акты, обязательные для ведомств, в ведении которых находятся образовательные учреждения, и инспектировать любые образовательные учреждения и органы управления образованием.

В наше время наука стала важнейшей производительной силой в обществе. В науке и научно-технической деятельности участвуют научный работник (исследователь) — лицо, обладающее необходимой квалификацией и профессионально занимающееся научной, научно-технической деятельностью; специалист научной организации (лицо, имеющее профессиональное образование, способствующее получению научного, научно-технического результата, например, лаборант); работник сферы научного обслуживания (обеспечивает создание условий для научной работы). Они могут заниматься научной деятельностью индивидуально, в составе научных коллективов или организации.

Организация государственного управления наукой связана с ее делением на фундаментальную и прикладную (отраслевую). Отдельно выделяется вузовская наука, которая может быть и фундаментальной, и прикладной. Эти классификации связаны с характером решаемых задач и источниками финансирования. Фундаментальная наука создает интеллектуальные ресурсы для дальнейшего продвижения исследований, ее достижения реализуются в виде товарных ценностей прикладной наукой.

Формирование и обеспечение реализации единой научно - технической политики возложено на Министерство промышленности, науки и технологий РФ. Оно осуществляет управление в сфере науки и технологий гражданского назначения, работает в тесном взаимодействии с Российской академией наук, отраслевыми государственными академиями наук, сотрудничает с вузами. Министерство определяет приоритетные направления развития науки и техники, организует работу по решению важнейших межотраслевых научных и научно - технических проблем, координирует деятельность федеральных органов исполнительной власти в сфере научно-технической информации, содействует международному научно - техническому сотрудничеству, разрабатывает меры по рациональному размещению на территории страны научно-технического потенциала, определяет исполнителей и объекты финансирования по приоритетным направлениям, утверждает номенклатуру научных специальностей и др. Министерство осуществляет аккредитацию научных организаций и ведет сводный реестр таких организаций.

К числу научных организаций относятся Российская академия наук, а также российские отраслевые академии наук (сельскохозяйственных наук, медицинских наук, образования, архитектуры и строительства, художеств). Все они являются самоуправляющимися организациями, действующими на основании устава, имеют государственный статус, создаются и ликвидируются актами Президента или Правительства РФ, финансируются за счет средств федерального бюджета. В системе этих академий существуют научные учреждения — научно-исследовательские институты, лаборатории, проектно - конструкторские и другие организации. На базе ведущих научно - исследовательских институтов создано 60 государственных научных центров, с каждым из которых Правительство РФ заключило договор о проведении фундаментальных и прикладных работ, жизненно необходимых стране. Финансирование имеет целевой характер. Существуют также научно - производственные центры, научно - конструкторские бюро в сфере оборонной, ракетной, ядерной промышленности.

В условиях многонациональной России огромное значение имеют федеральные и национальные отношения. Они являются предметом постоянного внимания всех органов государства. Министерство по делам федерации, национальной и миграционной политики в 2001 г. упразднено. Его функции переданы другим министерствам и ведомствам (МВД, МИД и др.). Впоследствии была учреждена должность министра, который занимается разработкой и координацией национальной политики, однако соответствующего министерства не создано.

Заключение

В Конституции РФ, принятой в 1993 г., Российская Федерация декларируется в качестве социального государства.

Реализация данной конституционной нормы предполагает активную деятельность государства, направленную на обеспечение высокого уровня социальной защищенности граждан, достижение социальной справедливости и солидарности, гармонизацию отношений между институтами государственного управления и гражданским обществом и др. По мнению некоторых ученых, социальное государство — это государство, конечной целью которого является высокий уровень жизни населения, рост, устойчивое развитие отраслей социальной сферы, повышение качества общественных услуг, соблюдение и расширение прав и свобод человека, формирование общего социального пространства в рамках межгосударственных интеграционных образований и на основе укрепления стратегического партнерства.

Социальная сфера представляет собой целостную, постоянно изменяющуюся подсистему общества, порожденную объективной потребностью общества в непрерывном воспроизводстве субъектов социального процесса. Поэтому развитие данной сфере является наиболее важной и сложной для любой страны. Социальная сфера - устойчивая область человеческой деятельности людей по воспроизводству своей жизни, пространства реализации социальной функций общества. Именно в ней обретает смысл участия государства в развитии сомой социальный сферы. То есть на развитие образования, здравоохранения, туризма, спорта, услуг ЖКХ, на развитие культуры в стране и т.п. Таким образом, можно сделать вывод: развитие в социальной сфере необходимо для экономического развития государства в современной рыночной экономике.

Библиографические ссылки:

1. Конституция Российской Федерации, С. 7 (от 21.07.2014 № 11- ФКЗ)
2. Федеральный закон РФ "Об образовании" от 10 июля 1992 г. (в ред. Федеральных законов от 29.12.2012 № 273 - ФЗ)
3. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197 – ФЗ (ред. от 05.02.2018)
4. Лаврентьева И.П. «Управление в социальной сфере», 2016.
5. Самойлов В.Д «Государственное управление. Теория, механизмы, правовые основы: учебник», 2017.

УДК 352.075(943.8)

ПРОБЛЕМЫ МЕСТНОО САМОУПРАВЛЕНИЯ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

Кулик М. С

Научный руководитель: Каюков В. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Всеобщего понятия "местное самоуправление" не существует. С этим определением связаны сложные, совокупные, разнообразные явления, зависящие от многих непредвзятых исторических, экономических, политических и иных условий.

Как на современном этапе, так и во всей истории становления российской государственности, одна из самых сложных проблем - это формирование местного самоуправления, что обусловлено огромными территориями и многообразием местных условий на них, требующим множественности типов муниципальных образований.

Местное самоуправление реализуется исключительно в границах муниципальных образований, под которыми теперь понимаются любые городское и сельское поселения, муниципальный район, городской округ, внутригородская территория города федерального

значения. Муниципальные образования создаются во всех регионах России в общеобязательном порядке.

Местное самоуправление неизменно носило и носит зависимый от государства характер, фиксируемый степенью использования этого института государством. Оно (государство) настраивает местное самоуправление для наиболее результативного выполнения своих функций. Впрочем, при этом сохраняется определенная автономия территориальной общины, позволяющая возможность участия граждан в управлении территорией и решении вопросов местного значения.

В этом порядке местное самоуправление может рассматриваться как распределение обязательств по управлению публичными делами между центральными и местными властями.

Образование местного самоуправления в северных регионах имеет свои черты, вызванные сложными природно-климатическими условиями, внушительными территориями, пониженной плотностью и размещением населения по территории региона, этнокультурными особенностями, слабой транспортной проходимостью.

На текущий период числится 24 субъекта РФ, частично или полностью причисленных к северным районам и охватывающим около половины территории страны. Из этих субъектов целиком к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям относятся 13: республики Карелия, Коми, Саха (Якутия), Тыва, Камчатский край, Архангельская, Магаданская, Мурманская, Сахалинская области, Ненецкий, Ханты-Мансийский, Чукотский и Ямало-Ненецкий автономные округа; в остальных 11 регионах к северным районам отнесена лишь часть территории

С учетом объективных природно-климатических и других особенностей на Севере, в процессе развития местного самоуправления, более живо выявляются классические для многих регионов России проблемы, связанные с разделением муниципальных образований по степени социально-экономического развития, нехватка местных бюджетов и профессионально подготовленных кадров. Для отдаленных муниципальных образований Севера добавочные трудности порождает отсутствие учреждений территориальных органов государственной власти, отделений банковских учреждений, предприятий связи и т.п.

В законодательстве о местном самоуправлении недостаточно учитываются такие характерные для регионов Севера особенности, как большие территории муниципальных образований и малая численность населения поселений. В таких условиях уменьшается эффективность самоорганизации граждан и возможность стремительно влиять на действия местных властей. Большие расстояния между населенными пунктами, сношенное состояние транспортной инфраструктуры и большие транспортные тарифы делают практически недоступными органы местного самоуправления для жителей небольших населенных пунктов и не позволяют в абсолютной мере обеспечивать население услугами учреждений здравоохранения, образования, культуры, связи, общественного питания, торговли, бытового обслуживания, библиотек, решать другие вопросы местного значения.

Еще одной важной темой является проблема учета национального фактора при формировании органов местного самоуправления. В обеспечении условий для сохранения и поддержки установившегося образа жизни коренных немногочисленных народов Севера, не кто иной, как органы местного самоуправления играют первенствующую роль, т.к. особенно приближены к местам компактного проживания представителей этих народов. Собственно, от деятельности органов местного самоуправления во многом зависит сохранение исконной среды обитания малочисленных народов, развитие их культуры, социально-экономическое благосостояние.

Наравне с нестандартными проблемами образования местного самоуправления в отдаленных северных сельских поселениях и на территориях проживания коренных малочисленных народов Севера, существуют свои особенности и в городских поселениях. Следует отметить, что степень урбанизации на Севере выше, чем в среднем по стране. Так, часть городского населения в регионах, полностью относящихся к районам Крайнего Севера,

составляет 79,7% (при средней по стране 73,1%), а в Магаданской и Мурманской областях, Ханты-Мансийском автономном округе этот показатель превышает 90%. Превосходство концентрации населения в городах на российском Севере обусловлено характером промышленного освоения природных ресурсов на его внушительной территории, центральным характером распределения производительных сил. Последнее определило также возникновение моногородов, где господствующая роль в экономической сфере принадлежит одному градообразующему предприятию.

Классической и одной из наиболее важных проблем в северных муниципалитетах является обеспечение работы коммунального комплекса и содержания муниципального жилого фонда. Эти проблемы связаны, в основном, с нарастающим устареванием жилищного фонда и коммунальной инфраструктуры, что требует значительно более высоких удельных затрат на капитальный ремонт. Вопрос осложняет и то, что в северных краях не действуют рыночные механизмы вовлечения инвестиций в эту сферу из-за низкой рентабельности и продолжающегося уменьшения численности населения.

Принимая во внимание обозначенные выше проблемы формирование местного самоуправления, а также особую актуальность проблем финансового обеспечения муниципальных образований, необходимо заметить, что их решение возможно только при реализации комплекса мер, прежде всего, на федеральном уровне. Такие меры в части модернизации общих институциональных условий деятельности местного самоуправления и определения перспектив его развития должны предусматривать:

- определение основных путей совершенствования местного самоуправления в среднесрочной и долгосрочной перспективе, на основе разработки и нормативного закрепления концепции российской муниципальной политики, предусматривающей, в частности, отказ от унифицированного подхода к дифференцированным по множеству признаков территориям;

- модернизация нормативной правовой базы местного самоуправления, полномочий органов власти; модификация принципов формирования органов местного самоуправления в северных районах;

- использования более эластичного механизма распределения власти между районным и поселенческим уровнями, включая возможность совмещения органов местного самоуправления муниципального района и поселения, являющегося его административным центром;

В качестве мер, направленных на решение проблем финансового обеспечения муниципальных образований, укрепление их доходной базы местных бюджетов, целесообразно предусмотреть:

- закрепление за местными бюджетами дополнительных налоговых источников, активизирующих муниципалитеты к работе над собственной доходной базой;

- стимулирование внедрения передовых методик и технологий по оптимизации местных бюджетов;

- обеспечение со финансирования социально-значимых проектов, реализуемых в муниципальных образованиях;

- обеспечение исполнения бюджетных обязательств субъекта РФ перед муниципальными образованиями.

Перспективы развития местного самоуправления в стране, и особенно в экстремальных условиях российского Севера и Арктики, связаны прежде всего с успехами по преодолению указанных проблем. Перспективным направлением, способствующим становлению и укреплению местного самоуправления, и социально-экономическому развитию муниципалитетов, является создание условий для внедрения и распространения социальных инноваций, более активного использования инструментов стратегического планирования и управления на местном уровне.

Библиографические ссылки:

1. Актуальные проблемы реализации полномочий органами местного самоуправления в районах крайнего севера. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/aktualnye-problemy-realizatsii-polnomochiy-organami-mestnogo-samoupravleniya-v-rayonah-kraynego-severa>.
2. Проблемы и перспективы развития местного самоуправления в муниципалитетах российского Севера и Арктики. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-i-perspektivy-razvitiya-mestnogo-samoupravleniya-v-munitsipalitetah-rossiyskogo-severa-i-arktiki>
3. Местное самоуправление в регионах Севера и Арктики РФ. Режим доступа: <https://www.science-education.ru/ru/article/view?id=17716>.
4. Services, etc., value added (current US\$)(NV.SRV.TETC.CD)// The World Bank. – Режим доступа: <http://databank.worldbank.org/data/reports.aspx?source=world-development-indicators>.
5. Солодовников, С.Ю. Гносеологические и социально-экономические концепты модернизации экономики/ С.Ю. Солодовников, Т.В. Сергиевич// Трудовая мотивация модернизация экономики: Россия и Беларусь: монография/ Н.А. Симченко [и др.]. – Симферополь: Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского, 2016. - С. 9-27.
6. Солодовников, С.Ю. Феноменологическая природа взаимообусловленности экономической конкурентоспособности и социального капитала Беларуси и Украины/ С.Ю. Солодовников // Экономическая наука сегодня. - 2015. - № 3. - С. 23-34.
7. Скоробогатова, Т.Н. Сервизация экономики как сформировавшаяся парадигма [Электронный ресурс]/ Т. Н. Скоробогатова // Культура народов Причерноморья. — 2007. — № 104. – С.67-71.
8. Дьяченко, О.В. Мировые тренды реиндустриализации: первоначальный опыт и современные противоречия/ О.В. Дьяченко, Е.С. Зарубежнов // Экономическое возрождение России. – 2015. – №3. – С.62-75.
9. Sechs Fragen an Alexander Eickelpasch: «Immer weniger Industriebeschäftigte arbeiten in der Fertigung»// DIW Wochenbericht. – 2014. – Nr. 33.–S. 771.
10. Шваб, К. Четвертая промышленная революция/ К. Шваб. – М.: Эксмо, 2016. – 208 с.
11. Деиндустриализация [Электронный ресурс]// Словарь бизнес-терминов. – Режим доступа: <http://dic.academic.ru/dic.nsf/business/3272>.
12. Popular Indicators// The World Bank. – Режим доступа: http://databank.worldbank.org/data/reports.aspx?Code=NY.GDP.МКТР.KD.ZG&id=1ff4a498&report_name=Popular-Indicators&populartype=series&ispopular=y
13. Побываев, С. А. Реиндустриализация в США и ЕС/ С. А. Побываев, С. А. Толкачев// Мир новой экономики. – 2015. – №2. – С.29-36.
14. Солодовников, С.Ю. Тенденции и перспективы развития занятости и создания социально-научного сообщества в условиях модернизации транзитивной экономики: на примере Республики Беларусь / С.Ю. Солодовников // Вестник Полоцкого государственного университета. Серия D: Экономические и юридические науки. - 2015. - № 6. - С. 2-9.

УДК 338.46

ПРЕДПОСЫЛКИ И УСЛОВИЯ ТЕРЦИАЛИЗАЦИИ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ

Мелешко Ю. В.

(Белорусский национальный технический университет)

Тенденция сокращения доли промышленного производства при одновременном увеличении доли сектора услуг в структуре ВВП и занятости, начавшаяся в середине 1950-ых гг. в США, сегодня носит глобальный характер и затрагивает не только наиболее

экономически развитые страны (США, Германия, Япония, Великобритания), но и развивающиеся страны и страны с транзитивной экономикой, в том числе и Республику Беларусь. По данным Всемирного банка доля услуг в мировом ВВП увеличилась с 64,2% в 2000 г. до 69% в 2015 г. [1]. При этом причины и последствия произошедшего сдвига очень разнообразны, и для их оценки необходимо учитывать также изменения, происходящие внутри этих секторов экономики, и взаимосвязь между ними. Для обозначения изменившейся хозяйственной системы экономистами и социологами были предложены множество терминов. «На современном этапе завершается переход глобальной и национальной экономик в принципиально новую стадию развития, которая, как правило, определяется понятием, постиндустриальное общество, но в зависимости от качественных характеристик этого нового общества может быть также определена как «информационное общество» (Ф. Махлуп); «общество знаний» (Н. Штер); «технотронное общество» (З. Бжезинский); «сетевое общество» (М. Кастелльс); «экологический постиндустриализм» (Т. Росзак) и т.д.», - отмечает С.Ю. Солодовников [2]. Указанный автор считает, что наиболее подходящим термином для обозначения современного хозяйственного уклада является развитых странах может быть охарактеризован как пострыночное. Для него характерно «наличие высокоэффективного промышленного производства, значительное увеличение доли сектора услуг в ВВП, дальнейшее увеличение значения знаний для развития экономики, развитие интернет-технологий и новые (пострыночные) формы конкурентной борьбы [3].

Зачастую, резкое увеличение доли сектора услуг в мировом хозяйстве связывают с сервисизацией экономики, то есть «возрастанием видов деятельности, нацеленных на обслуживание индивидуальных потребителей» [4]. Такой подход основывается на том, что преимущество, в особенности на первых этапах развития сферы услуг как самостоятельной сферы народного хозяйства, получили такие услуги, как розничная торговля, транспорт, туризм, финансовые услуги. Сервисизация экономики является непосредственным следствием увеличения доходов домашних хозяйств и совместно с технико-технологическим развитием влечет за собой перераспределение доли в структуре ВВП и занятости в сторону сферы услуг.

Возможность формирования в сфере услуг более высокой добавленной стоимости и меньшая степень ее капиталоемкости по сравнению с промышленным производством привело к снижению к началу XX в. индустриальной активности практически во всех экономически развитых странах и переориентацию экономики на производство услуг, то есть к деиндустриализации. При этом сокращение занятости в промышленном производстве не означает автоматическое пропорциональное увеличение занятости в сфере услуг. О. В. Дьяченко, изучая последствия деиндустриализации в США, пишет: «Первым и наиболее болезненным следствием деиндустриализации стало сокращение производственных рабочих мест. <...> Сервисные сектора, обслуживающие потребности умирающего производства, также ощутили волны деиндустриализации. В исследованиях американских ученых в середине 1980-х гг. отмечалось, что при потере 1 000 рабочих мест в промышленности экономика также лишается 1 000 рабочих мест в сервисном секторе» [5]. Таким образом, при деиндустриализации сокращается количество занятых в промышленном производстве, а также в тех отраслях сферы услуг, которые связаны непосредственно с промышленным производством. При этом освободившаяся рабочая сила перераспределяется, как правило, в иные отрасли сектора услуг, что связано с относительной простотой переквалификации работников для этих видов деятельности.

Одной из главных причин увеличения доли услуг в структуре мирового хозяйства А. Айкельпаш называет повышение капиталоемкости промышленного производства. «С каждой новой машиной возрастает продуктивность работника. Это приводит, в том числе к тому, что доля персонала, занятого изготовлением, сокращается, – указывает А. Айкельпаш. – С другой стороны мы не должны забывать про тесные связи с другими предприятиями. Предприятия зачастую покупают промежуточные услуги, которые до этого производили

сами». В качестве еще одной возможной причины этот автор называет развитие аутсорсинга, вследствие которого статистически некоторые виды деятельности, ранее учитываемые в промышленном производстве, теперь отражаются в сфере услуг. «В общем и целом, – подводит итог А. Айкельпаш, – можем исходить из того, что сокращение доли непосредственно производства сводится к тому, что процесс производства становится все более капиталоемким» [6]. При повышении капиталоемкости производства происходит значительное изменение в структуре занятости, что, зачастую, трактуется как деиндустриализация. К. Шваб указывает на наличие двух конкурирующих воздействия технологии на занятость: «Во-первых, существует деструктивный эффект, поскольку обусловленный технологией прорыв и автоматизация заменяют труд на капитал, лишая рабочих заработка или вынуждая их применять свою квалификацию в другом месте. Во-вторых, указанный деструктивный эффект сопровождается эффектом капитализации, когда спрос на новые товары и услуги повышается и обуславливает создание новых рабочих мест, компаний и даже отраслей» [7, с. 31]. Исходя из расширенной трактовки деиндустриализации как «значительного уменьшения роли производящих отраслей в структуре экономики государства, в результате глубокого кризиса или переориентации на развитие других направлений или отраслей, например, сферы услуг, туризма и т.п.» [8], увеличение доли сектора услуг в структуре ВВП и занятости, обусловленное увеличением капиталоемкости промышленного производства, не связано с деиндустриализацией экономики.

Однако причиной резкого увеличения доли сектора услуг, в особенности в экономически развитых странах, таких как США, Великобритания, явилась не только интенсификация промышленного производства, но и активное развитие финансово-спекулятивных услуг. Лидерство третичного сектора, обеспечивающееся, в первую очередь, за счет этих услуг, привело к оттоку капитала (человеческого, финансового) и ослаблению промышленного сектора. Виртуализация и рост фиктивного капитала, не связанного с реальным производством, стали причиной неустойчивости национальных и глобальной экономик. После мирового финансово-экономического кризиса 2008-2009 гг. в США и некоторых странах Западной Европы начался (или, в случае с Германией, продолжилась) процесс, обратный деиндустриализации, – реиндустриализация, отличающейся интенсивным развитием национального промышленного производства, преимущественно высокотехнологичных и наукоемких отраслей. Основной причиной изменения промышленной политики наиболее крупных экономик мира является стремление к технологическому лидерству.

Обратимся к статистическим данным, демонстрирующим изменения структуры национальных ВВП отдельных стран. На рисунке 1 представлена динамика доли промышленного производства в ВВП с 2008 по 2015 гг. по данным Всемирного банка. Горизонтальной линией обозначена доля промышленного производства в ВВП рассматриваемой страны в 2000 г.

Благодаря относительно недорогой рабочей силе (по показателю затраты на рабочую силу на единицу продукции разрыв в 2006 г. между Китаем и США составлял 17,1 долл. США, к 2014 г. разрыв сократился до 9,2 долл. США [8, с. 30]), самой дешевой электроэнергии среди мировых промышленных лидеров (2 долл. США за миллион британских тепловых единиц, для сравнения в Южной Корее – 16 долл. США, в Китае – 14 долл. США [10, с. 30]), невысокой стоимости капитала и конкурентоспособности экспорта (во многом за счет слабости доллара) в США с 2010 г. по 2014 г. доля промышленного производства в структуре ВВП выросла с 20,2% до 20,9% [9]. Рост был обеспечен как созданием новых и развитием имеющихся промышленных предприятий, так и реиндустриацией, то есть возвращением на территорию США производственных мощностей, перенесенных ранее за границу.

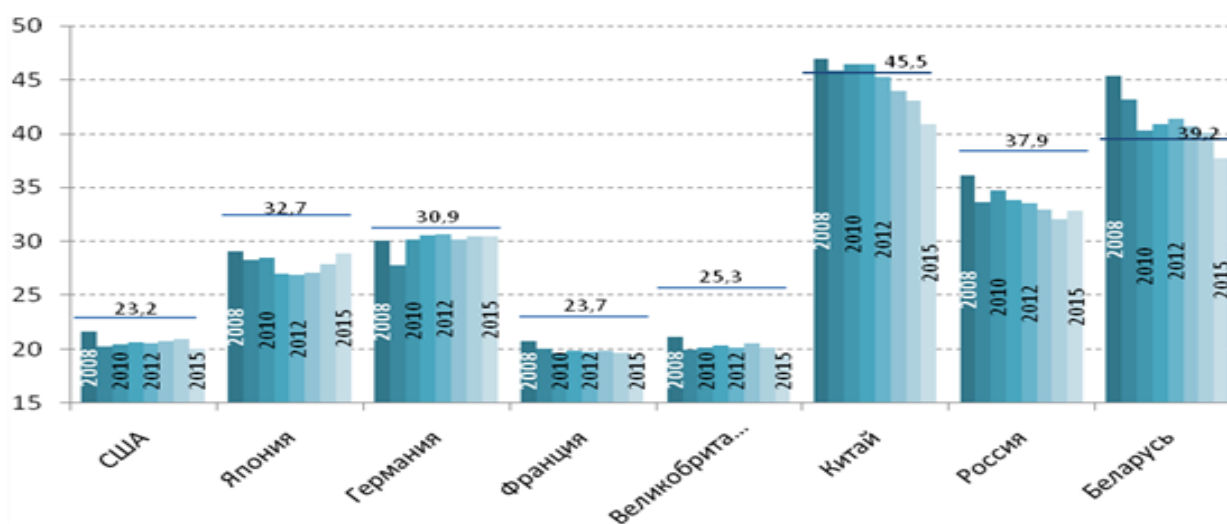


Рисунок 1. – Доля промышленного производства в ВВП в 2008-2015 гг. (горизонтальной линией – в 2000 г.). Источник: собственная разработка автора на основании данных [9]

Финансово-экономический кризис отрицательно сказался также и на экономическом развитии Европейского союза, в том числе и промышленности. В первую очередь пострадали такие секторы промышленности, как производство электрооборудования, компьютеров, оптики, при этом для фармацевтической и пищевой промышленности, неавтомобильного транспортного машиностроения было характерно устойчивое развитие [10, с. 33]. В целом же промышленное производство оказалось более устойчивым к кризисным явлениям, что побудило Европейский союз к принятию новой концепции экономического развития, получившей название «от рецессии к реиндустриализации» [10, с. 33]. К 2020 г. поставлена цель, увеличить удельный вес промышленности в совокупном ВВП до 20% [10, с. 33].

Во Франции в послекризисный период только в 2011 г. и 2013 г. был зафиксирован рост доли промышленного производства (достиг 19,8%), в 2014-2015 гг. этот показатель снова начал сокращаться и упал до 19,5%. В Великобритании доля промышленного производства в ВВП уже в 2010 г. увеличилась до 20,1%, в 2011 г. – до 20,3%, и после небольшого спада в 2012 г. (20,1%) достигла в 2013 г. 20,5%. Однако в 2014 г. начался спад промышленного производства, и его доля в ВВП страны к 2015 г. снизилась до 19,4%. В Германии на протяжении трех послекризисных лет наблюдался устойчивый рост доли промышленности в структуре ВВП: в 2010 г. – 30,2%, в 2011 г. – 30,6%, в 2012 г. – 30,%. В 2013 г. этот показатель сократился до 30,2%, после чего снова начал расти и в 2014-2015 гг. составил 30,5%. Примечательным является то, что, преодолев кризисный спад уже в 2010 г. (в 2009 г. доля промышленности в ВВП составила 27,8%), доля промышленности Германии сохранялась на достаточно высоком уровне и не опускалась ниже показателей 2008 г. (30,1%). В то время как доля промышленного производства в структуре ВВП Франция, так и не достигла показателей уровня 2008 г. (20,7%), а Великобритания, после некоторого подъема, в 2015 г. сократила долю промышленности в своем ВВП по сравнению с 2008 г. на 0,7% (с 21,1% в 2008 г. до 19,4% в 2015 г.) [9]. О. В. Дьяченко справедливо отмечает: «Германия осталась одной из немногочисленных стран-членов ЕС, которая с начала XXI в. смогла не только сохранить высокую долю промышленности (22,5 %), но и увеличит объем промышленной продукции на 23,5 %. ... Либерально-монетаристская модель уступила более прогрессивной – производственно-социальной, предполагающей приоритетное развитие промышленного производства, интегрированного в международные цепочки создания стоимости» [5, с. 65].

Вместе с тем сокращение доли промышленного производства в структуре ВВП не всегда связано с деиндустриализацией, а может быть обусловлено абсолютным приростом

производства услуг. На рисунке 2 представлен объем услуг (оптовая и розничная торговля, общественное питание, транспорт, государственное управление, финансы, бытовое обслуживание, услуги профессионального характера (например, инженерные, проектные услуги), здравоохранение, образование, услуги в сфере недвижимости [1]), оказанных с 2008 г. по 2015 г., в некоторых странах по данным Всемирного банка (в текущих ценах, долл. США).

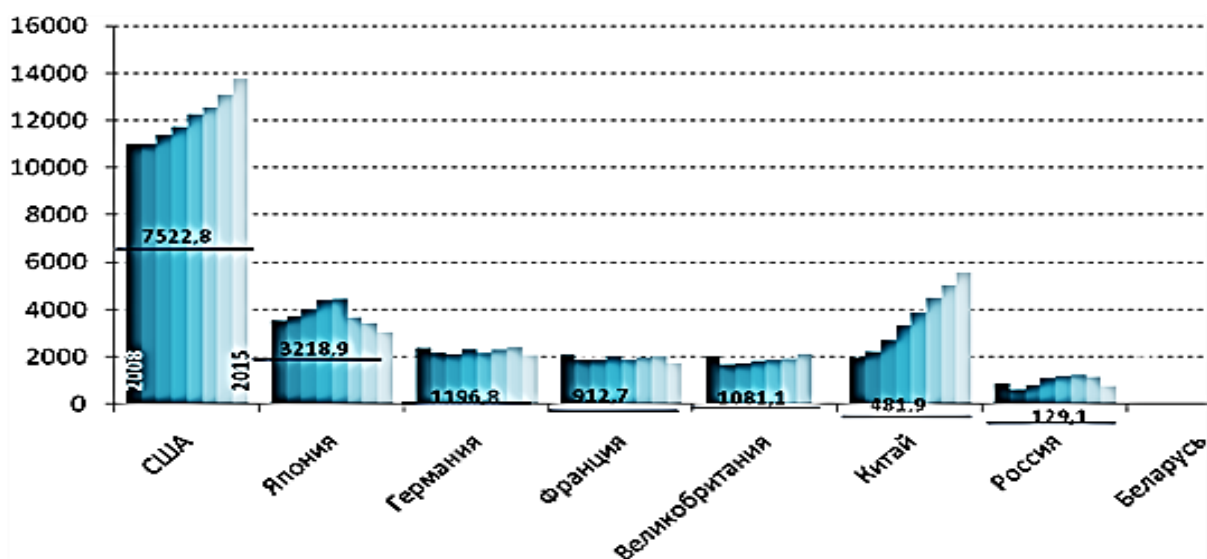


Рисунок 2. – Объем сферы услуг в текущих ценах в 2008-2015 гг. (горизонтальной линией – в 2000 г.). Источник: собственная разработка автора на основании данных [1]

За рассматриваемый период в США, занимающих первое место в мире по объему оказываемых услуг, начиная с 2009 г. объем услуг постоянно возрастал: данный показатель составил в 2009 г. 11 014 млрд. долл. США, а к 2015 г. увеличился до 13 780 млрд. долл. США [1]. Соотнесение этих показателей с рассматриваемой ранее динамикой доли промышленного производства в ВВП США, которая в 2009-2014 гг. стабильно росла, что является также подтверждением проводимой реиндустриализации в США. В странах-участницах Европейского союза тенденция увеличения объема оказываемых услуг была не столь однозначна. Во Франции, в частности, в послекризисный период объем услуг варьировался от 1 911,2 млрд. долл. США в 2009 г. до максимального значения 2 013,8 млрд. долл. США в 2013 г., после начал сокращаться и достиг в 2015 г. 1 703,1 млрд. долл. США, что на 339,6 млрд. долл. США меньше, чем в 2008 г. Несмотря на более существенное падение объемов оказываемых услуг в первые годы после кризиса (в 2009-2010 гг. объем услуг снизился более чем на 300 млрд. долл. США), Великобритании в 2015 г. удалось достичь показателя в 2 038,6 млрд. долл. США, что даже превысило уровень 2008 г. В Германии за рассматриваемый период объем оказываемых услуг превышал аналогичный показатель Франции и Великобритании, тем не менее, наблюдался существенный спад. Только в 2014 г. объем оказываемых услуг в Германии достиг уровня 2008 г. и составил 2 398 млрд. долл. США (в 2008 г. - 2 330,7 млрд. долл. США). Однако следует учитывать, что «говоря о новой роли сектора услуг в постиндустриальном обществе, в т.ч. и о росте создаваемого в этом секторе ВВП, увеличения количества занятых и т.д., необходимо принимать во внимание, что более половины позиций, связанных с услугами (это инженеры, техники, программисты и прочие, работающие в промышленности), по сути, относятся к вторичному сектору экономики» [11].

Несмотря на существенные колебания объемов услуг, оказываемых во Франции в 2008-2015 гг., доля сферы услуг в структуре ВВП оставалась почти неизменной: она варьировалась от 78,5% в 2008 г. до 78,8% в 2015 г. В Великобритании доля сферы услуг в ВВП изменялась более динамично: после спада в 2008 г., когда данный показатель составил 78,2%, в 2009 г. доля услуг в ВВП увеличилась на 1,3% (до 79,5%). Далее снижение и

повышение доли услуг в ВВП Великобритании чередовались в диапазоне от 79% в 2011 г. до 79,9% в 2015 г. В Германии же в 2009 г. доля сферы услуг в ВВП составила 71,5%, после чего с колебаниями то в сторону снижения, то в сторону повышения, все же упала к 2015 г. до 68,9% [1].

Таким образом, проведенный анализ динамики структуры ВВП и объема оказываемых услуг показывает большую чувствительность экономики Европейского союза (по сравнению с экономикой США) к кризисным явлениям, негативно повлиявшим и на промышленное производство, и на сферу услуги. При этом, однако, экономика Германии оказалась более устойчивой к глобальному финансово-экономическому кризису 2008-2009 гг., что большинство специалистов объясняют развитостью промышленности, ее экспортоориентированностью и конкурентоспособностью немецкой промышленной продукции на международном уровне. Д. Эдлер и А. Айкельпаш, однако, обращают внимание на структурные изменения, произошедшие внутри самого промышленного производства: «Мы установили, что деятельность, связанная непосредственно с изготовлением и производством, теряет значение, в то время как услуги промышленного характера набирают вес» [6]. И именно сфера услуг промышленного характера оказалась наиболее устойчивой.

УДК 005.7

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Нестерова О. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Ключевым в политике организационной культуры является понятие культуры.

Современный менеджмент отталкивается от концепции управления человеком и рассматривает организацию как культурный феномен.

Национальная культура является определённым признаком в формировании организационной культуры предприятия.

Организационная культура – это целостная система выработанных в организации и свойственных её работникам моделей поведения, влияющих на способ деятельности самой организации.

Характерные черты организационной культуры:

- ненаследственная;
- является результатом общественного взаимодействия и поддерживается через общение.

Главная цель организационной культуры – получение прибыли предприятия за счёт совершенствования управления персоналом. Это долговременные цели и служит важным фактором управления.

Степень проявления отдельных элементов организационной культуры, прежде всего ценностей, философии, теории и стиля поведения, определены те параметры, на основе которых и происходит выделение её разных типов. К этим параметрам можно отнести:

- степень проявления индивидуализма или конформизма в поведении людей;
- доминирование сотрудничества и/или соперничества в деловом поведении;
- основные идеи организации;
- характер отношения руководства к персоналу (покровительственное или бюрократичное);
- отношение к изменениям;
- национальный менталитет, обуславливающий неодинаковое восприятие реальности жителями разных стран;
- источники власти

Организационная культура может быть субъективной и объективной.

Субъективная – восприятие сотрудниками общих правил поведения и дисциплины и следование им в повседневной жизни: форма одежды, культура речи, исполнительность, подражанием манерам руководителя, отношение к ним и вышестоящим по должности сотрудникам, к клиентам.

Объективная организационная культура: это состояние материально-вещественного фактора организации: удобство, внутренний комфорт, состояние активной части производственных фондов, уровень решения социальных вопросов, освещенность рабочих мест, оформление прилегающих территорий, пространства, внешний вид зданий, сооружений, место их расположений, коммуникации, комнаты отдыха и приёма посетителей, столовые и буфеты, стоянка для автотранспорта.

Выделяют следующие уровни организационной культуры:

первый – артефакты – это видимые проявления в культуре организации (внешний вид мебели, планировка офисов и т.д.);

второй – декларируемые ценности, то есть то, во что верит организация (концепции, стратегии, этические кодексы, брошюры, письменные уставы);

В каждой фирме задача формирования и развития культуры организации решается разными способами.

Необходимо выделить факторы, которые оказывают влияние на характеристики организационной культуры: социальные, технические, экономические, профессиональные и т.д.

Через улучшение организационной культуры можно наладить взаимоотношения между управлением, администрацией, производством и персоналом, повысить компетентность сотрудников и имидж компании.

Руководителю необходимо брать на себя роль лидера не только формального, но и морального, а т.к. авторитарный стиль правления стал частью организационной культуры, его нельзя резко сменить, но можно смягчить.

Начинать формирование организационной культуры руководитель должен с себя, т.к. он всегда на виду, и подчиненные вольно или невольно берут с него пример. А значит, руководителю необходимо доказать персоналу, что он не только распорядитель финансов и источник приказов, но и организатор производственной деятельности, генератор новых идей и новых начинаний.

Личностные качества руководителя должны напрямую влиять на взаимоотношения в коллективе, морально-климатический климат, урегулирование конфликтных ситуаций, а для этого часть полномочий делегировать административно-управленческому персоналу, используя психологические приёмы и экономическое стимулирование работников, а не прямые приказы.

Систему коммуникаций в коллективе следует налаживать через четкую систему иерархии и подчиненности. Каждый работник должен чувствовать себя «на своём месте». Особое внимание необходимо обращать на молодых и перспективных, продвигать их по карьерной лестнице, мотивируя других на возможность получения высоких должностей.

Познание организационной культуры работника характеризуется тремя уровнями:

- ассоциированный уровень понимания формальных и неформальных норм и правил, действующих в компании;
- выстраданный уровень – принятие всех ключевых норм и правил, действующих в компании;
- фрагментарный – восприятие и усиление наиболее ярких, запоминающихся правил, поступков, лозунгов и т.д., отражающих особенности компании и организации.

В данный момент сложно найти и удержать талантливых и квалифицированных работников.

Организация продемонстрирует свою заинтересованность в удовлетворении потребностей и интересов персонала, используя неэкономические методы. Согласно исследованиям, персонал организации реагирует на психологическое стимулирование повышением производительности труда.

Формирование сплочённого коллектива связано с именем предприятия.

Необходимо довести до каждого сотрудника цель, а вместе с ней и стратегию организации, а также превратить их для персонала в привилегированный, постоянный и мобилизующий стимул.

Так как в каждой организации свои ценности и нормы поведения, необходимо анализировать деятельность каждой конкретной организации с точки зрения общепринятых методик в менеджменте.

Таким образом, политика в области культуры предприятия становится дополнением стратегического руководства предприятием и пользуется поддержкой, т.е. смена культуры организации действует в качестве предпринимательского фундамента для мощной стратегической ориентации на развитие фирмы.

Руководство предприятия, разрабатывающее стратегию и тактику, должно осознавать заложенные в культуре риски. Связанные с культурой организации шансы необходимо использовать в качестве «автопилота» при управлении организационным поведением сотрудников.

В современном мире необходимо не только не опираться на уже существующие ценности, но также активно формировать и новые, отсюда, важно последовательно отслеживать всё полезное, что есть в этой сфере у других. В то же время старые ценности нельзя уничтожать или подавлять, так как они вошли в жизнь людей, а использовать их как основу формирования новых ценностей.

УДК 622.24:330.322.5

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПАРАМЕТРЫ РАЗВИТИЯ БУРОВЫХ РАБОТ

Павловская А. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Нефтегазовый сервис – один из важнейших локомотивов для перевода экономики страны с сырьевой направленности в сферу высоких технологий. Сегодня сервисные компании являются одними из главных движущих сил инновационного развития ТЭК в России. Их основная задача – обеспечить стабилизацию добычи в старых нефтеносных провинциях и ускорить вовлечение в разработку нерентабельных месторождений с трудноизвлекаемыми запасами.

Развитие нефтегазового сервиса является особо актуальной проблемой в настоящее время в связи с работой нефтегазового комплекса в условиях санкций, предъявленных к нефтяным компаниям России Европейским союзом и США, и падения мировых цен на нефть.

Нефтегазовый сервис в России развивается на основе аутсорсинга, который является одной из наиболее успешных форм организации бизнеса в современной экономике. Аутсорсинг содействует оптимизации деятельности предприятий за счет сосредоточения усилий на главном предмете деятельности и передачи непрофильных активов, функций и корпоративных ролей внешним специализированным компаниям.

К основным направлениям рынка нефтегазового сервиса относятся:

- бурение и сопутствующие работы – примерно 46 % рынка;
- ремонт (текущий и капитальный) скважин – 21%;
- сейсмические исследования и геофизические работы - 8%;
- повышение нефтеотдачи пластов (в частности, гидравлический разрыв пласта) - 8%;

- уживание и ремонт нефтепромыслового оборудования (в том числе, установка электроцентробежных насосов) – 7%;
- работы, связанные с экологическим обеспечением добычи углеводородов - 3 %;
- инфраструктурные услуги, услуги технологического и общего транспорта, другие работы – 7 %.

Наибольший сегмент рынка нефтегазового сервиса приходится на бурение нефтяных и газовых скважин. С целью восполнения извлекаемых в течение года объемов нефти и газа и увеличения, разведанных нефтяных и газовых ресурсов, исходя из необходимого обеспечения ежегодного прироста запасов и создания новых производственных нефтегазодобывающих мощностей, объемы разведочного и эксплуатационного бурения в последние годы имеют тенденцию к увеличению.

Сегодня на российском рынке нефтесервисных услуг доминируют пять крупнейших нефтесервисных компаний с полным спектром оказания нефтесервисных услуг: ООО «Интегра» - 6%, ООО «Буровая компания «Евразия» - 13%, Schlumberger, Halliburton и Сибирская Сервисная Компания. На долю нефтесервисных услуг, оказываемых в рамках российских ВИНК (ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Сургутнефтегаз», ПАО «АНК «Башнефть» и др.), приходится около 45% российского рынка нефтесервисных услуг. Крупнейшим поставщиком услуг из независимых

нефтесервисных компаний является ООО «Буровая Компания «Евразия» (13%), которая была образована из нефтесервисных подразделений ОАО «НК «Лукойл» в ноябре 2004 года. На долю крупнейших зарубежных компаний (Halliburton, Weatherford и Schlumberger) приходится порядка 18% российского рынка [1,4].

Объемы проходки по нефтяным компаниям за 2009-2016 годы представлены в таблице 1, а структура объема проходки – в таблице 2.

Таблица 1- Динамика объема проходки по нефтяным компаниям за 2009-2016 годы

| Компания | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| ПАО «ЛУКОЙЛ» | 2444,5 | 2385,2 | 2608,6 | 3583,5 | 3752,6 | 3999,4 | 3236,0 | 2781 |
| ПАО «НК "Роснефть» | 2615,2 | 2873,5 | 3520,6 | 4128,4 | 5956,8 | 5173 | 6831,3 | 9528,2 |
| ПАО «Газпром нефть» | 2175,5 | 2616,8 | 2272,7 | 2464,4 | 2930,1 | 2772 | 2944,1 | 2692,5 |
| АО «Сургутнефтегаз» | 3839,9 | 4429,8 | 2746,6 | 4909 | 5158,7 | 4306,1 | 4535,1 | 4697,3 |
| ПАО «Татнефть» | 441,3 | 490,9 | 509 | 520,9 | 452 | 410,4 | 924,4 | 929,7 |
| ПАО «АНК "Башнефть» | 256,2 | 240,7 | 148,1 | 81 | 148,5 | 348,2 | 478,5 | 564,2 |
| ПАО «НГК "Славнефть» | 768,3 | 973,3 | 796,4 | 688,4 | 1034 | 1165,2 | 1341,8 | 1084,7 |
| ПАО «НК "РуссНефть» | 183,8 | 334,4 | 574,3 | 389,6 | 369,7 | 424,8 | 305,9 | 371,6 |
| Нефтяные компании, проходка всего | 14095,3 | 16063,7 | 17163,5 | 18503,5 | 19802,4 | 18599,1 | 20597,1 | 22649,2 |
| Прочие компании | 372,5 | 1223,7 | 1591,5 | 2036,8 | 1768,9 | 2112,1 | 2516,1 | 3139,9 |
| Итого | 14467,8 | 17287,4 | 18755 | 20540,3 | 21571,3 | 20711,2 | 23113,2 | 25789,1 |

Таблица 2 – Структура объёма проходки по нефтяным компаниям за 2009-2016 годы, %

| Компания | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016г. |
|--------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|
| ПАО «ЛУКОЙЛ» | 16,9 | 13,8 | 13,9 | 17,4 | 17,4 | 19,3 | 14,0 | 10,8 |
| ПАО «НК "Роснефть"» | 18,1 | 16,6 | 18,8 | 20,1 | 27,6 | 25 | 29,6 | 36,9 |
| ПАО «Газпром нефть» | 15 | 15,1 | 12,1 | 12 | 13,6 | 13,4 | 12,7 | 10,4 |
| АО «Сургутнефтегаз» | 26,5 | 25,6 | 14,6 | 23,9 | 23,9 | 20,8 | 19,6 | 18,2 |
| ПАО «Татнефть» | 3,1 | 2,8 | 2,7 | 2,5 | 2,1 | 2,0 | 4,0 | 3,6 |
| ПАО «АНК "Башнефть"» | 1,8 | 1,4 | 0,8 | 0,4 | 0,7 | 1,7 | 2,1 | 2,2 |
| ПАО «НГК "Славнефть"» | 5,3 | 5,6 | 4,2 | 3,4 | 4,8 | 5,6 | 5,8 | 4,2 |
| ПАО «НК "РуссНефть"» | 1,3 | 1,9 | 3,1 | 1,9 | 1,7 | 2,1 | 1,3 | 1,4 |
| Нефтяные компании, проходка всего | 97,4 | 92,9 | 91,5 | 90,1 | 91,8 | 89,8 | 89,2 | 87,8 |
| Прочие компании | 2,6 | 7,1 | 8,5 | 9,9 | 8,2 | 10,2 | 10,8 | 12,2 |
| Итого | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Объём проходки в динамике за 7 лет увеличился с 14467,8 тыс. м в 2009 г. до 23113,2 тыс. м в 2015 г., т.е. на 8645,4 тыс. м или в 1,6 раза и до 25789 тыс. м в 2016 г., т. е. на 11321,2 тыс. м или в 1,8 раза.

Наибольший объём проходки в 2015 г. и в 2016 г. приходится на ПАО «НК «Роснефть» - 29,6% и 36,9% соответственно, на ПАО «Сургутнефтегаз» - 19,6% и 18,2% соответственно, на ПАО «Лукойл» - 14,0% и 10,8% соответственно и на ПАО «Газпром нефть» - 12,7% и 10,4% соответственно. В ПАО «НК «Роснефть» в 2015 г. по сравнению с 2014 г. проходка увеличилась на 1658 тыс. м или на 32,1%, введено в эксплуатацию 1839 новых скважин, что на 15 % превышает показатель 2014 г. В 2016 г. проходка увеличилась на 2696,9 тыс. м, т. е. на 39,5% по сравнению с 2015 г. Увеличение объёма проходки в ПАО «Роснефть» в 2013 г. на 44,3% по сравнению с 2012 г. произошло за счёт присоединения к ПАО «Роснефть» в 2013 г. Тюменской нефтегазовой компании. Объём проходки в целом по России увеличивался, но в 2014 г. произошло уменьшение объёма проходки по сравнению с 2013 г. на 860,1 тыс. м, т. е. на 4,0%.

Наибольший объём разведочного бурения среди нефтяных компаний до 2015 г. приходился на ПАО «Лукойл» (23,3 % в 2014 г.). Объём проходки в ПАО «Лукойл» уменьшился в 2015 г. по сравнению с 2014 г. на 19,1%, а в 2016 г. – на 14,1%. В 2015 г. в ПАО «Лукойл» были введены 933 новые добывающие скважины, в том числе, 860 скважин в России. Средний дебит скважин в России вырос на 18,3 % до 260 барр./сут. На долю горизонтальных скважин приходится 22,0 % новых нефтяных скважин.

Анализ российского рынка буровых работ за 2010-2016 г.г. показывает, что до 2013 г. наибольший объём проходки приходился на ПАО «Сургутнефтегаз»; в 2010г. – 25,6 %, в 2011 г. – 25,3 %, в 2012 г. – 23,9 %. Однако с 2013 г. лидирующую позицию занимает ПАО НК «Роснефть» в связи с поглощением в 2013 г. ТНК-ВР: в 2013 г. – 27,6 %, в 2014 г. – 25%, в 2015 г. – 29,6%, в 2016 г. – 36,9%. С 2008 г. ПАО «ЛУКОЙЛ» теряет свою вторую позицию и находится на третьем месте после ОАО «Сургутнефтегаз» и ПАО «НК «Роснефть».

Таким образом, с 2010 г. по 2012 г. более 80 % бурения на нефть в России обеспечивали пять западно-сибирских компаний – «Сургутнефтегаз», «Роснефть», «ЛУКОЙЛ», «Газпром нефть», ТНК-ВР. Бессменным лидером был «Сургутнефтегаз». С 2013 г. ситуация на рынке бурения нефтяных скважин изменилась. С поглощением ТНК-ВР ПАО «НК «Роснефть» становится крупнейшим заказчиком буровых услуг в России, и 78 %

рынка делится уже не между пятью, а между четырьмя организациями. Около 90% объёма проходки в России обеспечивается вертикально-интегрированными нефтяными компаниями.

За период с 2009 г. объем бурения увеличился с 14,5 млн. м и достиг исторического максимума годовой проходки на уровне 25,8 млн. м в 2016 г., что в свою очередь позволило увеличить объемы добываемой нефти в 2016 г. Следует отметить, что в рамках подписанного Венского соглашения об ограничении добычи нефти от 10 декабря 2016 г. добыча нефти в России должна сокращаться на 300 тыс. барр./сут., что составляет 2,7 % уровня октября 2016 года. Обеспечить выполнение Венского соглашения возможно за счет сокращения объема эксплуатационного бурения и снижения количества реализуемых геолого-технических мероприятий (ГТМ). В связи с этим очевиден факт того, что объем эксплуатационного бурения начал снижаться в ноябре 2016 г., завершив почти трехлетний тренд роста, в феврале 2017 г. месячный объем бурения снизился на 17 % ниже уровня направляющих трехлетнего тренда роста объемов бурения. По прогнозу специалистов RPI объем разведочного бурения в 2017-2021 гг. ожидается на уровне 850-900 тыс. м. в связи с освоением новых месторождений в Восточной Сибири, а также доразведкой традиционных месторождений в Западной Сибири. Общий объем проходки в России должен сократится с 25,6 до 20,6 млн. м с последующим ростом к 2021 г. до 25,1 млн. м и к 2026 г. до 27,2 млн. м.

В таблице 3 представлена динамика финансовых результатов одной из крупнейших буровых организаций России - ООО «БК «Евразия» - за 4 года. Прибыль от операционной деятельности в динамике за 4 года уменьшилась с 14915412 до 8951600 тыс. руб., т. е. на 40,0%. Чистая прибыль за этот период времени уменьшилась с 11911655 до 5350731 тыс. руб., т. е. на 55,1%. Ухудшение финансовых результатов в ООО «БК «Евразия» произошло за счёт опережения темпов снижения выручки от продаж за рассматриваемый период (86,1%) темпов снижения себестоимости буровых работ (92,9%).

Таблица 3 – Динамика финансовых результатов ООО «БК «Евразия» за 2013 – 2016 годы, тыс. руб.

| Показатели | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Выручка | 74261929 | 67756896 | 60811363 | 63921777 |
| Себестоимость | (55956878) | (51753789) | (49433111) | (52390556) |
| Валовая прибыль | 18305051 | 16003107 | 11378252 | 11531221 |
| Административные расходы | (3250228) | (2816528) | (2674802) | (2598821) |
| Прочие доходы | 208395 | 65405 | 164799 | 71462 |
| Прочие расходы | (347806) | (3855) | | (52262) |
| Результаты операционной деятельности | 14915412 | 13248129 | 8868249 | 8951600 |
| Финансовые доходы | 624257 | 1538923 | 4885651 | 1087840 |
| Финансовые расходы | (624639) | (590579) | (688545) | (3281646) |
| Чистые финансовые (расходы)/доходы | 382 | 948344 | 4197106 | 2193806 |
| Прибыль до налогообложения | 14915030 | 14196473 | 13065355 | 6757794 |
| Расход по налогу на прибыль | (3003375) | (2767146) | (2550923) | (1407063) |
| Прибыль за отчетный год | 11911655 | 11429327 | 10514452 | 5350731 |

В таблице 4 представлены результаты расчёта показателей эффективности буровых работ в ООО «БК «Евразия» за 2013 - 2016 годы. Рентабельность продаж уменьшилась с 20,1 до 14,0%, т. е. на 6,1%. Рентабельность строительства скважин уменьшилась с 25,2 до 16,3%, т. е. на 8,9%. Тенденция снижения характерна и для показателей рентабельности реализованной продукции – с 16 до 8,3%, т. е. на 7,7% и рентабельности производственной деятельности – с 20,1 до 9,7%, т. е. на 10,4%.

Таблица 4 – Оценка эффективности буровых работ в ООО «БК «Евразия»

| Год | Рентабельность продаж ($P_{п}$), % | Рентабельность строительства скважин ($P_{пр}$), % | Рентабельность реализованной продукции ($P_{рп}$), % | Рентабельность производственной деятельности ($P_{пд}$), % |
|------|--------------------------------------|--|--|--|
| 2013 | 20,1 | 25,2 | 16,0 | 20,1 |
| 2014 | 19,6 | 24,3 | 16,9 | 20,9 |
| 2015 | 17,3 | 17,0 | 17,3 | 20,2 |
| 2016 | 14,0 | 16,3 | 8,3 | 9,7 |

Результаты расчётов позволяют сделать вывод о снижении эффективности буровых работ в ООО «БК «Евразия». Одной из причин является предъявление санкций к нефтегазовому сервису и снижение мировых цен на нефть.

УДК 553.982.048:331

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГЕОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТ ПО ПОДСЧЕТУ ЗАПАСОВ НЕФТИ НА СЕВЕРЕ ВЕРХНЕПЕЧОРСКОЙ ВПАДИНЫ

Пармузин П. Н.

(Ухтинский государственный технический университет)

Оценка геолого-экономической эффективности проводится на основе показателей, которые характеризуют результаты геологоразведочных работ (ГРР):

- количество поисковых и разведочных скважин;
- ожидаемый прирост запасов категорий C_1 , C_2 , т;
- затраты на геологоразведочные работы, млн. руб.;
- объем поисково-разведочного бурения, м.

Ожидаемый прирост запасов определяется по всем проектируемым поисковым и разведочным скважинам.

Объем поисково-разведочного бурения – это суммарный метраж всех проектируемых поисково-разведочных скважин.

Затраты на геологоразведочные работы (Z) включают: затраты на подготовку структур к бурению ($Z_{п}$), затраты на научно-исследовательские работы (НИР) по составлению программы ГРР ($Z_{нир}$), затраты на строительство проектируемых скважин (C):

$$Z = Z_{п} + Z_{нир} + C. \quad (1)$$

Затраты на подготовку структуры к поисковому бурению (затраты на полевые геофизические исследования) необходимо выбрать в геологических фондах из отчета о подготовке структуры или рассчитать, умножив площадь подготовленной структуры ($S_{п}$) на стоимость подготовки 1 км² площади структуры ($C_{п}$):

$$Z_{п} = S_{п} * C_{п}. \quad (2)$$

Площадь структуры определяется по последней замкнутой изогипсе.

Исходя из общих показателей работ, рассчитываются удельные показатели геолого-экономической эффективности:

- прирост запасов на один метр проходки, т/м;
- прирост запасов на одну скважину, т/скв.;
- прирост запасов на одну тысячу рублей затрат, т/тыс. руб.;
- затраты на подготовку одной тонны запасов, руб./т;

Прирост запасов на один метр проходки ($P_{з.м.}$) определяется делением величины прироста запасов ($Q_{з}$) на объем бурения в метрах ($Q_{м}$):

$$P_{з.м.} = Q_{з}/Q_{м}. \quad (3)$$

Прирост запасов на одну скважину (Пз.скв.) определяется делением величины прироста запасов (Qз) на количество скважин (n):

$$\text{Пз.скв.} = Qз/n. \quad (4)$$

Прирост запасов на 1000 рублей затрат (Пз.1000руб.) определяется делением величины прироста запасов (Qз) на стоимость ГРП (З):

$$\text{Пз.1000руб} = Qз/З. \quad (5)$$

Затраты на подготовку одной тонны (или 1000 м³) прироста запасов (Спз) определяется делением суммарных затрат на поисковые работы в тысячах рублей (З) на величину прироста запасов в тоннах (Qз):

$$\text{Спз} = З/Qз. \quad (6)$$

Стоимость одного метра строительства скважин (См) определяется делением суммы затрат на бурение на объем проходки (Qм):

$$\text{См} = С/Qм. \quad (7)$$

Сводный сметный расчет стоимости научной работы предоставляет собой сумму основных и накладных расходов, сметной прибыли и компенсационных затрат.

Сметная стоимость научной работы (*Знир*) определяется по формуле:

$$\text{Знир} = Зо + Зн + Пс + Кз, \quad (8)$$

где Зо – основные расходы; Зн – накладные расходы; Пс – сметная прибыль; Кз – компенсационные затраты.

Далее приводится расчет геолого-экономической эффективности работ по подсчету запасов нефти на севере Верхнепечорской впадины.

Исходные данные для расчета стоимости научной работы.

Для выполнения работы установлен срок 6 месяцев. В работе заняты специалисты: заведующий отделом с окладом 25 000 руб., ведущий научный сотрудник – геолог – 20 000 руб., ведущий научный сотрудник – геофизик – 20 000 руб., научный сотрудник – геолог – 16 000 руб., инженер-техник – 12 000 руб. Занятость каждого сотрудника составляет 6 месяцев. К заработной плате применяется районный коэффициент 30% и северные надбавки 50 %. Премии не предусмотрены.

Для расчета приняты следующие нормативы:

- дополнительная заработная плата 7,9% от основной заработной платы;
- отчисления на социальные нужды 30,2% от суммы основной и дополнительной заработной платы;
- затраты на материалы 5% от основной заработной платы без учета северной надбавки;
- накладные расходы 20% от суммы основных расходов;
- сметная прибыль 14% от основных и накладных расходов.

Компенсационные затраты равны нулю.

Исходные данные для расчета амортизационных отчислений приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Исходные данные для расчета амортизационных отчислений

| Наименование оборудования | Кол-во, шт. | Стоимость единицы оборудования, руб. | Норма амортизации, % | Кол-во месяцев |
|----------------------------------|-------------|--------------------------------------|----------------------|----------------|
| Принтер HP LazerJet 5000 Н | 2 | 68 000 | 20 | 6 |
| Компьютер Intel Core 2 Duo E6750 | 5 | 41 50 | 20 | 6 |
| Плоттер HPDesignjet 510 | 1 | 265 000 | 20 | 6 |

Таблица 2 – Результаты расчета амортизационных отчислений

| Наименование оборудования | Количество оборудования, шт. | Стоимость оборудования, руб. | Годовая норма амортизации, % | Время работы оборудования, мес. | Сумма, руб. |
|----------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-------------|
| Принтер HP LazerJet 5000 H | 2 | 68 000 | 20 | 6 | 13 600 |
| Компьютер Intel Core 2 Duo E6750 | 5 | 41 500 | 20 | 6 | 20 750 |
| Плоттер HPDesignjet 510 | 1 | 265 000 | 20 | 6 | 2 500 |
| Итого | | | | | 60 850 |

Сводный сметный расчёт стоимости НИР представлен в таблице 3.

Таблица 3 – Результаты расчета сметной стоимости НИР

| Статьи расходов | Затраты времени, мес. | Оклад в месяц | Оклад с учетом р. к. и с. н. | Сумма, руб. |
|--------------------------------------|-----------------------|---------------|------------------------------|--------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Заведующий отделом | 6 | 25 000 | 45 000 | 270 000 |
| Ведущий научный сотрудник (геолог) | 6 | 20 000 | 36 000 | 216 000 |
| Ведущий научный сотрудник (геофизик) | 6 | 20 000 | 36 000 | 216 000 |
| Геолог | 6 | 16 000 | 28 000 | 172 800 |
| Инженер-техник | 6 | 12 000 | 21 600 | 129 600 |
| Итого основная зарплата | | | | 1 004 400 |
| Дополнительная зарплата | | | | 79 347,6 |
| Отчисления на социальные нужды | | | | 327 291,78 |
| Затраты на материалы | | | | 50 220 |
| Амортизационные отчисления | | | | 65 000 |
| Прочие основные расходы | | | | 0 |
| Итого основных расходов | | | | 1 522 109,38 |
| Накладные расходы | | | | 304 421,88 |
| Основные и накладные расходы | | | | 1 826 531,26 |
| Сметная прибыль | | | | 255 714,38 |
| Компенсационные затраты, в т. ч: | | | | 0 |
| -командировочные расходы | | | | 0 |
| -расходы на экспертизу | | | | 0 |
| ИТОГО сметная стоимость работы | | | | 2 082 245,64 |

Исходные данные для расчета геолого-экономической эффективности.

- Площадь проведенных полевых работ и переинтерпретации – 700 пог. км.
- Стоимость одного погонного километра сейсморазведочных работ – 120 000 руб/пог.км.
- Доля затрат на переинтерпретацию данных – 10% от стоимости сейсморазведочных работ.
- Стоимость одного 1 метра строительства скважин – 110 000 руб./м.
- Глубина скважины 1-Велаельская – 3 230 м.

1. Затраты на подготовку структуры к поисковому бурению:

$$Зп = 700 \times 120\,000 \times 0,1 = 8\,400\,000 \text{ руб.}$$

2. Стоимость строительства скважин:

$$Сп = 3\,230 \times 1 \times 110\,000 = 355\,300\,000 \text{ руб.}$$

3. Затраты на работу по подсчету запасов:

$$З = 8\,400\,000 + 355\,300\,000 + 2\,082\,245,64 = 365\,782\,246 \text{ руб}$$

4. Прирост запасов на один метр проходки:

$$Пз.м. = 3\,128\,000 / 3\,230 = 968,42 \text{ т/м.}$$

5. Прирост запасов на одну скважину:

$$Пз.скв. = 3\,128\,000 / 1 = 3\,128\,000 \text{ т/скв.}$$

6. Прирост запасов на 1000 рублей затрат:

$$Пз.1000руб. = 3\,128\,000 / 365\,782\,246 = 8,55 \text{ т/тыс. руб}$$

7. Затраты на подготовку одной тонны прироста запасов:

$$Спз = 365\,782\,246 / 3\,128\,000 = 116,94 \text{ руб./т.}$$

Ниже в таблице 4 приведены показатели геолого-экономической эффективности.

Таблица 4 – Показатели геолого-экономической эффективности работ по подсчету запасов нефти на севере Верхнепечорской впадины

| Показатели | Ед. измерения | Значение |
|---|---------------|--------------|
| Площадь подготовленной структуры | пог.км | 700 |
| Затраты на интерпретацию сейсморазведочных данных | руб. | 8 400 000 |
| Глубина скважины 1-Велаельская | м | 3 230 |
| Стоимость 1 м строительства скважин | руб. | 110 000 |
| Количество скважин | шт. | 1 |
| Стоимость строительства скважины | руб. | 355 300 000 |
| Затраты на научно-исследовательские работы | руб. | 2 082 245,64 |
| Затраты на работу по подсчету запасов | руб. | 365 782 246 |
| Прирост запасов категории С1+С2 нефти | т | 3 128 000 |
| Прирост запасов на 1 тыс. руб. затрат | т/тыс.руб. | 8,55 |
| Затраты на подготовку 1 тонны запасов на нефть | руб./т | 116,94 |

Таким образом, прирост ожидаемых запасов на один метр строительства скважин составил 968,42 т/м; прирост ожидаемых запасов на одну скважину – 3 128 000 т/скв., прирост ожидаемых запасов на 1000 рублей затрат – 8,55 т/тыс.руб.; затраты на подготовку одной тонны ожидаемых запасов – 116,94 руб./т.

Библиографические ссылки:

1. Мазурина Е. В. Экономическая оценка проектов повышения энергоэффективности на предприятиях нефтяной и газовой промышленности : Учебное пособие / Елена Валентиновна Мазурина, Алла Васильевна Павловская. - Ухта : Изд-во Ухтинского государственного технического университета, 2016. – 153 с.

2. Павловская А.В. Практикум по организации производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности: Учеб. пособие. – Ухта: УГТУ. – 90 с.

УДК 338.45

ПРОБЛЕМЫ МОДЕРНИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКИ

Провоторова О. В.

Научный руководитель: Саматова Т.Б.

(Ухтинский государственный технический университет)

Трудно переоценить роль тепла и энергии в жизни человека, особенно в суровых климатических условиях Республики Коми, ведь теплоснабжение является технологической системой, от надёжности и качества функционирования которой, напрямую зависят интересы всех жителей региона. Теплоэнергетика – это отрасль промышленности, занимающаяся производством тепловой энергии на теплоэлектростанциях и передачей ее потребителям. Энергетика является основой развития производственных сил в любом государстве и обеспечивает бесперебойную работу промышленности, сельского хозяйства, транспорта, коммунальных хозяйств. Стабильное развитие экономики невозможно без постоянно развивающейся теплоэнергетики.

Именно поэтому сбои, отказы в работе или крупные аварии систем теплоснабжения, представляют собой проблему общественной и государственной безопасности, а модернизация теплоэнергетики является одним из важных условий для развития, как экономики отдельного региона, так и страны в целом [1].

Республика Коми является субъектом Российской Федерации, входящим в состав Северо-Западного федерального округа. Столица республики – город Сыктывкар.

На территории республики расположено более 20 крупных промышленных предприятий, деятельность которых связана с добычей и первичной переработкой таких полезных ископаемых, как нефть, газ, уголь, бокситы, а также самоцветы. Кроме того, успешно функционируют производства, занимающиеся обработкой древесного сырья и изготовлением бумажной продукции.

Основным поставщиком тепловой энергии в республике является филиал «Коми» ПАО «Т Плюс». Филиал объединяет генерирующие и теплосетевые активы в пяти городах республики: Инте, Сосногорске, Ухте, Сыктывкаре и Воркуте.

В состав филиала входят 6 теплоэлектростанций: Интинская ТЭЦ, Сосногорская ТЭЦ, Ухтинские и Сыктывкарские тепловые сети, а также находящееся под оперативным управлением филиала ООО «Воркутинские ТЭЦ» (таблица 1).

Таблица 1 - Отпуск теплоэнергии филиалом «Коми» ПАО «Т Плюс» за 2017 год [2]

| Станция | Год ввода в эксплуатацию | Отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал в 2017 г. |
|-----------------------------|--------------------------|--|
| Воркутинская ТЭЦ-1 | 1942 | 649,239 |
| Воркутинская ТЭЦ-2 | 1955 | 522,674 |
| Интинская ТЭЦ | 1949 | 433,229 |
| Сосногорская ТЭЦ | 1960 | 382,588 |
| Сыктывкарские тепловые сети | 1965 | 1772,46 |
| Ухтинские тепловые сети | 1939 | 1169,867 |

Система централизованного теплоснабжения включает источник тепла, тепловую сеть и теплопотребляющие установки, присоединяемые к сети через тепловые пункты. Тепловые сети, являясь составной частью системы централизованного теплоснабжения современных городов, представляют собой сложные инженерные сооружения, предназначенные для транспортировки тепловой энергии от источников тепла к потребителям. В настоящее время по разным оценкам износ тепловых сетей и сооружений в Республике Коми составляет 60 - 70 %, около 30% находятся в аварийном состоянии, т.к. основные мощности предприятий теплоэнергетической отрасли Республики Коми создавались в 40-60-е годы, и с тех пор обновление происходит достаточно медленно. Это приводит к снижению КПД и является причиной значительных потерь в сетях. Так, потери тепловой энергии в среднем составляют 30-34% от общей выработки.

Поэтому если в ближайшее время не начать обновление основных фондов теплоснабжающей организации в республике, то через несколько лет эти показатели достигнут критической отметки. Следовательно, большинство инвестиционных программ в теплоэнергетике необходимо реализовать в ближайшие 3-5 лет.

В настоящее время часть мощностей станций в регионе по разным причинам находятся в резерве. Основной причиной является то, что оборудование котельных требует капитального ремонта или замены и его использование на полную мощность может привести к авариям. Проведение масштабных мероприятий по модернизации и частичной замене оборудования позволит значительно увеличить его срок службы, и оно сможет работать с достаточной эффективностью и надежностью [3].

Понятие «срок службы» включает в себя не только их физический износ, но и их моральное старение, когда оборудование «выходит из моды».

Моральный износ проявляется в двух формах:

- Первая форма морального износа заключается в том, что происходит обесценивание машин такой же конструкции, что выпускались и раньше, вследствие удешевления их воспроизводства в современных условиях.

- Вторая форма морального износа состоит в том, что происходит обесценивание старых машин, физически еще годных, вследствие появления новых, более технически совершенных и производительных, которые вытесняют старые.

В рассматриваемом случае речь идет о второй форме морального износа, так как с момента монтажа действующего оборудования прошло достаточно много времени и появилось оборудование с лучшими тактико-техническими характеристиками. Кроме того, существующее оборудование не соответствует требованиям энергоэффективности современного оборудования.

К сожалению, решению данных проблем препятствуют низкая инвестиционная привлекательность теплоэнергетической отрасли и Республики Коми в целом, а также высокий уровень различного рода рисков, которые возникают на этапах реализации инвестиционных проектов.

Таким образом, в связи со значительным объемом средств, требуемых для осуществления ремонтных работ, а также работ по замене изношенного и устаревшего оборудования, необходим выбор источника финансирования. Существует несколько возможных вариантов финансирования:

1) Внутренние источники организации (чистая прибыль, амортизационные отчисления, реализация или сдача в аренду неиспользуемых активов);

2) получение финансовой поддержки со стороны государственных или муниципальных бюджетов, а также внебюджетных фондов.

Характерной чертой теплоэнергетики в рыночной экономике является ее монополизм. Это означает, что даже в случае предоставления некачественной услуги, потребитель не имеет в качестве альтернативы другого поставщика тепловой энергии. Подведение тепловых сетей от другой теплоснабжающей или теплосетевой компании является слишком затратным и мало осуществимым на практике мероприятием. Кроме того, ценовая политика в этой сфере находится полностью в руках государства.

Тарифы на тепловую энергию и услуги по передаче тепловой энергии утверждаются Министерством энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифов Республики Коми. Поэтому для получения необходимого объема финансовых средств на осуществление своей деятельности теплоснабжающая организация при расчете тарифов на тепловую энергию должна учитывать все экономически обоснованные расходы организации, в том числе на модернизацию старого оборудования.

Покрытие реальной потребности в инвестициях для модернизации в отрасли за счет тарифов возможно только при их высоком росте. Что в свою очередь повлечет нарастание социальной напряженности в обществе, сокращение реальных доходов и снижение качества жизни населения. Поэтому за счет учитываемого в тарифе финансирования по статье

«ремонт» организация может поддерживать оборудование и тепловые сети в удовлетворительном состоянии, а замена изношенного, устаревшего оборудования или замена тепловых сетей практически невозможна.

Еще одним источником финансовых ресурсов для модернизации в теплоэнергетике может стать государственная поддержка отрасли.

Государственное участие в данном направлении может проявляться как непосредственная финансовая поддержка централизованными средствами (прямое финансирование), так и создание условий для использования рыночного механизма привлечения средств (косвенное финансирование).

Привлечение государственных средств в отрасль создаст благоприятные условия для быстрой и качественной модернизации объектов теплоэнергетики и замены изношенных тепловых сетей, при этом резкого роста тарифов не наступит.

Однако проведение в жизнь данного варианта вызывает определенные трудности:

- значительно увеличится нагрузка на государственный бюджет;
- возникнет сложность разработки механизма государственного финансирования объектов частной собственности.

Поэтому в условиях ограниченности, как бюджетных денежных средств, так и собственных денежных средств, предприятиям теплоэнергетики Республики Коми целесообразно применять комбинированный подход к их финансированию, предполагающий сочетание предыдущих.

Например, применение механизмов государственной поддержки, в виде использования объединения финансовых усилий государственных и частных структур с использованием таких организационных форм, как государственно-частное партнерство (ГЧП). Анализ возможности использования данной формы организации инвестиционных процессов показывает, что наиболее рациональной формой является ГЧП в виде концессионного соглашения. В соответствии с концессионным соглашением одна сторона (концессионер) обязуется за свой счет создать и (или) реконструировать определенное этим соглашением имущество (недвижимое имущество или недвижимое имущество и движимое имущество, технологически связанные между собой и предназначенные для осуществления деятельности, предусмотренной концессионным соглашением), право собственности, на которое принадлежит или будет принадлежать другой стороне (концеденту), осуществлять деятельность с использованием (эксплуатацией) объекта концессионного соглашения, а концедент обязуется предоставить концессионеру на срок, установленный этим соглашением, права владения и пользования объектом концессионного соглашения для осуществления указанной деятельности. В этом случае основные фонды, находящиеся в собственности субъекта федерации или муниципального образования, передаются в концессию частным инвесторам, которые гарантируют соблюдение определенных правил поведения на рынке тепловой энергии. Как представляется, число участников ГЧП может быть увеличено путем включения в него не только инвесторов в лице финансовых структур, но и производителей инновационного теплоэнергетического оборудования, а также организаций-разработчиков.

Использование системы ГЧП обеспечивает комплексность решения задач по реализации механизма финансирования и распределения денежного потока, формируемого как отдача от инвестиций между участниками ГЧП.

Для привлечения внебюджетных инвестиций в теплоэнергетику и развитию ГЧП в отрасли необходимо:

- создание стабильной и развитой нормативно-правовой базы;
- тарифное регулирование в отрасли;
- создание и утверждение программ комплексного развития отрасли для согласования планов инвесторов со стратегическими целями регионального развития;

- разработка модели финансирования проектов ГЧП в теплоэнергетике региона на основе оптимального распределения нагрузки между инвесторами, бюджетами всех уровней и потребителями.

Данный подход будет способствовать привлечению частных инвестиций в теплоэнергетику и созданию для этого благоприятных условий, в том числе оптимизации системы тарифов с учетом интересов, как производителей, так и потребителей тепла, а также стимулирование энергосберегающих технологий, как у производителей тепловой энергии, так и у потребителей.

Таким образом, привлечение частного капитала и государственная поддержка для финансирования теплоэнергетики позволит устранить нехватку финансовых ресурсов и решить проблемы в отрасли на основе превращения теплоэнергетики региона в привлекательный сегмент для частных инвестиций. Это, в свою очередь, повлечет за собой повышение инвестиционной привлекательности региона, а значит дополнительный приток капитала в республику.

Библиографические ссылки:

1. Кожевников С. А. Государственная поддержка жилищно-коммунального хозяйства региона // Проблемы развития территории. 2014. №6 (74). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gosudarstvennaya-podderzhka-zhilischno-kommunalnogo-hozyaystva-regiona>
2. Официальный сайт ПАО «Т ПЛЮС» URL: <http://www.tplusgroup.ru/org/komi/>
3. Уфимцева Л. В. Модернизация региональной теплоэнергетики: проблемы поиска источников финансирования // Экономика региона. 2011. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/modernizatsiya-regionalnoy-teploenergetiki-problemy-poiska-istochnikov-finansirovaniya>

УДК 338.47

АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

Саматова Т. Б.

(Ухтинский государственный технический университет)

В современных условиях экономического развития вопросам энергосбережения и повышения энергетической эффективности уделяется значительное внимание, как со стороны государства, так и корпораций, оказывающих существенное влияние на экономику страны. Принятие решения в области энергоэффективности и энергосбережения необходимо рассматривать как фактор, обеспечивающий повышение эффективности производства. Важным аспектом здесь является использование теории и практики энергоменеджмента в разработке и принятии эффективных управленческих решений, обеспечивающих рациональное использование топливно-энергетических ресурсов.

Менеджер, принимающий управленческие решения, должен обладать всей совокупностью компетенций в разработке и принятии решений, иметь профессиональные навыки в работе с людьми, уметь обеспечить реализацию принятых решений. Качество управленческих решений на всех уровнях управления энергосбережением тесным образом связано со сложившейся на предприятии практикой принятия решений, с регламентацией процессов по разработке и принятию решений, а так же с уровнем готовности специалистов нести ответственность за принятое решение. Однако, зачастую, на многих предприятиях разработка и принятие управленческих решений сводится к интуитивному полаганию на опыт руководителя.

В этой связи следует напомнить некоторые теоретические аспекты из теории принятия решений. Понятие «управленческое решение» может определяться как явление или

как процесс. В Российской социологической энциклопедии под управленческим решением понимается «формально зафиксированный проект какого-либо изменения в организации, в осуществлении которого помимо субъекта решения участвуют и другие члены организации. Такое решение является элементом отношения руководства и подчинения, то есть решение принимается «за других» и выступает как фактор власти в организации. Принятие такого решения означает определение необходимости и цели предполагаемого изменения, а также включение его в систему организационных отношений; осуществление управленческого решения подразумевает наличие в нем плана, а затем и самой деятельности по достижению цели» [1].

В современной учебной литературе управленческое решение понимается как «творческое, волевое действие субъекта управления на основе знания объективных законов функционирования управляемой системы и анализа информации о ее функционировании, состоящее в выборе цели, программы и способов деятельности коллектива по разрешению проблемы или изменению цели» [2,3]. С точки зрения методического подхода управленческое решение - это результат анализа, прогнозирования, оптимизации, экономического обоснования и выбора альтернативы из множества вариантов достижения конкретной цели.

В теории принятия управленческих решений выделяют следующие основные этапы:

1. Анализ внешней и внутренней информации. Определение и диагностика проблемы.
2. Постановка цели принятия решения.
3. Формулировка критериев и ограничений при принятии решения. Анализ факторов, влияющих на принятие решения.
4. Определение и разработка альтернатив.
5. Оценка и выбор альтернативы.
6. Реализация решения.
7. Контроль результатов и обратная связь.

Важным аспектом в принятии управленческого решения является определение его эффективности. Как правило, это эффективность деятельности аппарата управления в целом, и/или эффективность отдельных управленческих решений. Эффективность организационно-технического мероприятия, осуществляемого в соответствии с принятым управленческим решением, определяется путем соотношения затрат по мероприятию к результату, полученному вследствие его проведения. Для управленческого решения эффективность следует определять по степени достижения планируемого результата.

Рассмотрим анализ результативности управленческих решений в области энергосбережения в транспорте газа на примере ООО «Газпром трансгаз Ухта» и одного из линейного производственного управления магистральных газопроводов данного общества.

Транспорт газа является энергоемким видом деятельности. В структуре затрат на транспорт газа 40% приходится на ТЭР (топливно-энергетические ресурсы). Вопросы энергосбережения в транспорте газа являются приоритетными.

Согласно ФЗ №261 от 23.11.2009 (ред. от 29.07.2017) «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» «под энергетической эффективностью понимаются характеристики, отражающие отношение полезного эффекта от использования энергетических ресурсов к затратам энергетических ресурсов, произведенным в целях получения такого эффекта, применительно к продукции, технологическому процессу, юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю. Энергосбережение – это реализация правовых, организационных, научных, производственных, технических и экономических мер, направленных на эффективное (рациональное) использование (и экономное расходование) топливно-энергетических ресурсов и на вовлечение в хозяйственный оборот возобновляемых источников энергии» [4].

ООО «Газпром трансгаз Ухта» - динамично развивающееся дочернее общество ПАО «Газпром» и одно из крупнейших газотранспортных предприятий Северо-Запада России.

Политика энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Ухта» разработана в соответствии с «Концепцией энергосбережения и повышения энергоэффективности ПАО «Газпром» на период 2011–2020 гг.».

В соответствии с Концепцией, задачей компании является максимальная реализация потенциала энергосбережения во всех видах деятельности. Эта задача будет решаться путем применения инновационных технологий и оборудования, а также совершенствования управления энергосбережением. Реализуя корпоративные программы энергосбережения в 2002–2010 годах, ПАО «Газпром» достиг суммарной экономии топливно-энергетических ресурсов в объеме 29,8 млн. т у. т., в том числе – 25 млрд. м³ природного газа и около 3 млрд. кВт*ч электроэнергии. Основная экономия (более 85%) была получена в сфере транспортировки газа. Экономический эффект от проведенной работы составил 24,4 млрд. руб. [5].

В 2012–2017 годах в результате реализации комплекса мероприятий в рамках Концепции энергосбережения и повышения энергоэффективности на период 2011–2020 годов в целом по обществу было сэкономлено 18,9 млн. т.у.т. топливно-энергетических ресурсов. В том числе экономия природного газа составила 16,2 млрд. м³, электроэнергии – 1,85 млрд. кВт*ч. Компания активно внедряет передовые технологии и оборудование в добыче и транспортировке газа. Это позволяет последовательно сокращать количество газа, используемого на собственные нужды. По результатам 2017 года оно снизилось на 20,8% по сравнению с 2012 годом.

В соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2018–2020 годы должно быть осуществлено более 2800 мероприятий. Ожидается, что суммарная экономия топливно-энергетических ресурсов за этот период составит не менее 6,57 млн. т.у.т. (ранее планировали на уровне 6,4 млн. т.у.т.).

Для принятия эффективных управленческих решений в области энергопотребления следует проводить оценку потенциала энергопотребления, как в целом по обществу, так и в каждой газотранспортной дочерней организации.

В таблице 1 представлен вклад газотранспортных организаций ПАО «Газпром» в экономию газа и электроэнергии в 2011–2016 гг.

Из таблицы видно, что за анализируемый период наблюдалась не равномерная динамика экономии газа в целом по обществу. В ООО «Газпром трансгаз Ухта» происходило постепенное развитие и к 2016 году предприятие вышло на второе место по экономии газа среди всех ЛПУМГ ПАО «Газпром». Уровень вклада ООО «Газпром трансгаз Ухта» за пять анализируемых лет составил 5,74%.

Таблица 1 – Вклад газотранспортных организаций ПАО «Газпром» в экономию газа и электроэнергии в 2011–2016 гг.

| Газотранспортные организации | Величина экономии газа по годам, млн. м ³ | | | | | | Всего за период | |
|-------------------------------------|--|-------|-------|-------|-------|-------|---------------------|---------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | млн. м ³ | доля, % |
| 1. Газпром трансгаз Югорск | 1304,9 | 777,9 | 768,0 | 768,0 | 901,7 | 815,7 | 5336,2 | 48,82 |
| 2. Газпром трансгаз Сургут | 104,7 | 145,5 | 141,7 | 153,0 | 177,9 | 152,6 | 875,3 | 8,01 |
| 3. Газпром трансгаз Самара | 121,4 | 109,6 | 111,4 | 103,1 | 95,6 | 102,3 | 643,3 | 5,89 |
| 4. Газпром трансгаз Ухта | 52,8 | 52,2 | 66,4 | 98,7 | 127,0 | 230,5 | 627,7 | 5,74 |
| 5. Газпром трансгаз Москва | 87,6 | 104,6 | 91,9 | 128,4 | 113,5 | 99,6 | 625,7 | 5,72 |
| 6. Газпром трансгаз Екатеринбург | 92,7 | 74,4 | 88,3 | 76,4 | 96,3 | 77,3 | 505,4 | 4,62 |
| 7. Газпром трансгаз Санкт-Петербург | 65,3 | 69,1 | 65,4 | 83,5 | 76,0 | 66,2 | 425,5 | 3,89 |
| 8. Газпром трансгаз Нижний Новгород | 55,3 | 69,6 | 69,8 | 75,9 | 56,1 | 93,7 | 420,3 | 3,85 |
| 9. Газпром трансгаз Чайковский | 40,0 | 49,7 | 50,8 | 61,2 | 69,8 | 75,3 | 346,8 | 3,17 |
| 10. Газпром трансгаз Ставрополь | 68,3 | 39,4 | 45,7 | 47,0 | 48,2 | 54,9 | 303,5 | 2,78 |
| | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------|---------|
| 18. Газпром трансгаз Махачкала | 2,0 | 1,8 | 1,7 | 1,3 | 2,9 | 3,4 | 13,0 | 0,12 |
| Всего | 2100,1 | 1597,8 | 1643,0 | 1740,9 | 1906,0 | 1942,0 | 10929,8 | 100,00 |
| Газотранспортные организации | Величина экономии э/э по годам, млн кВт·ч | | | | | | Всего за период | |
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | млн кВт·ч | доля, % |
| 1. Газпром трансгаз Югорск | 61,4 | 87,3 | 78,1 | 70,8 | 91,5 | 73,7 | 462,8 | 37,5 |
| 2. Газпром трансгаз Самара | 46,8 | 45,3 | 46,5 | 34,3 | 29,8 | 40,4 | 243,1 | 19,7 |
| 3. Газпром трансгаз Томск | 17,8 | 18,2 | 33,8 | 36,3 | 23,9 | 22,1 | 152,2 | 12,3 |
| 4. Газпром трансгаз Санкт-Петербург | 4,2 | 12,8 | 19,6 | 19,6 | 19,2 | 23,2 | 98,7 | 8,0 |
| 5. Газпром трансгаз Екатеринбург | 9,7 | 10,7 | 20,9 | 10,5 | 11,0 | 7,2 | 69,9 | 5,7 |
| 6. Газпром трансгаз Саратов | 3,4 | 2,1 | 35,7 | 12,6 | 3,2 | 11,1 | 68,0 | 5,5 |
| 7. Газпром трансгаз Сургут | 8,0 | 12,5 | 11,2 | 9,8 | 7,8 | 10,6 | 60,0 | 4,9 |
| 8. Газпром трансгаз Ставрополь | 8,7 | 2,9 | 4,0 | 3,6 | 4,1 | 3,0 | 26,2 | 2,1 |
| 9. Газпром трансгаз Ухта | 0,5 | 0,5 | 0,7 | 0,9 | 4,2 | 5,9 | 12,8 | 1,0 |
| 10. Газпром трансгаз Москва | 1,6 | 2,5 | 1,7 | 2,0 | 2,1 | 2,1 | 12,0 | 1,0 |
| | | | | | | | | |
| 18. Газпром трансгаз Махачкала | 0,2 | 0,4 | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 1,1 | 0,1 |
| Всего | 165,3 | 198,6 | 256,3 | 206,6 | 203,3 | 204,3 | 1234,4 | 100,0 |

Анализ экономии электроэнергии показал, что ООО «Газпром трансгаз Ухта» обеспечил незначительный вклад в общую экономию – 1%. Т.е. предприятию следует обратить большее внимание на принятие решений в данной области.

Основные направления управленческих решений в области энергосбережения и повышения энергоэффективности должны быть связаны с совершенствованием системы управления энергосбережением и повышением энергоэффективности; применением мер мотивации работников и экономического стимулирования энергосбережения и повышения энергетической эффективности; повышением уровня осведомленности и компетентности персонала в области энергосбережения и повышения энергоэффективности; разработкой и внедрением научно-технических мероприятий в области энергосбережения и др.

В настоящее время согласно приказа № 598 от 06.03.2013 г. «Об утверждении функциональной структуры и перечня реализуемых задач энергосбережения по функциям исполнения в ООО «Газпром трансгаз Ухта»» в обществе определена действующая структура энергосбережения и повышения энергоэффективности ООО «Газпром трансгаз Ухта», а так же определен перечень реализуемых задач энергосбережения по функциям исполнения в ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Во всех линейных производственных управлениях магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта» нет отдельной службы, занимающейся вопросами по энергосбережению, функции профиля возложены на ведущего инженера охраны окружающей среды и диспетчерскую службу, которая обеспечивает разработку, выполнение и контроль решений в области энергосбережения. Однако, данным функциям, как правило, уделяется незначительное внимание, т.к. они считаются второстепенными. Поэтому, для усиления значимости деятельности в области энергоэффективности и энергосбережения необходимо предусмотреть возможность выделения в организационной структуре общества отдела во главе с энергоменеджером, в сферу ответственности которого входили бы планирование, организация и контроль за реализацией политики по энергосбережению и энергоэффективности.

О результативности управленческих решений в области энергосбережения можно судить по выполнению плана мероприятий Программы энергосбережения (таблица 2).

Таблица 2 – Выполнение мероприятий Программы энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Ухта» по ЛПУМГ за 4 квартал 2016 г.

| Наименование мероприятия | Экономия ТЭР | | Выполнение плана в % |
|---|--------------------------|------------------------------|----------------------|
| | план | факт | |
| Выработка газа потребителями через ГРС из отключаемого участка газопровода, выводимого в ремонт | 300 тыс. м ³ | 574,657 тыс. м ³ | 191,55 |
| Оптимизация распределения потоков газа в ГТС с применением программно-математических комплексов «Астра», «Агат» | 6173 тыс. м ³ | 1310,837 тыс. м ³ | 21,24 |
| Итого по газу | 6473 тыс. м ³ | 1885,494 тыс. м ³ | 29,13 |
| Оптимизация работы прожекторов ЖО-23-1000 наружного освещения КЦ-3,4 | 110,4 тыс. кВт*ч | 110,4 тыс. кВт*ч | 100 |
| Внедрение САУ ТП | 417,6 тыс. кВт*ч | 45,616 тыс. кВт*ч | 10,92 |
| Итого по электроэнергии | 528 тыс. кВт*ч | 156,016 тыс. кВт*ч | 29,55 |
| Подключение тепловых сетей КЦ-3 КС «Бабаевская» к тепловым сетям КЦ-2 КС-22 «Бабаево» и вывод котельной КЦ-3 в резерв | 217,86 Гкал | 145,52 Гкал | 66,8 |
| Итого по теплоэнергии | 217,86 Гкал | 145,52 Гкал | 66,8 |

В результате внедрения мероприятий наибольшая экономия газа достигнута при выработке газа потребителями через ГРС из отключаемого участка газопровода, выводимого в ремонт- экономия в натуральном выражении, составила 574,657 тыс. м³. Экономия электроэнергии в результате оптимизации работы прожекторов ЖО-23-1000 наружного освещения КЦ-3,4 – 110,4 тыс. кВт*ч. Экономия теплоэнергии составила 145,52 Гкал.

Невыполнение плана наблюдается по трем мероприятиям. По оптимизации распределения потоков газа в ГТС с применением программно-математических комплексов «Астра», «Агат» факт в 4,7 раза (на 4862,163 тыс. м³) меньше плановой величины. По плану экономия электроэнергии от внедрения САУ ТП составляла 417,6 тыс. кВт*ч, а по факту - в 9,2 раза меньше. Подключение тепловых сетей КЦ-3 КС «Бабаевская» к тепловым сетям КЦ-2 КС-22 «Бабаево» и вывод котельной КЦ-3 в резерв также не достигли планируемой экономии теплоэнергии (на 72,34 Гкал меньше).

Причинами невыполнения плана по данным мероприятиям могли стать такие неверные управленческие решения, как:

- на этапе планирования завышены расчетные величины экономии ресурсов;
- увеличались сроки реализации мероприятий в связи с задержкой поставок материалов;
- задержка финансирования;
- отсутствие квалифицированного персонала по использованию программного обеспечения;
- отсутствие мотивации сотрудники по достижению плана экономии и др.

Исходя из причин, можно дать следующие рекомендации по экономии природного газа, электроэнергии и тепловой энергии за счет правильных управленческих решений, необходимо:

- актуализировать регламентирующие документы по оценке эффективности мероприятий по экономии энергоресурсов;
- разработать регламентирующие документы по каждому этапу в процессе принятия управленческих решений;
- детализировать контроль с точки зрения достижения целевых показателей на каждом этапе реализации мероприятий по энергоэффективности;

- осуществлять обмен опытом и расширять сотрудничество в области энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- повышать уровень осведомленности и компетентности персонала, оказывать содействие в осуществлении образовательной деятельности и информационной поддержки мероприятий в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Библиографические ссылки:

1. Российская социологическая энциклопедия / РАН. Ин-т социал.-полит. исслед.; Под общ. ред. акад. РАН Г. В. Осипова. - М. : НОРМА-ИНФРА-М, 1998. - 664 с.
2. Карданская, Н. Л. Управленческие решения : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям и направлениям / Н. Л. Карданская. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 439 с.
3. Нарижняк, М. О. Сущность управленческого решения // Молодой ученый. - 2015. - №8. - С. 590-592.
4. КонсультантПлюс, Федеральный закон от 23.11.2009 N 261-ФЗ (ред. от 29.07.2017) "Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" [Электронный ресурс] - режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_93978/
5. Хворов, Г. А. Анализ реализации потенциала энергосбережения в магистральном транспорте газа ПАО «Газпром» за период 2011–2016 гг. / Г. А. Хворов // Научно-технический сборник «Вести газовой науки», 2017. – С. 50-61.

УДК 622.27:330.322.5

ОРГАНИЗАЦИЯ СЕРВИСНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ БУРОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Серебро О. А.

(Ухтинский государственный технический университет)

Развитие нефтегазового сервиса в России является важнейшим направлением для перевода экономики страны с сырьевой направленности в сферу высоких технологий.

Развитие нефтегазового сервиса в России осуществляется на основе использования мирового опыта становления и развития нефтегазового сервиса. Важнейшими компаниями мирового нефтегазового сервиса являются «Schlumberger», «Halliburton», «Baker Hughes» и «Weatherford», которые активно работают на российском рынке нефтегазовых услуг. За более чем 60-летний период своего существования они выросли до крупнейших в мире транснациональных компаний с годовым оборотом 15-20 млрд. дол.. [1]. Структура бизнеса американских компаний диверсифицирована и охватывает многие виды сервиса.

Нефтегазовый сектор в настоящее время включает нефтегазодобывающие предприятия и сервисные организации, основным направлением деятельности которых является выполнение следующих видов работ:

- сейсмические исследования;
- геофизические работы;
- бурение скважин и сопутствующие работы;
- капитальное строительство инфраструктуры (дороги и прочие объекты);
- ремонт (текущий и капитальный) скважин;
- повышение нефтеотдачи пластов;
- услуги технологического и общего транспорта;
- производство, обслуживание и ремонт нефтепромыслового оборудования;
- производство химических реагентов и растворов;
- другие услуги и работы.

Одним из наиболее капиталоемких сервисных услуг в нефтегазовом комплексе является строительство нефтяных и газовых скважин. Именно на услуги по бурению скважин приходится наибольший сегмент нефтегазового сервиса.

В настоящее время в России в буровых организациях применяются следующие формы организации работ по строительству скважин:

1) проект строительства скважин находится у буровой организации, которая на условиях субподряда может привлекать сторонние организации для выполнения отдельных видов работ;

2) осуществление строительства скважин на условиях отдельного сервиса, при котором нефтегазодобывающая организация путем проведения тендеров отбирает сервисные предприятия, которые предлагают необходимые технологии для их реализации, способные обеспечить наиболее высокое качество работ по приемлемой для заказчика цене;

3) смешанная.

Характерной тенденцией организации строительства скважин в последние годы является увеличение масштабов использования сервисного обслуживания буровых работ. В процессе строительства скважин при всех формах организации работ привлекаются организации, выполняющие следующие виды сервиса:

- долотный;
- растворный;
- телеметрический;
- спуск обсадных колонн;
- геофизические исследования;
- цементажный;
- геолого-технические исследования.

Строительство скважин на условиях отдельного сервиса позволяет значительно повысить их качество. По экспертным оценкам специалистов ТНК-ВР доля качественно построенных скважин на условиях отдельного сервиса составляет в среднем 80% их общего числа, тогда как при строительстве скважин «под ключ» данный показатель равен 50% [2].

Строительство, не обеспечивающее требуемых параметров качества крепи скважин, сокращает межремонтный период их работы. Срок эксплуатации качественно построенной скважины до первого капитального ремонта составляет в среднем 5 лет, при не достижении требуемых параметров качества – 2,5 года.

Следует отметить, что строительство скважин на условиях отдельного сервиса часто приводит к повышению сметной стоимости их строительства. По данным «ТНК-ВР» сметная стоимость скважины, построенной при такой форме организации работ, превышает сметную стоимость скважины, построенной «под ключ», в среднем на 20%. Однако это превышение компенсируется увеличением объема добычи за счет достижения проектного дебита и сокращения числа капитальных ремонтов, а также уменьшением экологического ущерба.

Сервисное обслуживание позволяет сократить сроки строительства скважин и повысить качество их строительства, проводить детальный анализ времени для оценки эффективности работы бурового подрядчика и разрабатывать рекомендации по снижению непроизводительного времени.

Потребность нефтегазовых компаний в эффективном решении проблем строительства скважин явилась причиной создания и дальнейшего развития в российском нефтегазовом секторе услуг супервайзинга строительства скважин.

Супервайзинговая компания принимает на себя обязательства по контролю выполнения работ буровыми подрядчиками в строгом соответствии с утвержденными программами, проектами и планами работ по строительству скважин, а также требованиями правил промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

В таблицах 1, 2 и 3 приведены рассчитанные автором показатели эффективности буровых работ в крупнейших буровых компаниях России, работающих в условиях сервисного обслуживания.

Таблица 1- Показатели эффективности буровых работ в ООО «БК «Евразия» за 2013-2016 годы

| Год | Рентабельность продаж ($P_{п}$), % | Рентабельность строительства скважин ($P_{пр}$), % | Рентабельность реализованной продукции ($P_{рп}$), % | Рентабельность производственной деятельности ($P_{пд}$), % |
|------|--------------------------------------|--|--|--|
| 2013 | 20,1 | 25,2 | 16,0 | 20,1 |
| 2014 | 19,6 | 24,3 | 16,9 | 20,9 |
| 2015 | 17,3 | 17,0 | 17,3 | 20,2 |
| 2016 | 14,0 | 16,3 | 8,3 | 9,7 |

Анализ эффективности буровых работ в ООО «БК «Евразия» показывает снижение рентабельности продаж с 20,1% в 2013 г. до 14,0% в 2016 г., т. е. на 6,1%, рентабельности строительства скважин – с 25,2% до 16,3%, т. е. на 8,9%, рентабельности реализованной продукции и рентабельности производственной деятельности - в среднем в 2 раза.

Таблица 2 - Показатели эффективности буровых работ в ООО «Газпром Бурение» за 2013-2016 годы

| Год | Рентабельность продаж ($P_{п}$), % | Рентабельность строительства скважин ($P_{пр}$), % | Рентабельность реализованной продукции ($P_{рп}$), % | Рентабельность производственной деятельности ($P_{пд}$), % |
|------|--------------------------------------|--|--|--|
| 2013 | 11,0 | 12,3 | 6,1 | 6,8 |
| 2014 | 5,9 | 6,2 | 3,1 | 3,3 |
| 2015 | 8,3 | 9,1 | 1,7 | 1,9 |
| 2016 | 10,7 | 11,9 | 5,7 | 6,3 |

Таблица 3- Показатели эффективности буровых работ в ООО «РН-Бурение» за 2013-2016 годы

| Год | Рентабельность продаж ($P_{п}$), % | Рентабельность строительства скважин ($P_{пр}$), % | Рентабельность реализованной продукции ($P_{рп}$), % | Рентабельность производственной деятельности ($P_{пд}$), % |
|------|--------------------------------------|--|--|--|
| 2013 | 1,7 | 3,2 | 1,5 | 1,6 |
| 2014 | 3,7 | 3,8 | 0,8 | 0,8 |
| 2015 | 1,01 | 1,02 | 0,2 | 0,2 |
| 2016 | -1,33 | -1,32 | -2,44 | -2,41 |

Тенденция снижения эффективности буровых работ характерна и для ООО «Газпром Бурение». Рентабельности продаж уменьшилась с 11,0% в 2013 г. до 10,7% в 2016 г., т. е. на 0,1%, рентабельности строительства скважин – с 12,3% до 11,9%, т. е. на 0,4%, рентабельности реализованной продукции и рентабельности производственной деятельности соответственно на 0,4% и 0,5%. В целом эффективность буровых работ в ООО «Газпром Бурение» в 2013 и 2016 годах находилась примерно на одном уровне, а в 2014 и 2015 - на значительно более низком уровне.

В ООО «РН-Бурение» рентабельность буровых работ находится на самом низком уровне по сравнению с ООО «БК «Евразия» и ООО «Газпром Бурение». Рентабельность продаж уменьшилась с 1,7% в 2013 г. до 1,01% в 2015 г., рентабельность строительства скважин - с 3,2% до 1,02%, рентабельность реализованной продукции – с 1,5% до 0,2% и рентабельность производственной деятельности – с 1,6% до 0,2%. В 2016 г. в ООО «РН-Бурение» получен убыток в сумме 1620958 тыс. руб.

Сравнительный анализ эффективности буровых работ показал, что в ООО «БК «Евразия» эффективность строительства скважин за весь рассматриваемый период находится на более высоком уровне по сравнению с ООО «Газпром Бурение» и ООО «РН-Бурение».

Библиографические ссылки:

1. Антропова, А.С. Формирование эффективного рынка нефтегазового сервиса: мировой и отечественный опыт: монография / А. С. Антропова, А. В. Павловская. – Ухта: УГТУ, 2013. -102 с.
2. Руднева, Л. Н. Организация и управление деятельностью бурового предприятия в условиях сервисного обслуживания: Учебное пособие / Л. Н. Руднева. – Тюмень: ТюмГНГУ, 2010. – 166 с.

УДК 338.012 : [331.101.31 + 37.034]

НЕКОТОРЫЕ АКТУАЛЬНЫЕ СООБРАЖЕНИЯ ПО ИССЛЕДОВАНИЮ ЭКОНОМИКИ СПОРТА

Соков В. С.

Научный руководитель: Солодовников С. Ю.

(Белорусский национальный технический университет)

Государство может динамично развиваться, если есть благополучие его граждан, согласие в обществе, а также стремление молодежи заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья.

Спорт и физическая культура представляют собой многофункциональное общественное явление. Это связано с тем, что данная сфера деятельности касается воспитания главного элемента производительных сил общества – человека.

Систематические занятия физическими упражнениями, спортом, туризмом и другими видами физической культуры, существенно повышая физическую работоспособность человека, сказываются благоприятно и на умственной деятельности. Во многих случаях это связано с широким, неспецифическим спектром влияния физической деятельности на организм человека, способствующим развитию общей выносливости организма, укреплению здоровья, совершенствованию волевых и моральных качеств, получению новых знаний и умений в части двигательной активности, рационального питания, ведения здорового образа жизни, созданию положительного эмоционального фона, то есть тех качеств, которые при прочих равных условиях способствуют успешной трудовой деятельности, в том числе и при умственном труде. По этому поводу Л. Матвеев отмечает, что «физкультура и спорт являются одним из основных компонентов подготовки качественных трудовых ресурсов и, следовательно, фактором обеспечения экономического роста» [1, с. 62]. Это обусловлено тем, что физкультура и спорт продлевают трудоспособный возраст человека, увеличивая продолжительность его жизни. О. Ю. Фролова справедливо отмечает: «в современных условиях, когда население многих стран неуклонно стареет, рождаемость имеет постоянную тенденцию к снижению, проблемы продления трудоспособного возраста напрямую связаны с проблемами пенсионного обеспечения граждан, имеют первостепенное значение» [2, с. 78]. Таким образом, экономика и физическая культура, и спорт взаимосвязаны.

В данном аспекте спортивный бизнес выступает важнейшим элементом процессе воспроизводства качественной рабочей силы, развития и укрепления трудовых ресурсов.

Общеизвестно, что физкультура и спорт значительно продлевают трудоспособный возраст. Тип экономического роста, его устойчивость и динамика во многом зависят и от конкурентоспособности рабочей силы – ее аккуратности, дисциплинированности, работоспособности и целеустремленности. Все эти характеристики представляют собой существенные конкурентные преимущества трудящихся во всех сферах экономики: в

промышленности, на транспорте, в строительстве, в сельском хозяйстве и других отраслях хозяйственной деятельности. И напротив, неорганизованность, недобросовестность и безответственность в трудовой деятельности и повседневной жизни – это большие недостатки, которые желательно в максимальной степени нивелировать или устранять. Сделать это можно лишь в процессе воспитания личности, формирования надлежащей производственной и бытовой культуры [3, с. 84]. Чему способствуют занятия физической культурой.

Выполняя функцию реабилитации и восстановления потенциала рабочей силы, спортивный бизнес частично высвобождает финансовые и материальные ресурсы государства. Правительство таким образом получает за счет развития спортивного бизнеса сразу несколько полезных эффектов, которые заключаются: 1) в снижении государственного финансирования разнообразных физкультурно-спортивных программ областного и местного уровней; 2) в развитии социально-значимой сферы предпринимательской деятельности, за счет которой происходит оздоровление населения, создаются новые рабочие места; 3) снижается потребление алкоголя и табака, уровень преступности; 4) за счет спортивного бизнеса увеличиваются налоговые поступления в бюджеты всех уровней.

В тоже время следует подчеркнуть, что физическая активность, спорт и туризм помимо прямых экономических выгод, оцениваемых количественно, приносят и иные блага нематериального характера, которые напрямую не поддаются количественной оценке. Здесь имеются в виду прежде всего такие факторы, как расширение кругозора и интеллектуального уровня людей в процессе их участия в соревнованиях, в культурно-познавательных и обучающих программах.

Спорт играет значимую роль как в экономике, так и в общественной жизни. Это связано с рядом факторов: 1) психологический: патриотическое воспитание, когда граждане страны болеют за своих участников, команды, представляющие свою страну на международной арене; 2) социальный: забота о здоровье, ведь регулярные физические нагрузки удовлетворяют потребность в двигательной активности и поддержание здорового физического состояния; 3) социально-культурный: нравственное состояние, занятия физическими упражнениями улучшают настроение, что положительно сказывается на продуктивности работников и их интеллектуальное развитие; 4) педагогический: воспитание молодежи, формирование у него полноценное физическое развитие; 5) экономический: вышеперечисленные факторы порождают следующий, формирование спроса на спортивную продукцию, развитие отрасли; 6) политический и туристический: международное сотрудничество, спорт – интернациональное явление, устанавливающее связь между государствами и обеспечивающее сотрудничество между спортивными клубами, стадионами, спортивными фирмами.

Спортивный комплекс в целом и отдельных его составляющих сферах не может восприниматься как область производственно-экономической деятельности предприятий, входящих в состав отрасли. Как отметил А. А. Никифоров: «относительное обособление разных сфер спортивной деятельности относится не только к целевым установкам, мотивации их участников, но и к управлению, инфраструктуре, ресурсному обеспечению и т. д. В частности, экономическая эффективность функционирования массового спорта не может быть в точности оценена конкурентным рынком» [4, с. 2]. Именно поэтому следует проводить специальные исследования, позволяющие провести оценку экономических и социальных эффектов от сферы физической культуры и спорта.

Таким образом, спорт становится все более глобальным, а физическая культура и спорт, являются существенными факторами роста благосостояния общества и улучшения качества жизни людей, приводя к более высокой работоспособности, к сокращению потерь рабочего времени, к снижению утомляемости в режиме рабочего дня, к повышению социальной активности в режиме рабочего дня. Проведение международных спортивных соревнований, конгрессов и совещаний играет существенную роль в экономическом

развитии страны, целых отраслей и регионов, что вносит значительный вклад в социальную составляющую страны.

Библиографические ссылки:

1. Матвеев, Л. П. Теория и методика физической культуры (общие основы теории и методики физического воспитания; теоретико-методические аспекты спорта и профессионально-прикладных форм физической культуры): Учеб. для институтов физ. культуры. – М.: Физкультура и спорт, 2011. – 543 с.
2. Фролова, О. Ю., Хорошева, Т. А. Индустрия спорта: коммерческая деятельность и политика министерства спорта РФ / О. Ю. Фролова, Т. А. Хорошева // Вестник НГИЭИ. – 2015. – № 9 (25). – С. 69–72.
3. Галкин, В. В. Экономика спорта и спортивный бизнес / В. В. Галкин // Учебное пособие для высших и средних профессиональных учебных заведений физической культуры. – М.: КНОРУС, 2006. – 320 с.
4. Никифоров, А. А. Государственное регулирование социальных факторов экономического роста национальной экономики (на примере спорта) / А. А. Никифоров // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия «Экономика и экологический менеджмент». – 2013. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/v/gosudarstvennoe-regulirovanie-sotsialnyh-faktorov-ekonomicheskogo-rosta-natsionalnoy-ekonomiki-na-primere-sporta>. – Дата доступа: 15.04.2018.

УДК 332.144

ПЕРСПЕКТИВЫ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

Соколов А. А. Секутов В. В.

Научный руководитель: Гацалов М. М.

(Ухтинский государственный технический университет)

Ни для кого не секрет, что развитие нефтегазовой промышленности в настоящее время определяет экономический рост во всей республике Коми. На данный момент в эта отрасль прошла долгий путь развития, но при этом накопила огромный багаж проблем.

Развитие нефтегазовой отрасли в республике Коми всегда являлся сложным вопросом в виду того, что большинство запасов горючих углеводородов считаются трудно извлекаемыми, что связано с составом самих углеводородов. По данным администрации главы республики около 70 % запасов нефти является трудно извлекаемыми. Месторождения в большинстве своём либо средние, либо мелкие. А крупные месторождения, на которые приходится самая высокая доля добычи, характеризуются высокой степенью выработки.

В Республике Коми разведано 163 месторождения горючих углеводородов, из которых на 83 ведётся добыча, 75 – в промышленной эксплуатации и 8 полигонных и тренировочных месторождений.

Самая большая доля добычи нефти приходится на ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» и ООО «РН-Северная нефть», остальные предприятия имеют малый вес в доле добычи нефти в незначительном количестве.

На момент 2014 года центром нефтедобычи в республике является Усинский район, доля в общем объеме добываемой нефти составила 65,6%, дальше Печорский район его доля составила 18,7%, третье место занял Сосногорский район, в котором добыто 6%.

Основные показатели добычи нефти, включая газовый конденсат, на территории Республики Коми представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Основные показатели (млн. тонн)

| Основные показатели | | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2016 год | 2017 год |
| Добыча нефти, включая газовый конденсат, на территории Республики Коми, млн. тонн | | | | | | | |
| 13,41 | 13,04 | 13,36 | 13,7 | 13,82 | 14,14 | 15,2 | 14,1 |

Как видно по общим показателям, нефтедобыча росла вплоть до 2016 года, что связано с увеличением числа разрабатываемых месторождений, площадей разработки, ввода добывающих скважин, увеличение дебита скважин. Но спад 2017 года не является тревожным знаком уменьшения добычи нефти по причинам истощения запасов, а всего лишь выполнение договорённости ОПЕК по добыче нефти.

Нефтеперерабатывающая промышленность

Развитие нефтепереработки в республике обусловлено наличием обширного рынка сбыта нефтепродуктов, но предложение ограничено ввиду несоответствия роста цен на нефть и на нефтепродукты.

Основным предприятием нефтеперерабатывающей промышленности является ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка». Предприятие специализируется на выпуске автомобильных бензинов, дизельного топлива, мазута, вакуумного газойля и других видов нефтепродуктов. Производственная мощность действующей первичной переработки нефти составляет 4,0 млн. тонн в год.

Глубина переработки нефти в Республике составляет в среднем 61%.

В 2011 году Компанией ООО «Енисей» (г.Усинск) был введен комплекс на не долгосрочный период по подготовке и переработке углеводородов, в 2012 году он вышел на запланированные объёмы переработки 1,4 млн.тонн сырой нефти. Предприятие производит бензин, дизельное топливо, мазут. Но в 2014 комплекс по нефтепереработки был закрыт в связи нецелесообразности нефтепереработки.

Таблица 2 – Показатели мощностей нефтеперерабатывающего комплекса

| Основные показатели | | | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2016 год | 2017 год |
| Нефть, поступившая на переработку, тыс. тонн | | | | | | | |
| 4313 | 4165,5 | 5174,6 | 5154,8 | 5433,4 | 5371,9 | - | - |
| Бензин автомобильный, в % к предыдущему году | | | | | | | |
| 127,2 | 109,7 | 106,8 | 76,7 | 113,1 | 112,7 | 88,95 | - |
| Дизельное топливо, тыс. тонн | | | | | | | |
| 1160 | 1089,2 | 1418,3 | 1495,9 | 1601,5 | 1656,9 | 839,9 | - |
| Мазут топочный, в % к предыдущему году | | | | | | | |
| 122,6 | 143,4 | 154,8 | 123,1 | 98,2 | 88,5 | 39,19 | - |

Как видно в последние годы мощности нефтеперерабатывающего комплекса стремительно снижаются. Если падение мазута связано с моральным устареванием этого вида топлива. Но падение производства бензина и дизельного топлива вызывает опасения по поводу превращения нашей нефтегазовой промышленности из частично полноценного комплекса добычи и переработки в источник сырья, что означает вывод средств из республики Коми путём продажи импортных нефтепродуктов для населения. Но рынок нефти и нефтепродуктов вынуждают предприятия, занимающиеся нефтепереработкой, резко её сокращать.

Газовая промышленность

Основные промышленные запасы свободного газа находятся на балансе ООО «Газпром добыча Краснодар», осуществляющего добычу газа в республике Коми.

Приходится 86% на долю Вуктыльского газоконденсатного месторождения всего объема добываемого в республике газа (данные на 2014г).

Единственным в Северо-Западном федеральном округе предприятием по комплексной переработке газа и нестабильного конденсата является Сосногорский газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка».

Годовая производительность Сосногорского газоперерабатывающего составляет более 2 млрд. куб. м.

Основные виды продукции: сухой газ, стабильный газовый конденсат, технический углерод, сжиженный газ.

Таблица 3 - Основные показатели газовой промышленности

| Основные показатели | | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2016 год | 2017 год |
| Добыча природного и попутного газа, млн. куб. м | | | | | | | |
| 3218,7 | 3291,1 | 3136,8 | 3237,2 | 3371,5 | 3320,2 | 3700 | 3681,5 |
| Газ сухой, млн. куб. м | | | | | | | |
| 2461 | 2284,6 | 2097,4 | 1921,9 | 2043,9 | 1972,0 | - | - |
| Стабильный газовый конденсат, тыс. тонн | | | | | | | |
| 180,6 | 194,9 | 175,9 | 159,48 | 170,2 | 165,32 | - | - |

Газовая промышленность в республике не претерпевает сильных изменений, за исключением постройки новых газопроводов «Бованенково-Ухта», «Ухта-Торжок».

Основная доля инвестиций направлена на разработку уже эксплуатируемых месторождений 74,8 млрд. рублей, намного меньше инвестируется в разведку: так на разведку, разработку и добычу углеводородного сырья на лицензионных участках Интинского района выделено всего 59,8 млрд. рублей. То есть можно условно принять, что именно на разведочные работы в Интинском районе выделено не более 5 млрд. рублей, что не вызывает позитивных ожиданий в долгосрочной перспективе.

Малая доля инвестиций в разведку новых месторождений нефти и газа, большие трудности с добычей большинства нефтей из их месторождений, большая степень выработки крупных месторождений, резкое снижение темпов переработки нефти, инвестирование большей части финансов в эксплуатируемые месторождения и увеличение транспортных месторождений газопроводов – все эти факторы указывают на то, что в скором времени республика выработает большую часть своих запасов, минимизирует или откажется от переработки нефти и, скорее всего, станет трансфером углеводородов из других регионов. Но надо учитывать, что этот вывод сделан только для нефтегазовой отрасли республики. Поэтому для республики надо искать решение своих экономических проблем в других сферах экономики, по крайней мере, в долгосрочной перспективе.

УДК 330.101

**МЕТОДОЛОГИЯ КЛАССИЧЕСКОЙ ТЕОСОФИИ И СОВРЕМЕННАЯ
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ НАУКА: ОТ АВГУСТИНА БЛАЖЕННОГО К ДЖОНУ
МЕЙНАРДУ КЕЙНСУ**

Солодовников С. Ю.

(Белорусский национальный технический университет)

Все современные обществоведческие науки имеют в своей основе теософский «генетический» код, который по мере преодоления первоначальной синкретичности подвергался значительным изменениям, иногда искажая первоначальную сверхзадачу научного познания принципов сосуществования природы, общества и человека с целью установления общественной гармонии – «царства божьего на земле». По существу, целью жизни многих ученых (и не только богословов) был принцип: служа Науке – служишь Истине, служа Истине – служишь Богу. При этом идеологическая обусловленность

когнитивной деятельности считалась априори заданной религиозными догмами. Об этом далеко не всегда говорилось, поскольку мы часто не оговариваем само собой разумеющееся, но это всегда присутствовало.

По мере усложнения исследуемых объектов, развития методологического и категориального аппарата общественных наук, произошел объективный процесс их дифференциации. Экономика, после выделения ее в отдельную науку, подверглась дальнейшей дифференциации (этот процесс продолжается и сегодня), в результате чего из нее выделилась экономическая теория (которая сегодня не является чем-то категориально единым, а наоборот, представляет собой совокупность множества конкурирующих теорий, социальных парадигм, доктрин и гипотез) и частные экономические науки. Выделение частных экономических наук теоретически и практически оправдано, поскольку этот процесс отражает усиление разделения и кооперации научного труда в экономической науке. Но это разделение остается правомерным и приносит очевидную выгоду лишь до тех пор, пока выводы частных экономических наук не пытаются расширить за пределы их предмета и объекта. Вопрос заключается не в том, являются ли эти выводы логически возможными, а в том, до какой степени они соответствуют сущности экономических явлений. Тройное кодирование экономических текстов возникает по множеству причин. Сегодня существует большое количество частных экономических наук, отличающихся абстрагированием от огромного количества факторов, что является результатом чрезмерного увлечения экономико-математическими моделями. Для того, чтобы переложить живой хозяйственный процесс на язык математики, приходится игнорировать неполную рациональность экономического поведения индивидов, неравномерное распределение информации между участниками рынка, изменчивость их субъективных оценок, что серьезно влияет на неустойчивость рыночных цен. П.Б. Струве писал по этому поводу: «Поскольку математическое направление политической экономии ударило в математическую обработку психологических основ экономических явлений, оно применило к многообразному и разнородному миру душевных переживаний совершенно противоречащий его природе прием обезличения» [1, с. 45].

Сегодня любой студент, независимо от того, какую специальность он получает, сталкивается в процессе обучения с макроэкономикой. Если у него экономическая специальность, то минимум дважды – сначала при изучении экономической теории, а затем, осваивая собственно курс макроэкономики. Студенты неэкономических специальностей изучают основы макроэкономики в рамках курса экономической теории. Существующая сегодня система получения высшего образования порождает дидактическую необходимость упрощения макроэкономики в вузе. В результате чтение такого упрощенного курса, особенно если читающий его преподаватель является жрецом «культа саморегулирующегося рынка», где государство являет себя в обличье «ночного сторожа», приводит к фактическому противоречию тех представлений, которые получает студент о макроэкономике и экономической позиции самого Дж. Кейнса. Прежде чем развивать свою мысль дальше, приведу слова Ум. Эко, полностью соответствующие этому случаю: «Блаженный Августин в труде *De Doctrina Cristiana* ("О христианской доктрине") пишет: любое толкование части текста является верным, если подтверждается остальной частью того же текста и ложным, если вступает с нею в противоречие. В этом смысле внутренняя согласованность текста самостоятельно контролирует без того неуправляемую интерпретационную энергию читателя» [2, с. 62-63]. А значит, правильность или ложность любой трактовки взглядов Дж. Кейнса надо проверять на соответствие всему его вышеназванному тексту.

Ум. Эко справедливо отмечал: «Текст – это ленивый механизм, который требует, чтобы читатель выполнил часть работы за него. Иными словами, текст есть приспособление, созданное, чтобы спровоцировать как можно большее количество толкований» [2, с. 51]. Восприятие, а соответственно и интерпретация любого текста напрямую зависят от характеристик самого текста и от подготовленности (компетенции) читателя. Это свойство распространяется на любые тексты. Если же речь идет о тексте экономическом – научном,

публицистическом или аналитическом, – то в нем обязательно будет несколько уровней кодирования. В этом плане мой текст не является исключением. Упомянутый выше Ум. Эко подчеркивал, что «двойное кодирование – не аристократическая придурь, а способ проявить движение к доброй воле и умственным способностям читателя» [2, с. 57], т.е. кодирование – это обязательный атрибут любого научного, публицистического или художественного текста. В отличие от большинства других (в том числе и научных) текстов, в научных и научно-популярных экономических текстах достаточно часто присутствует тройное кодирование. Последнее обстоятельство многократно усложняет определение границ допустимых интерпретаций этих текстов. Остановлюсь на этом подробнее.

Дж. Кейнс пишет: «Рикардо (*теория саморегулирующейся рыночной экономики* – С.С.) покорила Англию столь же полно, как святая инквизиция покорила Испанию. Не только его теория была принята Сити, государственными деятелями и Академическим миром, но даже самый спор прекратился. Альтернативная точка зрения совершенно исчезла, и ее просто перестали обсуждать» [3]. Итак, альтернативные саморегулирующемуся рынку точки зрения вообще не рассматривались. Уже интересно. А как же свобода мысли, свобода слова в Великобритании первой трети XX века? Да никак. Кого из сильных мира сего Туманного Альбиона это может волновать, когда речь идет об их экономических интересах? Наблюдательный читатель по-видимому уже и сам догадался, каков будет ответ... Никого! Или почти никого!

Последуем дальше за Дж. Кейнсом, который пишет: «Полнота победы рикардианской теории – явление весьма любопытное и даже загадочное. Связано это с тем, что теория Рикардо во многих отношениях весьма подошла той среде, к которой она была обращена» [3]. От себя добавлю, что, действительно, концепция саморегулирующегося рынка очень близка к обычаям и традициям древних фризов, англосаксов. Именно потомки этих племен, проживающие на территории Голландии и Англии, первыми создали рыночную экономику, идеальным воплощением которой и стала модель саморегулирующегося рынка. Это не я первым заметил. И не я об этом первым написал. Да и не важно, кто первый. Важно, что каким-то непостижимым образом идеология нескольких народов, модель хозяйствования (дохристианская в своей основе, воплотившаяся в англиканском протестантизме), основанная на их национальных особенностях стала навязываться всему человечеству как единственно верная. Представляю, как бы удивились сами фризы (пираты, работоторговцы и земледельцы в одном лице), если бы узнали, что они породили «общечеловеческую ценность» в виде рынка, где все подчинено росту прибыли.

М. Вебер считал, что именно протестантские религиозные воззрения сформировали «протестантскую этику», породили «дух предпринимательства». Большинство разделяющих взгляды этого ученого, (в том числе и те, кто идеологически их не приемлет), упрощая постулаты галликанского (кальвинизм) и англиканского (пуритане) протестантизма, уверены, что «...согласно протестантской религии, работает человека не ради хлеба насущного, а... ради Бога и во имя Его. <...> Чем больше денег ты заработал – тем, следовательно, больше Бог тебя любит» [4]. Вслед за М. Вебером очень многие современные обществоведы повторяют, что «Любая религия как важный фактор общественной жизни уже давно потеряла свое значение. Но религии успели сформировать мировоззрение и жизненные установки наций и народов – т.н. национальный характер. Это в равной степени относится и к православию, и к протестантизму» [4].

Попробуем оценить достоверность этих умозаключений на основании вышеназванного подхода Августина Блаженного, т.е. с учетом контекста. Прежде всего, рассмотрим идеологическую позицию М. Вебера, которая во многом сформировалась под воздействием его матери, которая имела французские корни и была убежденной кальвинистской. Ж. Кальвин, придерживаясь идеи о безусловном предопределении одних людей к гибели, а других – к спасению. Такой подход в принципе противоречит тезису, что «чем больше денег ты заработал – тем, следовательно, больше Бог тебя любит», ведь

твоя погибель, как и твое спасение predeterminedены заранее. Ж. Кальвин отличался крайней жестокостью в насаждении своей веры, превратив Женевский кантон в теократическую диктатуру, основанную на казнях за инакомыслие, пытках и доносах. Достаточно вспомнить, что великий европейский гуманист Франсуа Мари Аруэ Вольтер отмечал, что сожжение Ж. Кальвином на костре М. Сервента произвело на него более тягостное впечатление, чем все костры инквизиции вместе взятые. Итак, сам по себе кальвинизм не обещает за трудолюбие спасения, но мать М. Вебера, как и многие протестанты, придерживалась трудовой этики и избегала праздности. Его взросление, происходящее на фоне постоянных споров отца (сторонника житейских радостей) и матери, привело к формированию подсознательного ощущения того, что именно протестантские религиозные взгляды породили трудолюбие. Таким образом, можно сделать вывод, что не идеи галиканского протестантизма, насажденные болезненным Ж. Кальвином, сформировали философию науки М. Вебера, а его подсознательное ощущение материнской правоты, привело к этому заблуждению. Возможно на эти взгляды повлияла и смерть его отца через два месяца после их серьезной ссоры. Не протестантизм заставил потомков древних фризов, англо-саксов не чем не гнушаться ради наживы, а наоборот они выбрали эту религию, поскольку она была им удобна для оправдания их стремления к наживе любой ценой.

Другое заблуждение М. Вебера, по нашему мнению, было порождено увлечением в молодости идеями Г.В.Ф. Гегеля, для философии которого характерно «разворачивание» диалектики в прошлое. Отсюда не правильный вывод о том, что в современных условиях религия не влияет на трудовую этику. Православие порождает в своих сторонниках стремление созидательно трудиться, не быть праздным и не ростовничествовать. Именно в этих своих характеристиках религиозное сознание не только не противоречит идеям пострыночной, посткапиталистической экономики, но и полностью им соответствует, в отличие от социально адаптационных, приспособленческих протестантских концепций.

Вернемся к канве нашего текста. «Рикардианское учение, переложенное на язык практики, – пишет Дж. Кейнс, – вело к суровым и часто неприятным выводам, что придавало ему оттенок добродетели. Способность служить фундаментом для обширной и логически последовательной надстройки придавала ему красоту. Властям импонировало, что это учение объясняло многие проявления социальной несправедливости и очевидной жестокости как неизбежные издержки прогресса, а попытки изменить такое положение выставляло как действия, которые могут в целом принести больше зла, чем пользы. То, что оно оправдывало в определенной мере свободную деятельность индивидуальных капиталистов, обеспечивало ему поддержку господствующей социальной силы, стоящей за власть предрержащими» [3]. Хочу подчеркнуть, что проявления социальной несправедливости и очевидной жестокости в процессе становления рыночных отношений (первоначального накопления капитала) в Объединенном королевстве наблюдались за несколько столетий до рождения Д. Рикардо и его учение лишь легализовало «прогрессивность» этого.

Полагаю, что большинство читателей не представляют себе, о чем идет речь, когда говорится о жестокости того периода – издержки сегодняшнего преподавания европейской истории в школе. Поясню это. Голландия была первой в мире, где почти пять веков назад началась промышленная революция. Быстрому росту производства способствовали новые уникальные технологии и практически безграничные рынки сбыта. Нидерланды тогда находились во владении Габсбургов, которые, оставаясь Испанскими королями, были Императорами Священной Римской империи, а также владели другими очень большими территориями в Европе и Америке. В последней Испания награбила столько золота, что в течение XVI века количество этого металла в Европе удвоилась. Итак, есть платежеспособный спрос и есть производственные мощности. Не хватает только сырья для текстильной промышленности - шерсти. Где ее взять? Ответ нашелся быстро – в Англии. Но для этого необходимо было провести огораживание, т.е. согнать фермеров-арендаторов, превратив их поля в пастбища для овец. В результате, как писали в то время английские

газеты – «овцы съели людей». Иначе говоря, бывшие фермеры и их семьи превратились в бродяг, поскольку их рабочие руки никому не были нужны. Но если люди не могут работать, но хотят есть (т.е. почему-то не хотят законно-послушно умереть от голода), то они воруют. А как же «священное право частной собственности»? И власть имущие находят юридическое решение этой проблемы – за любую кражу вешать. И вешали, да еще как вешали. И за украденную буханку хлеба тоже вешали. Не взирая на возраст. Тут, правда, возникла техническая проблема – под тяжестью маленьких детей петли не хотели затягиваться. Но английская юридическая машина нашла решение этой проблемы. Был оговорен груз, который привязывался к ногам маленьких англичан, чтобы они могли быть повешенными. Повешенных было много, очень много. Так, по приговорам судов при Елизавете Английской, это при ней адмирал Дрейк разбил Великую Армаду, в Англии были повешены десятки тысяч людей. Следует отметить, что во имя прибыли имущие классы Великобритании делали вещи и пострашнее, и покровавее.

Дж. Кейнс прямо указывает, что «однако, хотя сама доктрина (*теория саморегулирующегося рынка* – С.С.) в глазах ортодоксальных экономистов не подвергалась до последнего времени (*до 30-х гг XX века* – С.С.) ни малейшему сомнению, ее явная непригодность для целей научных прогнозов значительно подорвала с течением времени престиж ее адептов. Профессиональные экономисты после Мальтуса оставались явно равнодушными к несоответствию между их теоретическими выводами и наблюдаемыми фактами. Это противоречие не могло ускользнуть от рядового человека; не случайно он стал относиться к экономистам с меньшим уважением, чем к представителям тех научных дисциплин, у которых теоретические выводы согласуются с данными опыта» [3].

Прежде чем перейти к третьему уровню кодирования учения Дж. Кейнса, приведем соответствующую этому случаю цитату Ум. Эко: «когда текст создается не для одного конкретного адресата, а обращен к сообществу читателей, автор наперед знает, что его слова будут истолкованы не согласно его замыслу, но в соответствии со сложной стратегией взаимоотношений в которую вовлечены эти самые читатели, обладающие социальным достоянием в виде языковой компетенции, т.е. знания родного языка. Под "социальным достоянием" я (Ум. Эко – С.С.) подразумеваю не только некий состоящий из набора грамматических правил язык, но всю энциклопедию, то есть сумму тех знаний, что накоплены в процессе использования этого языка: порожденные им культурные традиции и набор всех существующих и существовавших ранее интерпретаций множества, написанных на этом языке текстов, включая текст, читаемый в данный момент» [2]. Из этой цитаты, по моему мнению, следует неоднозначность, вариативность взаимоотношений внутри триады: автор – текст – читатель.

Считаем, что в духе Ум. Эко можно рассматривать текст Дж. Кейнса не как застывший (мертвый) объект, а как живое, постоянно трансформирующееся и до конца не познаваемое явление. Причем эта живость может порождаться и сохраняться только сегодняшним читателем, поскольку Дж. Кейнса уже давно нет, а без него его текст переписывать недопустимо. Приведу в подтверждение правильности моего умозаключения еще одно высказывание Ум. Эко: «Акт чтения обязан принимать во внимание все упомянутые элементы, пусть даже отдельный конкретный читатель вряд ли способен совместить их в себе. Таким образом, каждый акт чтения представляет собой сложную транзакцию между компетенцией читателя (читательским знанием о мире) и тем типом компетенции, которую данный текст постулирует, чтобы быть истолкованным самым "экономичным" образом – так, чтобы интерпретация строилась на максимальном понимании написанного и поддерживалась контекстом» [2, с. 68-69]. Итак, поскольку за примерно 70 лет после первого опубликования книги Дж. Кейнса «Общая теория занятости, процента и денег» мир радикально изменился, а соответственно мое (как читателя) знание о мире иное, то опираясь на контекст этой книги, я могу позволить себе ее постмодернистскую интерпретацию.

Поскольку считаем, что достаточно пояснили методологию своих интерпретаций, перейдем к изложению своего видения третьего уровня кодирования в тексте Дж. Кейнса. Как уже отмечалось выше этот автор прямо указывал на то, что теория саморегулирующегося рынка использовалась для оправдания имущими классами проявлений социальной несправедливости и очевидной жестокости сложившейся рыночной системы хозяйствования, т.е. социальная парадигма саморегулирующегося рынка направлена на апологетику преимущественной реализации вполне конкретных классовых интересов. Он также рассматривал национальную экономику как живой организм. Казалось бы, надо сложить эти два тезисы и получится очевидный вывод, что роль государства в экономике не ограничивается макроэкономическими целями и задачами, но и направлена на реализацию интересов определенных классов и иных социальных групп. Дж. Кейнс с прозорливостью гения подошел к этой проблеме, почти обозначил ее и даже дал часть инструментария для ее решения. Это и есть третий уровень кодирования текстов Дж. Кейнса. Но дальше он пойти не смог, не смог последовательно развить эту свою идею. Помешала та культурная среда, в которой он рос и жил, классовая принадлежность и возможно то, что в тот период на Западе нельзя было писать о классовой дифференциации общества и не быть при этом обвиненным в марксизме. А это обвинение еще длительное время до и после смерти Дж. Кейнса приводило к превращению в изгоя в западной академической и университетской среде.

Только на базе современной политической экономии, всегда имеющей национальную и религиозную окраску, можно преодолеть культивируемый сегодня частью научного сообщества и бизнеса «рыночный империализм». Под последним неоклассическая экономическая концепция подразумевает некую модель «идеального рынка», в которой обмен осуществляется автоматически, а социальные отношения выступают факторами, мешающими этому процессу. Причем правила этой абстрактной, т.е. выдуманной модели, по-прежнему пытаются распространить на все сферы человеческой жизни.

Библиографические ссылки:

1. Струве, П. Б. Первичность и своеобразие обмена и проблема «равновесия». Ответ А.Д. Билимовичу / П. Б. Струве // Экономический Вестник. 1924. – Кн. 3(1). – С. 33-50.
2. Эко, Ум. Откровения молодого романиста / Ум. Эко. – М.: АСТ; CORPUS. – 320 с.
3. Кейнс, Дж. Общая теория занятости, процента и денег / Дж. Кейнс [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://socioline.ru/files/5/316/keyns.pdf>. – Дата доступа: 15.03.2018.
4. Почему они такие? О протестантской этике и американской политике [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://politikus.ru/articles/50726-pochemu-oni-takie-o-protestantskoj-etike-i-amerikanskoj-politike.html>. – Дата доступа: 16.03.2018.

УДК 331.108.4

ИННОВАЦИИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Таранова Е. А., Саматова Т. Б.

(Ухтинский государственный технический университет)

Инновации на сегодняшний день рассматриваются как более эффективный инструмент повышения конкурентоспособности и развития предприятий. Поэтому возрастает спрос на квалифицированных работников, в первую очередь, руководителей, способных сопровождать данный процесс на всех уровнях и обладающих определенными компетенциями, которые обеспечивают их успешное участие в инновационной деятельности.

Для осуществления инноваций организации необходимо развивать творческий потенциал своих работников. От этого зависит дальнейший успех компании, а также для их реализации нужны все категории сотрудников: руководители, специалисты, рабочие, потому

что каждый может внести нечто новое, способное сократить путь организации к поставленной цели. Часто многие решения, даже инновационные, остаются только на бумаге, потому что их реализация полностью лежит на рядовых работниках фирмы. В связи с этим важная роль уделяется не только обеспечению необходимых требований для реализации творческого потенциала управленческих кадров, но и созданию сплоченного коллектива, старания которого направлены на достижение определенной цели.

Существуют следующие формы творческой деятельности персонала:

- новаторская, рационализаторская и изобретательская деятельность, т.е. инновации в производственном процессе, улучшения, направленные на облегчение процесса труда, новые решения научно-технических проблем и т.п.;

- участие работников в создании новых социальных технологий.

Перспективы развития творческого потенциала работников многообразны. Важно подобрать такие из них, которые соответствуют специфике и цели организации, ее кадровому составу.

В настоящее время большой популярностью пользуется такая форма профессиональной подготовки персонала как коучинг, основная задача которого - помощь руководителям и специалистам в самостоятельном принятии сложных решений, с учетом особенностей самой организации и специфики ее среды, повышение квалификации и достижение максимальных личных результатов.

Коучинг (coaching) в переводе с английского означает «тренинговость». В современном понимании коучинг трактуется как метод консультирования и обучения, который направлен на поиск решений вместе с человеком или как метод реализации творческого потенциала, в процессе которого человек, называемый «коучем», помогает обучающемуся достичь максимально возможного эффективного, четко определенного результата [1].

Понимание коучинга как искусства основано на том, что коуч и человек, которому оказываются коучинговые услуги, взаимодействуют друг с другом для получения результата. Максимальный результат достигается при наиболее подробном раскрытии потенциалов участников коучинга, основанном как на научном опыте, так и искусстве применения такого опыта в конкретных условиях.

С помощью коучинга достигается эффективное и высокое качество работы. Особенно это важно для менеджеров высшего звена, поскольку от их умений и способностей, прежде всего, зависит благосостояние организации. Коучинг обеспечивает создание системной ясности в осознании целей человека. Данный метод дает ответы на вопросы: «Как не бояться принимать сложные решения?», «Как видеть цель и стремиться к ней?», «Как правильно сделать что-либо для достижения цели?» и т.д. [1].

Коучинг в России успешно применяется с 1997 года, особенно он распространен на крупных предприятиях, которые имеют выход на мировой рынок.

По области применения различают [3]:

- карьерный коучинг включает в себя оценку профессиональных компетенций, консультирование по карьерному планированию, осуществляет сопровождение сотрудника в развитии и карьерном росте;

- бизнес-коучинг направлен на организацию поиска наиболее эффективных путей достижения целей предприятия. При этом проводится работа с отдельными руководителями организации и с командами сотрудников;

- лайф-коучинг заключается в индивидуальной работе с человеком, ориентированной на улучшение его жизни во всех сферах (здоровье, самооценка, взаимоотношения).

По участникам различают индивидуальный коучинг и корпоративный (групповой) коучинг.

Достоинствами такого метода профессиональной подготовки управленческого персонала как коучинг являются [3]:

- Улучшение результативности деятельности - это главное, для чего применяется коучинг.

- Развитие сотрудников.
- Инновационное обучение персонала.
- Предполагает быстрое обучение «без отрыва от работы», причем этот процесс представляет интерес и доставляет удовлетворение.
- Развитие положительных взаимоотношений в коллективе.
- Повышение качества жизни.
- Лучшее использование профессионализма и ресурсов людей.
- Возрастает личная эффективность человека и его продвижение к цели.
- Повышение гибкости и адаптивности к изменениям.
- Приобретение новых способностей и навыков, которые увеличивают его эффективность.

Коучинг имеет свои недостатки. К ним можно отнести:

- Большие затраты времени, требует больше терпения от менеджера, но результат быстро проявляется.
- Коучинг может представлять угрозу для тех специалистов, которые не уверены в своих возможностях или навыках, необходимых для работы, и которые не хотят терять контроль над происходящим.
- Менеджеры могут быть не готовы делегировать свои полномочия; если менеджер будет помогать развитию своих служащих, у него может возникнуть сомнение в своей дальнейшей полезности и "нужности" организации.

Основные условия интеграции коучинга в систему обучения персонала предприятия [3]:

- ориентация системы профессиональной подготовки персонала на развитие самообучающейся организации. Вначале необходимо определить общий вектор обучения, а потом разработать вектор развития коучинга.
- установление рационального места коучинга в последовательности различных видов обучения сотрудников.

Важно определить целесообразную последовательность различных элементов обучения. Они должны выступать как взаимодополняющие и усиливающие друг друга.

Исследование опыта организаций свидетельствует о том, что цепочку различных видов обучения следует формировать в следующем порядке. Сначала работник участвует в различных видах массового обучения (например, в тренингах, стажировках, семинарах). Для эффективного закрепления полученных знаний и навыков конкретные виды обучения комбинируются с предшествующими и заключительными мероприятиями.

Затем наступает очередь коучинга - работник уясняет для себя полученные познания, активизирует свой интеллектуальный потенциал и уже потом переходит к индивидуальному обучению (например, к наставничеству).

Установление компетенций - необходимый, но весьма ответственный процесс [4]. Конечно, существует ряд одинаковых компетенций для разных предприятий. Например, для всех нефтегазовых предприятий важны индивидуально-личностные характеристики работников (прежде всего, устойчивость к стрессам, ответственность, склонность к командной работе и др.), знания, навыки и опыт работника (например, ориентация на потребителя, коммерческий подход, планирование, составление бизнес-плана, владение компьютерными программами). Одновременно у каждой организации имеются «уникальные» компетенции, связанные, например, с особенностями организационной культуры, позиционированием предприятия на рынке.

Ориентация компетенций на стратегические цели организации, корпоративную культуру, стратегическое и системное мышление работников выполняема с использованием технологии коучинга. В российских компаниях при небольшой численности персонала задачи организации обучения персонала выполняет конкретный специалист. В крупных и средних организациях учитываются специальные подразделения по обучению персонала.

Структурные варианты таких подразделений вычисляются возможностями и особенностями организаций.

Все условия интеграции коучинга в профессиональную подготовку управленческого персонала позволяют расширить перспективы развития самой системы обучения на предприятии.

Интеграция коучинга в систему профессиональной подготовки управленческого персонала организации может проводиться исходя из следующих этапов:

1 этап - диагностирование и выявление факторов, способствующих и препятствующих интеграции коучинга в систему обучения.

2 этап - упорядочение факторов интеграции коучинга в систему обучения персонала организации. Применяется метод ранжирования факторов, которые способствуют и препятствуют интеграции.

3 этап - регулирование факторов, способствующих интеграции коучинга в систему обучения.

4 этап - формирование плана мероприятий по переходу к наиболее эффективной интеграции коучинга в систему обучения персонала организации.

Далее рассмотрим возможность внедрения коуч-менеджмента в систему обучения персонала предприятия топливно-энергетического комплекса.

Организация работает в Тимано-Печорской нефтегазодобывающей провинции и занимается геологическим изучением, разведкой, поиском и добычей углеводородного сырья, реализацией нефти, газа, продукции газопереработки, а также транспортировкой нефти и газа. По добыче нефти предприятие занимает 2 место среди дочерних обществ общества. Общая численность сотрудников - 7,4 тысячи человек [5].

Сравним 2 способа внедрения коучинга на предприятии:

- 1) Пригласить коучей со стороны.
- 2) Организовать отдел коучинга на базе общества.

Рассмотрим подробнее первый вариант - приглашать коучей со стороны.

Средняя стоимость 1 часа индивидуального коучинга составляет 7000 рублей.

- Средняя стоимость группового коучинга (7-10 человек) – 10000 рублей.

- Среднее необходимое количество индивидуальных коуч-сессий – 10 занятий (раз в 1,5 недели).

- Среднее необходимое количество групповых коуч-сессий – 15 занятий (раз в 2 недели).

Рассчитаем, сколько в среднем будет стоить индивидуальный курс коуч-сессий для одного топ-менеджера. 1 коуч-сессия в среднем длится 1,5 часа (1-2 часа).

$1,5 \cdot 10 \cdot 7000 = 105000$ (руб.) – потребуется на обучение 1 топ-менеджера.

Рассмотрим второй вариант – организовать отдел коучинга на базе общества и принять в штат профессиональных коучей.

Штатное расписание Отдела коучинга представлено в таблице 1.

Таблица 1 – Штатное расписание Отдела коучинга (ОК)

| № п/п | Наименование штатной единицы | Кол-во штатных единиц |
|-------|------------------------------------|-----------------------|
| 1 | Начальник ОК (старший коуч-тренер) | 1 |
| 2 | Коуч-тренер | 6 |

Установим сдельно-повременную оплату труда. Ежемесячный оклад будет равен 15000 рублей. Тарифы для сдельной оплаты труда представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Тарифы для сдельной оплаты труда для Отдела коучинга

| № п/п | Должность | Вид коучинг-сессии | Тариф, руб./час |
|-------|--------------|--------------------|-----------------|
| 1 | Старший коуч | Индивидуальная | 4000 |
| | | Групповая* | 6000 |
| 2 | Коуч-тренер | Индивидуальная | 3000 |
| | | Групповая | 5000 |

*при групповом занятии на 1 коуча приходится 7-10 человек.

Рассчитаем, во сколько в среднем обойдётся предприятию индивидуальный курс коуч-сессий для одного топ-менеджера. 1 коуч-сессия в среднем длится 1,5 часа (1-2 часа).
 $1,5 \cdot 10 \cdot 3000 + 15000$ (оклад) = 60000 (руб.) – потребуется на обучение 1 топ-менеджера.
 Полученные данные отразим в таблице 3.

Таблица 3 – Обобщенные данные по двум вариантам внедрения коучинга на предприятии

| Критерий | Сторонние коуч-тренеры | Коуч-тренеры в штате |
|--|-------------------------------------|----------------------------------|
| Средняя стоимость 1 часа индивидуальной коуч-сессии | 7000 | 3000 |
| Средняя стоимость 1 часа групповой коуч-сессии | 10 000 | 5000 |
| Среднее необходимое количество индивид. коуч-сессий | 10 коуч-сессий (1 раз в 1,5 недели) | 10 коуч-сессий (3 раза в неделю) |
| Стоимость обучения коучингу топ-менеджеров предприятия | 105 000 руб. | 60 000 руб. |

Исходя из расчётов, можно сделать вывод, что предприятию выгоднее иметь коучей в штате, чем нанимать со стороны, поэтому, предлагаем организовать Отдел коучинга (ОК) на базе общества, с возможностью направлять коучей в командировки по региональным отделениям для обучения топ-менеджеров на местах.

При анализе обучения и повышения квалификации персонала организации были получены данные о том, что за 2015-2016 гг. на обучение персонала предприятие по плану выделило 55 млн. рублей, что составляет 0,7% от фонда оплаты труда.

Таким образом, можно сделать вывод, что предприятие располагает финансовыми ресурсами для осуществления программы внедрения коучинга в систему обучения персонала.

Обучение персонала проводится с использованием всего спектра современных средств обучения – бизнес-практикумов, семинаров, тренингов, зарубежных стажировок, курсов повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки, дней профессиональной подготовки, дистанционного обучения. В целях повышения операционной эффективности и внедрения инноваций должна успешно функционировать Корпоративная система управления знаниями. Данный механизм позволяет выявлять и распространять лучшие практики, выстраивать эффективную коммуникацию, совместно прорабатывать и решать общие производственные вопросы.

Для развития квалификационного уровня персонала руководство предприятия должно проводить постоянное профессиональное обучение. Для персонала должны разрабатываться специальные программы бизнес-тренингов - коротких курсов повышения квалификации.

Тренинг подразумевает разбор теоретического материала, который закрепляется ролевыми играми или индивидуальными заданиями. В конце обучения проводится тестирование, позволяющее проверить, усвоение людьми полученной информации.

Широкое использование возможностей коучинга в системе подготовки персонала организации требует усиления взаимосвязи между отдельными элементами обучения, совершенствования системы обучения и саморазвития персонала.

Сегодня большинство руководителей организаций осознает, что инвестиции в профессиональную подготовку управленческого персонала - залог конкурентоспособности бизнеса. Обучение своих сотрудников работодателям гораздо выгоднее, чем поиск и переманивание уже обученных специалистов. Подготовка квалифицированных кадров, таким образом, является особой формой вложения капитала.

Важными аспектами при подготовке управленческого персонала являются: умение самостоятельно разрабатывать инновации в своей трудовой деятельности, оценивать внешнюю среду и воздействовать на нее, перенимать опыт других предприятий, умение выстраивать перспективы развития своей организации.

Таким образом, рассмотренные методы профессиональной подготовки управленческого персонала организации позволят повысить эффективность и конкурентоспособность компании, интеллектуальный и творческий потенциал управленческих кадров.

Библиографические ссылки:

1. Аткинсон, М. Жизнь в потоке: Коучинг: Учебное пособие / М. Аткинсон - 2-е изд. - М.: Альпина Пабл., 2016. - 330 с.
2. Чуланова, О.Л. Формирование, развитие и коучинг эмоциональной компетентности в управлении персоналом организации: Монография / Чуланова О.Л. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 218 с.
3. Генкин, Б.М. Управление человеческими ресурсами: Учебник / Б.М. Генкин, И.А. Никитина. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 464 с.
4. Шихвердиев, А.П. Компетентность персонала как инструмент развития человеческого капитала организации / А.П. Шихвердиев, Т.Б. Саматова // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера. Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. - №3, 2014. URL: www.vestnik-ku.ru

УДК 371.12

ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНЦИИ ПЕДАГОГОВ ДОО

Ушакова В.О.

Научный руководитель: Егорова Е.Л.

(Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина)

Статья посвящена актуальной проблеме современного образования по развитию профессиональной компетенции педагогов ДОО.

Развитие современного общества диктует особые условия организации дошкольного образования, интенсивное внедрение новых технологий, инноваций и методов работы с детьми.

Концепция модернизации Российского образования, направленная на повышение качества образования в целом и качества подготовки специалистов, в частности, требует обновления содержания и методов образовательной деятельности, повышения квалификации педагогов.

В этой ситуации особенно важна профессиональная компетентность, основу которой составляет личностное и профессиональное развитие педагогов. Возросла потребность в педагоге, способном реализовывать педагогическую деятельность посредством творческого её освоения и применения достижений науки и передового педагогического опыта.

Современное дошкольное образование является одной из самых развивающихся ступеней образовательной системы. Новые нормативные требования к определению структуры, условий реализации общеобразовательной программы дошкольного образования оказывают непосредственное влияние на работу с педагогическими кадрами, призванными реализовывать образовательный процесс в изменяющихся условиях. Дошкольные образовательные учреждения испытывают ряд кадровых проблем. В частности, отмечается дефицит квалифицированных кадров, которая тормозит развитие потенциала педагогов.

Проблема развития профессиональной компетентности педагогических кадров ДОО имеет огромное значение. Подготовка высококвалифицированных кадров, обеспечивающих образование на всех его уровнях, в том числе дошкольном, всегда является проблемой не только в России, но и в мире. [2, с. 146-155]

Актуальность проблемы вызвана осознанием необходимости поиска, разработки и освоения таких форм методической деятельности, которые были бы ориентированы на развитие профессиональной компетентности педагогов через оптимизацию и

совершенствование имеющихся знаний, умений, профессионально-ценностной ориентации педагога в соответствии с требованиями, предъявляемыми на современном уровне развития системы отечественного образования.

Теоретико-методологические основы данной работы опираются на исследования С.В. Кочневой, К.Ю. Белой, Л.М. Волобуевой, Е.В. Коротаевой, П.Н. Лосева, Л.Н. Атнаховой, Л.И. Ильенко. Приведенные выше 4 автора убедительно доказывают, что методическая работа с одной стороны, была и остается важной составной частью педагогического процесса любого образовательного учреждения, в том числе и дошкольного, а с другой – осуществление методической работы для части образовательных учреждений связано с определенными трудностями.

Подготовке педагогических кадров дошкольных специальностей посвящены коллективные труды и отдельные монографии российских ученых (В.Н. Белкина, Л.Н. Башлакова, Е.А. Гребенщикова, А.Б. Николаева, Е.А. Панько, В.И. Ядэшко и др.). [1, с. 82-85]

Исходя из вышесказанного, важное значение имеет профессиональный стандарт педагога, который призван, прежде всего, раскрепостить педагога, дать новый импульс его развитию. В его структуру входят требования, знания, умения, навыки, необходимые и достаточные для того, чтобы успешно действовать. Концепция модернизации российского образования ставит задачу достижения нового, современного качества дошкольного образования, связанного с созданием условий для развития личности ребенка, способной реализовать себя как часть социума. Ведущую роль в обеспечении эффективности образовательного процесса играет педагог, его профессионализм. Отсюда вытекает необходимость повышения квалификации как формы ценностно-смыслового, содержательного и технологического обогащения системы профессиональной деятельности.

Библиографические ссылки:

- 1) Багаутдинова С.Ф. Особенности методической работы в современном ДОУ. // Управление ДОУ. - 2010. - №3. с. 82 - 85.
- 2) Белая К.Ю. Методическая работа в ДОУ: Анализ, планирование, формы и методы. - М.: Перспектива, 2010. - 290 с.
- 3) Виноградова Н.А., Микляева Н.В., Родионова Ю.Н. Методическая работа в ДОУ: эффективные формы и методы. - М.: Перспектива, 2011 - 278 с

УДК 622.24.003

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ В РОССИИ

Хмель М. А.

Научный руководитель: Салчева С. С.

(Индустриальный институт (ИИ СПО), Ухтинский государственный технический университет)

Отечественная нефтепереработка в настоящее время характеризуется низкой рентабельностью, обусловленной недооснащенностью НПЗ современными процессами глубокой переработки нефти, и высокой изношенностью основных фондов. На сегодняшний день мощности российского нефтеперерабатывающего комплекса (НПК) нуждаются в масштабной модернизации. Несмотря на наличие утвержденных государственных программ, направленных на развитие и модернизацию топливно-энергетического комплекса в целом, и нефтепромышленного в частности, состояние НПК оставляет желать лучшего.

На сегодня в России функционирует 27 НПЗ, из которых в основном имеющих только первичную перегонку – 14%, первичную перегонку и риформинг – 24%, первичную

перегонку, риформинг, крекинг и другие процессы глубокой переработки нефти – 62%. (рисунок 1) и 200 мини-НПЗ, часть из которых не имеют лицензий Ростехнадзора и не включены в Государственный реестр опасных производственных объектов.

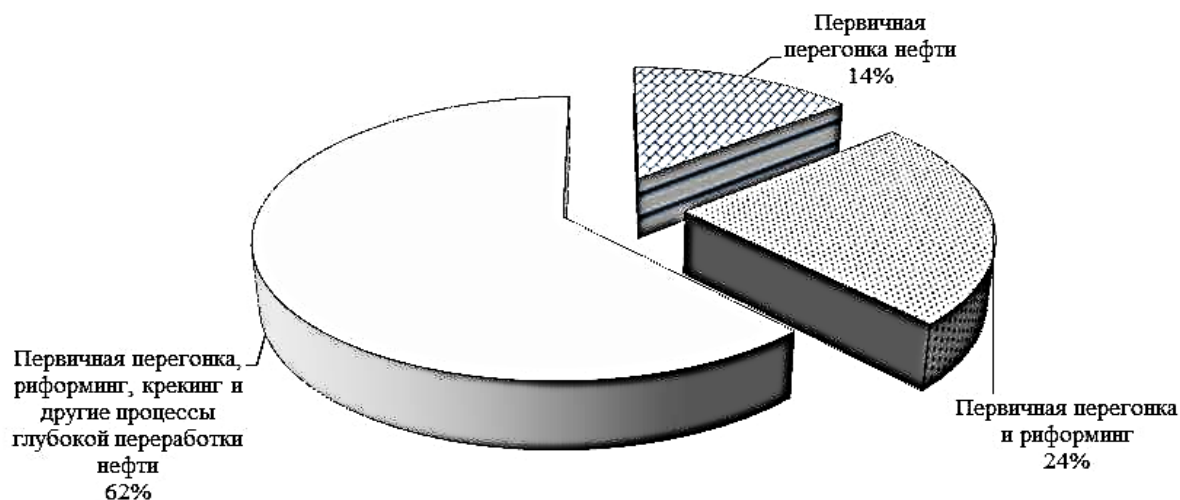


Рисунок 1.1 Структура российских НПЗ по технико-технологической сложности [1]

Главная проблема существующих российских НПЗ – необходимость скорейшей модернизации и обновления, используемого оборудование, а также применяемых технологических процессов, с целью доведения нефтепродуктов до уровня современных мировых стандартов. Но несмотря на ряд существующих проблем, ситуация дальше усугубляется относительно невысоким качеством поставляемого сырья из-за истощения скважин. Также дополнительные сложности возникают в связи с экспортом нефти – на экспорт идет нефть высокого качества, а за счет этого российские НПЗ получают сырья более низкого качества. Для переработки низкокачественной нефти, заводы нуждаются в более сложных технологических процессах, которых в НПЗ РФ до сих пор нет, что и влияет на глубину переработки нефти.

Для более глубокого понимания проблемы, необходимо рассмотреть сам процесс переработки нефти, его составляющие и разобраться, что означает термин «глубина переработки нефти».

Процесс переработки нефти включает в себя 3 основных этапа:

1. *Подготовка нефти к первичной переработке и транспортировке*, данный этап включает в себя первоначальное разделение нефти на фракции, а также выделение попутного газа и различных примесей (песка, соли, глины и т.д.), чаще всего этот этап производится прямо на месторождении или недалеко от него;

2. *Первичная переработка нефти, прямая перегонка*. При поступлении сырой нефти на НПЗ, она проходит этап первичной переработки нефти. На этом этапе путем поэтапного нагревания смеси до определенных температур выделяются нефтепродукты от углеводородного газа до тяжелых трудно перерабатываемых остатков;

3. *Вторичная переработка нефти*. На этом этапе, полученные после прямой перегонки нефтепродукты подвергаются более сложной переработке, включающей химические процессы, меняющие их природу.

На этапе вторичной переработки возможны следующие варианты:

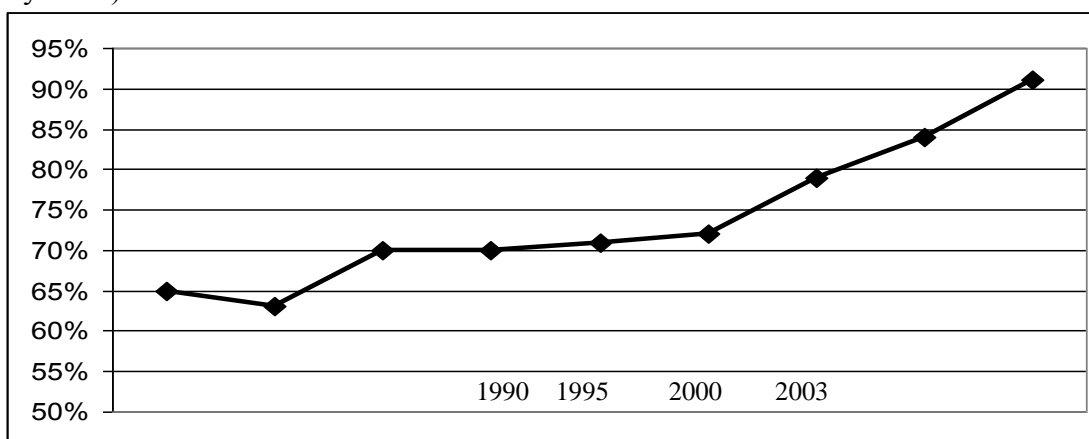
- *Топливный способ* – применяется для получения различного топлива, требует наименьшего количества установок. На этом этапе остается наибольший неиспользуемый нефтяной остаток;

- *Топливо-масляный способ* – из остатков после топливной переработки, производятся смазочные масла и асфальт. Именно этими этапами ограничиваются возможности большинства НПЗ в России. Он позволяет обеспечить глубину переработки нефти до 70-75%;

- *Нефтехимический способ* – требует наибольшего количества установок. В результате его использования получают более 2000 наименований продукции (азотные удобрения, каучук, моющие средства, жирные кислоты, пластмассы и др.) Глубина переработки этим способом может достигать 98%.

Определим понятие глубина переработки нефти. *Глубина переработки нефти* – величина, показывающая отношение объема продуктов переработки нефти, к общему объему затраченной при переработке нефти. Соответственно при глубине переработки 100%, неиспользованный остаток должен равняться 0.

Российский нефтеперерабатывающий комплекс характеризуется достаточно низким показателем глубины переработки сырья, это означает, что в других странах мира из такого же количества нефти получают большее количество готового продукта. По данным за 2012 год, в России средний показатель глубины переработки нефти составил чуть более 71%, в то время как в США этот показатель составляет – 92-93%, в Западной Европе – 85-90%, в Китае – 85%. (рисунок 2)



* - прогноз Рисунок 2 - Динамика глубины переработки нефти в РФ

Отчасти такая ситуация характеризуется невысоким качеством российской нефти, высокой вязкостью и высоким показателем сернистости, следовательно, требуются более сложные процессы ее переработки.

Факторы, оказывающие влияние на показатель глубины переработки нефти в России:

- *Большое количество мини-НПЗ.*

Вопреки мировым тенденциям уменьшения числа мини-НПЗ за счет закрытия мелких нерентабельных и не имеющих возможности выпускать качественные нефтепродукты заводов, в России начался бум мини-НПЗ.

Мотивацией для создания мини-НПЗ были: возможность переработки нефтей мелких и удаленных месторождений, откуда нет смысла транспортировать нефть; возможность обеспечения нефтепродуктами регионов, удаленных от крупных НПЗ; простота технологической схемы и относительно небольшие затраты на сооружение таких заводов. Однако масштабы роста числа мини-НПЗ превзошли все мыслимые пределы. Большинство имеющихся в России мини-НПЗ не могут производить нефтепродукты требуемых кондиций. Из-за малых объемов переработки на таких заводах присутствуют высокие удельные затраты.

Некоторые средние и мелкие мини-НПЗ могут за счет постепенного подключения установок вторичной переработки увеличить глубину переработки нефти с 55-60% до 76% и выше и за счет этого увеличить выпуск, улучшив качество выпускаемых нефтепродуктов. Это возможно, но для мини-НПЗ это требует инвестиций на 1 т перерабатываемой нефти в среднем примерно вдвое больше, чем для крупных НПЗ.

Большинство мини-НПЗ не могут обеспечить качество нефтепродуктов, они поставляют на рынок дополнительный мазут, спрос на который внутри страны падает, а

возможности экспорта высокосернистого мазута из-за ужесточения экологических требований к этому продукту становятся все более проблематичнее.

- Система экспортных пошлин.

Система экспортных пошлин, установленная в августе 2004 года и просуществовавшая без изменений до февраля 2011 года, создала чрезвычайно благоприятные условия для российских нефтяных компаний, так как пошлины на нефтепродукты оказались заметнее ниже, чем пошлина на нефть.

Создались условия, когда вложения с увеличения глубины переработки не сулили быстрой отдачи и вследствие этого откладывались, прибыль от экспорта использовалась для проектов upstream (разведка и добыча), а сектор downstream (переработка и сбыт) финансировался «по остаточному методу».

В настоящее время различными министерствами выдвигаются предложения по реформированию системы налогообложения в нефтеперерабатывающей промышленности. Выдвинута идея налогообложения НПЗ по финансовому результату его деятельности (как принято во многих странах).

- Высокая изношенность основных фондов:

Высокая изношенность основных фондов нефтеперерабатывающей промышленности приводит к получению нефтепродуктов низкого качества: к примеру, большая часть отечественных НПЗ имеет изношенность основных фондов до 80%. Крупные заводы России имеют длительные сроки эксплуатации: количество предприятий, пущенных в эксплуатацию более 60 лет назад – максимальное. (рисунок 3)

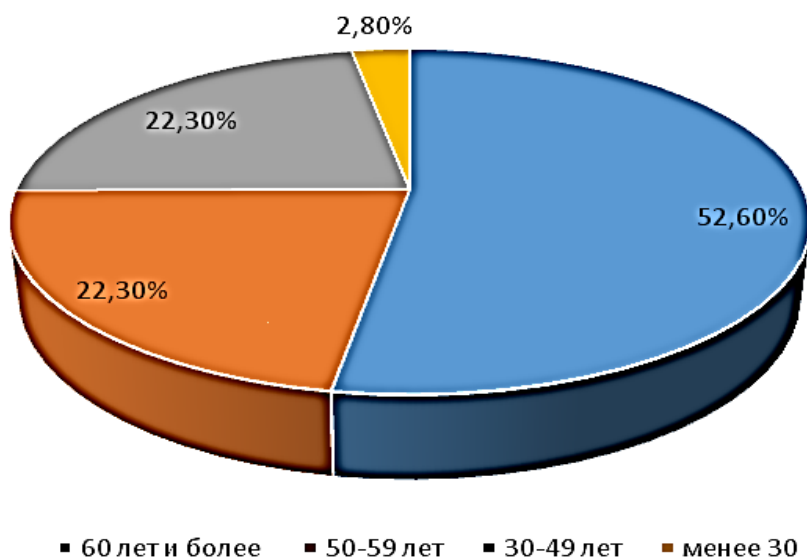


Рисунок 3 – Степень изношенности основных производственных фондов в нефтеперерабатывающем производстве

Российские НПЗ применяют устаревшие технологии переработки, которые являются весьма энергоемкими и экологически несовершенными, а доля дополнительных углубляющих процессов (таких как каталитический и гидрокрекинг, коксование) в устоявшихся технологических схемах нефтепереработки крайне невелика, вследствие чего уровень конверсии углеводородного сырья в нефтепродукты повышенной ценности весьма невысок.

- Работа в условиях процессинга

Процессинг – это способ хозяйствования, доставшийся нам со времен 1990-х годов, когда из-за высокой инфляции НПЗ потеряли оборотные средства и не могли заплатить за поступающую к ним нефть. Большинство российских НПЗ работают и в настоящее время по

давальческой схеме (схеме процессинга). Они не покупают нефть, и, следовательно, не являются собственниками получаемых нефтепродуктов. На таких НПЗ рассчитываются только эксплуатационные издержки, то есть стоимость оказываемой поставщику нефти (давальцу) услуга. Стоимость процессинга (издержки с определенной рентабельностью) устанавливается на основе договорных отношений между НПЗ и нефтяной компанией (давальцем).

При работе по давальческой схеме (процессингу) НПЗ не заинтересован в сокращении расходов. При подобной работе отсутствует прозрачность в формировании затрат и возможность оценки экономической эффективности за счет увеличения выпуска целевых нефтепродуктов, снижения затрат на сырье и материалы, сокращения величины потерь. Налоги при реализации нефтепродуктов уплачиваются по месту нахождения офиса нефтяной компании (в основном в Москве, Санкт-Петербурге) вследствие чего уменьшается прирост валового внутреннего продукта в регионе размещения НПЗ и в бюджете регионов. При работе на условиях процессинга нефтеперерабатывающие заводы не располагают достаточными финансовыми средствами для реализации программ модернизации.

Работая в условиях процессинга российские нефтеперерабатывающие заводы полностью зависят от материнской компании, от сочетания ее интересов в производстве высококачественных нефтепродуктов и в поставках их на экспорт или в поставках на экспорт сырой нефти и продуктов – полуфабрикатов по ценам ниже мировых. В условиях действующего налогообложения нефтяные компании в большей степени заинтересованы в проектах добычи и реализации сырой нефти, мазута и полуфабрикатов. Решение этой задачи сопряжено с необходимостью эффективной и адресной государственной поддержки реализации дорогостоящих инвестиционных программ глубокой переработки нефти.

Вместе с тем, остается целый ряд глобальных стратегических задач, которые стоят перед отраслью:

- усиление конкурентных позиций российской продукции на внутреннем рынке. Удовлетворение внутреннего спроса в высококачественной химической и нефтехимической продукции глубоких пределов;

- выпуск высококачественных и конкурентоспособных нефтепродуктов, соответствующих общемировым экологическим стандартам. Ввод в действие техрегламента на новые стандарты нефтепродуктов;

- обеспечение диверсификации производства в отрасли за счет разнообразия высокотехнологичной продукции высоких пределов;

- усиление конкурентных позиций российской продукции на внешнем рынке. Переход от торговли сырой нефтью к торговле нефтепродуктами и продуктами нефтехимии.

Выбранный путь модернизации и технологического перевооружения нефтеперерабатывающей промышленности – станет правильным решением для отечественной экономики. Это путь перевода отрасли на рельсы современного экологически оправданного развития. Это путь «встраивания» отечественной нефтепереработки в мировую систему производства, потребления и торговли нефтепродуктами не в качестве сырьевого придатка и поставщика продукции с низкой степенью добавленной стоимости, и невысокого качества, а в качестве полноценного участника мирового рынка нефтепродуктов.

Библиографические ссылки:

1. Брагинский О.Б. Состояние и перспективы развития отечественной нефтеперерабатывающей промышленности / О.Б. Брагинский // Нефть, газ, бизнес. – 2010. - № 11. – С.8 – 12.

2. Брагинский О. Б. Парадоксы российской нефтепереработки // Нефть, газ и бизнес – № 10, 2015. С. 9 – 20.

3. Шмат В.В. Проблемный profile российской нефтепереработки //ЭКО. – 2012. - № 8. – С.5 – 10.

4. Капустин В.М. Нефтехимии не хватило «рычага» // Нефть России. – 2014. - №1 – 2. – С.34 – 9.
5. Модернизация НПЗ в тисках санкций и налогового маневра // нефтегазовая вертикаль. – 2015. - №4. – С.1 – 8.
6. Капустин В.М. Нефтепереработка медленно поднимается с колен / В.М. Капустин // Нефтегазовая вертикаль. – 2015. – С.6 – 9.
7. Светлый поток. ТАНЕКО запустила серию производств светлых нефтепродуктов // Нефть и капитал. 2014. – С.50 – 52.
8. Андрианов В.Д. Модернизация нефтепереработки: можно двигаться к тупику // Нефтегазовая вертикаль. 2015 – № 8. – С.70 – 75.

УДК 378.048.2

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ЧЕРЕЗ ВНУТРИФИРМЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ

Чарина А. М.

(Коми республиканская академия государственной службы и управления, г. Сыктывкар)

Вопросы развития персонала организации интересуют науку и бизнес с момента становления промышленности и массового производства. В современных условиях развитие персонала все более становится базовым направлением кадровой политики организации, определяющим ее успешное экономическое развитие.

Сокращение сроков актуальности профессиональных знаний ведет к быстрому старению содержания обучающих программ по предъявляемым профессиональным требованиям, что ставит самостоятельной задачей разработку инструментария для определения эффективности внутрифирменного обучения.

Цель исследования: провести анализ развития персонала и определить пути эффективного развития персонала посредством совершенствования внутрифирменного обучения на примере ООО «Пивоваренная компания БАЛТИКА».

Методы исследования. В работе применялись статистические методы обработки материалов, моделирование.

В ООО «Пивоваренная компания БАЛТИКА» действует и постоянно развивается система обучения, которая позволяет сотрудникам повышать свою профессиональную культуру, развивать профессиональные компетенции и осваивать новые технологии работы.

Развиваются три основных направления обучения: 1) внутреннее, которое строится на принципах корпоративного университета и включает такие направления как базовая подготовка (адаптация и трансляция новым сотрудникам корпоративных норм, ознакомление с функциональными обязанностями, стандартами и технологиями работы с клиентами, мотивация на продуктивную работу), программы повышения квалификации (поддержание и развитие навыков продаж и взаимодействия с клиентом), программы развития линейных управленцев с целью выработки единого понимания процесса управления и обеспечение сотрудников знаниями и умениями в сфере управления, а также обучение по продукту; большое внимание в компании уделяется вопросам командообразования, развития коммуникативных компетенций и др.; 2) корпоративное обучение для сбытового персонала специализированных отделов, линейных руководителей, административных сотрудников; 3) внешнее для сотрудников административных подразделений и управленцев. Активно развиваются такие виды внешнего обучения как получение второго высшего и академического образования с учетом специфики должности и перспективы карьерного роста, а также организация и прохождение стажировок в российских и иностранных компаниях.

Внутрифирменное обучение в ООО «Пивоваренная компания БАЛТИКА» организуется в соответствии с «Регламентом по обучению сотрудников ООО «Пивоваренная компания «Балтика».

ОИ КУБ – Ответственным исполнителем за организацию внутрифирменного обучения является Корпоративный Университет Балтики.

Все обучение в Компании предоставляется только в соответствии с бизнес-необходимостью и должно составлять не более 10% от всех методов развития, используемых руководителем. Обучение поощряется руководством Компании и проводится преимущественно в рабочее время, за исключением случаев, когда обучение в рабочее время невозможно. Обучение иностранному языку проводится только в нерабочее время. Компания финансирует обучение сотрудников полностью или частично.

Компанией предоставляются программы обучения и развития по следующим направлениям:

- Функциональное (профессиональное) обучение – обучение, направленное на развитие профессиональных знаний, умений и навыков сотрудника.

- Развитие бизнес-навыков - обучение, направленное на развитие общих корпоративных и других приоритетных компетенций, а также на развитие навыков работы с офисными приложениями

- Межфункциональное обучение – обучение, направленное на приобретение профессиональных знаний из смежных областей.

- Программы обучения направленные на развитие управленческих навыков руководителей и сотрудников, запланированных для перевода на руководящие должности с учетом ключевых управленческих компетенций

- Обязательное обучение – обучение по охране труда, промышленной безопасности, ГО и ЧС, экологической безопасности.

- Производственно-техническое обучение – обучение, связанное с обслуживанием производственного оборудования. Процедура организации данного обучения изложена в Инструкции ОПД-30-01 «Обучение сотрудников ОАО «Пивоваренная компания Балтика» обслуживанию производственного оборудования с последующей передачей знаний».

- Обучение иностранному языку – обучение английскому языку и русскому языку как иностранному (см. Р-70-04).

Программы обучения проводятся в очной, заочной или дистанционной форме.

Потребности в обучении выявляются в Компании на основе оценки уровня развития компетенций и его соответствия требованиям к должности, проводимой в процессе:

- Ежегодной оценки деятельности сотрудников;
- Оценки оперативной работы сотрудника руководителем с учетом возможных кадровых изменений или изменений должностных обязанностей;

- Центров оценки и развития;
- Других оценочных мероприятий, направленных на оценку соответствия сотрудников занимаемым должностям/выполняемым функциям.

Оценку эффективности по результатам обучения сотрудника проводит его непосредственный руководитель на рабочем месте. Основной оценкой эффективности, проводимой КУБ для всех видов обучения в Компании, является анализ первичной реакции на обучающее мероприятие. Другие критерии оцениваются по мере необходимости и в соответствии со спецификой проводимого обучения.

Оценка эффективности обучающих программ после проведения обучения является обязательной и проводится ответственными лицами КУБ, а также ответственными исполнителями на производственных площадках.

Содержание внутрифирменного обучения в ООО «Пивоваренная компания БАЛТИКА» раскрывается через его основные функции, которые на основе обобщения могут быть сформулированы следующим образом:

– Выявление и анализ потребностей в тех или иных знаниях и навыках для определенных работников компании в зависимости от стратегии ее развития и текущих задач, решаемых компанией.

– Анализ возможностей и определение наиболее адекватных форм и методов внутрифирменного обучения.

– Организация и проведение внутрифирменного обучения для целевой группы работников ООО «Пивоваренная компания БАЛТИКА», его кадровое, материальное и техническое обеспечение.

– Создание условий и мотивация реализации результатов обучения в процессе профессиональной деятельности обученных работников.

– Оценка результатов обучения.

Таким образом, принимая компетентность в качестве целевого параметра внутрифирменного обучения, цель последнего можно определить как повышение компетентности персонала, осуществляемое на средства, выделяемые организацией, в рамках общей стратегии развития человеческих ресурсов, ориентированной на наилучшее достижение целей ООО «Пивоваренная компания БАЛТИКА».

УДК 351

ГОСУДАРСТВО КАК СУБЪЕКТ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ПРОЦЕССАМИ

Чобанян Э. А.

Научный руководитель: Каюков В. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Государство как субъект управления общественными процессами, существуя не одно столетие, проявило себя как универсальная организация общества. Оно есть форма и способ упорядочения и обеспечения нормальных условий для жизнедеятельности людей.

Государство имеет все черты организации, такие как иерархическую структуру, аппарат управления, т.е. государственный аппарат, подобного которому не имеет ни одна организация (он специализирован по ветвям власти, наделен публично-правовыми функциями).

Государство — это территориальная организация людей. Вся специфика, имеющая сущностный смысл, состоит здесь в том, что государство юридическим способом объединяет людей, формой которого выступает институт гражданства [1].

Основные признаки государства:

-территория - это ограниченное пространство, в пределах которого распространяется суверенитет государства и где органы государственной власти осуществляют свои полномочия.

-население - человеческое сообщество, проживающее на территории государства.

-публичная власть - способность, возможность и право определять общественное поведение и деятельность населения, проживающего на территории данного государства.

-налоги - общеобязательные и безвозмездные платежи, взыскиваемые в заранее установленных размерах и в определенные сроки.

-право - система общеобязательных законодательно закрепленных правил поведения, которая является одним из важнейших средств управления и начинает формироваться с появлением государства.

-армия - вооруженные силы, которые выполняют функцию защиты государства от внешних угроз, являются необходимым атрибутом любого государства;

-государственный суверенитет - способность государства проводить независимую внешнюю и внутреннюю политику;

-наличие государственной символики (флаг, гимн, герб) [2].

Сущность государства определяется тем, что для обеспечения реализации своих целей и функций оно создает в определенном объеме и состоянии свой аппарат – совокупность людей, профессионально занятых определением общих потребностей, интересов, целей и воли, институциональным закреплением последних и проведением государственно-правовых норм в жизнь. Этот аппарат имеет характерную структуру и разностороннюю деятельность. Одна из его частей обслуживает законодательствование, исполнение законов и судебную защиту граждан, а другая – поддерживает внутреннюю и международную устойчивость и безопасность государства, его взаимоотношения с мировым сообществом.

Суть построения государства как сложной, многоуровневой системы, охватывающей и интегрирующей общество в целостность, определяет многие проявления и качества государственного управления.

Лидирующее значение имеет разграничение государств по действующему в них политическому режиму — содержанию методов и приемов практической реализации государственной власти. Политический режим есть сущность государственной власти. Различают следующие типы политических режимов [3]:

-деспотический, к нему относятся и тоталитарный, авторитарный режимы; здесь способом реализации государственной воли, представляемый каким-либо верховным правителем, есть насилие, подавление, произвол, ограничение свободы, установление сыскного контроля за поведением каждого человека;

-либеральный политический режим – это режим, при котором государственная власть исходит прежде всего из прав и свобод человека и их достижению подчиняет свои возможности; этот режим чаще выступает политическим лозунгом, чем реальностью, и по причинам, которые зависят не только от государства;

-демократически-правовой, суть которого состоит в проведении в жизнь демократически сформированной всеобщей воли народа (властной силы) строго в рамках материального и процессуального законодательства.

Часто вопрос о выборе политического режима решается в плоскости идеологических подходов. Это особенно касается стран с переходными экономиками. Речь идет о распространенной форме либеральных режимов, которые «коллективным Западом» объявляются в качестве универсальной формы для постсоциалистических стран, без которой перспективы в их развитии либо не существует, либо носит «деспотический» характер.

Между тем, двадцатилетний опыт использования либерально-демократических режимов без учета институциональных особенностей страны показал не высокий уровень их жизнеспособности. Следовательно либеральная идея в её реальном исполнении, связанном с тотальным распространением на всё общество идеи невмешательства и свободы выбора также нуждается в переосмыслении и дополнительном изучении [6].

Государство осуществляет свое политическое воздействие путём законодательства, устанавливая общие, типовые нормы поведения всех людей во всех сферах общественной жизни и обеспечивает их соблюдение не только силой власти, но и другими механизмами регулирования (экономического, ценностного, нормативного, нравственного) [4]. Государство отвечает на те вопросы времени, которые порождены тремя революциями: научно-технической, информационной, управленческой, чтобы исполнить свой долг перед обществом, а именно обеспечить национальную и личную безопасность своих граждан, использовать свои властные полномочия в интересах общества, упорядочить распорядительно-организационные, регулятивные, нормотворческие и силовые функции. Это задача каждого субъекта управления, но прежде всего государства как главного субъекта управления.

Сегодня нельзя упорядочить распорядительно-организационные, нормотворческие и силовые функции без коренного качественного изменения своих усилий в области информационно-аналитической концептуальной деятельности- это и есть суть этих требований. Без этого, как показывают исследования многих ученых, государство не может разработать и принять стратегию развития общества на основе перспективной общественной доктрины, разработать и скоординировать разные политики (экономическую, социальную,

культурную, национальную и др.), предложить обществу понятное и приемлемое для него направление. Как показывает мировой опыт, в деятельности цивилизованных государств происходит существенная перегруппировка функций, выдвижение новых приоритетов в государственной работе [5].

Необходимость государственного управления обусловлена потребностью обеспечить реализацию политики государства, направленной на эффективное использование природных, трудовых, материальных и информационных ресурсов, справедливое перераспределение доходов и гарантирование основных социальных прав и поддержание общественного порядка. При этом следует иметь в виду достаточно сложную структуру самого объекта управления, в связи с чем применение универсальных и однотипных процедур воздействия на управляемый объект не дает желаемого результата.

Если объект управления по своему характеру относится к общественному сектору, то здесь вряд ли будет эффективным использование рыночного саморегулирования. В этом сегменте более продуктивными являются методы государственного воздействия, поскольку здесь создаются не товары, а общественные блага. Эти блага отличаются от товаров неконкурентностью в потреблении и неисключаемостью.

В данном случае, например, можно использовать государственные программы, которые могут обеспечить решение социальных вопросов, связанных либо с минимальным уровнем жизни нуждающихся, либо получением необходимых компетенций в образовании и профессиональной подготовке. Следовательно, в экономике существуют сферы, где рынок оказывается несостоятельным (естественные монополии, общественные блага, неполные рынки, информационная асимметрия, безработица, инфляция) и где государственное вмешательство выступает более адекватной и необходимой формой организации.

Роль рациональной системы государственного управления особенно явно проявляется в переходный период, когда старая политическая система сменяется новой. Равновесие в обществе обеспечивается при условии продуманной стратегии демонтажа структур существующей системы и постепенной, логически последовательной замены их более совершенными структурами. Полное отрицание системы государственного управления (какой бы авторитарной она ни была), как известно, обошлось нашей стране многочисленными потерями — экономическими, политическими, социальными, духовными и прочими.

Таким образом, по своей природе государство есть сложное и многомерное явление, которое в реальной действительности представлено разными гранями (аспектами). Вследствие этого, государственное управление — это необходимая, обусловленная природой объекта управления (спецификой человеческого общества как целостного организма), целенаправленная, рациональная деятельность, обеспечивающая прогресс общества.

Библиографические ссылки:

1. Атаманчук Г.В. Теория государственного управления: Курс лекций. М, 1997.
2. Государственное и муниципальное управление: Справочник /Отв. ред. Глазунова Н.И. М., 1998.
3. Иванов В.Н., Мальцев В.А., Чартаев М.А. Россия: к концепции развития общества и политической власти. М.— Н. Новгород, 1996.
4. Казанцев Н.М. Публично-правовое регулирование государственной службы. М., 1999.
5. Ли И. Анализ субъектов и объектов управления общественными отношениями и процессами. URL: https://vuzlit.ru/140846/analiz_subektov_obektov_upravleniya_obschestvennymi_otnosheniyami_protsessami
6. Каюков В.В. Институционализм как форма усиления центростремительных тенденций в управлении экономикой /В сборнике: Наука, образование и духовность в

контексте концепции устойчивого развития.- Сборник научных трудов: материалы всероссийской научно-практической конференции.- УГТУ.- 2016.- С.72-76.

УДК 338.012

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНОГО КАПИТАЛА В МУП «ВОДОКАНАЛ» Г. СТАРЫЙ ОСКОЛ

Щеклеина Е. Ю.

Научный руководитель: Крестовских Т. С.

(Ухтинский государственный технический университет)

В экономике производства основным производственным фондам принадлежит определяющее место. Улучшение их использования имеет первостепенное значение для выполнения задания по освоению объемов работ, услуг, повышения эффективности производства. Обеспечение организации основными фондами в необходимом количестве и ассортименте, более полное их использование – является одним из важнейших факторов повышения эффективности ее производственно-хозяйственной деятельности.

Основой расширенного воспроизводства и обновления основных фондов предприятий являются реальные инвестиции. Инвестиции способствуют созданию необходимой сырьевой базы промышленности, ускорению научно-технического прогресса и улучшению качества продукции (работ, услуг), увеличивают доходность и рыночную стоимость компаний.

Объектом исследования явилось Муниципальное унитарное предприятие Водоканал (МУП "Водоканал") г. Старый Оскол, основными видами деятельности которого являются сбор, очистка и распределение воды; эксплуатация систем и сооружений водопроводно-канализационного хозяйства; добыча подземных пресных вод; удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность.

Проведенное исследование состояния и эффективности использования основных производственных фондов на предприятии показало их высокую изношенность, использование устаревшего оборудования, высокие издержки при оказании услуг по водоснабжению и водоотведению. Особенно высокие затраты связаны с обслуживанием насосного оборудования, которое морально и физически устарело и требует ежегодных затрат на поддержание его в работоспособном состоянии.

Проведенный анализ присутствовавших на современном рынке оборудования, показал наличие насосов для фекальных сточно - массных жидкостей, уменьшенным энергопотреблением, но более высокой технической производительностью.

Таблица 1 - Сравнительная характеристика новых предложенных электронасосных агрегатов.

| Модель | 2СМ250-200-400/4 | СМ250-200-400б/4 | СМ250-200-400а/4 |
|---------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Производительность м ³ /ч. | 800 | 720 | 760 |
| Мощность, кВт | 160 | 160 | 200 |
| Частота вращения об/мин. | 1500 | 1450 | 1450 |
| Напор (м) | 50 | 35 | 43 |
| Температура рабочей жидкости: | до 90 С | до 90 С | до 90 С |
| Плотность: не более кг/м ³ | 1100 | 1100 | 1100 |
| Допускаемый кавитационный запас, м | 7 | 7 | 7 |
| КПД, % | 74 | 73 | 73 |
| Габаритные размеры, м: | 285x80x115 | 299x720x1150 | 2725x720x1150 |
| Вес агрегата (кг) | 2350 | 2155 | 2200 |
| Цена (руб.) | 342 740 | 274 800 | 325 236 |

Сравнительная характеристика оборудования показывает, что самым эффективным оборудованием является сточно-массный насос типа 2СМ250-200-400/4.

Конструкция данного вида насоса - центробежные, горизонтальные, консольные, одноступенчатые - используются для перекачки загрязненных сточных вод. Материал деталей проточной части серый чугун. У данного оборудования самая высокая техническая производительность по сравнению с другими. Благодаря улучшенному рабочему колесу и более высокому КПД насосов 2 СМ, агрегаты на их основе комплектуются электродвигателями на ступень меньшей мощности. Это сокращает первоначальные затраты на приобретение и расходы на потребляемую электроэнергию в течение всего срока службы данного оборудования.

Сравним данное оборудование с оборудованием, которое в настоящее время используется на предприятии.

Таблица 2 - Сравнительная характеристика действующего оборудования с внедряемым оборудованием.

| Показатели | агрегат | |
|------------------------------------|------------------|--------------|
| | 2СМ250-200-400/4 | ФГ450/22,5 |
| Производительность м3/ч. | 800 | 450 |
| Мощность, кВт | 160 | 120 |
| Частота вращения об/мин. | 1500 | 960 |
| Напор (м) | 50 | 22,5 |
| Температура рабочей жидкости: | до 90 С | до 90 С |
| Плотность: не более кг/м3 | 1100 | 1100 |
| Допускаемый кавитационный запас, м | 7 | 4,5 |
| КПД,% | 74 | 58 |
| Габаритные размеры, м: | 285x80x115 | 2360x858x962 |
| Вес агрегата (кг) | 2350 | 1975 |
| Цена (тыс. руб.) | 342 740 | 297 845 |

Предлагаемый проект МУП «Водоканал» предполагает приобретение нового насоса марки 2СМ250-200-400/4 стоимостью 342 740 руб.

Один насос марки 2СМ250-200-400/4 заменит 2 устаревших насоса, повысит производительность в 2 раза.

На сегодняшний день это одни из наиболее эффективных и удобных насосов, способных обеспечить перекачивание больших объёмов сточных вод со средней и высокой степенью загрязнения.

Перекачиваемые среды: городские и производственные сточные массы, и другие загрязненные жидкости с водородным показателем (рН) от 6 до 8,5, плотностью до 1100 кг/м3, с температурой до 90°С, с содержанием абразивных частиц не более 1% по объему, размером частиц до 5 мм.

Основной составной частью инвестиций на предприятии являются капитальные вложения. В их состав входят затраты, которые используются на создание и внедрение новых, реконструкцию и расширение действующих основных фондов, на строительномонтажные работы, приобретение оборудования, а также другие затраты, связанные с капитальным строительством. В настоящее время основным источником финансирования капитальных вложений являются собственные средства предприятия и долгосрочные кредиты. Это повышает ответственность предприятий за более эффективное использование капитальных вложений и своевременности ввода объектов в эксплуатацию. Выбор эффективности капитальных вложений осуществляется на основе оценки их экономической эффективности.

Экономический анализ проекта проведем с помощью следующих критериев:

1.Метод чистой сегодняшней стоимости (NPV).

Необходимо отметить, что показатель NPV отражает прогнозную оценку изменения экономического потенциала инвестора в случае принятия рассматриваемого проекта. NPV различных проектов можно суммировать. Это очень важное свойство, выделяющее этот критерий из всех остальных и позволяющее использовать его в качестве основного критерия при анализе оптимальности инвестиционного портфеля.

Таблица 3 - Чистый дисконтируемый доход от инвестиционного проекта

| Показатели | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| Экономический эффект | 224398 | 224398 | 224398 | 224398 | 224398 |
| Коэффициент дисконтирования | 0,83 | 0,69 | 0,57 | 0,48 | 0,40 |
| Экономия с учетом ставки дисконтирования | 186250 | 154834 | 127906 | 107711 | 89759 |

Расчет показателей эффективности, предложенный в работе за период времени - 5 лет и ставке дисконта, равной 20%, показал следующее:

1. Метод чистого дисконтированного дохода от инвестиционного проекта за 5 лет составил 666 463 руб., что покрывает затраты;
2. Метод индекса доходности дисконтированных инвестиций составил 1,94 т.е. на одну единицу затрат предприятие будет получать 1,94 единиц дохода;
3. Метод срока окупаемости составил 1,5 года, что не превышает срока окупаемости инвестиций, установленного на предприятии (5 лет).

Таким образом, проведенные расчеты подтвердили, что капитальные вложения (инвестиции) в данной работе имеют экономическую целесообразность и эффективность.

Следовательно, предложенный инвестиционный проект рекомендуется принять.

Библиографические ссылки:

1. Маркова, Г.В. Экономическая оценка инвестиций: Учебное пособие / Маркова Г.В. - М.: КУРС, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 144 с.
2. Чернышев, Б. Н. Экономика предприятия: Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / Под ред. Горфинкель В.Я., - 5-е изд., стер. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 335 с.: 60x90 1/16. - (Золотой фонд российских учебников) ISBN 978-5-238-01557-6

УДК 339.138

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА В ИТ-СФЕРЕ

Щербакова Е. О.

Научный руководитель – Васюченко И. Н.

(Белорусский национальный технический университет, г. Минск)

Подбор персонала или рекрутинг (англ. recruiting) – это бизнес-процесс, являющийся одной из основных функций HR-менеджеров. Процесс поиска и подбора персонала включает в себя оценку возможностей и потенциала нанимаемого, а также формирование привлекательного для него предложения.

Главной задачей HR-менеджера любой компании является выбор специалиста для конкретной должности, а также создание pool-а лучших специалистов, которые будут осуществлять эффективную трудовую деятельность компании. Существует множество различных методов, позволяющих максимально эффективно реализовывать процесс рекрутинга. К классическим методам можно отнести: Recruiting (поиск и подбор персонала среднего и высшего звена); Exclusive search (прямой, целенаправленный поиск); Head hunting («переманивание» в компанию); Preliminaring (прелиминаринг – привлечение к работе посредством практики или стажировки молодых специалистов). [1]

При подборе персонала в IT-компанию необходимо учитывать некоторые особенности: специалисты такой сферы, представляют собой целую субкультуру, отличительными чертами которой является наличие собственного языка, интересов, ценностей, единого информационного пространства и т.д. Для IT-шников необходимо постоянное профессиональное развитие, решение новых, сложных задач, а также расширение собственных компетенций, поэтому подбор IT-специалистов – это работа, требующая нестандартных способов поиска, изобретательности, наличия связи и ориентированности в данной отрасли, а также умения быстро реагировать.

Сегодня рекрутинговые команды используют современные методы подбора персонала в IT-компаниях, используя различные онлайн-инструменты. Наиболее распространенные из них: Reddit, Github, Facebook Graph Search, NetworkMonkey, LinkedIn/Twitter.

Reddit – представляет собой социальный новостной сайт обмена сообщениями, на котором зарегистрированные пользователи могут делиться ссылками на понравившуюся информацию, в том числе и на объявления о работе.

Github – представляет собой популярную платформу среди разработчиков для индивидуальной или коллективной работы над проектами, это дает возможность рекрутерам увидеть работу профессиональных специалистов.

Facebook Graph Search – крупнейшая социальная сеть в мире. Размещение вакансий на Facebook является популярной практикой среди работодателей. Этот инновационный метод подбора позволяет осуществлять поиск, включающие определенные критерии: должности, образования и т. д.

NetworkMonkey – онлайн-инструмент, позволяющий рекрутерам отслеживать активность в социальных сетях в соответствии с необходимыми критериями.

LinkedIn – социальная сеть для поиска и установления деловых контактов, крупнейшая мировая сеть, преимущество которой заключается в объединении профессионалов, т.е. формировании групп по интересам и роду деятельности, это дает возможность HR-менеджерам осуществлять поиск нужных специалистов и устанавливать новые контакты, занятые в определенной сфере. [2]

Twitter – социальная сеть публичного обмена сообщениями при помощи веб-интерфейса, популярна в качестве онлайн-инструмента для поиска и подбора персонала.

Для формирования более качественной и гибкой системы кадрового состава каждая HR-служба выбирает те методы, которые отвечают целям и интересам компании. Как правило, весь процесс подбора и поиска включает в себя комплекс методов, зависящих от вакансии и ситуации на рынке труда.

Каждый из перечисленных методов подбора и поиска персонала имеет свои плюсы и минусы и сегодня трудно определить, какие из них являются более эффективными, необходимо владеть всем набором приемов и инструментов, позволяющих подобрать высокопрофессиональных и квалифицированных специалистов.

Библиографические ссылки:

1. HR-Portal [Электронный ресурс] – 2018 – Режим доступа: <http://www.hr-portal.ru/article/sovremennyye-metody-podbora-personala> – Дата доступа: 23.04.2018.

2. Innovative recruiting tools and techniques for modern HR teams [Электронный ресурс] – 2018 – Режим доступа: <https://resources.workable.com/blog/recruiting-tools>– Дата доступа: 25.04.2018.

УДК 33.338.984

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЕКТА ПО СОЗДАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА ПЕРЕРАБОТКИ РЕЗИНОТЕХНИЧЕСКИХ ИЗДЕЛИЙ

Яранская М. А.

Научный руководитель: Крестовских Т. С.

(Ухтинский государственный технический университет)

Роль малых предприятий в настоящее время возрастает и часто рассматривается экономистами в качестве катализатора устойчивого экономического развития региона, создания активной бизнес-среды и нивелирования ряда социальных проблем в обществе, что важно в период санкционного давления на экономику России, поскольку представляет собой, фактически, антикризисный инструмент [2].

Роль малых предприятий в экономике Республики Коми действительно велика: обеспечение работой незанятые трудовые ресурсы, создание атмосферы конкуренции на рынке, непрерывный процесс внедрения новых технологий; и вообще, малое предпринимательство ведет к оздоровлению экономики в целом.

Из ежегодного доклада Министерства экономики Республики Коми видно, что малые предприятия увеличивают производство необработанной древесины, в пищевой промышленности отмечается рост производства кондитерских изделий, воды минеральной и газированной, мяса и субпродуктов, хлеба и хлебобулочных изделий и уменьшение - колбасных изделий, мясных полуфабрикатов, рыбы и рыбных продуктов, цельномолочной продукции, сыра и творога, масла сливочного [1].

В территориальном отношении малое предпринимательство наиболее динамично развивается в городах, где шире потребительский рынок и сконцентрированы трудовые и сырьевые ресурсы. В городской местности работают 90 % малых предприятий и 82 % индивидуальных предпринимателей республики.

Как показывают статистические данные подавляющее большинство малых предприятий Республики Коми занимается оптовой и розничной торговлей (рисунок 1)

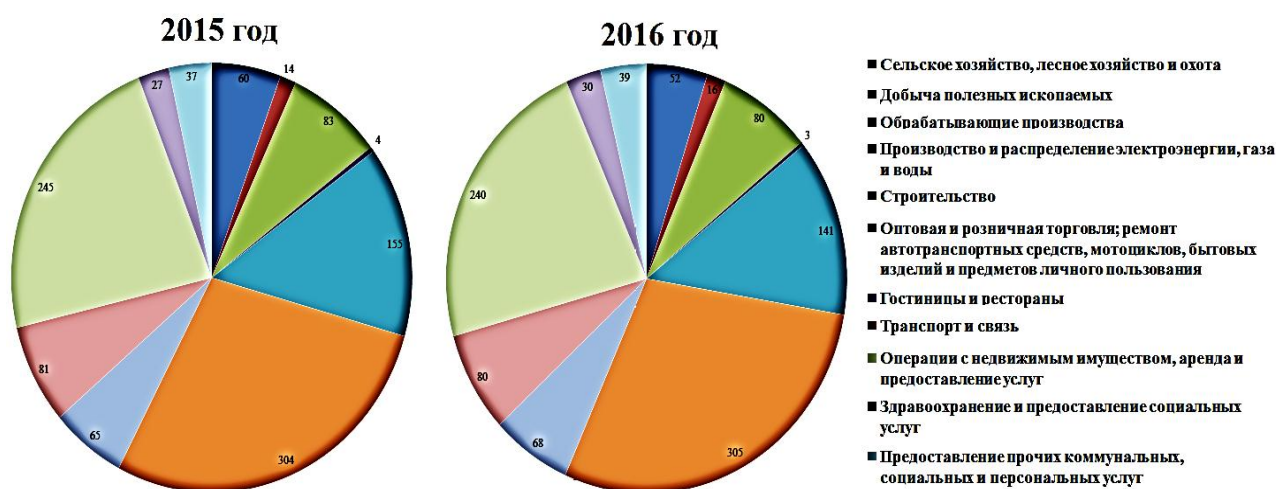


Рисунок 1 – Структура численности малых предприятий

В соответствии с поставленной целью, в работе были проведены исследования рынка резиновой крошки; произведен анализ потенциальных конкурентов; оценены технические характеристики предполагаемого оборудования; произведены расчеты производственного плана, производственной себестоимости резиновой крошки и экономической эффективности

инвестиций в проект.

В рамках рассматриваемого проекта предлагается запуск в городе Сыктывкар производственной линии по переработке бывших в употреблении автомобильных шин и других резинотехнических изделий в резиновую крошку для дальнейшей реализации на рынке. Производственные мощности приобретаемого оборудования позволят производить 1611,3 тонн резиновой крошки и, дополнительно, 403,5 тонны металлокорда в год.

Резиновая крошка – это материал, который представляет собой совокупность измельчённых частиц различных резинотехнических изделий, которые сохраняют основные свойства исходного материала (резины) и его структуру. Ей присущи такие свойства, как высокая износостойкость, морозоустойчивость, упругость, устойчивость к механическим воздействиям и ударным нагрузкам.

Резиновую крошку, полученную в результате переработки шин, используют вторично для производства новых шин, различных резиновых и резинотехнических изделий, в строительстве, кровельном деле, дорожном строительстве, для производства высококачественных резиновых покрытий для детских и спортивных площадок, обустройства городских улиц и дачных участков. Резиновая крошка – это не просто сырьё, это гарантия благополучной экологии в нашем регионе [4].

Продуктом переработки будет резиновая крошка самых востребованных фракций: Фракция №1 – от 0 до 1 мм. Фракция №2 – от 1 до 3 мм. Фракция №3 – от 3 до 5 мм. Резиновая крошка – это материал, который представляет собой совокупность измельчённых частиц различных резинотехнических изделий, которые сохраняют основные свойства исходного материала (резины) и его структуру. Ей присущи такие свойства, как высокая износостойкость, морозоустойчивость, упругость, устойчивость к механическим воздействиям и ударным нагрузкам.

В связи с применением на строительном рынке новых, современных технологий ежегодно растёт и использование в различных целях резиновой крошки и резиновых покрытий. Основными потребителями резиновой крошки являются: производители резиновых спортивных покрытий; производители резиновой плитки для тротуаров, крылец общественных зданий, детских площадок; производители дорожных покрытий (крошка добавляется в асфальтобетон); производители автомобильных шин (крошка идет в состав новой автомобильной резины); компании, занимающиеся обслуживанием и эксплуатацией нефтедобывающей отрасли; строительные компании, в целях использования при кровельных работах (в основном плоские кровли); предприятия по производству резинотехнических изделий (автокомпоненты); частные лица в целях использования при обустройстве территорий частных домов и дач.

Проведенное исследование рынка сбыта резиновой крошки показывает, что предприятие гарантированно может стабильно сбывать произведенную продукцию таким компаниям как, ООО «ЦПРК» (центр продаж резиновой крошки), которая гарантирует закупку не менее 80 тонн резиновой крошки в месяц по цене 12 руб/кг; австралийской фирмы «Masterfibre», которая с 1984 года является мировым лидером по разработке и производству покрытий из резиновой крошки, необходимо не менее 40 тонн в месяц и ООО «Леоспорт», расположенная в городе Кирово-Чепецк, заинтересована в приобретении 15 тонн/мес. по цене 15 рублей за килограмм.

Проведенный в работе анализ конкурентов показал, что на 2017 год в Республике Коми нет ни одного предприятия, занимающегося переработкой отработанных покрышек. Следовательно, конкуренция отсутствует, данная ниша полностью свободна. Предложения крупнейших поставщиков резиновой крошки на территории РФ, по объему выпуска и оптовой цене.

Для реализации проекта предполагается приобретение производственной линии РДК-650, её выпускает компания «ЭкоГолдСтандарт» (г. Новосибирск), он является крупным производителем оборудования на территории России и СНГ. Для оптимизации технологических процессов планируется приобретение следующего вспомогательного

оборудования: мешкозашивальная машина; гидравлическая тележка; гидравлический станок для удаления бортовой проволоки; станок для резки шин «Гильотина».

Финансирование проекта предполагается за счет собственных и привлеченных средств. Структура финансирования проекта представлены на рисунке 2.

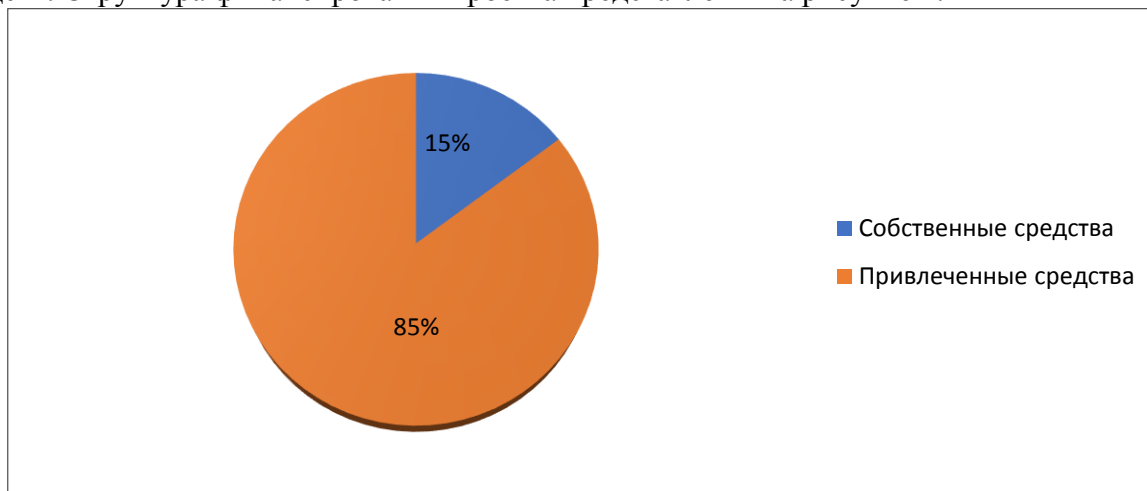


Рисунок 2 – Структура финансирования проекта

В рамках рассматриваемого проекта предполагается начало приема отработанных покрышек заблаговременно до запуска оборудования, что поспособствует выходу на проектную мощность в кратчайшие сроки. Фактически накапливать сырье можно начинать после окончания работ по возведению ограждающих конструкций.

Доходы по проекту представлены следующими видами: доходы от продажи резиновой крошки; доходы от сдачи в металлолом металлического корда от автомобильных шин; доходы от приема на утилизацию автомобильных шин. Эффективность инвестиционного проекта – категория, отражающая соответствие проекта, порождающего данный инвестиционный проект, целям и интересам его участников.

Экономическая эффективность проекта представлена в двух вариантах: оптимистичном и пессимистичном. Их различия заключаются в цене продажи продукции, а также условиях приема отработанных покрышек на утилизацию представлены в таблице 4.

Таблица 4 – Отличительные параметры вариантов развития бизнеса

| № | Оптимистичный вариант | Пессимистичный вариант |
|---|--|--|
| 1 | Прием половины шин на переработку за плату 1500 р/тонну (оплачивает тот, кто сдает шины) | Прием шин на переработку без оплаты |
| 2 | Отпускная цена на крошку – 15 руб./кг. | Отпускная цена на крошку – 10 руб./кг. |

Экономическая оценка инвестиций показывает, что при оптимистичном варианте чистый дисконтированный доход составит 37237,9 тыс. руб., индекс доходности = 8,2 и срок окупаемости 4 мес., а при пессимистичном варианте – 1063,9 тыс. руб., индекс доходности = 3 и срок окупаемости 5,5 мес. Таки образом, данный проект является экономически выгодным и целесообразным к применению.

Библиографические ссылки:

1. Доклад о состоянии и развитии конкурентной среды на рынках товаров, работ и услуг Республики Коми за 2015 г. утвержден 19 февраля на заседании Комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Республики Коми (Протокол от 19 февраля 2016г: <http://econom.rkomi.ru/page/13503/>).

2. Мамедова Н. А., Малый бизнес в рыночной среде / Мамедова Н.А., Девяткин Е.А. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 152 с.

3. Панченко А.В., Комплексный анализ инновационных инвестиционных проектов:

Монография / А.В. Панченко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 238 с.

4. Попкова, В. А. Правовые основы развития индустрии в процессе утилизации и переработки отходов [Электронный ресурс] / В. А. Попкова // Право и экология: материалы VIII Международной школы-практикума молодых ученых-юристов (Москва, 23-24 мая 2013 г.) / Отв. ред. Ю. А. Тихомиров, С. А. Боголюбов. - М.: ИЗиСП: ИНФРА-М, 2014. - с. 191 – 196.

5. Сироткин С.А., Экономическая оценка инвестиционных проектов / Сироткин С.А., Кельчевская Н.Р., - 2-е изд. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 287 с.

6. Хомкин, К. А. Инновационный проект. Подготовка для инвестирования / К.А. Хомкин. - М.: Дело АНХ, 2014. - 120 с.

СЕКЦИЯ «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВЕДЕНИЯ И ПРОФИЛАКТИКИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ»

УДК 343

ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА УПОТРЕБЛЕНИЕ НАРКОТИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

Бабаев Э.К.

Научный руководитель: Кондраль Д. П.

(Ухтинский государственный технический университет)

Целью данной работы является выяснить какие бывают наркотики, и какое наказание будет за употребление наркотических веществ?

Наркотики – это запрещенные психоактивные вещества растительного или синтетического происхождения, которые оказывают воздействие на нервную систему. Классификация наркотиков по происхождению имеет две группы: растительные и синтетические [1]. Среди растительных наркотиков выделяют марихуану и кокаин. К ним также относятся и более редкие наркотики: мескалин и псилобицин. Среди синтетических наркотиков выделяют: опиоиды, амфетамины, курительные смеси. Учитывая фармакологические свойства наркотики подразделяют на следующие группы: Дизайнерские наркотики, амфетамин,галлюциногены ,транквилизаторы, опийный ряд, диссоциативы, адаптогены и мпатогены.

Дизайнерские наркотики это разрабатываемые с целью обхода действующего законодательства, синтетические заменители какого-либо натурального вещества, полностью воспроизводящие наркотические свойства последнего, либо близкие, но не идентичные по строению вещества, как обладающие, так и не обладающие сходной фармакологической активностью. Выделяют следующие варианты этих наркотиков: мефедрон, риталин.

К опийному ряду наркотиков относятся все наркотики растительного происхождения и наркотические препараты, обладающие похожими свойствами. Также сюда относят и синтетические препараты (кодеин, героин, метадон, морфин, трамадол, фетанил).

Амфетамин это стимулятор центральной нервной системы и анорексигенное средство, производное фенилэтиламина. Механизм действия основан на выбросе нейромедиаторов, к этому виду относятся: кокаин, метамфетамин (производное амфетамина, белое кристаллическое вещество; метамфетамин является психостимулятором с высоким потенциалом к формированию зависимости, в связи с чем отнесён к наркотическим веществам).

Галлюциногены это класс психоактивных веществ, вызывающих галлюцинации и вводящих в изменённые состояния сознания: мескалин, псилоцибин.

Адаптогены и мпатогены это фармакологическая группа препаратов природного или искусственного происхождения, способных повышать неспецифическую сопротивляемость организма к широкому спектру вредных воздействий физической, химической и

биологической природы. Выделяют следующие варианты этой группы наркотиков: метилendioксиметамфетамин, MDEA - химическое соединение из группы амфетаминов. Это запрещённое в большинстве стран мира психоактивное вещество, которое обладает эмпагогенным действием.

Диссоциативы это психоактивные вещества, нарушающие восприятие внешнего мира и приводящие к нарушению нормальной работы сознания. Бывают следующие варианты этой группы: кетамин, калипсол.

Транквилизаторы это наркотики, в их составе присутствуют токсины, оказывающие влияния на центральную нервную систему. Среди них существуют: феназипам, барбитураты дизепам.

За употребление наркотических веществ наступает юридическая ответственность. Юридическая ответственность это применение мер государственного принуждения к нарушителю за совершение противоправного деяния. Следует указать следующие виды юридической ответственности: Материальная, дисциплинарная ,гражданско-правовая , административная .

Определяются различные основания ответственности. Материальная ответственность наступает за материальный ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, личности. Дисциплинарная ответственность наступает за дисциплинарные правонарушения. Гражданско-правовая за гражданские проступки. Административная за административное правонарушение. Уголовная за преступление.

Уголовная ответственность. Так что же будет с тем, кто употребляет наркотические вещества? Юридическая ответственность за употребление наркотических веществ: само исключительно употребление наркотических веществ без назначения врача не является уголовным преступлением, но влечёт административную ответственность. Вместе с тем, человек занимающийся хранением, распространением наркотических веществ, склоняющий к употреблению других подлежит уголовной ответственности. Согласно статье 230 УК РФ, склонение к потреблению наркотических средств или психотропных веществ наказывается ограничением свободы на срок до трех лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет. При наличии отягчающих обстоятельств (например, угроза насилия или склонение несовершеннолетнего) то же наказывается лишением свободы на срок от трех до восьми лет, наступлении тяжких последствий - на срок от шести до двенадцати лет. Согласно статье 232 УК РФ, организация или содержание притона для употребления наркотических средств или психотропных веществ наказывается лишением свободы на срок до четырех лет. Те же деяния, совершенные организованной группой, наказываются лишением свободы на срок от семи лет. Кроме того, уголовная ответственность распространяется на такие виды преступлений, как хищение и вымогательство наркотических средств, незаконное выращивание растений, содержащих наркотик, незаконная выдача или подделка рецептов на наркотические средства (233 УК РФ). В то же время Уголовный кодекс РФ даже для лиц, совершивших преступление, оставляет возможность избежать наказания: добровольно сдавшие наркотические средства или психотропные вещества или активно способствовавшие предотвращению преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотических средств или психотропных веществ, изблечению лиц, их совершивших, обнаружению имущества, добытого преступным путем, освобождаются от уголовной ответственности за преступление [2].

Административное наказание: если человек употребил психотропные вещества без назначения врача, то в КоАП РФ предусмотрена статья в виде штрафа в размере 5000 рублей или же ареста на 15 суток. (ч. 1 статьи 6.9 КоАП РФ).

Если несовершеннолетний употребил потенциально опасные психоактивные вещества, тоже без назначения врача, в соответствии с КоАП РФ ему грозит штраф в виде 3000 рублей (ст.6.10).

Кроме того, административная ответственность предусмотрена за:

- уклонение от прохождения диагностики, профилактических мероприятий, лечения от наркомании и реабилитации в связи с потреблением наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ (ст.6.9.1 КоАП РФ),

- пропаганду наркотических средств, психотропных веществ или их прекурсоров и новых потенциально опасных психоактивных веществ (ст.6.13 КоАП РФ),

- потребление наркотических средств или психотропных веществ, новых потенциально опасных психоактивных веществ или одурманивающих веществ в общественных местах (ст.20.20 КоАП РФ). Для родителей также предусмотрено штраф в виде 2000 рублей за потребление несовершеннолетним наркотических веществ (ст.20.22 КоАП РФ).

За приобретение, хранение, перевозку, изготовление, переработку без цели сбыта, употребление наркотических средств или же психотропных препаратов без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных препаратов иностранные граждане привлекаются к административной ответственности и выдворению за пределы Российской Федерации, что предусматривает последующий запрет въезда в Российскую Федерацию на 5 лет (ст.ст.6.8, 6.9 КоАП РФ). Для сведения: лицо, добровольно обратившееся в медицинскую организацию для лечения в связи с потреблением наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача, освобождается от административной ответственности за данное правонарушение. Лицо, в установленном порядке признанное больным наркоманией, может быть с его согласия направлено на медицинскую и социальную реабилитацию и в связи с этим освобождается от административной ответственности за совершение правонарушений, связанных с потреблением наркотических средств или психотропных веществ [3].

Таким образом, существует очень тонкая грань между уголовной и административной ответственностью в рассматриваемом вопросе. Во многом определение степени ответственности определяется объёмом и весом наркотических веществ, изъятых в ходе следственных мероприятий. Существующие юридические и правовые алгоритмы позволяют установить справедливое наказание за противоправные действия в сфере оборота наркотических веществ, а также способствуют формированию путей борьбы с этой проблемой и защиты общества от этой страшной социальной болезни.

И в конце хочу сказать одно: откажитесь от наркотических веществ и выберите жизнь, потому что она прекрасна. Наркотики ни к чему не приведут вас. И ещё: никогда не говорите «можно один раз попробую», потому что попробуешь один раз и всю жизнь будешь страдать и убивать свой организм.

Библиографические ссылки:

1. Центр по лечению наркомании и алкоголизма. URL: <https://www.narconon-standard.ru/rejis/205-klassifikacziya-narkotikov-spisok-i-nazvaniya>
2. Юридическая ответственность за употребление наркотических веществ. URL: <http://www.sertl2.edu.ru/docs/psy/d32.pdf>
3. Памятка об ответственности за употребление наркотических средств. URL: <http://proc-nn.ru/ru/16/574/>

УДК 34(0)

ПЛАГИАТ В СТУДЕНЧЕСКИХ РАБОТАХ: ПОДХОДЫ К РЕШЕНИЮ АКТУАЛЬНОЙ ПРОБЛЕМЫ

Безносикова Евгения Андреевна, Никитенко Анна Сергеевна

Научный руководитель: Курова Н. Н.

(ФГБОУ ВО «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина»)

Совершенствование организации научно-исследовательской работы обучающихся высших учебных заведений является одним из прерогативных направлений политики, реализуемой университетами, позиционирующими себя, в первую очередь, как альма-матер, воспитывающая в молодых людях нравственность, честность, тягу к справедливости и получению реальных знаний.

Среди ряда иных проблем, с которыми сталкиваются как администрация высших учебных заведений, так и сами обучающиеся, особенно острой и актуальной выступает проблема плагиата в студенческих работах. При этом под плагиатом понимается умышленное присвоение авторства на чужое произведение науки, литературы или искусства в целом или в части, влекущее гражданско-правовую и уголовную ответственность по законодательству Российской Федерации [1]. В аспекте студенческого плагиата сложно говорить о наступлении таких последствий, как наложение мер гражданской или уголовной ответственности, однако указанное явление является негативным для обеих сторон.

На рост плагиата в студенческих работах, несомненно, серьезное влияние оказало повсеместное распространение сети Интернет. Данные, хранящиеся в свободном доступе сети Интернет, зачастую упрощают поиск материала в соответствии с темой научно-исследовательской работы обучающегося. Однако неоспоримым остается тот факт, что в сегодняшних реалиях информационного общества чужую курсовую работу можно скачать с помощью нескольких кликов компьютерной мыши, то есть сеть Интернет предоставляет возможность для копирования и присвоения информации без каких-либо на то препятствий. Для части обучающихся это является удобным средством для получения оценки и успешного прохождения сессии, поскольку образование – процесс субъективный, и не всегда преподаватели могут по тем или иным причинам проверить степень «честности» студента.

Так, нами был проведен опрос 80 обучающихся 1-3 курсов юридического института и института социальных технологий Сыктывкарского государственного университета имени Питирима Сорокина, в ходе которого студентам предлагалось ответить на вопросы анкеты: «Считаете ли Вы приемлемым скачивание готовых работ из сети «Интернет» для использования их в качестве курсовых или контрольных работ?», «Относите ли Вы к плагиату прямое цитирование в работе без указания автора?», «Пользовались ли Вы когда-нибудь готовыми работами из интернета?», «Знаете ли Вы о том, что плагиат – уголовно наказуемое деяние?». Данные опроса приведены в Таблице 1. На основании полученных результатов можно сделать вывод о том, что, к сожалению, большинство обучающихся считают возможным использование готовых работ из интернета в своей учебной деятельности, выдавая их за собственный труд. Кроме того, 30 процентов опрошенных скачивали готовые работы и выдавали их за свои. При этом о том, что плагиат – это преступление, знают 44 процента опрошенных, однако, при этом 60 процентов относят прямое цитирование в работе к плагиату.

Следовательно, из результатов опроса можно сделать вывод о том, что большинство опрошенных студентов не считают необходимым следовать так называемой «информационной этике» в своей научной деятельности. Перефразирование, присвоение не считается отклонением от нормы. При этом интересно заметить, что в североамериканских и западноевропейских странах практикуется введение так называемых «кодексов чести» в программы как среднего, так и высшего образования, которые, помимо иных пунктов, позволяют школьникам и студентам узнать о правилах пользования материалами, выкладываемыми в сеть для ознакомления [2]. Обучение культуре в Интернет-среде является важнейшей мерой последующей превенции совершения проступков в сфере интеллектуальной собственности, которая в том числе в настоящее время стремительно развивается в российском гражданском праве.

В доктрине ученые и социологи выделяют несколько групп факторов, которые непосредственно оказывают воздействие на рост плагиата работ в студенческой среде: среди них психологические, правовые, социальные, но все они оказывают на поведение обучающихся лишь опосредованное воздействие, «находя свое отражение в системе

индивидуальных ценностей, представлений и установок» [3]. Иными словами, корень проблемы лежит в недостаточном уровне правосознания и общей культуры молодежи, что неоднократно подчеркивалось в различных исследованиях по данному вопросу.

Так, например, несмотря на существующие альтернативы, некоторый процент молодежи поступает в университеты только для получения диплома, не рассматривая учебное заведение в качестве платформы для саморазвития и развития науки. Отсюда следует такая причина популярности плагиата, как незаинтересованность студентов в самостоятельном занятии научно-исследовательской деятельностью. Компиляция чужих трудов не приносит никакой научной новизны, но в то же время студент получает оценку за курсовую работу, обойдя программы по типу «Антиплагиат» посредством перефразирования и замены синонимами чужих мыслей.

Другое «благоприятное условие» для развития плагиата в студенческой среде напрямую связано с причиной, указанной выше: нередки случаи, когда преподаватель ставит положительную оценку за работу невысокого уровня, очевидно, не написанную собственным трудом. Вследствие этого у обучающихся появляется уверенность в том, что самостоятельная работа и работа, составленная из фрагментов чужих материалов, получают одинаковую оценку, а это, в свою очередь, влечет отсутствие мотивации. В большинстве случаев такое мнение ошибочно, тем не менее, его до настоящего времени не удается изменить.

Следующей причиной роста плагиата является статичность тем научных работ, которые преподаватели предлагают студентам к исследованию [4].

То есть определенный список, например, курсовых работ не подвергается периодическому обновлению, вследствие чего материалы по данным работ оказываются в свободном доступе, и обучающиеся, уверенные в том, что работа будет проверена преподавателем плохо или последний равнодушно отнесется к явному копированию чужих мыслей, предоставляют к проверке работы прошлых лет. В таком случае ответственность за формирование культуры использования чужого труда должна лежать и на профессорско-преподавательском составе высших учебных заведений.

Помимо указанных негативных причин плагиата, существуют условия для так называемого «неумышленного плагиата», то есть такие случаи, когда студент по причине незнания правил цитирования или перефразирования упускает необходимые для «законного» заимствования приемы: помещение цитируемого текста в скобки, указание на мнение автора и пр. В первую очередь, эту проблему можно решить путем введения в образовательную программу специальной учебной дисциплины, целью которой выступит обучение студентов оформлению текста, цитат и т.д. Так, например, в Юридическом институте ФГБОУ ВО «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина» преподается дисциплина «Основы подготовки научных работ» для студентов-первокурсников.

Также в рамках практической части исследования составлен буклет (Приложение 1), на котором размещены основные правила использования источников для написания научно-исследовательских работ студентами высших учебных заведений. Буклет демонстрирует примеры заимствования текстовых фрагментов, указывает на их верное оформление.

Зачастую использование в научной работе цитат ученых и практиков по теме исследования способствует глубокому анализу развития той или иной научной идеи, мысли, а также всесторонне раскрывает подходы к объекту.

Следовательно, умеренное и правильно оформленное заимствование – антипод плагиату, к которому необходимо стремиться.

Таким образом, проблема плагиата в студенческих работах преимущественно зависит от степени культуры обучающихся и их желания к саморазвитию и занятию научной деятельностью.

Для устранения плагиата, который совершается из-за неумения использования и заимствования материалов, необходимо применение интерактивных методик обучения по

оформлению контрольных, курсовых, выпускных квалификационных и других творческих работ студентов.

Таблица 1.

| Варианты ответа | Считаете ли Вы приемлемым скачивание готовых работ из сети «Интернет» для использования их в качестве курсовых или контрольных работ? | Относите ли Вы к плагиату прямое цитирование в работе без указания автора? | Пользовались ли Вы когда-нибудь готовыми работами из интернета? | Знаете ли Вы о том, что плагиат – уголовно наказуемое деяние? |
|-----------------|---|--|---|---|
| Да | 60 человек – 75% | 48 человек – 60 % | 24 человека – 30 % | 35 человек – 44 % |
| Нет | 20 человек – 25 % | 32 человека – 40 % | 56 человек – 70 % | 45 человек – 56 % |

Приложение 1.

Используя материалы чужой интеллектуальной собственности, необходимо оформлять ссылку **ВО ВСЕХ СЛУЧАЯХ**, даже перефразировав мысль другого автора.

#ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАЮТСЯ:

1. автор (фамилия, инициалы);
2. наименование источника;
3. тип источника (если ресурс электронный);
4. исходные данные источника (нак право, после слэш);
5. место и дата публикации;
6. если ресурс электронный: электронный адрес (URL) и дата обращения к источнику в формате (дд.мм.гг).



Материал подготовлен в соответствии с ГОСТ 7.82-2001 «Библиографическое описание электронных ресурсов»: ГОСТ 7.8.5-2008 «Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления»



САХАЛИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ГИРИИДИИМА СУХОМЛИНА

#ЛАЙФХАК:

КАК НЕ СТАТЬ ПЛАГИАТЧИКОМ



”

При прямом заимствовании (без перефразирования) авторский текст размещается в новычной, а далее следует ссылка на источник.


ПРИ ЭТОМ УКАЗАНИЕ ФИО АВТОРА В САМОМ ТЕКСТЕ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ!

#ПРИМЕР:

По мнению специалистов в данной области, «четкое законодательное урегулирование негативных последствий противоправного поведения нарушителя является главной предпосылкой превенции и борьбы с плагиатом в целом».

При написании работ нужно помнить о специфике направления обучения: ссылаясь на законодательные нормы, юристы не смогут избежать определенного процента плагиата.

Требования к проценту плагиата в высших учебных заведениях дифференцированы, однако по общему правилу он **НЕ ДОЛЖЕН ПРЕВЫШАТЬ 50%**.




САХАЛИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ГИРИИДИИМА СУХОМЛИНА

ВАЗНО ПОМНИТЬ!

Использование в студенческих работах текстовых фрагментов без указания автора влечет за собой юридическую ответственность.

«НЕТ!» ПЛАГИАТУ В СТУДЕНЧЕСКИХ РАБОТАХ!

Библиографические ссылки:

1. Большой юридический словарь / А.Я. Сухарев, В. Е. Крутских, А.Я. Сухарева. – 3-е изд., доп. и перераб. М.: Инфра-М, 2010. 858 с.
2. Ерменко Т.В., Меркулова О.Г. Актуальность проблем информационной этики в научной деятельности российских вузов (по материалам экспертных интервью) // Интернет-журнал Науковедение. 2015. № 5 (30). [Электронный ресурс]: URL: <http://www.cyberleninka.ru/article/n/aktualnost-problem-informatsionnoy-etiki-v-nauchnoy-deyatelnosti-rossiyskih-vuzov-po-materialam-ekspertnyh-intervyu> (дата обращения: 19.04.2018).
3. Меркулова О.П., Даниленко А.С. Психологические предпосылки студенческого плагиата // Высшее образование в России. 2014. № 4. [Электронный ресурс]: URL: <http://www.cyberleninka.ru/article/n/psihologicheskie-predposylki-studencheskogo-plagiata> (дата обращения: 19.04.2018).
4. Калинина Т.В., Колясникова М.Б. Проблема высокой доли заимствований в научно-исследовательских работах современных студентов гуманитарного направления подготовки // Концепт. 2015. № 10. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-vysokoy-doli-zaimstvovaniy-v-nauchno-issledovatelских-rabotah-sovremennyh-studentov-gumanitarnogo-napravleniya-podgotovki> (дата обращения: 19.04.2018).

УДК 004.9.371

СОВРЕМЕННАЯ ПРАВОВАЯ РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ВНЕДРЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В АРХИВЕ

Белорукова А. П.

Научный руководитель: Михалева Г. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

В настоящее время деятельность архивов в организациях и учреждениях регулируется действующим законодательством, распорядительными документами вышестоящих органов, правилами и указаниями архивного управления организации.

Законодательная документация – это совокупность нормативно-правовых актов, принятых на федерально-законодательном уровне, регламентирующих технологию создания, обработки, хранения и использования документов в текущей деятельности организации или учреждения. Эта база также включает регламентацию деятельности службы ДОУ и других служб аппарата управления (штаты, функции, структуру, техническое обеспечение и другие аспекты).

Законодательная документация регулирует:

1. Правила оформления документов;
2. Правила работы с документами;
3. Обеспечение сохранности документов;
4. Порядок передачи документов на архивное хранение;
5. Работу службы делопроизводства (функции, структуру, штатный состав);
6. Внедрение новых информационных технологий в работе с документами;
7. Работу с документами, имеющими гриф ограничения доступа;
8. Юридические аспекты, связанные с документами.

Федеральный закон от 22.10.2004г. №125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации» допускает использование архивных документов путем предоставления пользователю их в электронной форме. Также, согласно данному Федеральному закону, предоставление архивных справок или копий архивных документов может обеспечиваться путем передачи по информационно-телекоммуникационным сетям, в том числе сети Интернет[1].

Регламентируют организацию внедрения информационных технологий в архиве также «Правила организации хранения, комплектования, учета и использования документов

Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях» от 31.03.2015г.[2]. Правила устанавливают, что электронные документы, как и документы на бумажных носителях, являются источниками комплектования архивов. Именно поэтому обеспечивается все для грамотного хранения электронных и цифровых документов: организация приема документов на цифровых носителях, отбор, учет, их использование и обеспечение сохранности таких документов, потому что для их хранения нужны определенные условия, которые также прописаны в настоящих Правилах.

Принятый в марте 2007 года национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 15489–1–2007 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Управление документами. Общие требования» предусматривает, что системы управления документами должны обеспечивать процессы хранения, отбора и передачи документов для последующего хранения или уничтожения[3]. Действия по отбору и передаче документов на дальнейшее хранение или уничтожение могут быть предприняты в любой период жизненного цикла документа, в том числе на стадии проектирования системы управления документами. Должна быть предусмотрена возможность автоматического отбора (изъятия) документов из системы управления документами для передачи их на дальнейшее хранение или уничтожение. Системы управления документами должны поддерживать протоколы контроля системных процессов или другие методы, обеспечивающие отслеживание всех действий по отбору и передаче документов на дальнейшее хранение или уничтожение.

В процессе глобальной информатизации и автоматизации, а также развития информационных технологий, которые не обошли стороной и архивы, сотрудники организаций и учреждений поняли, насколько удобно пользоваться отдаленным архивным сервером, что позволяет значительно сократить время получения информации из архивного документа или непосредственно копию (скан-копию) самого архивного документа. Об организации доступа работников к документам архива путем использования информационных и локальных сетей рассказывают «Основные Правила работы архивов организации» от 06.02.2002г.[4].

Таким образом, всю необходимость во внедрении информационных технологий в архиве раскрывают данные законодательные и нормативно-правовые акты.

Внедрение информационных технологий на предприятии существенно облегчает работу с документами, что дает возможность быстро и оперативно решать многие вопросы. Успешная эксплуатация разработанной и внедренной системы дает заметный экономический эффект, за счет снижения затрат, освобождения рабочего времени специалистов, повышения качества и надежности учета технической документации. Были рассчитаны технико-экономические показатели оценки эффективности внедрения автоматизации, при которых коэффициент изменения трудовых затрат составил почти 40%, а коэффициент изменения стоимостных затрат 5%. Вследствие автоматизации значительно повысилась эффективность проекта по сравнению с базовым вариантом.

Данные показатели отображают, что реальная денежная выгода от внедрения программного продукта довольно велика, а уменьшение трудозатрат делает проект наиболее привлекательным, что обеспечит общую эффективность внедряемой разработки.

Библиографический список:

1) Российская Федерация. Федеральный Закон от 22.10.2004г. №125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации» [Электронный ресурс]: федер. закон: [принят Гос. Думой 22.10. 2004 г.] / Консультант плюс. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 10.04.2018).

2) Правила организации хранения, комплектования, учета и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях» от

31.03.2015г. [Электронный ресурс]: [принят Минкультуры России 31.03.2015] / Консультант плюс. URL: [http:// www.consultant.ru/](http://www.consultant.ru/) (дата обращения: 10.04.2018).

3) Государственные стандарты. ГОСТ Р ИСО 15489–1–2007 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Управление документами. Общие требования» [Электронный ресурс]: / Консультант плюс. URL: [http:// www.consultant.ru/](http://www.consultant.ru/) (дата обращения: 10.04.2018).

4) Основные Правила работы архивов организации от 06.02.2002г. [Электронный ресурс]: [одобрены решением Коллегии Росархива от 06.02.2002] / Консультант плюс. URL: [http:// www.consultant.ru/](http://www.consultant.ru/) (дата обращения: 10.04.2018).

5) Алексеева, Е.В. Архивоведение/ Е.В. Алексеева, Л.П. Афанасьева, Е.М. Буров. – М.: Издательский центр «Академия», 2015. – с.245–263.

УДК 930.251

УПРАВЛЕНИЕ АРХИВОМ В КОНТЕКСТЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ОСНОВ

Белорукова А. П.

Научный руководитель: Петров М. К.

(Ухтинский государственный технический университет)

В современном мире в условиях постоянно развивающейся экономики любой организации необходимо оставаться конкурентоспособной, а ее продукция должна иметь постоянный спрос и приносить прибыль. Для достижения этих целей необходимо знать определенную методику управления.

Однако необходимо понимать, что важно уделять внимание управлению не только организации в целом, но и ее структурных подразделений. Например, от управления архивом зависит не только прошлое и история организации, ее сохранность, но и будущее ее работников при подтверждении о том, что они действительно там работали, а также это играет большую роль при выходе на пенсию.

Чтобы правильно организовать управление архивом, необходимо выделить наиболее характерные функции для него, а именно планирование, работа с персоналом и маркетинг.

Вторым важным этапом определения нужной методики управления архивом является рассмотрение данной проблемы в контексте нормативно-правовых основ.

Вся деятельность в архиве должна базироваться на правовой основе. Эффективное управление архивом предполагает разделение законодательных и нормативно-правовых актов на определенную классификацию:

1. акты фундаментального характера, которые регламентируют весь спектр вопросов, касающихся компетенции архивного законодательства;
2. акты по вопросам комплектования, учета и вывоза архивных фондов;
3. акты о доступе к архивным документам и правилах их использования.

Первую группу представляет главным образом Федеральный закон от 22.10.2004г. №125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», который регламентирует всю работу архива с самого момента ее создания [1]. К нему «примыкают» законы об архивном деле субъектов РФ, что в совокупности составляет региональный уровень архивного законодательства Российской Федерации.

Вторая группа регламентируется «Правилами организации хранения, комплектования, учета и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях» от 31.03.2015г.[2]. Правила устанавливают, что документы, которые являются составом архива, необходимо систематизировать; архив необходимо оснастить специальным оборудованием для хранения документов, важно соблюдать противопожарный и охранный режимы, а также предостерегать архивные документы от физического, химического и биологического воздействия. Если ведем архивариусу соблюдать все

правила, которые прописаны в данном нормативно-правовом акте, он добьется наиболее эффективной работы архива, что поспособствует сохранению времени и денег организации.

Важно также сохранять данные от всестороннего доступа, о чем идет речь в третьей группе. Ведь сохранение персональных данных и конфиденциальной информации, которая хранится в архиве, а также риски при утечке таких данных предусматриваются в Федеральном законе от 27.07.2006г. №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»[3].

Вся деятельность в архиве должна базироваться на правовой основе. Однако основные нормативные акты, которые являются базой в работе архива, должны разрабатываться непосредственно в самом архиве и утверждены органами управления архивным делом Российской Федерации. Состав этих документов организации должен заключаться в Положении об архиве учреждения, Инструкции по делопроизводству, Должностных инструкциях сотрудников архива, а также в Положении об электронном архиве учреждения (если в архиве используется определенная система электронного документооборота).

Конечно, самым главным документом для архива как структурного подразделения является Положение об архиве. В нем необходимо четко и кратко указать задачи, функции архива, права, организацию деятельности структурного подразделения.

В Инструкции по делопроизводству должны быть отведены отдельные главы, посвященные архиву и раскрывающие суть деятельности, а именно как правильно составить документы для передачи дел в архив, как грамотно и аккуратно подшить документы в дела, как передать дела на хранение в архив и т.д.

Должностные инструкции работников архива определяют конкретную область их деятельности: для ведущего архивариуса – организация работы архива, отслеживание за условиями хранения документов, составление отчетности, для техников-архивистов – действия, связанные непосредственно с приемом документов, их обработкой, регистрацией и оформлением на хранение, а также предоставление информации пользователям.

Положение об электронном архиве учреждения является недавней разработкой и конкретной регламентации по составлению пока не имеет. Однако, если ведущий архивариус хочет добиться наиболее грамотной работы в архиве и эффективного управления архивом, ему необходимо быть в курсе самых последних новостей в области архивоведения, информатизации и автоматизации.

Таким образом, залог успешного управления архивом заложен в законодательной и нормативно-правовой базе. Важно задаться целью, определить функции архива, изучить законодательную и правовую регламентацию и просто идти в ногу со временем, чтобы добиться эффективного управления архивом.

Библиографические ссылки:

1) Российская Федерация. Федеральный Закон от 22.10.2004г. №125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации» [Электронный ресурс]: федер. закон: [принят Гос. Думой 22.10. 2004 г.] / Консультант плюс. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 10.04.2018).

2) Правила организации хранения, комплектования, учета и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях» от 31.03.2015г. [Электронный ресурс]: [принят Минкультуры России 31.03.2015] / Консультант плюс. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 10.04.2018).

3) Российская Федерация. Федеральный Закон от 27.07.2006г. №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» [Электронный ресурс]: федер. закон: [принят Гос. Думой 08.07. 2006 г.] / Консультант плюс. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 10.04.2018).

4) Алексеева, Е.В. Архивоведение/ Е.В. Алексеева, Л.П. Афанасьева, Е.М. Буров. – М.: Издательский центр «Академия», 2015. – с.123–127.

УДК 34

ПРАВОВОЙ РЕЖИМ ЗЕМЕЛЬ ЛЕСНОГО ФОНДА

Величко Ю. В., Величко И. В.

Научный руководитель: Михалева Г. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Земля – один из элементов окружающей среды, важнейший природный ресурс, на протяжении всей истории используемый людьми для удовлетворения разного рода потребностей – размещения жилых и производственных объектов, ведения сельского хозяйства, получения доступа к другим природным объектам (недрам, лесам и т.д.).

Понятие земли в земельном праве – это часть окружающей природной среды, компонент природы, охватывающий поверхностный слой земной коры на глубину почвенного покрова в пределах РФ.

В России, как и во всем мире, земли служат постоянным источником удовлетворения жизненно важных потребностей. В настоящее время возникает необходимость обеспечить такой порядок, при котором хозяйственное использование земель, удовлетворение иных общественных интересов (к примеру, интересов собственности) не будут приводить к утере полезных свойств земель, их деградации, сокращению площадей и, как следствие, вызывать опасные социальные и экономические последствия и ущерб устойчивому развитию общества.

В решении такого рода проблемы главная роль принадлежит праву как регулятору всех социальных взаимоотношений. С поддержкой правовых средств воздействия сохраняется такой порядок деятельности общества, который обеспечивает удовлетворение разнообразных нужд людей, связанных с землями, имея в виду сохранение территорий как базис последующего становления общества.

Земельное законодательство Российской Федерации регулирует общественные отношения в области использования и охраны земель. Под его функциональным воздействием формируется земельный правопорядок на всей территории России, в пределах территории субъектов Российской Федерации и муниципальных образований. Земельный правопорядок – важное условие хозяйственной и иной деятельности народов, проживающих на соответствующей территории.

В современной России проблема решения земельного вопроса все еще остается актуальной и главной. Принятый 25 октября 2001г. новый Земельный кодекс РФ сделал земельные отношения в стране более ясными, в той или иной мере подчиняющимися правовому регулированию. Однако, решение проблем защиты прав землепользователей и собственников земельных участков, охраны земель как национального достояния, обеспечения экономической стабильности в развитии земельных отношений только наметилось.

Леса покрывают более 30% суши Земли. В Российской Федерации земли, покрытые лесной растительностью, занимают приблизительно 800 млн. га. Вопросами охраны растительного мира увлекается не только внутригосударственное законодательство, но и международное. Согласно официальным сведениям, за минувшие 50 лет наша планета уже потеряла половину лесного массива. Однако одних норм законодательства для сохранения «легких планеты» мало. Необходимо деятельно совершенствовать экологическое воспитание и образование населения. А приоритеты хозяйственной деятельности и охраны окружающей среды должны быть соотнесены без вреда изобилию народного достояния и доведены вплоть до сознания каждого, и в первую очередь лиц, осуществляющих эксплуатацию природных ресурсов в любых формах и для различных целей.

Леса обладают средообразующими, водоохранными, защитными, санитарно-гигиеническими, оздоровительными и другими полезными природными качествами. Таким образом, леса формируют почву, смягчают климат, предотвращают наводнения, удерживают влагу, противодействуя засухам, сокращают эрозионное воздействие дождей, сохраняют почву на склонах и защищают реки и морские побережья от заиления. Помимо этого, особенно следует выделить экономическую роль леса и иной растительности с целью удовлетворения потребностей человека.

Статья 101 Земельного кодекса РФ определяет земли лесного фонда как «лесные земли (земли, покрытые лесной растительностью и не покрытые ею, но предназначенные для ее восстановления, — вырубки, гари, редины, прогалины и другие) и предназначенные для ведения лесного хозяйства нелесные земли (просеки, дороги, болота и другие). Границы земель лесного фонда определяются путем отделения земель лесного фонда от земель иных категорий в соответствии с материалами лесоустройства. Данные о границах земель лесного фонда заносятся в государственный земельный кадастр». В Лесном кодексе основополагающую роль играют понятия «лес» и «лесной фонд». Из определений этих понятий следует, что земля — неотъемлемая часть леса и лесного фонда. В вводной части ЛК РФ говорится о лесе как совокупности лесной растительности, земли и других элементов природы. Следует отметить, что данное понятие не соответствует понятию лесов, определенному ГК и предусматривающему, что леса являются отдельными объектами недвижимости наряду с земельными участками.

Леса, входящие в лесной фонд, следует отличать, с одной стороны, от лесов, расположенных на землях обороны, землях городских поселений, а с другой — от древесно-кустарниковой растительности, расположенной на землях сельскохозяйственного назначения, землях транспорта, землях поселений и других категорий земель. Наличие на землях лесной, древесно-кустарниковой растительности не означает их принадлежности к землям лесного фонда.

Лес, а также земли, не покрытые лесной растительностью (лесные земли и нелесные земли) образуют лесной фонд. Лесной фонд не следует отождествлять с землями лесного фонда. Земли являются хоть и неотъемлемой, но все же только составной частью лесного фонда.

ЗК РФ и ЛК РФ подразделяют земли лесного фонда на лесные земли и нелесные земли. Состав лесных земель определяется указанными федеральными законами одинаково.

К лесным землям относятся земли, покрытые лесной растительностью и не покрытые лесной растительностью, но предназначенные для ее восстановления.

Нелесными землями ЗК признает земли, предназначенные для ведения лесного хозяйства. ЛК решает этот вопрос иначе. В составе нелесных земель этот федеральный закон выделяет земли, предназначенные для ведения лесного хозяйства (земли, занятые просеками, дорогами, сельскохозяйственными угодьями и другие земли), и иные земли, расположенные в границах лесного фонда (земли, занятые болотами, каменистыми россыпями и другие неудобные для использования земли).

ЛК более точно определяет структуру нелесных земель. Данная структура сложилась давно и уже на протяжении не одного десятилетия не меняется. Пункт 1 ст.101 ЗК не в полной мере учитывает специфику распределения площадей в лесном фонде. При определении состава нелесных земель целесообразно руководствоваться лесным, а не земельным законодательством РФ.

По данным государственного земельного учета на 1 января 2007 г. общая площадь земель лесного фонда составляла 1 096 844,7 млн. га, т.е. около 70% суши Российской Федерации. Среди земель лесного фонда площади, занятые лесами, составляют 73%, болотами — 9%, другими водными объектами — 2%, сельскохозяйственными угодьями, застроенными территориями, дорогами, оленьими пастбищами и прочими объектами — 16%.

Лесные земли призваны выполнять функцию пространственно-территориального базиса лесного хозяйства.

В зависимости от экономического, экологического и социального значения, местоположения и выполняемых функций лесное законодательство различает леса первой, второй и третьей групп.

К первой группе относятся леса, выполняющие преимущественно водоохранные, защитные, санитарно-гигиенические и оздоровительные функции, а также леса особо охраняемых природных территорий.

Леса первой группы разделяются на следующие категории защитности: запретные полосы лесов по берегам рек, озер, водохранилищ и других водных объектов; запретные полосы лесов, защищающие нерестилища ценных промысловых рыб; противоэрозионные леса; защитные полосы лесов вдоль железнодорожных магистралей, автомобильных дорог федерального, республиканского и областного значения; государственные защитные лесные полосы; ленточные боры; леса на пустынных, полупустынных, степных, лесостепных и малолесных горных территориях, имеющие важное значение для защиты окружающей природной среды; леса зеленых зон поселений и хозяйственных объектов; леса первого и второго поясов зон санитарной охраны источников водоснабжения; леса первой, второй и третьей зон округов санитарной (горно-санитарной) охраны курортов; особо ценные лесные массивы; леса, имеющие научное или историческое значение; памятники природы; орехово-промысловые зоны; лесоплодовые насаждения; притундровые леса; леса государственных природных заповедников; леса национальных парков; леса природных парков; заповедные лесные участки.

Ко второй группе относятся леса:

а) расположенные в районах с высокой плотностью населения и развитой сетью транспортных путей, имеющие ограниченное эксплуатационное значение и выполняющие водоохранные, защитные, санитарно-гигиенические, оздоровительные и иные функции;

б) находящиеся в районах с недостаточными лесными ресурсами, для сохранения которых требуется ограничение режима лесопользования.

Лесами третьей группы признаются леса многолесных районов, имеющие преимущественно эксплуатационное значение. Леса третьей группы подразделяются на освоенные и резервные леса.

Отнесение лесов к определенным группам и их перевод из одной группы в другую производится Минприроды России по согласованию с органами государственной власти субъектов РФ.

В соответствии с преамбулой Лесного кодекса РФ регулирование лесных отношений осуществляется с учетом представлений о лесе как совокупности лесной растительности, земли, животного мира и других компонентов окружающей природной среды, имеющей важное экологическое, экономическое и социальное значение. В научной литературе встречается также следующее определение леса — это основной тип растительности, господствующий ярус которого образован деревьями одного или нескольких видов, с сомкнутыми кронами.

Следует также подчеркнуть, что лес, в соответствии со ст. 130 Гражданского кодекса Российской Федерации, является самостоятельным объектом гражданских правоотношений и является недвижимостью.

В конце октября 2001 г. был принят и вступил в силу Земельный кодекс Российской Федерации — закон, который общество ожидало почти десять лет. Многочисленные и разрозненные нормы земельного законодательства стали кодифицированы в одном акте.

Земельный кодекс РФ отличается в первую очередь выраженной тенденцией к упорядочению, унификации земельных отношений. Вместе с тем важно учитывать, что Кодекс, будучи во многом «компромиссным» законом (достаточно вспомнить политические споры по каждому из представлявшихся на рассмотрение Государственной Думы проектов), несет на себе печать юридической и юридико-технической непроработанности. Так, при наличии достаточно громоздких статей многие нормы кажутся «недописанными», нередки внутренние противоречия между положениями отдельных статей исследуемого кодекса.

Еще одна особенность ЗК РФ — его построение на основе приоритета норм земельного законодательства в регулировании любых отношений, в которых в качестве объекта выступает земля. В этой связи ЗК РФ часто вторгается в сферу регулирования других отраслей законодательства, в первую очередь гражданского и гражданского процессуального. Данные обстоятельства препятствуют непосредственной реализации норм ЗК РФ и приводят, во-первых, к необходимости издания подзаконных правовых актов (даже когда прямо их издание в ЗК РФ не предусмотрено), конкретизирующих те или иные его положения, и, во-вторых, к конкуренции норм различных отраслей законодательства при регулировании земельных отношений, что особенно ярко проявляется при изучении статуса земель лесного фонда.

Библиографические ссылки:

- 1 Земельный кодекс Российской Федерации от 25.10.2001 N 136-ФЗ (ред. от 31.12.2017) // <http://www.pravo.gov.ru>
2. Лесной кодекс Российской Федерации от 04.12.2006 N 200-ФЗ (ред. от 29.12.2017) // <http://www.pravo.gov.ru>
3. Земельное право: учебник / В.Х. Улюкаев, В.Э. Чуркин, В.В. Нахратов и др. М.: Частное право, 2010. 344 с.
4. Нарышева Н.Г. Переход от деления земель по целевому назначению на категории к территориальному зонированию: за и против // Экологическое право. 2015. N 5. С. 42 - 49.
5. Романова Г.В. Земельное право: курс лекций для бакалавров. М.: Юстиция, 2016. 190 с.
6. Чмыхало Е.Ю. Реализация норм Конституции Российской Федерации в земельном законодательстве // Конституционное и муниципальное право. 2016. N 8. С. 49 - 51.

УДК 343

СОЦИАЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНОЙ ФОРМЫ

Кондраль Д. П.

(Ухтинский государственный технический университет)

Процесс в науке определяется как движение вперед. В юриспруденции он означает порядок осуществления деятельности следственных, административных и судебных органов. Процедура рассматривается как установленный порядок при обсуждении и ведении какого-либо дела [1]. Форма это способ существования и выражения определённого содержания. Внешнее очертание должно иметь содержание, служащее его выражением [2]. Следует указать на многогранность и многомерность сущности определения юридического процесса, имеющего различные проявления и формы [3].

В современной правовой науке юридический процесс связывается не только с правоприменением, но и с правотворчеством. Так, законодательный процесс осуществляется на основе соответствующего регламента и рассматривается как разновидность юридического процесса, поскольку регламент содержит процессуальные нормы, регулирующие порядок законодательной деятельности. [4]

Таким образом, юридический процесс — это нормативно установленные формы упорядочения юридической деятельности, призванные оптимально удовлетворять и гарантировать интересы субъектов права. Юридический процесс призван нейтрализовать стихийность, хаос, неуправляемость в правовой деятельности, содействовать реализации норм материального права и удовлетворению значимых интересов субъектов права.

Куксин И.С. выделяет следующие признаки юридического процесса: 1) деятельность любого субъекта права; 2) правовая регламентация данной деятельности; 3) наличие самостоятельного объекта деятельности; 4) наличие юридической процедуры; 5)

динамический характер деятельности; 6) стадийный характер юридического процесса; 7) комплексный характер. [5]

Юридический процесс в отношении предмета правового регулирования подразделяется на гражданский, административный, уголовный, конституционный [6].

Правовую форму можно разделить на три элемента: производства, стадии и режим.

Стадии подразделяются на обязательные и факультативные. К первым можно отнести возбуждение процесса, подготовительные действия и разбирательство вопроса путем осуществления правовых предписаний.

В каждой из названных стадий юридического процесса обязательны следующие компоненты:

а) относительно самостоятельная задача;

б) специфический состав действий, непременно включающий установление или анализ фактических обстоятельств, реализацию соответствующей юридической нормы для решения вопроса.

в) юридические документы, в которых отражаются и закрепляются итоги совершенных в данной стадии юридических действий. [7]

Таким образом, существующие элементы и структура юридического процесса позволяют выстроить чёткие правовые критерии и параметры его проведения. А также создать условия для контроля за ним со стороны правовых институтов и институтов гражданского общества. Определяется ряд юридических процессов, определяющих существующие социально-правовые отношения в стране и мире.

Важное значение юридического процесса состоит в формировании определённого правового алгоритма, обеспечивающего справедливость системы права и её всеобщность. Также возникают условия возможности компетентного контроля за законностью и справедливостью юридических процессов и решений со стороны правовых институтов и гражданского общества.

Уголовно-процессуальная форма является единственно возможной формой реализации норм уголовного и уголовно-процессуального права. [8]

Уголовный процесс [9] представляет деятельность компетентных государственных органов и должностных лиц по расследованию и рассмотрению уголовных дел, основанную на принципах уголовного судопроизводства и регламентированную уголовно-процессуальным законом. Именно эта деятельность органов предварительного расследования, прокуратуры и суда, направленная на защиту граждан и общества от преступных посягательств, составляет содержание уголовного процесса.

Уголовный процесс также называют уголовным судопроизводством. Этим понятием охватывается вся деятельность по делу, последовательно осуществляемая органами дознания, следователем, прокурором и судом.

Стадийное построение уголовного судопроизводства обеспечивает наиболее полное исследование обстоятельств уголовного дела и установление истины по нему.

Выделяют следующие стадии российского уголовного процесса: 1) возбуждение уголовного дела; 2) предварительное расследование. Эти две стадии процесса составляют досудебное производство, все остальные стадии процесса закон относит к судебному производству; 3) подготовительные действия судьи к судебному заседанию; 4) судебное разбирательство; 5) производство в суде второй инстанции (пересмотр судебных решений, не вступивших в законную силу в апелляционном и кассационном порядке); 6) исполнение приговора.

Кроме данных шести основных существуют две исключительные стадии уголовного процесса. Их исключительность объясняется тем, что они могут осуществляться после вступления приговора в силу и его исполнения. Это производство в надзорном порядке и возобновление производства по уголовному делу ввиду новых или вновь открывшихся обстоятельств.

Уголовно-процессуальная форма представляет собой порядок совершения отдельных процессуальных действий и их совокупности, официального закрепления их хода и результатов.

Уголовно-процессуальное право устанавливает порядок производства по уголовным делам: последовательность стадий и условий перехода дела из одной стадии в другую; условия, характеризующие производство в конкретной стадии; основания, условия и порядок производства следственных и судебных действий; содержание и форму решений, которые могут быть вынесены. Этот порядок производства по делу в целом или отдельных процессуальных действий и принято определять как процессуальную форму. [10]

Процессуальная форма совершения процессуальных действий регламентирована законом. Регламентация процессуальной формы включает указание на цель действия, его участников, их права и обязанности, последовательность действий, закрепление произведенного действия в соответствующем документе и его реквизиты [11]. При этом доказательная сторона уголовного дела строго регламентируется законом. [12]

Процессуальная форма уголовного процесса создает возможность проверить правомерность действий и решений уполномоченных лиц и тем самым обеспечивает допустимость доказательств. Поэтому нарушение процессуального порядка получения доказательств лишает доказательство юридической силы.

Таким образом, значение процессуальной формы, ее социальная ценность состоят в том, что она обеспечивает режим законности, создает условия для достоверных выводов по делу, содержит гарантии защиты прав и законных интересов участвующих в деле лиц, способствует воспитательному воздействию процесса.

Таким образом, уголовно-процессуальная форма определяет возможности законного проведения судебного процесса, создаёт алгоритмы честного и справедливого судопроизводства. Через уголовно-процессуальную форму реализуются принципы современной системы права, предполагающие защиту прав и свобод человека, развитие правового и демократического государства, социального государства и гражданского общества, либерализма и гуманизма.

Уголовно-процессуальная форма является основой развития правового общества, создаёт возможности компетентного контроля за судебной деятельностью со стороны правовых институтов и институтов гражданского общества.

Уголовно-процессуальные функции разделяют сферы деятельности субъектов уголовного процесса. Каждый субъект процесса может выполнять только одну функцию. Такое положение закрепляет состязательный тип судебного процесса.

Таким образом, социальная ценность уголовно-процессуального права заключается в том, что оно: обеспечивает применение уголовно-правовых норм путем регламентации деятельности органов дознания, следствия, прокуратуры, суда; определяет пределы применения принуждения; формирует порядок и условия для реабилитации лица, незаконно привлеченного к уголовной ответственности; содержит праввосстановительные и карательные санкции, обеспечивающие соблюдение правовых предписаний.

Главное социальное назначение уголовно-процессуального права заключается в способности выступать инструментом разрешения правовых конфликтов, создавать и обеспечивать правопорядок, в котором заинтересованы граждане, общество, государство [13].

Социальная значимость уголовно-процессуальной формы определяется созданием через неё условий защиты прав и свобод человека [14, 15], институтов демократии и гражданского общества, правового государства, либерализма и гуманизма. Уголовно-процессуальная форма определяет юридические процессуальные алгоритмы, которые защищают в соответствии с правом все стороны уголовного процесса и формируют условия его законной и справедливой реализации.

Уголовный процесс определяется чётко установленными законом алгоритмами его реализации. Уголовно-процессуальная форма выступает в качестве системы норм, которые

должны быть соблюдены для полноценности и законности юридического процесса. Соблюдение процессуальной формы определяет честность и достоверность уголовного процесса. Значимость уголовно-процессуальной формы не может быть переоценена и должна повышаться наряду с развитием системы российского права.

Важный социальный аспект уголовно-процессуальной формы состоит в обеспечении ею справедливости и защищённости системой законов всех участников юридического процесса. Наличие процессуальных норм-правил и алгоритмов определяет честные и справедливые судебные решения, досконально разбираться в уголовных делах и отстаивать права всех сторон уголовного процесса.

Таким образом, соблюдение уголовно-процессуальной формы позволяет формировать и развивать честную и законную систему правоотношений, выстраивать правовые отношения в обществе, развивать институты правового государства и гражданского общества, предотвращать возможные противоправные действия и контролировать законность, защищать права и свободы человека, основы гуманизма, либерализма и демократии через специально созданную систему правовых институтов. Уголовно-процессуальная форма служит основой стабильности и целостности правовой системы страны, через неё реализуются нормы и принципы современной системы права.

Библиографические ссылки:

1. Теория юридического процесса / Бенедик И.В., Горшенев В.М., Крупин В.Г., Мельников Ю.И., и др.; Под общ. ред.: Горшенев В.М. - Харьков: Вища шк. Изд-во при Харьк. ун-те, 1985. - 192 с.
2. Даровских О.И. К вопросу о процессуальной форме уголовного судопроизводства // Проблемы права. - 2015. - №6 (54). - С. 159-162.
3. Полянис З.В. Юридический процесс: понятие и структура // Экономика и социум. - 2016. - №4 (23). - С. 1147-1150.
4. Зайцев И.М. Понятие и содержание юридического процесса // Теория государства и права: Курс лекций / Под ред. Н.И. Матузова, А.В. Малько. - М., 2000. - С. 441, 446.
5. Куксин И.С. Юридический процесс: сущность и значение // Современное право. - М.: Новый Индекс, 2008. - № 6. - С. 75-78.
6. Комаров С.А., Малько А.В. Теория государства и права. Учебно-методическое пособие. Краткий учебник для вузов. - М.: Издательская группа НОРМА-ИНФРА М, 1999. - 448 с.
7. Теория государства и права: курс лекций / Под редакцией доктора юридических наук, профессора, заслуженного деятеля науки РФ Н И Матурова и доктора юридических наук, профессора А.В.Малько. – URL: <http://bibliotekar.ru/teoria-gosudarstva-i-prava-1/index.htm>
8. Гимазетдинов Д.Р. Понятие, социальная ценность и значение уголовно-процессуальной формы // Вестник удмуртского университета. Экономика и право. - 2013. - №1. - С. 131-133.
9. Якимович Ю.К. Понятие, назначение, дифференциация уголовного процесса. Принципы уголовного судопроизводства. – Томск: Изд-во Том. Ун-та, 2015. - 168 с.
10. Строгович М.С. Природа советского уголовно-процессуального права и его характерные черты // Советский уголовно-процессуальный закон и проблемы его эффективности. - М. - 1979. - С. 16.
11. Якуб М.Л. Процессуальная форма в советском уголовном процессе. - М. - 1981. - 144 с.
12. Кириенко Н.А. Понятие и значение процессуального решения прокурора в уголовном судопроизводстве // Вопросы современной юриспруденции: сб. ст. по матер. XVI междунар. науч.-практ. конф. – Новосибирск: СибАК, 2012.
13. Смирнова И.Г. Социальная ценность российского уголовного судопроизводства. Автореф. ... доктора юрид. наук. - Томск, 2012.

14. Гимазетдинов Д.Р. (Дамир Рифкатович). Уголовно-процессуальная форма: общетеоретический, нормативно-правовой и правоприменительный анализ: автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.09 - уголовный процесс / Д. Р. Гимазетдинов; науч. рук. З.З. Зинатуллин. - Саратов, 2013. - 28 с.

15. Славгородских А.А. Уголовно-процессуальная форма и ее значение в обеспечении судебной защиты в российском досудебном производстве: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.09 - Уголовный процесс; Криминалистика и судебная экспертиза; Оперативно-розыскная деятельность / А.А. Славгородских; Науч. рук. А.П. Гуськова. - Челябинск, 2008. - 22 с.

УДК 343

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ИНФОРМАЦИОННОЙ СФЕРЕ

Костоломов Е. В.

Научный руководитель: Кондраль Д. П.

(Ухтинский государственный технический университет)

Информационные технологии (ИТ) стали одним из ведущих факторов прогресса цивилизации. Современные информационные системы составляют техническую основу органов управления государственной власти, промышленных предприятий и научно-исследовательских организаций, учреждений кредитно-финансовой сферы, банков и т.п. Разработка новейших технологий влечет за собой поступательное развитие новых средств коммуникации, рост их производства и модификации, создавая новые пласты собственности, бизнеса. Стремительное развитие информационных и коммуникационных технологий, а также компьютеризация мирового сообщества вообще, вызвало острую необходимость включения в правовую систему Российской Федерации юридических норм, которые бы регулировали правоотношения, возникающие в сфере сбора, обработки, накопления (хранения) и передачи информации, а также использование компьютерной техники, средств хранения информации (носителей информации) и каналов связи (телекоммуникаций).

Технологии стали неотъемлемой частью социального общества. Знакомства, общение, интернет покупки, сетевой бизнес, заключение деловых сделок, банковские операции и многое другое происходит на просторах интернета. Сама суть инноваций несомненно несет положительное влияние на общество. Но как правило всегда есть и те люди, которые будут использовать новые технологии в корыстных целях.

Начало регулирования электронной информации в нашей стране было положено в 1996 году. В Уголовный кодекс был впервые внесён раздел «Преступления в сфере компьютерной информации». Спустя 10 лет развития появляется необходимость создания федерального закона об информации, информационных технологиях и о защите информации. Который включал в себя 18 статей и регулировал отношения, возникающие при:

- 1) осуществлении права на поиск, получение, передачу, производство и распространение информации;
- 2) применении информационных технологий;
- 3) обеспечении защиты информации.

В мае 2008 года указом Президента России Дмитрием Медведевым был создан отличный инструмент для контроля информационной сферы - Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). В задачи службы входят надзор за соблюдением Российского законодательства в сфере связи, информационных технологий и СМИ, а также надзор по

защите персональных данных согласно закону о персональных данных в России и деятельность по организации радиочастотной службы.

Развитие сферы происходило стремительно быстро и уже к 2010 году потребовались дополнения и правки статей. Например, важное изменение части 9 статьи 14 о том, что информация, содержащаяся в государственных информационных системах, является официальной. Это было необходимо для создания и развития государственных сервисов, например, «Госуслуги». Именно это новшество было исключительно положительное, благодаря которому сейчас мы имеем удобный и хорошо работающий сервис. Спустя год был принят Федеральный закон № 139-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию». Закон существенно изменил государственную политику по регулированию интернет-пространства. Создал возможности для внесудебной блокировки интернет-ресурсов по ряду оснований:

- распространение детской порнографии;
- распространение информации о производстве и употреблении наркотиков;
- распространение информации о способах самоубийства и призывов к нему.

Официальной блокировке подверглись более 275 тысяч ресурсов, а по данным независимых экспертов, механизм ограничения доступа к информации по IP-адресам привел к «попутной блокировке» более 10 миллионов сайтов. Однако тактика блокирования информации показала низкую эффективность вследствие доступа пользователей к обходу блокировки, а также отказа глобальных сервисов выполнять политически мотивированные требования.

Далее в течении нескольких лет были не значительные правки и дополнения. В 2013 изменениям и дополнениям подверглось около 10 статей. Практически все нововведения были направлены на устранение «пиратства» в сети интернет. Появился регламент для сайтов и ресурсов, незаконно копирующих и распространяющих информацию без разрешения правообладателя. Определив порядок действий: в первую очередь делается несколько запросов на удаление конкретной незаконно размещенной информации. При игнорировании этих требований происходит блокировка доступа к ресурсу (сайту) на всей территории РФ. К концу 2014 дополняется 15 статья, запрещающая организацию и проведение азартных игр и лотерей с использованием сети "Интернет" и иных средств связи.

Одним из последних, важным изменением было принятие так называемого «пакета Яровой» - два законопроекта (№ 374-ФЗ и № 375-ФЗ от 6 июля 2016 г.), декларировавшие их авторами как имеющие антитеррористическую направленность, были приняты в России в июле 2016 года. И в конечном счете принятие законопроекта № 184222-7, который вводит понятие "мессенджер", а также прописывает обязанности для подобных сервисов. Согласно документу, мессенджер обязан осуществлять идентификацию пользователей по абонентскому номеру оператора на основании договора об идентификации, заключенного мессенджером с оператором, за исключением ряда случаев.

Как видно появилось достаточное количество новых законов, не все из которых положительно повлияли на развитие ИТ сферы. Нет сомнений в том, что правила в интернете нужны, — в этом смысле виртуальное пространство ничем не отличается от реального мира. Однако простых решений тут нет, а государство отнюдь не всегда наилучший контролер. Многие законопроекты негативно повлияли как на владельцев сайтов, сервисов, компаний, предоставляющих услуги мобильной связи так и на конечных пользователей. Поскольку все нововведения требовали изменения материальной базы, закупки оборудования, или приводили к беспричинной блокировке сайтов. Узаконено контролирование деятельности распространителей и редакторов информации в сети, аудитория которых более одного миллиона, например, новостные агентства, медийные личности или блогеры. А также не менее противоречивым было решение о сборе информации о российских пользователях. И доступ к любым перепискам, звонкам, постам в сети интернет.

Попытки навязывания правил, не принимаемых сообществом, нередко приводят к противоположному результату. Наиболее наглядно это проявляется в попытках

Роскомнадзора ограничить доступ к якобы вредной информации, которые лишь провоцируют «эффект Стрейзанд» — еще большее распространение и увеличение количества просмотров, а также нарушают связность российского сегмента глобальной сети.

Неэффективность принятого в России порядка ограничения доступа к информации признают уже и представители государства. Первые ограничения контента вводились в 2012 году под предлогом ограничения детской порнографии и защиты детей от пропаганды суицида и наркотиков. Однако за последующие пять лет, по словам секретаря Совета безопасности Николая Патрушева, число несовершеннолетних потребителей наркотиков увеличилось на 60%. Ранее уполномоченная при президенте РФ по правам ребенка Анна Кузнецова подтверждала, что за тот же срок количество детской порнографии в интернете выросло на 63%.

Если же говорить о вреде анонимности, то представители спецслужб или лукавят, или заблуждаются, когда утверждают, что полный доступ к коммуникациям позволит им эффективнее предотвращать или расследовать преступления. К примеру, правительственная комиссия, анализировавшая программу массового прослушивания телефонных переговоров АНБ США, о существовании которой рассказал миру Эдвард Сноуден, не нашла доказательств того, что она помогла предотвратить хотя бы один крупный теракт.

Между тем эксперты в сфере кибербезопасности единодушны во мнении, что не существует частичной анонимности, поскольку существование самой возможности перехвата и расшифровки переписки делает вероятным доступ к ней не только государственных агентов, предположительно действующих в законных целях, но и злоумышленников. Ничто в мире не стоит таких чрезвычайных мер, ущерб от которых во много раз превзойдет призрачные преимущества, полученные полицией в борьбе с преступностью.

Такого же мнения придерживается руководство популярного мессенджера «Telegram». На основании ст. 15.4 Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» Роскомнадзором 13 апреля, Таганский районный суд г.Москвы удовлетворил требование Роскомнадзора о блокировке мессенджера «Telegram» за то, что сервис не предоставил ФСБ ключи для дешифровки сообщений. Выполнение этого решения привело к блокировке более 20 млн. IP-адресов, большая часть которых принадлежит сторонним компаниям и сервисам, тем самым парализовав их нормальную работу. Из-за этого у многих пользователей на территории РФ были проблемы с доступом практически ко всему, будь то управление элементами умного дома, банковские операции, звонки по сети или простой поиск информации. Полученный ущерб и неудобства из-за блокировки всего лишь одного мессенджера еще больше подбивает репутацию о должной квалификации государственных органов.

Таким образом можно прийти к выводу о том, что принимаемые законы нарушают или противоречат другим законам, имеющим большую юридическую силу:

По отношению к нормам международного права законы противоречат Международному пакту о гражданских и политических правах, принятому Генеральной Ассамблеей ООН 16 декабря 1966 года, в частях 1 и 2 Статьи 17:

1. Никто не может подвергаться произвольному или незаконному вмешательству в его личную и семейную жизнь, произвольным или незаконным посягательствам на неприкосновенность его жилища или тайну его корреспонденции, или незаконным посягательствам на его честь и репутацию.

2. Каждый человек имеет право на защиту закона от такого вмешательства или таких посягательств».

Конвенции о защите прав человека и основных свобод, в статье 8 которой определено:

1. Каждый имеет право на уважение его личной и семейной жизни, его жилища и его корреспонденции.

2. Не допускается вмешательство со стороны публичных властей в осуществление этого права, за исключением случаев, когда такое вмешательство предусмотрено законом и

необходимо в демократическом обществе в интересах национальной безопасности и общественного порядка, экономического благосостояния страны, в целях предотвращения беспорядков или преступлений, для охраны здоровья или нравственности, или защиты прав и свобод других лиц.

Статья 23 Конституции РФ в частях 1 и 2, которые гарантируют, что:

1. Каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

2. Каждый имеет право на тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений. Ограничение этого права допускается только на основании судебного решения.

Законы нарушают обе части этой статьи, поскольку требование хранить и предоставлять правоохранительным органам информацию о действиях пользователей интернета и услуг связи напрямую нарушает тайну переписки и неприкосновенность частной жизни.

Статья 24 Конституции РФ в части 1, которая гарантирует, что:

Сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются.

Статья 29 Конституции РФ в части 4, гарантирующей право свободно искать, получать, передавать, производить и распространять информацию любым законным способом.

Из всего этого можно сделать вывод о том, что далеко не все принимаемые законы положительно повлияли на жителей РФ. Некоторые из них изначально были неправильно сформулированы и их трактовки можно понимать по-разному. Другие же были исполнены так плохо, что принесли больше вреда чем пользы. Огромное число ресурсов, имеющих важное значение для развития интернета, свободного распространения знаний и обмена информацией заносятся в черный список по формальным признакам, результатам некорректно проведенной экспертизы и политическим мотивам. На данном этапе государством выбран сомнительный вектор по контролю ИТ сферы и в последние годы можно говорить о некомпетентности органов государственной власти, уполномоченных инициировать занесение интернет-ресурсов в черный список: огромное число ресурсов, имеющих важное значение для развития интернета, свободного распространения знаний и обмена информацией заносятся в черный список по формальным признакам, результатам некорректно проведенной экспертизы и политическим мотивам.

Библиографические ссылки:

1. Федеральный закон от 27.07.2006 N 149-ФЗ (ред. от 25.11.2017) "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2018)

2. Каким должен быть интернет в демократической стране. [Электронный ресурс]: – Режим доступа к статье: <https://goo.gl/7jfCcG>

УДК 34

БЛОКИРОВКА СЧЕТОВ ГРАЖДАН. ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ

Лобанов А. М.

Научный руководитель: Васильев Я. Ю.

(Ухтинский государственный технический университет)

Стремительное развитие интернет технологий в области финансов породило огромное количество финансовых организаций и структур, осуществляющих свою деятельность в интернете. Электронные платежные системы с электронными кошельками, криптовалюты,

онлайн обменники, весьма расширили возможности граждан фирм разного рода компаний и структур в области финансовых операций.

Финансовые организации вроде банков столкнулись с ситуацией, когда на банковский счет гражданина приходят средства с каких-то анонимных счетов, возник целый криминальный и полукриминальный бизнес - обнал. К огромному сожалению, для борьбы с этими проблемами банковские структуры выбрали самую грубую и примитивную форму противодействия - это закрытие счетов граждан по подозрению, лишение доступа человека к своим личным финансам, блокирование финансовой деятельности человека.

Банки действуют на основе закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» 115 ФЗ [1] и письмам ЦБ РФ, разъясняющим, как применять положения закона. К ним относятся письмо ЦБ РФ № 161-Т [2] и ряд методических рекомендации ЦБ РФ [3]. И хотя они ориентированы на мониторинг финансовых операций фирм и организаций, зачастую от блокировки счетов страдают и обычные граждане.

Согласно письму № 161-Т, к сомнительным операциям, среди прочих, относятся:

1. Систематическое снятие крупных сумм наличных. Особенное внимание при снятии 80% и более от оборота по счетам (обналичивание);
2. Регулярные переводы средств на счета физ. лиц с последующим снятием или перечислением на счета третьих лиц в течение нескольких дней;
3. Осуществление операций, которые не имеют очевидного экономического смысла, либо не соответствуют характеру деятельности организации, либо обладают признаками фиктивных сделок. [2]

Как можно видеть, к сомнительным операциям можно отнести множество вполне обычных форм экономической активности. Например, систематическое снятие крупных сумм наличными возможно при торгово-закупочной деятельности, когда владелец продуктового магазина реализует товар через кассовые аппараты, а покупает у поставщиков - фермеров или сельских жителей - за наличный расчет. Регулярные переводы на счета физ. лиц могут быть связаны с организацией какого-либо проекта, в котором фрилансеры разбросаны по разным городам. Или это команды, работающие по принципу сетевого маркетинга или инфобизнеса в интернете. Что касается экономического смысла, то тут можно только сказать, что современное общество настолько сложное, что множество экономически обоснованных форм деятельности просто вне сферы наших регуляторов.

Применение этого закона на практике привело к большому количеству проблем. Множество компаний и организаций попадают под блокировку счетов и вынуждены заниматься сбором документов и прочими бюрократическими процедурами, доказывая банку свою чистоплотность и пытаясь получить со своих счетов свои деньги. Из-за блокировки счетов компании несут убытки, срываются контракты, задерживаются выплаты по счетам.

Так, по данным РБК только в небольшом «МодульБанке» блокировались около 10% счетов.[4]. Так же блокировке подвергаются счета и карты физических лиц. Согласно portalу «Life.ru» [5], «Сбербанк» блокировал карты граждан за оплату интернет покупок (много мелких транзакций) за то, что положил на карту 600 тысяч, а потом снял (чтобы не таскать наличность) и за прочие «сомнительные» операции.

Большой резонанс получила тяжба одного частного клиента со «Сбербанком». Дело дошло до Верховного суда, и суд встал на сторону банка. [6] По мнению журналистов газеты «Коммерсант», это весьма опасный прецедент. В ходе процесса клиенту было заявлено, что для разблокировки счета он должен предоставить документы, «опровергающие сомнительное происхождение средств» (цит.) [6], а так же что «нормы права не содержат обязанности выдать деньги в той форме, в которой запросил клиент, банк может выдать средства, как наличными, так и по безналичному расчету.» (цит.) [6]. К чему это может привести? Под лозунгом борьбы со злоупотреблениями одних могут расцвести злоупотребления других. Банкиры могут специально блокировать счета, чтобы потом вымогать с клиента деньги за возврат их же средств. В частности именно в этом клиенты

обвиняют «МодульБанк», что, мол, за разблокировку там требовали комиссию в размере 30%. Банкиры могут затягивать разблокировку счета, чтобы удерживать средства клиентов на своих счетах и таким образом закрывать дыры в собственной ликвидности.

Блокируя счета по подозрениям или каким-либо предложениям, банки берут на себя не свойственные функции органов следствия, и более того, нарушают принцип вины, виновным человек может быть признан только в суде и на основании только подозрений ограничивать его права и свободы неприемлемо. Имеющаяся практика показывает, что блокировки носят формальный характер, то есть осуществляются на основе неких сугубо технических признаков - быстрые транзакции, частота снятия, хотя это в современном обществе может быть объективным условием ведения хозяйственной деятельности, например, интернет бизнеса. Так же есть статья 858 Гражданского кодекса РФ, гласящая: «Если иное не предусмотрено законом или договором, ограничение распоряжения денежными средствами, находящимися на счете, не допускается, за исключением наложения ареста на денежные средства, находящиеся на счете, или приостановления операций по счету, в том числе блокирования (замораживания) денежных средств в случаях, предусмотренных законом». [7]. И именно опираясь на эту статью, граждане пытаются защитить свои права и получить свои средства. [8] Практика по этим делам показывает, что блокировка счетов рассматривается судами как правомочная и правомерная. В практике блокировки счетов мы видим подмену понятий. Декларируются цели противодействия терроризму и криминалу, а по факту счета блокируются за незначительные нарушения неких банковских и прочих регламентов. Притом, никакого желания выявить истинные причины тех или иных «сомнительных» операций у руководства ЦБ и у банков не имеется. А ведь причины могут быть весьма неприятные именно для банковской системы. Так, волна банкротств банков привела к тому, что множество фирм и предприятий потеряли огромные деньги. И никто им эти деньги не возместил. Естественно, что люди боятся от таких рисков самым естественным способом. То есть, не хранят ликвидность на счете, дожидаясь очередного отзыва лицензии, а сразу выводят средства. Ибо, как известно, долги банка-банкрота по отношению к счетам юридических лиц - это долги третьей очереди. Более того, мы видим опасную практику, нарушения самых фундаментальных основ правовой системы общества - это конституционных прав и свобод граждан, а так же принципа презумпции невиновности.

Если такая практика будет усугубляться, то неизменно возникнут серые, черные финансовые схемы, в которые люди будут вынуждены уходить, и в целом это негативно скажется и на правовой, и на финансовой системе. Мы считаем, что нельзя подменять функции следственных органов банковскими запретами. Для борьбы с криминалом надо искать другие механизмы, которые не мешали нормальным людям жить. Практика нарушения презумпции невиновности весьма порочна и опасна, ибо может распространена на другие области жизни.

Библиографические ссылки:

1. Федеральный закон от 7 августа 2001 г. N 115-ФЗ "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма" (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] URL: <http://base.garant.ru/12123862/>
2. Об усилении работы по предотвращению сомнительных операций кредитных организаций Главные управления (Национальные банки) Центрального банка Российской Федерации от 26.12.2005 № 161-Т [Электронный ресурс] URL: http://www.cbr.ru/analytics/print.aspx?file=standart_acts/others/161-t.htm&pid=other
3. Методические рекомендации Центрального Банка Российской Федерации (Банк России, ЦБР) от 16 февраля 2018 г. №5-МР «Методические рекомендации о подходах к управлению кредитными организациями риском легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма» [Электронный ресурс] URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71781878/>

4. Николай Гришин. Банкиры раскрыли причины блокировки счетов у малых предприятий. // Материал информационного агентства РБК от 22 декабря 2017 [Электронный ресурс] URL: <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5a3cddc09a79474a68bfca14>

5. Андрей Ягужинский. Агенты и реагенты. Как Сбербанк блокирует счета клиентов. // Материал портала «life.ru» от 5 апреля 2018 [Электронный ресурс] URL: https://life.ru/t/%D0%B1%D0%B0%D0%BD%D0%BA%D0%B8/1104645/aghienty_i_rieaghienty_kak_sbierbank_blokiruiut_schieta_kliientov

6. Вероника Горячева. Сомнительные деньги переводятся. Подозрительных банковских клиентов смогут оставить без наличных. // Материал газеты «Коммерсант» от 31 января 2018 [Электронный ресурс] URL: <https://www.kommersant.ru/doc/3534617>

7. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 26.01.1996 N 14-ФЗ (ред. от 23.05.2018) Статья 858. Ограничение распоряжения счетом. [Электронный ресурс] URL:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_9027/88abbdca9f9e042df6cd58ca3455cf168fbc0ecb/

8. Примеры практики - судебные решения по статье 858 ГК РФ. // Материалы портала «Росправосудие» [Электронный ресурс] URL: https://rospravosudie.com/lawСтатья_858_ГК_РФ

УДК 342.95

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Новохатский А. С., Ромашова Д. А.

Научный руководитель: Петров М. К.

(Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого,

Ухтинский государственный технический университет)

Глобальная информатизация приводит к оцифровыванию информации любого типа – хранение, обмен и обработка аудиальных, визуальных и текстовых данных происходит большей частью посредством информационно-коммуникационных технологий, и это неизбежно влияет на образ жизни общества. Неизменным остается одно – любая информация может стать объектом преступной деятельности, и, следовательно, требует обеспечения её защиты не только на технологическом, но и на законодательном уровне.

Цель работы: изучить правовое обеспечение общественных отношений, связанных с противодействием угрозам информационной безопасности субъекта (человека, общества и государства) как одно из важнейших видов обеспечения информационной безопасности.

Задачи, следующие из поставленной цели:

1. Проанализировать понятие правового обеспечения информационной безопасности;
2. Изучить понятие международного правового режима информационной безопасности;
3. Изучить понятие национального правового режима информационной безопасности.

Правовое обеспечение информационной безопасности представляет собой относительно самостоятельное направление информационного права, образуемое совокупностью правовых режимов, принципов и норм, закрепленных в законодательстве РФ и источниках международного права. В рамках данного направления информационного права регулируются общественные отношения по поводу обеспечения безопасности, прежде всего информации и информационной инфраструктуры, используемых человеком, обществом и государством для удовлетворения законных интересов, реализации прав и выполнения юридических обязанностей.

Понятие "правовой режим" широко используется в праве. Как отмечал С. С. Алексеев, "правовой режим" представляет собой порядок регулирования, выраженный в многообразном комплексе правовых средств, характеризующих особое сочетание взаимодействующих между собой дозволений, запретов и позитивных обязательств, создающих особую направленность регулирования.

В данном случае эту особую направленность правового регулирования задает использование правовых средств для противодействия угрозам информационной безопасности. Именно это отражает стремление использовать потенциал права для решения важной социальной задачи — обеспечения безопасности информации, информационных технологий и информационной инфраструктуры в интересах человека, организаций, в деятельности которых проявляется жизнь общества либо государства и его органов.

Правовой режим информационной безопасности определяется полномочиями субъектов правоотношений по обладанию защищаемой информацией, свойствами защищаемых объектов безопасности, направленностью на противодействие угрозам нарушения потребительно важных свойств объекта безопасности, степенью определенного законодателем участия федеральных органов исполнительной власти, других органов и организаций в выявлении угроз, в пресечении их проявлений, в определении субъектов, виновно осуществляющих действия по реализации угроз, в предупреждении проявления угроз информационной безопасности и в ликвидации последствий их проявления, в применении установленной законом ответственности к лицам, виновным в проявлении угроз.

Правовой режим обеспечения информационной безопасности образуется совокупностью субъективных прав, позитивных обязанностей и запретов, образующих функциональную направленность правового регулирования па противодействие угрозам безопасности объектов информационной сферы, на безопасное удовлетворение законных интересов человека, общества и государства.

По механизму формирования правовые режимы информационной безопасности могут быть разделены на международные и национальные.

Международные правовые режимы информационной безопасности образуются совокупностью принципов и норм, закрепленных в основных источниках международного права: в международных конвенциях, устанавливающих правила, определенно признанные государствами; в международном обычае как доказательстве всеобщей практики, признанной в качестве правовой нормы; в общих принципах права, признанных цивилизованными нациями. При определении трактовок норм международного права могут быть использованы судебные решения и доктрины наиболее квалифицированных специалистов по публичному праву различных наций.

Важным шагом на пути создания международно-правового режима информационной безопасности стала Окинавская хартия глобального информационного общества, принятая на саммите стран «большой восьмерки», прошедшем в июле 2000 года на Окинаве.

В Хартии признается революционное воздействие ИКТ на все сферы жизнедеятельности общества. Необходимо, подчеркивается в Хартии, чтобы ИКТ служили достижению взаимодополняющих целей обеспечения устойчивого экономического роста, повышения общественного благосостояния, стимулирования социального согласия и полной реализации их потенциала в области укрепления демократии, транспарентного и ответственного управления международного мира и стабильности.

Особое внимание в рамках данного документа уделяется поиску правовых решений проблемы информационного неравенства. Доступность информационных технологий для людей во всем мире была провозглашена в Окинавской хартии в качестве одного из основополагающих принципов.

Национальные правовые режимы информационной безопасности образуются совокупностью институтов, принципов и норм, закрепленных в источниках международного права, национальном законодательстве, а также в актах нормативного технического

регулируемого в области обеспечения безопасности информации, баз данных, информационных технологий и систем, информационной инфраструктуры.

Правовое обеспечение информационной безопасности основано в первую очередь на нормах Конституции РФ, Закона РФ от 5 марта 1992 г. "О безопасности" и Концепции национальной безопасности Российской Федерации.

Конституция РФ устанавливает обеспечение безопасности граждан и обеспечение безопасности государства в качестве критериев для ограничения в ряде случаев основных прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации, относит безопасность к предметам ведения Российской Федерации и ее субъектов.

Библиографические ссылки:

1. Окинавская хартия Глобального информационного общества // Президент России URL: <http://kremlin.ru/supplement/3170> (дата обращения: 25.06.2018).

2. Российская Федерация. Конституция (1993). Конституция Российской Федерации [Текст] : принята всенар. голосованием 12.12.1993 г. / Российская Федерация. Конституция (1993). — М. : АСТ : Астрель, 2007. — 63 с.

3. Правовое обеспечение информационной безопасности // Учебные материалы для студентов URL: https://studme.org/78393/pravo/pravovoe_obespechenie_informatsionnoy_bezopasnosti (дата обращения: 25.06.2018).

ФЕДЕРАТИВНАЯ РЕФОРМА В РФ 2000-Х ГОДОВ: ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ И ВЛИЯНИЕ НА СТАНОВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛИЗМА В РОССИИ

Носов К. И.

Научный руководитель: Ткаченко М. Р.

(ФГБОУ ВО «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина»)

Россия является многонациональной страной, что обуславливает с одной стороны, стремление к самостоятельности, а с другой - стремление к взаимодействию, к общению с соседними народами. Эти качества выработаны у российских народов на протяжении многих сотен лет существования в едином многонациональном государстве. Более того, данный факт обуславливает существование национальных субъектов, претендующих на большую самостоятельность.

Проблема развития российского федерализма с учетом этнического фактора сегодня вызывает активные споры. Некоторые политики заявляют, что Федеративный договор 1992 г. возродил этнический федерализм, присущий социалистическому режиму. Советская власть громко заявляла о стабильности межнациональных отношений, дружбе народов, отсутствии противоречий, а этнический федерализм был гарантом территориального и политического единства огромной страны, созданной на национальной основе.

Этот договор подтверждал суверенитет республик в составе РФ, тогда как края, области и федеральные центры признавались субъектами федерации. Уже тогда были заложены причины неравенства и асимметричности между различными субъектами РФ. В такой обстановке субъекты стремились к самостоятельности, а федеральный центр утрачивал рычаги государственного регулирования различными сферами жизнедеятельности. Эти функции на уровне регионов начали выполнять местные политические элиты. Этот феномен получил название регионализации прежде всего единого социально-экономического пространства, что в свою очередь повлекло множество конфликтных ситуаций относительно распределения полномочий между федеральным центром и регионами, несоответствие регионального законодательства федеральному и ряд других проблем, таких как отсутствие единого правового поля или существование экономических барьеров.

Таким образом, федеральный центр стремился разрешить существующие проблемы и, что более важно, вернуть в свои руки контроль над субъектами федераций. В связи с этим власти проводят реформу, инициированную В.В. Путиным и направленную на укрепление вертикали власти. Реформа включала в себя три основные составляющие, не беря в расчет сопутствующие им. Это введение института полномочных представителей, политику укрупнения регионов и возвращение к практике назначения глав региональных администраций.

Одним из первых шагов нового президента стало реформирование Совета Федерации. Вместо входивших в верхнюю палату губернаторов, что входило в противоречие с принципом разделения властей, представители от регионов назначались самим субъектом. Таким образом, данное изменение способствовало улучшению взаимодействия президента с высшей палатой Совета Федерации. Более того, губернаторы потеряли статус федеральных политиков. Причем создание в 2000 г. нового политического института – Государственного совета при президенте Российской Федерации, который был задуман как орган регионального представительства, в котором губернаторы получили возможность выдвигать общенациональные проекты, а также представлять интересы своих регионов, не компенсировало утраты региональными элитами ресурсов влияния на федеральную политику, поскольку администрация президента не наделила данный орган какими-либо реальными полномочиями в процессе принятия государственных решений. Таким образом, следует отметить, что Госсовет является не представительным органом региональных политических элит при президенте, а скорее дополнительным инструментом влияния президента на региональных лидеров. Такие изменения безусловно повлияли на частичную потерю влияния субъектов РФ на федеральную политику, однако региональные элиты сохраняли за собой властные и экономические ресурсы управляемого региона, следовательно, сохраняли возможность косвенного влияния на федеральную власть.

Федеральная реформа ставила своей целью «интеграцию российского пространства и перераспределение различных видов ресурсов между Центром и регионами». В таких условиях, президент издает указ о полномочных представителях президента, и, как следствие, введение федеральных округов. Это, в свою очередь, явилось реакцией на изменение реального статуса полномочных представителей президента в субъектах Российской Федерации, учрежденных ранее, при первом президенте Б.Н. Ельцине в виде федеральных коллегий. С течением времени они превратились в малозначимые фигуры при губернаторах, которые лишь информировали центр о действиях региональной власти. Более того, многие территориальные органы федеральной исполнительной власти фактически оказались под контролем региональной элиты. Указом президента создается 7 федеральных округов, в каждом из которых вводился пост полномочного представителя Президента. Перед этими институтами власти ставились следующие задачи: в первую очередь, политическая функция, заключающаяся в обеспечении реализации конституционных полномочий главы государства в пределах соответствующего федерального округа, в повышении эффективности деятельности федеральных органов государственной власти и в совершенствовании системы контроля за исполнением их решений. Помимо этого, ставились административные, включающие координацию деятельности федеральных ведомств в регионах, кадровые, связанные с проведением кадровой политики в регионах, и экономические задачи, ставящие перед собой цель восстановление единого экономического пространства посредством устранения экономических барьеров между регионами.

В рамках новой иерархии власти федеральным округам отводилась роль канала взаимодействия, посредника в отношениях между федеральным Центром и региональными элитами. Основным ресурсом, которым обладали полномочные представители являлся прямой выход на президента РФ. Другим, не менее значимым ресурсом, стала координация федеральных и, в частности, «силовых» структур в федеральных округах. В этой связи представляется, что региональная политическая элита была заинтересована в формировании бесконфликтных отношений с полномочными представителями в своем федеральном округе.

После образования в 2000 году федеральных округов и введения института полномочных представителей основное внимание федеральной власти сконцентрировалось на чётком разграничении компетенции между Российской Федерацией и её субъектами, пересмотре на этой основе федерального законодательства и формированию единого правового пространства, в том числе и в экономической сфере. Результатом стали принятые законы, разработанные Комиссией при Президенте Российской Федерации под руководством Дмитрия Козака и закрепившие законодательно концепцию проводившейся федеративной реформы.

За регионами были закреплены полномочия, которые они обязаны выполнять за счёт своего бюджета и за исполнение которых несут ответственность. Остальные полномочия по предметам совместного ведения остаются за федеральным Центром и могут передаваться субъектам РФ только с соответствующими финансовыми средствами. Такой подход был обусловлен сложившейся практикой, когда руководители регионов, не реализуя свои полномочия, перекладывали ответственность за собственное бездействие на федеральный Центр. Ярким проявлением этого стали массовые нарушения в обеспечении населения теплом и электричеством во многих регионах страны, при том что средства, предусмотренные бюджетом на решение этих проблем, оставались в ведении властей регионов. Таким образом, Федеральным законом от 4 июля 2003 года № 95-ФЗ был установлен закрытый перечень полномочий (в количестве 41) регионов. Тем самым снизились риски нецелевого использования средств регионального бюджета. За регионами для финансирования этих расходов были закреплены собственные доходы. Такое положение дел концентрировало внимание регионов на решение внутренних проблем самостоятельно, а не путем давления на федеральную власть.

Ряд произошедших событий, например, террористический акт в Беслане в 2004 году, продемонстрировал несостоятельность управления регионами и неспособность исполнительной власти эффективно действовать в критических ситуациях, что подтолкнуло федеральную власть к принятию закона о новом порядке избрания губернаторов. В соответствии с этим законом предполагалось, что региональные законодательные собрания по представлению Президента России будут избирать нового главу региона. Таким образом, администрация президента оставляло за собой право контролировать в своих руках политический ресурс на региональном уровне. Более того, президент оставлял за собой право отзывать губернаторов за ненадлежащее исполнение своих обязанностей. По такому же принципу законодательное собрание было вправе выразить свое недоверие губернатору. Такое положение дел формировало исполнительную и управляемую региональную элиту, которая напрямую становится зависимой от федерального центра, а президент брал на себя ответственность за работу губернаторов. Однако федеральная власть была не заинтересована в развитии конфликтных отношений на региональном уровне, соответственно, так или иначе, назначение глав региональных администраций президентом в той или иной степени согласовывалось с интересами и позицией региональных политических элит.

Таким образом, региональная политическая элита частично или полностью утратила возможность оказывать значительное влияние на федеральную политику, а свою внутрирегиональную политику вынуждена проводить с учетом позиций федерального центра. Поэтому можно говорить о некоторой, хоть и неполной унификации во взаимоотношениях центра и регионов, в противовес существовавшей практике договорных отношений при Ельцине.

Предшествующие изменения позволили начать процесс укрупнения регионов в рамках федеративной реформы по укреплению вертикали власти. Это, по мнению власти, должно было способствовать как унификации взаимоотношений федеральной власти и региональных элит. Данный процесс, начавшийся в 2003 году и закончившийся в 2008 году, сократил количество субъектов с 89 до 83. В целом, этот процесс позволил присоединить экономически несостоятельные автономные округа к краям и областям. Данное изменение

вписывается в концепцию федеративной реформы и способствует реализации ее целей, таких как создание единого экономического пространства и укрепление вертикали власти.

В заключении, хочется отметить, что предпринятые изменения соответствуют реформе, направленной на укрепление вертикали власти, выстраивание унифицированной модели федеративных отношений, создание единого правового и экономического порядка. Однако следует отметить, что процесс, запущенный в начале 2000-х годов можно назвать незаконченным, что не позволяет говорить о том, что появилась в полной мере унифицированная и однородная модель взаимоотношений на уровне «федеральный центр – регионы», поскольку сохраняется асимметричность и неравность субъектов, например, национальных республик, сохраняющих за собой намного большую самостоятельность и требующая максимальный учет региональной специфики в этих регионах.

УДК 343.8

КРИМИНОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИОННОЙ ПРЕСТУПНОСТИ

Петров М. К., Михалева Г. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Провозглашение коррупции одной из основных угроз государственной и общественной безопасности предполагает принятие комплекса мер по противодействию данному негативному явлению, одним из элементов которого является совершенствование уголовного законодательства. Коррупция угрожает правам и свободам человека, правовой культуре, нравственности, затрудняет экономическое развитие государства.

Коррупционные издержки нашей экономики составляют около 50% расходов российского предпринимателя. 80% оборотных средств в образовании - теневые, то есть тоже преимущественно коррупционные, а в сфере оказания государственных и муниципальных услуг этот показатель доходит до 90%. К этому можно добавить не экспертные, а вполне официальные оценки. Особенно беспокоит ситуация в правоохранительных органах. 65,4% всех жалоб граждан были связаны именно с их деятельностью, при этом жалобы можно разделить на два типа: с одной стороны это бездействие правоохранителей, с другой - их активное участие в коррупционных схемах [1].

В Российской Федерации правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» и другие нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции [2].

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает ответственность за следующие виды преступлений, обладающими коррупционными признаками: злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ); превышение должностных полномочий (ст. 286 УК РФ); получение взятки (ст. 290 УК РФ); дача взятки (ст. 291 УК РФ); провокация взятки (ст. 304 УК РФ); служебный подлог (ст. 292 УК РФ) и др.

Следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Республике Коми проанализированы результаты процессуальной деятельности по противодействию коррупции. Приведем основные результаты. В 1 квартале 2018 года в следственные подразделения следственного управления поступило 41 сообщение о преступлениях коррупционной направленности (АППГ – 41), по результатам рассмотрения которых возбуждено 26 уголовных дел (АППГ- 25). В их числе 9 - по фактам получения взяток (ст.290 УК РФ), 5 – по фактам дачи взяток (ст.291 УК РФ), 3 – по фактам посредничества во взяточничестве (ст.291.1 УК РФ), 3 - по фактам коммерческого подкупа

(ст.204 УК РФ), 2 – по фактам присвоения или растраты (ст.160 УК РФ). Большинство уголовных дел возбуждено в Ухте - 7, Воркуте – 6, Сыктывкаре и Печоре – по 3. Всего в производстве следователей находилось 49 уголовных дел (АППГ - 51). Окончено производством с направлением в суд 13 уголовных дел (АППГ - 14). В качестве обвиняемых по указанным уголовным делам привлечено 13 лиц (АППГ – 20), совершивших 31 коррупционное преступление (АППГ – 42). Наибольшее количество преступлений выявлено в правоприменительной сфере (5 лиц, 18 преступлений). В ходе расследования уголовных дел данной категории наложен арест на имущество подозреваемых и обвиняемых на общую сумму более 37 миллионов рублей [3].

В соответствии с Федеральным закон «О противодействии коррупции» профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;

2) антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;

2.1) рассмотрение в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, других органах, организациях, наделенных федеральным законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;

3) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

4) установление в качестве основания для освобождения от замещаемой должности и (или) увольнения лица, замещающего должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с замещаемой должности государственной или муниципальной службы или для применения в отношении его иных мер юридической ответственности непредставления им сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

5) внедрение в практику кадровой работы федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему воинского или специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении;

6) развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Необходимо отметить, что противодействие коррупционным проявлениям на любом уровне, в т. ч. и на муниципальном, не будет эффективным без изучения и описания специфических характеристик лиц с асоциальным коррупционным поведением, без определения механизма формирования такого поведения и его прогнозирования. Криминологическое изучение лиц, участвующих в коррупционной деятельности в сфере муниципального управления, имеет важное научное и практическое значение для профилактики подобной преступности. В современной криминологической науке, при

достаточной разработанности аспектов предупреждения коррупционных проявлений, до настоящего времени не уделяется должного внимания проблеме исследования личности коррупционного преступника в сфере муниципального управления. Характерные черты личности преступника-коррупционера имеют значительные отличия от других видов преступников [4].

Профилактика на специально-криминологическом уровне органично дополняет и конкретизирует общесоциальную. Меры специально-криминологической профилактики строго целенаправленны, специализированны и так или иначе локализованы во времени и пространстве применительно к определенным объектам и субъектам, срокам проведения и т.д. Эффект профилактики преступлений мерами экономического, социального, политического, культурно-воспитательного характера достигается главным образом в результате общесоциальных мер, но аналогичные по содержанию мероприятия могут осуществляться (по крайней мере, активно инициироваться) и в рамках специально-криминологической деятельности. Правовые меры могут входить в состав общесоциальной профилактики, но они в несравненно большей степени характерны для специально-криминологической. Виктимологическая профилактика занимает особое место в системе криминологической превенции, хотя лишь в последние годы ей стало уделяться повышенное внимание (имеется в виду профилактика коррупционных преступлений). Виктимологическое направление в структуре специально-криминологической предупредительной работы обладает определенной спецификой [5].

К сожалению, этих мер на сегодняшний день недостаточно. Основное направление, на наш взгляд, в борьбе с коррупционными преступлениями должно заключаться в принятии эффективного антикоррупционного законодательства и его действии на практике, а так же формирования антикоррупционных стандартов поведения должностных лиц. Также необходимо постоянно совершенствовать систему профилактических мер, вводить в учебных заведениях курс антикоррупционного поведения, предусматривать отдельные темы при изучении различных дисциплин, посвященные борьбе с коррупционными преступлениями, развивать правовую культуру на всех уровнях и во всех сферах жизни, формировать антикоррупционное правосознание граждан.

Библиографические ссылки:

1 Кузнецова О.А., Абрамов Г.Ф. К вопросу о предупреждающих мероприятиях в сфере противодействия коррупции: эффективность, перспективность, проблематичность // Административное и муниципальное право. 2014. N 7. С. 707 - 716.

2 Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 9 июля 2013 г. № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях» (ред. jt 03.12.2013) // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2013, № 9.

3 Следственным управлением проанализированы результаты процессуальной деятельности по противодействию коррупции // <http://komi.sledcom.ru/news/item/1221069>

4 Маслакова Е.А. Криминологические особенности личности коррупционного преступника в сфере муниципальной службы // Муниципальная служба: правовые вопросы. 2017. N 3. С. 23 - 26.

5 Карпович О.Г. Актуальные вопросы борьбы с коррупцией в России // Российская юстиция. 2010. N 4. С. 44 - 47.

УДК 341.1/8

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВЕДЕНИЯ: ООН И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Разбейко Н. В.

(Государственная организация высшего профессионального образования

«Донецкая академия управления и государственной службы
при Главе Донецкой Народной Республики»)

Достоинство человека вытекает из самого Божьего сотворения человека: "И сказал Бог: сотворим человека по образу Нашему, (и) по подобию Нашему" (Библия, Быт. 1. 26). Таким образом, права человека – это свойства Бога, переданные Им человеку. Причем Бог наделил этими свойствами каждого человека (потомка Адама и Евы) и именно эти свойства составляют достоинство человека: права на жизнь, свободу, труд и собственность.

В Библии упоминается слово «справедливость»:

- «...И будет говорить за меня пред тобою **справедливость** моя... (Быт 30:33)»;
- «...и воздам Создателю моему **справедливость**...(Иов 36:3)»;
- «...и **справедливость** твою, как полдень...(Пс 36:6)»;
- «...угнетенному и нищему оказывайте **справедливость**...(Пс 81:3)
- «...Ты утвердил **справедливость** (Пс 98:4)»;
- «...ибо сего *требует* **справедливость**...(Еф 6:1)».

В Библии упоминается слово «достоинство», но упоминается оно в контексте привилегий определённого человека:

- «...а царское **достоинство** ее царь передаст другой...(Есф 1:19)»;
- «...и **достоинство** его да возьмет другой... (Пс 108:8)» .

Многие ученые изучали вопросы обеспечения защиты ООН прав людей: Амиров А.Э.[2], Хван Г.С.[7], Ходынская-Голенищева М.С.[8] и другие авторы.

Однако все более острым встает вопрос определения критерия оценки эффективности реализации стратегии защиты ООН прав человека – это соотношение между действительным результатом и той целью, для достижения которой они были предприняты.

Основными международными документами в сфере прав человека являются Всеобщая декларация прав человека и Венская декларация и Программа действий и Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах и на другие документы по правам человека.

Так в Преамбуле Всеобщей декларации прав человека[5] указано, что признание достоинства, присущего всем членам человеческой семьи, и равных и неотъемлемых прав их является основой свободы, справедливости и всеобщего мира.

Право на жизнь – наиболее общепризнанное, естественное и неотъемлемое право человека, суть которого состоит в том, что ни один человек не может быть произвольно лишен жизни. "Эти права вытекают из присущего человеческой личности достоинства" (Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах; Международный пакт о гражданских и политических правах).

С правом на жизнь тесно связаны и права на человеческое достоинство, свободу и неприкосновенность личности. Право на человеческое достоинство означает обязанность государства, его органов и других граждан соблюдать законность и этические нормы во взаимоотношениях с каждой личностью, проявлять к ней правовое, уважительное отношение, не нарушать своими действиями ее права и свободы. Само собой разумеется, что это право исключает всякую возможность применения насилия, пыток, других жестоких и унижающих человеческое достоинство наказаний и обращений, проведения медицинских, научных и иных опытов без добровольного согласия соответствующего лица. Охрана достоинства личности обеспечивается уголовным, гражданским и иным законодательством, которое предусматривает, в частности, ответственность за клевету и оскорбление, право каждого на защиту своей чести, достоинства, доброго имени, на возмещение морального ущерба и др.

Право на свободу означает, что каждый должен иметь возможность по своему усмотрению и по своей воле совершать любые действия и вести себя в рамках закона и ненарушения прав и свобод других людей. Еще в французской Декларации прав человека и гражданина 1789 г. отмечалось, что свобода состоит в возможности делать все, что не приносит вреда другому. Право на личную неприкосновенность означает, что никто не

вправе произвольно силой или угрозой ее применения принуждать кого-либо к тем или иным действиям, подвергать личность аресту или обыску, наносить вред ее здоровью и т.д. [3].

Каким образом можно защитить права человека на международном уровне?

В июне 2006 года на смену Комиссии ООН по правам человека, которая действовала с 1946 по 2006 год, был учрежден Совет по правам человека, который является вспомогательным органом Генеральной Ассамблеи ООН и подотчетен всем членам Организации Объединенных Наций. Совет является главным форумом ООН для диалога и сотрудничества в области прав человека. Ему оказывает содействие Верховный Комиссар ООН по правам человека[4].

Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 15 марта 2006 года №60/251 (A/60/L.48) [6] об утверждении Совета по правам человека подтвердила, что все права человека носят универсальный, неделимый, взаимосвязанный, взаимозависимый и взаимодополняющий характер и что ко всем правам человека надо подходить справедливо и одинаково, с одних и тех же позиций и с равным вниманием,

Самое важное - это то, что ко всем правам человека надо подходить справедливо и одинаково; все права человека носят универсальный характер. Поэтому идея исключительности нации противоречит вышеуказанной Резолюции Генеральной Ассамблеей ООН 15 марта 2006. Более того, согласно статье 1 Всеобщей декларации прав человека – все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах. Однако США претендует на привилегированное положение.

Так, в американской доктрине идет речь об очень агрессивной идеологии исключительности Соединенных Штатов, что нарушает вышеуказанную Резолюцию Генеральной Ассамблеей ООН 15 марта 2006.

Так, американский политолог Пол Робертс отвечая на вопросы газеты «ЗАВТРА» отметил, что «после крушения СССР в США была создана и спущена с цепи очень опасная идеология. Ее называют неоконсерватизмом. Но по сути это – марксизм в самой опасной его форме. Суть этой идеологии состоит в том, что мы, американцы, – исключительная нация. И поэтому можем и должны диктовать свою волю миру – в этом состоит главный урок – без всякой альтернативы. Почему? Если появляется такая идеология, то для нее нет международного права, нет местных законов, нет Конституции США, нет морали. Правительство упразднило "Habeas Corpus Act". Правительство сейчас говорит, что может взять американских граждан и держать их в заключении без суда и следствия. Это означает, что они могут убивать граждан Америки без всякого суда. Это экстраординарные меры полицейского государства. Если бы Рональд Рейган заявил об этом, ему немедленно объявили бы импичмент. Но сейчас все запуганы и приняли новый тоталитаризм. А тоталитаризм всегда агрессивен. Неоконсерваторы атаковали Ирак на основании лживых утверждений – мы знаем, что там не было никакого оружия массового поражения. Они атаковали Афганистан, хотя мы знаем, что талибы не имели никакого отношения к трагедии 11 сентября... Вот о чём идёт речь - об очень агрессивной идеологии исключительности Соединенных Штатов. Это звучит как слова Адольфа Гитлера об арийском превосходстве. Теперь уже Вашингтон заявляет о таком превосходстве. Это очень опасная идеология. В годы правления администрации Клинтона все американские масс-медиа были куплены пятью большими мега-компаниями. Поэтому теперь они действуют просто как пропагандистский механизм. Этот механизм не может выступать против правительства, потому что правительство выдает лицензии на вещание. Он не может выступать против корпораций, потому что получает от них деньги за рекламу... Я не знаю, известна ли вся информация даже нашей элите. Я подозреваю, она полна высокомерия и самонадеянности, предположений, а не реальности. В такой ситуации, с опасной идеологией и слабой информированностью, мы очень похожи на пассажиров "Титаника" и можем столкнуться с катастрофой. Я не хочу такого варианта развития событий» [1].

Таким образом, возникает острый вопрос о защите прав людей на жизнь и достоинство, особенно если они проживают в Сирии, Афганистане, где США нанесли ракетные удары без санкции ООН и даже без разрешения конгресса своей страны.

Исходя из пункта 4 Резолюции Генеральной Ассамблеей ООН 15 марта 2006 №60/251 (А/60/L.48) в своей работе Совет по правам человека должен руководствоваться принципами универсальности, беспристрастности, объективности и неизбирательности, конструктивного международного диалога и сотрудничества в целях содействия поощрению и защите всех прав человека — гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав, включая право на развитие. Однако в случае бомбежки Америкой территорий чужих государств (Сирии, Афганистана) – принцип неизбирательности был нарушен: ООН отказалось обсуждать данные нарушения.

ООН обязано было содействовать уважению прав человека несколькими способами, включая:

- наблюдать за положением в области прав человека в странах. Совет ООН по правам человека, должен и уполномочен рекомендовать Генеральной Ассамблее ООН приостановить действия прав и привилегий любого члена Совета, который, по его мнению, постоянно совершает грубые и систематические нарушения прав человека. Для того чтобы такое решение было принято, за него должны проголосовать две трети членов Генеральной Ассамблеи;
- через свои шесть комитетов ООН, которые должны призвать правительства ответить на обвинения; кроме того они должны принимать и обнародовать свои решения, наряду с критическими замечаниями или рекомендациями;
- назначить экспертов – специальных докладчиков или представителей, которые занимаются сбором фактов.

Специальные докладчики и рабочие группы по правам человека расследуют нарушения и вмешиваются в отдельных случаях и чрезвычайных ситуациях, применяя так называемые «специальные процедуры». Эксперты по правам человека независимы. Они выступают в своем личном качестве и привлекаются максимум на шесть лет. В последние годы число таких экспертов неуклонно увеличивается. В настоящее время существует более 30 мандатов на применение специальных процедур.

При подготовке своих отчетов Совету по правам человека и Генеральной Ассамблее эти эксперты используют любые достоверные источники, включая индивидуальные жалобы и информацию, полученную от неправительственных организаций (НПО). Значительная часть их работы проводится на местах, где они встречаются как с властями, так и с потерпевшими и собирают доказательства. Подготовленные ими отчеты публикуются, с тем чтобы привлечь внимание правительств к их ответственности за защиту прав человека.

Выводы:

1. Идея исключительности нации противоречит вышеуказанной Резолюции Генеральной Ассамблеей ООН 15 марта 2006 №60/251 (А/60/L.48) об утверждении Совета по правам человека. Однако в американской доктрине идет речь об очень агрессивной идеологии исключительности Соединенных Штатов, что нарушает вышеуказанную Резолюцию Генеральной Ассамблеей ООН 15 марта 2006. Более того, согласно статье 1 Всеобщей декларации прав человека – все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах. Однако США претендует на привилегированное положение.

2. Совет по правам человека в соответствии с **пунктом 3** Резолюции Генеральной Ассамблеей ООН 15 марта 2006 №60/251 (А/60/L.48) «**должен** рассматривать ситуации, связанные с нарушением прав человека, включая грубые и систематические нарушения, и делать по ним свои рекомендации».

Необходимо, чтобы Совет по правам человека рекомендовал Генеральной Ассамблее ООН приостановление действия прав и привилегий США, как государства, которое постоянно совершает грубые и систематические нарушения прав человека - бомбежки Америкой территорий чужих государств (Сирии, Афганистана).

Библиографические ссылки:

1. Американский политолог Пол Робертс отвечает на вопросы «ЗАВТРА»// [Электронный ресурс] URL: <http://krutina.livejournal.com/142819.html> (дата обращения: 14.04.2017).
2. Амиров А. Э. Концептуальные основы защиты прав человека в контексте реализации Глобальной контртеррористической стратегии ООН // Вестник ВУиТ. 2014. №4 (81). [Электронный ресурс] URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/kontseptualnye-osnovy-zaschity-prav-cheloveka-v-kontekste-realizatsii-globalnoy-kontrterroristicheskoy-strategii-oon> (дата обращения: 14.04.2018).
3. Енгибарян Р.В., Тадевосян Э.В. Конституционное право: учебник для вузов/ Р.В.Енгибарян Э.В.Тадевосян. – Москва: Юристъ. – 2000. [Электронный ресурс] URL: <http://www.bibliotekar.ru/konstitucionnoe-pravo-1/66.htm> (дата обращения: 14.04.2018).
4. Официальный сайт ООН [Электронный ресурс] URL: <http://www.un.org/ru/aboutun/booklet/rights.shtml#q2> (дата обращения: 14.04.2018).
5. Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН «Всеобщая декларация прав человека» 217 А (III) от 10 декабря 1948 года // [Электронный ресурс] URL: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml (дата обращения: 14.04.2018).
6. Резолюция Генеральной Ассамблеей ООН «Совет по правам человека» 15 марта 2006 №60/251 (A/60/L.48) [Электронный ресурс] URL: <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N05/502/68/PDF/N0550268.pdf?OpenElement> (дата обращения: 14.04.2018).
7. Хван Г. С. Роль ООН в вопросах прав человека и борьбы с терроризмом // Власть. 2009. №5. [Электронный ресурс] URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/rol-oon-v-voprosah-prav-cheloveka-i-borby-s-terrorizmom> (дата обращения: 14.04.2018).
8. Ходынская-Голенищева М. С. Терроризм в Сирии: американская стратегия «Борьбы с экстремистами» и ее последствия для региональной и мировой безопасности // Известия ДГПУ. Общественные и гуманитарные науки. 2015. №4 (33). [Электронный ресурс] URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/terrorizm-v-sirii-amerikanskaya-strategiya-borby-s-ekstremistami-i-ee-posledstviya-dlya-regionalnoy-i-mirovoy-bezopasnosti> (дата обращения: 14.04.2018).

УДК 34

РЕГИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В ПРОТИВОДЕЙСТВИИ ТЕРРОРИЗМУ

Ревин В. П., доктор юридических наук, профессор,
заслуженный деятель науки РФ
(Российский технологический университет МИРЭА)

Помимо международного антитеррористического законодательства в рамках ООН существует и региональное, также направленное на борьбу с терроризмом.

В рамках региональных актов, базовыми, например, была принята Шанхайская Конвенция о борьбе с терроризмом, сепаратизмом и экстремизмом от 15 июня 2001 года [1]. Одной из приоритетных проблем ШОС, как было заявлено, является борьба с силами «трех зол» - терроризмом, сепаратизмом и экстремизмом. Совокупность их проявления в Центральной Азии наиболее масштабна и является одной из основных угроз безопасности в данном регионе. Необходимо отметить, что Шанхайская Организация Сотрудничества первая международная организация, недвусмысленно поставившая вопрос о необходимости всемирной борьбы с вышеуказанными явлениями, причем еще до событий, произошедших 11 сентября 2001 года в США. В Шанхайской конвенции было дано определение терроризму, сепаратизму и экстремизму, были намечены формы и направления борьбы с

ними. Этим документом были заложены прочная, в том числе и правовая, основа взаимодействия в области безопасности в рамках Шанхайской организации сотрудничества. Между государствами-участниками ШОС было подписано Соглашение о Региональной антитеррористической структуре (РАТС), являющейся межгосударственным институтом Организации, призванным вырабатывать стратегические направления деятельности в этой области, рекомендовать порядок взаимодействия силовых структур и конкретные мероприятия для их совместного осуществления.

Лига арабских государств выражает свою приверженность Уставу ООН и всех других международных конвенций. Результатом взаимодействия арабских стран стала Арабская конвенция о борьбе с терроризмом, принятая в Каире 22 апреля 1998 года [2]. Данный документ основан на сотрудничестве арабских государств по борьбе против терроризма, в области безопасности. Помимо этого, конвенцией охватываются меры, направленные на предотвращение и борьбу с террористическими преступлениями. Государства взяли на себя обязательство не способствовать организации терактов, их финансированию, а также участию в нем; производить арест лиц, совершивших террористические преступления и судить их в соответствии с законами государства или выдавать другим странам для судебных разбирательств, обеспечивать защиту свидетелей и работников уголовного правосудия [2].

Помимо указанных документов можно обозначить также Региональную конвенцию Ассоциации регионального сотрудничества стран Южной Азии о пресечении терроризма 1987 г., Европейскую конвенцию о пресечении терроризма 1997 г., Конвенцию Организации африканского единства по предотвращению и борьбе с терроризмом 1999 г., Договор о сотрудничестве государств-участников СНГ в борьбе с терроризмом 1999 г., Межамериканскую конвенцию о борьбе с терроризмом 2002 г., Конвенцию Совета Европы об отмытии, выявлении, изъятии и конфискации доходов от преступной деятельности и о финансировании терроризма 2005 г.

Таким образом, к началу 21 века международным сообществом в рамках ООН был пройден длительный путь по признанию противоправности терроризма и достижению согласия в отношении контроля и борьбы с ним.

Принципы международного сотрудничества в сфере борьбы с терроризмом нашли свое отражение в нормативно-правовых актах. Однако, невзирая на видимый прогресс, не до конца решена проблема определения терроризма. Многие документы, регламентирующие борьбу с данным явлением, носят исключительно шаблонный характер. Концепция борьбы с указанной проблемой еще должна быть наполнена конкретным содержанием и согласована на общемировом уровне.

Необходимо отметить, что направления международно-правового сотрудничества в сфере борьбы с терроризмом нашли свое отражение во множестве международно-правовых документов. Это и конвенции ООН, протоколы к ним, международные договоры. Все они содержат в себе разделы, которые регулируют именно вопросы сотрудничества.

Например, в Токийской конвенции о преступлениях и некоторых других актах, совершаемых на борту воздушных судов, от 14 сентября 1963 года [3] определена выдача разрешения государствами – участниками любому лицу, подозреваемому или совершившему предусмотренные конвенцией преступления, на высадку на своей территории. В связи с этим установлена обязанность властей государства после посадки немедленно осуществить производство расследования обстоятельств дела, довести информацию о результатах такого расследования до сведения других заинтересованных государств, сообщить свои намерения осуществления юрисдикции.

Конвенция о предотвращении и наказании преступлений против лиц, пользующихся международной защитой, в том числе дипломатических агентов, разработанная и принятая в рамках ООН, предусматривает следующие направления сотрудничества: взаимодействие по предотвращению преступлений, которое включает в себя меры, пресекающие подготовку их совершения, обмен информацией, осуществление координации соответствующих действий; уголовно – процессуальное сотрудничество государств, которое предусматривает наиболее

полную правовую помощь друг другу, связанную с уголовно – процессуальными действиями, предпринимаемыми в отношении преступлений; информация о результатах этих действий направляется в секретариат ООН для информирования остальных государств – участников; государства- участники обязуются включать такие преступления в число влекущих выдачу преступников [4].

Международная конвенция по борьбе с захватом заложников 1979 года предусматривает сотрудничество между государствами путем принятия всех практически осуществимых мер, направленных на предотвращение подготовки совершения этих преступлений как на их территории, так и за ее пределами, что включает в себя принятие мер по запрету на территории государств – участников незаконной деятельности лиц, групп и организаций, поощряющих, подстрекающих, организующих или участвующих в совершении захвата заложников; также происходит обмен информацией и координация принятия мер административного и иного характера.

В Конвенции о физической защите ядерного материала установлено, что в случае кражи или любого незаконного захвата ядерного материала государствами – участниками обеспечивается максимальное сотрудничество по данному вопросу: происходит обмен информацией государств друг с другом либо с международными организациями; координация усилий по дипломатическим и иным каналам; оказание запрашиваемой помощи; обеспечение возврата похищенного или пропавшего ядерного материала [5].

Международной конвенцией о борьбе с бомбовым терроризмом определены следующие направления сотрудничества между государствами: оказание максимальной помощи при производстве расследования, уголовного преследования, процедуре выдачи; содействие в получении необходимых доказательств, имеющих в распоряжении; в целях предотвращения указанных преступлений принимаются все необходимые меры для их пресечения; запрещается деятельность лиц, групп и организаций, занимающихся поощрением, подстрекательством, финансированием и совершением данных деяний; обмен информацией и координация мер административного и иного характера; исследования и разработки в отношении методов обнаружения взрывчатых и иных опасных веществ; консультации по разработке стандартов маркировки для определения их происхождения; информационный обмен о мерах превенции; сотрудничество и передача технологии, оборудования и соответствующих материалов.

Огромное значение в настоящее время также имеет сотрудничество государств по перекрытию финансовых потоков, питающих террористические организации. Оно регламентируется Международной конвенцией по борьбе с финансированием терроризма 1999 года. В ней обозначены следующие направления сотрудничества: принимаются меры по запрету незаконной деятельности лиц, групп и организаций, связанных с актами терроризма; финансовые учреждения и иные организации, совершающие финансовые операции, обязаны принимать эффективнейшие меры для идентифицирования постоянных и случайных клиентов и тех, в чью пользу открыты счета; обращать внимание на подозрительные и необычные операции; сообщать о тех операциях, которые могут быть связаны с преступной деятельностью.

Кроме того сотрудничество между государствами может осуществляться посредством изучения возможности принятия мер по установлению наблюдения за работой агентств, производящих денежные переводы; принятия мер, направленных на отслеживание физического перемещения наличности и оборотных документов на предъявителя через границу; создаются каналы связи между компетентными учреждениями и службами государств для защищенного и оперативного обмена информацией обо всех аспектах преступлений, обеспечивается их функционирование; происходит тесное сотрудничество при проведении расследований, касающихся лиц, подозреваемых в совершении преступлений, перемещения финансовых средств, имеющих отношение к их совершению.

В соответствии с Международной конвенцией о борьбе с актами ядерного терроризма 2005 года государства – участники сотрудничают при помощи принятия всевозможных мер,

направленных на предотвращение подготовки преступлений на их территории и за ее пределами; запрета деятельности на их территории лиц, групп и организаций, занимающихся поощрением, подстрекательством, организацией, преднамеренным финансированием, оказанием технической помощи, предоставлением информации или участием в совершении данного вида преступлений; обмена точной и проверенной информацией; координации мер административного и иного характера, направленных на выявление, предотвращение, пресечение и расследование, а также привлечение обвиняемых к уголовной ответственности.

Дополнением глобальной стратегии борьбы с терроризмом являются региональные подходы. Например, Концепция сотрудничества государств – членов Шанхайской организации сотрудничества в борьбе с терроризмом, сепаратизмом и экстремизмом содержит в себе целый ряд направлений сотрудничества: формирование государствами – членами ШОС единой политики в области борьбы с силами «трех зол», государственная координация этой деятельности; выработка единых подходов к прекращению деятельности преступных организаций, запрещенных в государствах – членах ШОС, создание единого перечня таких организаций; последующая конфискация их имущества и финансовых средств; создание единого реестра лиц, находящихся в международном розыске и обвиняемых в совершении преступлений террористического характера; совершенствование материально – технической базы борьбы с терроризмом; разработка специальных средств, оборудования и техники для оснащения специальных антитеррористических формирований и т.д.

Все существующие международные нормативно правовые акты в сфере противодействия терроризму дополняет и уточняет подход государств, выраженный в национальном законодательстве и правоприменительной практике. Международное сотрудничество в сфере борьбы с терроризмом получили наибольшую разработку в межгосударственных конвенциях и соглашениях и задача России состоит в активном моделировании и практической организации борьбы с проявлениями терроризма, в том числе в Сирии и других регионах с привлечением коллективных сил СНГ, ШОС и ОДКБ.

Библиографические ссылки:

1 Шанхайская конвенция о борьбе с терроризмом, сепаратизмом и экстремизмом (Шанхай, 15 июня 2001 г.) // Собрание законодательства РФ. - 13 октября 2003 г. - № 41. - Ст. 3947.

2 Арабская конвенция о борьбе с терроризмом от 22 апреля 1998 г. [Электронный ресурс] - URL: <http://docs.cntd.ru/document/902038141> (дата обращения: 28.01.2018)

3 Конвенция о преступлениях и некоторых других актах, совершаемых на борту воздушных судов (Токио, 14 сентября 1963 г.) // Сборник международных договоров СССР. Вып. XLIV. - М., 1990.

4 Конвенция о предотвращении и наказании преступлений против лиц, пользующихся международной защитой, в том числе дипломатических агентов (Нью-Йорк, 14 декабря 1973 г.) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XXXIII. - М., 1979.

5 Конвенция о физической защите ядерного материала (Вена, 26 октября 1979 г.) // Ведомости Верховного Совета СССР. - 6 мая 1987 г. - № 18. - Ст. 239.

УДК 34

ОБСТОЯТЕЛЬСТВА ОТЯГЧАЮЩИЕ УГОЛОВНОЕ НАКАЗАНИЕ (НЕКОТОРЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ)

Ревина В. В.

(Российский технологический университет МИРЭА)

Отягчающими обстоятельствами называются выходящие за пределы состава преступления объективные и субъективные признаки деяния, а также данные о личности виновного, повышающие общественную опасность совершенного преступления. Выборочное изучение уголовных дел, проведенное автором, показывает, что суды правильно применяют нормы об обстоятельствах, смягчающих и отягчающих наказание, при постановке приговоров исходя из характера и степени общественной опасности совершенного преступления, личности виновного. Данные обстоятельства, указаны в ст. 63 УК РФ, дают суду основание для ужесточения назначаемого наказания.

При наличии отягчающих обстоятельств, суд назначает более строгое наказание, чем при отсутствии таких обстоятельств. Такое наказание количественно может составлять больше половины размера санкции, или размера ближе к максимуму, или даже максимальное наказание в пределах санкции статьи, по которой квалифицируется конкретное преступление. Перечисленные в законе отягчающие обстоятельства обязывают суд индивидуализировать наказание с учетом отрицательной оценки личности виновного, а также общественной опасности деяния и соответствующей категории совершенного преступления.

В отличие от обстоятельств, смягчающих наказание, указанных в ст. 61 УК РФ, перечень отягчающих обстоятельств является исчерпывающим и не подлежит расширительному толкованию. При выборе вида и размера наказания, учитываются обстоятельства, как отдельные, так и в совокупности из тех, что изложены в ст. 63 УК РФ. При определении вида и размера наказания, суд учитывает характер и степень общественной опасности совершённых преступлений, опираясь на качественную категорию преступления - особо тяжкие, тяжкие и средней тяжести деяния. Применительно к оценке личности, таких качественных категорий в УК РФ не предусмотрено, а категориальные признаки могут быть самыми разнообразными по последствиям, например, рецидив преступлений, наступление тяжких последствий в результате совершения преступления и другие, всего 16-ти таких обстоятельств. Данные, отрицательно характеризующие личность виновного, таким образом, носит в большей степени субъективный характер. Следует признать, что далеко не каждое отягчающее обстоятельство, указанное в ст.63 УК РФ, на практике оказывает различное влияние (оценку) на назначаемое виновному наказание.

Для усиления меры наказания суды иногда неправомерно используют обстоятельства, не предусмотренные в законе, например, отрицательная характеристика по месту жительства, работы, учебы; неоднократное совершение различных правонарушений; злоупотребление спиртными напитками, наркотическими средствами; непринятие мер к возмещению ущерба и другие. Поэтому судам следует внимательно изучать обстоятельства дела и личность виновного, для выявления и применения обстоятельств, указанных в ст.63 УК РФ.

Проведенное выборочное исследование показало, что при назначении наказания суды достаточно часто в 8% случаев, при применении отягчающих обстоятельств, ссылаются, к примеру, на отрицательные данные о личности виновного и другие негативные обстоятельства, не предусмотренные в ст. 63 УК РФ. В силу исчерпывающего характера перечня отягчающих обстоятельств суды лишены возможности признавать их в качестве отягчающих обстоятельств. Отсюда возникает противоречие между требованием закона о всестороннем, объективном и полном исследовании и учете всех обстоятельств дела и отсутствием правовой возможности учета других выявленных по делу обстоятельств, повышающих степень опасности деяния виновного, но не предусмотренных в ст. 63 УК РФ. Вопрос не простой и однозначного решения его нет, требуется дополнительная научная проработка, или добавить типичные, имеющиеся в жизни обстоятельства, или позволить судам дополнительно оценивать иные, не включенные в перечень обстоятельств, как отягчающие.

Выявлены и обратные процессы, когда обстоятельства отягчающие наказание, уже включенные в УК РФ, не учитываются при назначении наказания при фактическом их

наличии. Так, практически в каждом пятом-шестом случае рецидив вообще не был учтен в качестве отягчающего обстоятельства при избрании наказания. Проведенное исследование показало, что доминирующим отягчающим обстоятельством является рецидив преступлений. На его долю приходится 72%, причем, в ряде приговоров в мотивировочной части рецидив был отражен как отягчающее обстоятельство, но не отражен в приговоре в качестве такового. К сожалению, проблема отсутствия или неполноты мотивировки приговора касается уголовных дел и по другим отягчающим обстоятельствам. В ряде случаев встречались ссылки не на рецидив преступлений, хотя таковой имел место, а на предыдущую судимость лица – почти 26%.

В отношении остальных видов обстоятельств, отягчающих наказание, говорить об их учете судом сложно, поскольку на долю еще 14 обстоятельств, включенных в ст. 63 УК РФ приходится около 16% учтенных обстоятельств. Например, отягчающий фактор, включенный в п. "в" ч.1 ст.63 УК РФ "совершение преступления группой лиц" по всем изученным делам не нашел отражения ни в одном из приговоров, а пределы назначаемого наказания, по расчету автора, назначается в размере около 50% от максимума санкции. Это может косвенно подтвердить, что данное обстоятельство, не в полной мере находит отражение в приговорах, что также не позволяет в полной мере сделать вывод о правильности разрешения судом вопроса о применении этого отягчающего обстоятельства при назначении наказаний.

Иные обстоятельства, например, предусмотренные п. "г", "е", "з", "и", "к" ст. 63 УК РФ, проходят по уголовным делам не часто, а значит, и находят отражение в приговорах достаточно редко. Так, согласно проведенному исследованию, удельный вес отягчающих обстоятельств различных видов в общем их числе составил: рецидив преступлений - 75,2%; совершение преступления группой лиц - 1,1%; особо активная роль в совершении преступления - 2,8%; совершение преступления с использованием оружия - 5,5%; совершение преступления с особой жестокостью - 0,3%; совершение преступления в отношении малолетнего или другого беспомощного лица - 3,9%; совершение преступления с целью скрыть другое преступление или облегчить его совершение - 2,7%.

По результатам исследования судебной практики о назначении наказания при наличии отягчающих обстоятельств, можно сделать вывод о необходимости уточнения (добавления) новых обстоятельств либо предоставления права суду определять отягчающие обстоятельства, при постановки приговора, не включенные в ст. 63 УК РФ.

Изучение показало, что ряде случаев, почти в 1.5% не применяют строгие меры наказания к лицам, виновным в совершении особо тяжких преступлений, ранее неоднократно судимым или совершившим несколько преступлений. Такие факты влекут за собой отмену приговора с направлением дела на новое судебное разбирательство.

Ошибочная квалификация иногда, примерно в 3% случаев. Более тяжкое по последствиям деяние оценивается как менее тяжкое преступление, что влечет наказание, не соответствующего тяжести преступления. Такое положение обусловлено недостатками предварительного следствия, выражающемся в не полном и не объективном расследовании. Из материалов уголовного дела бывает трудно определить, на какую совокупность обстоятельств судом сделан акцент в обосновании назначенного наказания.

Суды не всегда учитывают повышенную опасность лица, совершившего несколько преступлений, и, как показывает практика, в большинстве случаев назначают наказание по совокупности преступлений с применением принципа полного или частичного поглощения менее строгого наказания более строгим.

Таким образом, можно отметить, что оптимизация правосудности выносимых судами приговоров имеет резервы для улучшения.

НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РФ

Ромашова Т. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Развитие рыночных отношений привело к появлению огромного числа юридических лиц, созданных за счет частного капитала. Руководители таких организаций зачастую считают, что подчиняются только приказам учредителей и ответственность несут также только перед ними. Но в правоприменительной практике, такой подход неприемлем и по законодательству России руководитель несет большую ответственность нежели кто-то другой, т.к. он отвечает за правомерность ведения бизнеса и работу своих подчиненных. Руководитель организации может нести как гражданско-правовую, материальную, дисциплинарную, так и уголовную ответственность за нарушение законодательства. Рассмотрим подробнее ответственность руководителя по трудовому законодательству РФ.

Особенности регулирования труда руководителя определяются в главе 43 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) [1]. Правовые нормы указанной главы закона распространяются на руководителей любых организаций. Исключение составляют случаи, когда руководитель является единственным ее участником (учредителем), либо управление компанией осуществляется по договору управляющей организацией или управляющим, перечисленные случаи подпадают под регулирование нормами гражданского законодательства.

Руководитель, как и другие работники, несет дисциплинарную и материальную ответственность. Так, в соответствии со статьей 195 ТК РФ работодатель, как в лице самой организации, так и в лице индивидуального предпринимателя, обязан рассмотреть заявление коллектива работников о нарушении директором (руководителем отдела, подразделения) законов и иных нормативных актов о труде, условий коллективного договора. В случае подтверждения фактов нарушений, работодатель обязан применить к руководителю организации дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения. Виды дисциплинарных взысканий определяются статьей 192 ТК РФ, к которым относятся замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям. Таким образом, руководитель организации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения. Так, например, к руководителю можно применить дисциплинарное взыскание за отказ сообщить соискателю причину, по которой его не взяли на работу, или за устное сообщение о причинах отказа, что нарушает требования ч.5 ст. 64 ТК РФ.

К ответственности можно привлечь руководителя на основании заявления представительного органа работников. Такое заявление рассматривается работодателем, т.е. непосредственно организацией в лице уполномоченного органа согласно нормам устава юридического лица. В случае, подтверждения факта нарушения трудового законодательства со стороны руководителя, работодатель обязан применить к нарушителю дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

Помимо дисциплинарной ответственности, в соответствии со статьей 277 ТК РФ, руководитель несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации. Необходимо заметить, что указанная статья трудового законодательства очень хорошо соотносится с нормами Гражданского кодекса РФ [2], рассматривающими ответственность за нарушение обязательств (глава 25 ГК РФ). Гражданское законодательство содержит положения, предусматривающие возмещение руководителем убытков, понесенных организацией вследствие его виновных действий.

Еще одним примером материальной ответственности руководителя служат положения ст. 120 ФЗ «Об исполнительном производстве» № 229-ФЗ от 02.10.2007 г. [3]

В ст. 120 Закона № 229-ФЗ от 02.10.2007 г. сказано, что в случае неисполнения содержащегося в исполнительном документе требования о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника ущерб, причиненный организации выплатой указанному работнику денежных сумм, может быть взыскан с руководителя организации, виновного в неисполнении исполнительного документа.

Полная материальная ответственность руководителя за ущерб, причиненный организации, наступает в силу закона. Поэтому, работодатель вправе требовать возмещения ущерба в полном размере независимо от того, содержится ли в трудовом договоре с руководителем условие о полной материальной ответственности [4, п.9].

Помимо дисциплинарной и материальной ответственности трудовое законодательство предусматривает также и особые основания увольнения руководителя организации. Так, трудовой договор может быть расторгнут в случаях:

- принятия необоснованного решения руководителем организации, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (п. 9 ст. 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации своих трудовых обязанностей (п. 10 ст. 81 ТК РФ);
- предусмотренных трудовым договором с руководителем организации (п. 13 ст. 81 ТК РФ).

Последний пункт предполагает, что фактически любые основания, если они прямо закреплены в договоре, могут привести к увольнению. Это, конечно, не значит, что любые абсурдные основания увольнения могут повлечь потерю кресла. Необходимо чтобы основания увольнения не противоречили основным принципам права, имели какое-либо экономическое основание и зависели от профессиональных качеств руководителя либо существенного изменения обстоятельств, в которых находится управляемое юридическое лицо. В любом случае, если договор уже подписан и директор не согласен с каким-либо основанием увольнения, не поддающимся никакому логическому объяснению, обосновывать свои возражения ему придется в суде.

Кроме того, ст. 278 ТК РФ предусмотрены дополнительные основания для расторжения трудового договора с руководителем организации, а именно:

- отстранение от должности руководителя организации-должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве);
- принятие собственником организации решения о досрочном прекращении трудового договора.

Следует также обратить внимание, что закон не обязывает собственника как-либо мотивировать указанное решение, поэтому будущему директору следует обезопасить себя уже на стадии заключения трудового договора, подробно урегулировав вопросы увольнения и выплаты соответствующих компенсаций (ст. 279 ТК РФ дает такую возможность, более того, Конституционный Суд в Постановлении от 15.03.2005 указал, что увольнение руководителя (при отсутствии его виновных действий) без компенсации незаконно).

Список использованных источников:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 – ФЗ (ред. от 05.02.2018)
2. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 23.05.2018)
3. Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (ред. от 23.04.2018)
4. Постановление Пленума Верховного суда РФ № 52 от 16.11.2006 (ред. от 28.09.2010)

ОТДЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

Ромашова Т. В., Михалева Г. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Вопросы ответственности руководителя являются на сегодняшний день не только актуальными, но и очень спорными. Руководитель может нести бремя ответственности и как гражданин, и как должностное лицо. Руководитель, в зависимости от личностных качеств или действующей в компании системы информирования и администрирования, может как осознавать, так и не осознавать ответственность за порученное дело. В соответствии с нормами ГК РФ, гражданин полностью отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, за исключением той части, которая устанавливается Гражданским процессуальным кодексом [1, ст. 24; 2, п. 55].

Организация, как юридическое лицо, также несет ответственность по своим обязательствам всем принадлежащим ей имуществом [1, ст. 56]. В ст. 324 ГК РФ устанавливаются способы обеспечения исполнения обязательств, которые рассматриваются как виды гражданско-правовой ответственности юридического лица. К ним относятся неустойка, залог, удержание имущества должника, поручительство, банковская гарантия, задаток и др. Данные расходы будет нести организация за счет своего дохода или имущества, принадлежащего юридическому лицу.

Руководитель может нести как ответственность за своих работников, например, на основании ст. 402 ГК РФ [1], так и за действия третьих лиц [1, ст. 403]. Российское законодательство содержит немало норм, на основании которых директор может быть привлечен к ответственности. Они рассредоточены в самых разных законодательных актах. Рассмотрим основные из них. Если классифицировать ответственность членов органов управления (управляющих) в соответствии с делением права на отрасли, то можно сделать вывод, что достаточно часто они могут быть привлечены ко всем четырем видам юридической ответственности, применимым к участникам корпоративных отношений. Данное обстоятельство свидетельствует о комплексном регулировании ответственности управляющих акционерными обществами. Изменение гражданско-правовых основ ответственности членов органов управления должно осуществляться с одновременным изменением и норм иных отраслей права, регулирующих ответственность управляющих. Основаниями гражданско-правовой ответственности управляющих являются:

1. Противоправный характер поведения. Противоправным является такое поведение, которое нарушает императивные нормы права, либо санкционированные законом условия договоров, в том числе прямо не предусмотренные правом, но не противоречащие общим началам и смыслу гражданского законодательства.

2. Наличие вреда (убытков). Одним из условий гражданско-правовой ответственности лица, осуществляющего управление акционерным обществом, является причинение вреда (убытков), что прямо предусмотрено абз. 1 п. 2 ст. 71 Закона об АО [2] и п. 2 ст. 44 Закона об ООО [3]. Как отмечал В.П. Грибанов, «под убытками понимается вред, выраженный в денежной форме» [4].

При этом убытки согласно абз. 1 п. 2 ст. 15 ГК РФ складываются из следующих компонентов:

- расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб);

- неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

Судебная практика исходит из того, что причинение убытков обществу может выражаться в понесении им необоснованных расходов, в убывании денежной массы из оборота, а также в уменьшении прибыли общества.

3. Причинная связь между противоправным поведением и вредом (убытками).

Достаточно распространена позиция, согласно которой «взаимосвязь причины и следствия - объективно существующая разновидность взаимосвязи явлений, которая характеризуется тем, что в конкретной ситуации из двух взаимосвязанных явлений одно (причина) всегда предшествует другому и порождает его, а другое (следствие) всегда является результатом действия первого».

4. Вина. Действующее законодательство - абз. 1 п. 2 ст. 71 Закона об АО и п. 2 ст. 44 Закона об ООО - прямо предусматривает такое обязательное условие гражданско-правовой ответственности, как вина.

На фоне широко известных в России дел по уголовной и административной ответственности руководителей случаи привлечения к гражданской ответственности еще не столь распространены. Вместе с тем в последнее время судебная практика по ним начинает формироваться. Оснований для привлечения руководителей к гражданской ответственности может быть два. Первое — это нарушение принципа добросовестности и разумности при управлении компанией. Второе - несоблюдение определенных норм права.

Библиографические ссылки:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 23.05.2018)

2. Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 23.04.2018)

3. Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 08.02.1998 N 14-ФЗ (ред. от 23.04.2018)

4. Грибанов В.П. Осуществление и защита гражданских прав [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://civil.consultant.ru/elib/books/1/page_35.html

УДК 343

ОСОБЕННОСТИ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОБОРОТА НАРКОТИЧЕСКИХ И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ

Селякова А. А.

Научный руководитель: Михалева Г. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Потребление наркотиков и их аналогов - это международное "заболевание", поражающее население всего мира с молниеносной скоростью.оборот наркотических средств всегда находится под жестким государственным контролем, а за нарушения в этой области предусматривается серьезная ответственность. Государство пытается придумать все новые механизмы для сдерживания преступности в этой области. Наркотические средства и психотропные вещества имеют двойственную природу: с одной стороны, в силу лечебных свойств они являются неотъемлемым элементом системы здравоохранения, а с другой, их неконтролируемый оборот приводит к наркомании и немедицинскому потреблению [1].

Ответственность за незаконный оборот наркотических веществ и их аналогов сегодня в нашей стране предусмотрена не только Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, но и, конечно, Уголовным кодексом Российской Федерации (далее - УК РФ).

К уголовной ответственности за преступления в сфере незаконного оборота наркотиков привлекаются лица, достигшие шестнадцатилетнего возраста. Исключением является их хищение и вымогательство: ответственность наступает с 14 лет. В случае если

преступление совершено до наступления возраста уголовной ответственности, то правоохранительные органы совместно с комиссиями по делам несовершеннолетних имеют широкий спектр мер воздействия к виновному лицу, а также его родителям, либо опекунам. Эти меры не относятся к уголовному наказанию, и, соответственно, их характер менее строг. Вместе с тем и уголовное наказание далеко не единственное в рамках уголовного права средство противодействия рассматриваемому явлению. В первую очередь это относится к несовершеннолетним, совершившим преступления на фоне потребления наркотиков. В УК РФ специально выделены разделы V и VI ("Уголовная ответственность несовершеннолетних" и "Принудительные меры медицинского характера"), предусматривающие возможность использования большого выбора широких средств по своей сути предупредительного характера.

Уголовная ответственность предусмотрена за незаконные приобретение, хранение, перевозку, изготовление, переработку наркотических средств, психотропных веществ или их аналогов, а также незаконные приобретение, хранение, перевозку растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества, либо их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества, совершенные в значительном, крупном и особо крупном размере (ст.228 УК РФ), незаконное производство, сбыт или пересылку наркотических средств, психотропных веществ или их аналогов (ст.228.1 УК РФ), нарушение правил оборота наркотических средств или психотропных веществ (ст.228.2 УК РФ), незаконные приобретение, хранение или перевозку прекурсоров наркотических средств или психотропных веществ, а также незаконные приобретение, хранение или перевозку растений, содержащих прекурсоры наркотических средств или психотропных веществ, либо их частей, содержащих прекурсоры наркотических средств или психотропных веществ (228.4 УК РФ), хищение либо вымогательство наркотических средств или психотропных веществ, а также растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества, либо их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества (ст.229 УК РФ), контрабанду наркотических средств, психотропных веществ, их прекурсоров или аналогов, растений, содержащих наркотические средства, психотропные вещества или их прекурсоры, либо их частей, содержащих наркотические средства, психотропные вещества или их прекурсоры, инструментов или оборудования, находящихся под специальным контролем и используемых для изготовления наркотических средств или психотропных веществ (229.1 УК РФ), склонение к потреблению наркотических средств, психотропных веществ или их аналогов (ст. 230 УК РФ), незаконное культивирование растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры (ст.231 УК РФ), организацию либо содержание притонов для потребления наркотических средств, психотропных веществ или их аналогов (ст.232 УК РФ), незаконную выдачу либо подделку рецептов или иных документов, дающих право на получение наркотических средств или психотропных веществ (ст.233 УК РФ) [2].

Некоторые авторы приходят к выводу, что в качестве основного обстоятельства, способствующего наркотизации населения, является само наличие наркотиков, а именно их доступность в приобретении, возможность изготовления и потребления. В сложившейся ситуации предполагается, что одним из наиболее эффективных решений будет максимальное использование положения закона, связанного с предупреждением, выявлением, раскрытием и расследованием преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков [3].

Сложно не согласиться с мнением Гаджиева В.Э.- оглы, который утверждает, что сопутствующую отрицательную роль в осложнении оперативной обстановки на территории всей России играет такой фактор, как распространение наркомании среди несовершеннолетних, подростков и взрослых лиц. Не зря уголовным законодательством предусматривается ответственность за склонение к потреблению наркотических средств и их аналогов (ст. 230 УК РФ). В качестве субъектов данного преступления выступают наркозависимые лица. За потребление наркотиков предусматривается только административная ответственность по ст. 6.9 и 20.20 КоАП РФ, где в качестве наказания

применяется штраф или административный арест до 15 суток включительно. Однако этого явно недостаточно для оказания воспитательного и профилактического воздействия. Лишь изоляция от общества наркоманов способна переломить сложившееся положение. Поэтому предупреждение преступлений, связанных со склонением к потреблению наркотиков, целесообразно осуществлять путем избрания в отношении подозреваемого меры пресечения только в виде заключения под стражу [3].

Одним из наиболее актуальных направлений совершенствования уголовного закона является систематизация положений об уголовной ответственности за незаконный оборот новых потенциально опасных психоактивных веществ (ст. 234.1 УК РФ). Также в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 328-ФЗ на содержание Общей части УК РФ распространены понятия "наркотические средства", "психотропные вещества", "их аналоги", "новые потенциально опасные психоактивные вещества"[4].

Существенным дополнением к уголовно-правовым мерам борьбы с наркоманией, содержащимся в УК РФ, является примечание к ст. 228 УК РФ, которым предусмотрен специальный вид освобождения от уголовной ответственности при незаконных действиях с наркотиками. В соответствии с ним лицо, добровольно сдавшее наркотические средства или психотропные вещества и активно способствовавшее раскрытию или пресечению преступлений, связанных с их незаконным оборотом, изобличению лиц, их совершавших, освобождается от уголовной ответственности за данное преступление.

В заключении хочется сделать небольшой вывод: причины и условия, способствующие росту совершения правонарушений, связанных с незаконным оборотом наркотиков, а также наркотизация населения имеют корни во многих областях общественной жизни: социуме, экономике, политике, культуре, праве, медицине, образовании, духовности каждого человека и др. Поэтому борьба с правонарушениями в рассматриваемой сфере должна носить комплексный характер.

Библиографические ссылки:

1. <http://kuzminki.mos.ru/>
2. <http://www.ulproc.ru/node/25250>
3. Гаджиев В.Э.-оглы. Особенности профилактической работы по уголовным делам, связанным с незаконным оборотом наркотиков // Российский следователь. 2018. N 2. С. 53.
4. Егорова Т.И. Законодательные возможности уяснения аналогии в содержании незаконного оборота наркотиков // Журнал российского права. 2017. N 7. С. 125 - 133.

УДК 34

ИЗОЛЯТОР ИЛИ КОЛОНИЯ: НУЖНЫ ПОПРАВОЧНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

Соловьев И. Н. - д.ю.н, профессор, заслуженный юрист Российской Федерации.

Руководитель Аппарата Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации

Представителями гражданского общества, родственниками осужденных, адвокатами, правозащитниками и самими осужденными неоднократно поднимался вопрос о необходимости внесения поправочных коэффициентов при зачете времени содержания гражданина в следственном изоляторе в срок отбывания им наказания. Широкая дискуссия по данному вопросу высветила многочисленные варианты разрешения данной ситуации и различные поправочные коэффициенты, но участвующие в ней специалисты были едины в одном – коэффициенты необходимы.

Предложение о введении таких коэффициентов обусловлено множеством факторов. В их числе аргументы о том, что вина подозреваемых и обвиняемых, содержащихся в следственных изоляторах, в совершении ими преступления еще не установлена судом, а условия их содержания в следственном изоляторе в большинстве случаев гораздо жестче тех,

в которых они окажутся в исправительном учреждении при вынесении им обвинительного приговора.

В соответствии с законодательством Российской Федерации условия содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений по степени изоляции и режиму содержания соответствуют наиболее строгим условия отбывания наказания в исправительном учреждении, примерно таким же, как в тюрьмах. В следственных изоляторах и помещениях, функционирующих в режиме следственных изоляторов, подозреваемые и обвиняемые содержатся в закрытых, а подчас и переполненных камерах и практически не имеют возможности для занятий спортом, работы и участия в досуговых мероприятиях.

Им не предоставляются долгосрочные свидания с родными и близкими. В течение дня, помимо общей рутины нахождения в ограниченном помещении им доступны лишь обязательная часовая прогулка в специально оборудованном дворе, а также редкие свидания с адвокатом или следователем.

Дополнительные тяготы и лишения гражданам доставляют значительные ограничения по предоставлению краткосрочных свиданий и телефонных переговоров с близкими людьми, осуществляемым лишь по разрешению следователя.

В то же время большая часть подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, в отношении которых применялась мера пресечения в виде заключения под стражу, при вынесении приговора суда направляются для отбывания наказания в исправительные учреждения общего режима, условия содержания в которых значительно гуманнее.

Осужденные к лишению свободы в исправительных колониях общего режима проживают в отрядах (общежитиях), имеют возможность длительное время находиться на свежем воздухе, заниматься трудом, получать образование или профессиональную подготовку, участвовать в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Еще более свободный режим содержания для осужденных в колониях-поселениях.

В отношении содержащихся в следственных изоляторах несовершеннолетних граждан, отбывающих впоследствии наказание в воспитательных колониях, предусмотрены улучшенные жилищно-бытовые условия, нормы материально-бытового обеспечения, устанавливаются повышенные нормы питания, устанавливаются иные преференции, которые при их содержании в следственных изоляторах не всегда соблюдаются.

Необходимо отметить и тот факт, что время содержания в следственном изоляторе с момента избрания меры пресечения в виде содержания под стражей до момента вступления приговора в законную силу может быть достаточно значительным. Так, например, осужденный О. содержался в следственном изоляторе около 8 лет, пока длилось следствие и рассмотрение его дела судом. Проще говоря, он отбывал наказание в тюрьме (если принять во внимание режим содержания в следственном изоляторе). По прошествии этих 8 лет он был приговорен судом к 9 годам лишения свободы в колонии общего режима. Такие примеры столь длительного содержания граждан в следственных изоляторах, к сожалению, далеко не единичны.

С учетом мнения представителей институтов гражданского общества в 2008 году, ровно 10 лет назад, группой депутатов был разработан и внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации законопроект № 73983-5 «О внесении изменений в статью 72 Уголовного кодекса Российской Федерации». Ответственным за его рассмотрение был назначен Комитет Государственной Думы по гражданскому, уголовному, арбитражному и процессуальному законодательству.

Предмет данного законопроекта, имеющего большое социальное значение, направлен на установление коэффициента при зачете времени содержания в следственном изоляторе, предусматривающего камерное содержание, по сравнению с нахождением в исправительном учреждении, предусматривающем отрядное содержание. Его принятие могло бы способствовать гуманизации уголовного законодательства и обеспечению государственных

гарантий соблюдения прав граждан.

Законопроект предусматривает внесение изменения в статью 72 Уголовного кодекса Российской Федерации, определяющую порядок зачета времени содержания лица под стражей до вступления приговора суда в законную силу в срок отбывания наказания в виде лишения свободы, предусматривающего применение повышенного коэффициента кратности в зависимости от назначаемого судом вида исправительного учреждения. Данная новелла направлена на восстановление прав и законных интересов лиц, осужденных к лишению свободы, нарушенных во время их содержания под стражей.

Вместе с тем законопроект не распространяет предлагаемый порядок на лиц, осужденных за совершение особо тяжких преступлений, преступлений, связанных с террористической деятельностью, а также при рецидиве, опасном рецидиве или особо опасном рецидиве преступлений, которым в соответствии со статьей 58 Уголовного кодекса Российской Федерации отбывание лишения свободы назначается в тюрьме, исправительных колониях особого и строгого режима, поскольку они представляют наибольшую опасность для общества.

В законопроекте предлагается также не применять указанный повышающий коэффициент в период нахождения осужденного, отбывающего наказание в исправительной колонии общего режима, воспитательной колонии или колонии-поселении, в строгих условиях, в штрафном либо дисциплинарном изоляторе, помещении камерного типа либо едином помещении камерного типа в соответствии со статьями 115 и 136 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации. После появления в сети Интернет и средствах массовой информации сведений о внесении данного законопроекта на рассмотрение Государственной Думы в адрес Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации поступали многочисленные обращения граждан в его поддержку и просьбы об ускорении процедуры его принятия. Но постепенно, с учетом длительности его рассмотрения Государственной Думой, число подобных обращений постепенно снижалось, активизировавшись лишь после появления информации о его принятии в I чтении 15 февраля 2015 года.

Вместе с тем, до настоящего времени в своих обращениях, направляемых в адрес Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации, многие осужденные интересуются судьбой данного законопроекта.

В 2017 году Уполномоченным по правам человека в Российской Федерации с учетом мнений Минюста России и Генеральной прокуратуры Российской Федерации, дополнительно прорабатывающих законопроект по поручению Правительства Российской Федерации, подготовлена новая редакция данного законопроекта.

Принятие данного законопроекта будет способствовать реализации принципа справедливости наказания, повышению гарантий соблюдения прав и свобод человека, станет долгожданной и разумной мерой дифференциации условий содержания в исправительных колониях и следственных изоляторах.

УДК 343.851.5

ПРОФИЛАКТИКА ПРАВОНАРУШЕНИЙ СТУДЕНТОВ СПО ИТ УГТУ

Чупрова Светлана, Меркулова Анна

Научный руководитель: Рочева А. В.

(Ухтинский государственный технический университет)

Актуальность работы, во многом определяется тем, что в современных социально - экономических и социально - политических отношениях новое поколение, которое, еще не начав жить, уже лишило себя перспективы найти достойное место в обществе.

Рост различных форм девиантного поведения, преступности, аморальных проявлений тревожит все общество. В этой связи особую значимость приобретает профилактика

противоправного поведения молодежи. Такая деятельность обеспечивает защиту общества от преступных посягательств, не дает неустойчивым членам общества выбрать неверный путь.

Какие меры предпринять, чтобы помочь подрастающему поколению сделать правильный выбор? Отчасти возможно это сделать при помощи определенных профилактических мероприятий, ведь профилактика - это не только ликвидация негативных обстоятельств, но и стимулирование различных позитивных процессов социальной жизни общества. Конечно, в случае подростковой преступности необходим другой подход, нежели в случае со взрослыми людьми. Необходимо учитывать психические и биологические особенности подростка.

Подростки представляют собой особую социальную категорию, со своими идеалами и ценностями, которые формируются под влиянием различных факторов. Эти ценности очень часто расходятся с нормами, принятыми в нашем обществе, появляются так называемые отклонения или девиации. Один из наиболее распространенных видов девиаций - это преступность. Исключительное влияние на формирование преступного поведения среди подростков оказывают такие социальные институты, как семья, школа, а также неформальная группа сверстников, поскольку большую часть своего времени подросток проводит там.

Не для кого не секрет, что любое образовательное учреждение является для подростка одним из основных сфер жизнедеятельности, в котором наравне с семьей происходит формирование личности подростка, его нравственно-психологических основ поведения.

Данное исследование основано на тех мероприятиях, которые проводят преподаватели и мастера нашего учебного заведения в работе с подрастающим поколением. В частности, мы взяли интервью у нашего социального пед.работника, Филипповой Валентины Ивановны и задали ей вопрос, связанный с ранней профилактикой правонарушений в учебном заведении. Нам был дан следующий ответ:

Ранняя профилактика на уровне образовательного учреждения крайне необходима, важна и должна включать в себя:

1. педагогику ненасилия. Педагогика ненасилия в качестве основного компонента ранней профилактики правонарушений среди подрастающего поколения может быть включена не только в систему общего образования, но и дошкольного воспитания, так как основы агрессивного поведения личности закладываются в очень раннем возрасте. Ее основные идеи заключаются в представлении, что межличностные отношения подростков должны строиться на принципах диалога, позитивного отношения к друг другу, отвержения насилия (психического, физического) как способа решения конфликтов.

2. педагогику здорового потребительства. Данный компонент социального воспитания ориентирован, как это можно предположить, на раннюю профилактику корыстных преступлений среди подрастающего поколения, составляющих абсолютное большинство в структуре этой преступности.

Целью педагогики здорового потребительства являются формирование у студентов способности ориентироваться и противостоять на личностном уровне деструктивным «искушениям» быстро утверждающейся в России идеологии потребительского общества, а также способности учащегося правильно организовывать свой досуг.

3. педагогику духовно-нравственных основ семьи.

4. педагогику правового воспитания. Под правовым воспитанием понимается деятельность, направленная на формирование правового сознания, правовой культуры учащейся молодежи, уважение к праву, его целям, убежденности в его необходимости и ценности, привычка и потребность в любой ситуации действовать правомерно.

Следующий этап профилактики преступности несовершеннолетних - непосредственной профилактики. Она необходима, если на предыдущем этапе не было предотвращено формирование у молодежи склонности к правонарушениям, и он начал их

совершать. На данной стадии также осуществляется нормализация условий жизни и воспитания, оздоровление среды.

Сюда относятся, например, меры контроля за поведением подростков-правонарушителей со стороны подразделений ОВД по предупреждению правонарушений несовершеннолетних; меры, применяемые к родителям; принудительные меры воспитательного воздействия, применяемые судами, комиссиями по делам несовершеннолетних к подросткам-правонарушителям.

Однако не всегда принудительные меры являются самыми эффективными. Необходимо постараться привлечь интерес подростка, направить его энергию в нужное русло.

Исходя из ответа социального педагога, был сделан вывод: этап ранней профилактики - один из наиболее важных этапов предотвращения преступности несовершеннолетних. На нем происходит предупреждение и устранение существенных нарушений нормальных условий жизни и воспитания молодежи, устранение источников неблагоприятного воздействия на условия жизни и воспитания подрастающего поколения, корректировка неправильного развития личности в начальной стадии, а также нормализация условий среды жизни и воспитания конкретных подростков или их определенных групп.

Следующий педагог, с которым мы пообщались на тему профилактики правонарушений среди студентов СПО ИТ-это был наш мастер Вера Парфирьевна, потому как ее работа как мастера нашей группы нам более понятна и близка. Ей приходится работать с семьями своих подопечных. Мы спросили ее о профилактической деятельности в семье. Вера Парфирьевна рассказала нам о том, что профилактическая деятельность по оздоровлению обстановки в семье должна осуществляться в следующей последовательности:

1. выявление неблагополучных семей;
2. диагностика семейного неблагополучия;
3. осуществление профилактических мероприятий по нормализации микроклимата в семье;
4. принятие административных и уголовно - правовых мер воздействия на родителей, злостно нарушающих обязанности по воспитанию детей.

Если у подростка возникают проблемы в семье- нельзя закрывать глаза на ее проблемы.

Индивидуальный подход со студентами, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, лежит в основе работы всего педагогического коллектива в СПО ИТ. Индивидуальный подход в воспитании предполагает организацию педагогических воздействий с учетом особенностей и уровня воспитанности ребенка, а также условий его жизнедеятельности.

Учитывая индивидуальные особенности развития каждого подростка, их личные дела, Филипова Валентина Ивановна (социальный педагог) и Шахтарова Вера Парфирьевна (мастер производственного обучения) осуществляют индивидуальный подход к каждому из них. Находят более приемлемые методы и приемы организации социальной работы, режимных моментов в воспитании. К решению возникающих у ребят проблем подходят, учитывая их психическое и физическое состояние.

По работе с трудными подростками и подростками из группы риска проводится профилактическая работа с приглашением инспекторов ПДН ОМВД РФ, индивидуальные беседы, тренинги, беседы с группой совместно с классными руководителями, мастерами, проводятся классные часы, воспитательские часы по повышению правовой грамотности учащихся и их родителей с целью профилактики девиантного поведения на темы «Человек и закон», «Подросток» и т.д. проводится большая работа, обеспечивающая коррекцию поведения, успеваемости и посещаемости.

Библиографические ссылки:

1. Конвенция ООН о правах ребенка от 20.11.1989 г.// Международная защита прав и свобод человека. Сборник документов. М., 1990. – 518 с.
2. Конвенция о защите прав человека и основных свобод 1950 г.// Международная защита прав и свобод человека. Сборник документов. М., 1990. – 518 с.
3. Бурлаков В. Н., Волгарева И. В., Федорова Г. Г. Основы профилактики правонарушающего поведения несовершеннолетних: Учебное пособие / В. Н. Бурлаков. - СПб.: Питер, 1992. – 194 с.
4. Бушуева Т.А. Отклоняющееся поведение / Т.А. Бушуева // Современные проблемы уголовного права и криминологии. — Владивосток: Восток, 1991. – 144 с.
5. Забрянский Г. И. Изучение и предупреждение преступности несовершеннолетних / Г. И. Забрянский. - Краснодар: Кубанский ун-т, 1979 – 372 с.
6. Кудрявцев В.Н. Социальные отклонения / В.Н. Кудрявцев. — М.: Альфа, 1989. – 156 с.
7. Лелеков В.А. Молодежная преступность / В.А. Лелеков. - Воронеж, 1998. – 285 с.
Лунеев В.В. Преступность XX века / В.В. Лунеев — М.: Норма, 1997. – 459