

13.11.2019

№15  
(295)



**Alma-  
mater**  
УГТУ

АЛМА-МАТЕР УГТУ

# В мире финансовых инструментов

*В Ухтинском государственном техническом университете состоялся II Республиканский форум «Финансовая грамотность: взгляд в будущее»*



# ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ ДИКТАНТ

Фото Ольги ШЕЛЕМЕТЬЕВОЙ



Инга КАРАБИНСКАЯ

**27 октября десятки тысяч человек во всех регионах России и в странах мира приняли участие в пятом Географическом диктанте, инициированном Русским географическим обществом. Ко все-российской акции присоединился и ухтинский университет.**

Если у государств и есть условные географические границы, то знанию они неведомы. Красно-речивым тому доказательством служит интерес к событию со стороны людей всех возрастов и профессий. Ведущий мероприятия, советник при ректорате УГТУ Дмитрий Безгодов представил некоторых гостей Географического диктанта. Среди них — председатель ухтинского отделения РГО, руководитель федерации спортивного туризма в Республике Коми Александр Лебедев, заведующий кафедрой истории и культуры УГТУ Андрей Кустышев, преподаватели из США Анна Кэмпбелл и Мишель Шульте, члены ряда общественных, творческих объединений и национально-культурных автономий.

Участников диктанта поприветствовал кандидат геолого-минералогических наук, профессор кафедры поисков и разведки месторождений полезных ископаемых ИГНиТТ Анатолий Плякин, отметивший, что значение Географического диктанта одинаково велико для всех образованных людей, так как знание географии является не специфической особенностью

представителей какой-либо профессиональной области, но характерной чертой полноценно развитого человека.

В подтверждение того, что популярность географического диктанта в буквальном смысле взлетела до небес, свое приветствие собравшимся адресовал экипаж международной космической станции.

За небольшой разминкой из вопросов по географии и истории географических открытий последовало выполнение теста. Участникам диктанта предстояло ответить на сорок вопросов, разделенных на два раздела. Если для ответа на первые десять — так называемый «географический ликбез» — было достаточно лишь знания общеизвестных фактов и общей эрудиции, то остальные тридцать задействовали интеллектуальный багаж, образное мышление и интуицию.

Общее количество написавших Географический диктант на площадке УГТУ — 101 человек. В числе пришедших проверить свои знания — сотрудники университета, работники и служащие предприятий города, школьники и пенсионеры.



## В УГТУ состоялись довыборы в ученый совет

Владимир ГААС

**В УГТУ прошла конференция работников и обучающихся. Основной темой заседания стали довыборы в ученый совет вуза.**

Ранее это объединение претерпело изменения: количество членов с 52 сократилось до 44. И в нынешнем совете не хватало 4 участников. Новых членов выбирали делегаты, чьи кандидатуры были выбраны на предыдущем собрании.

По результатам голосования одним из новых участников ученого совета стал Василий Дуркин, заведующий кафедрой разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений и подзем-

ной гидромеханики. Руководство крупным учебным подразделением для него в новинку, но Василий надеется, что богатый производственный опыт поможет ему лучше освоиться в педагогической среде. «Думаю, эта работа научит грамотно действовать в педагогическом коллективе, так как до этого я трудился на производстве, — говорит Дуркин. — Но в принципе опыт есть: я работал совместителем на кафедре бурения».

Также в состав ученого совета вошли Лариса Полякова, директор Воркутинского филиала УГТУ, Алексей Просужих, начальник управления бухгалтерского учета и финансового контроля, и Надежда Уляшева, заведующая кафедрой бурения.

Фото Ирины САННИКОВОЙ

## К новым открытиям

*В ухтинском вузе с лекцией выступил инженер из Колумбии*



Фото Ольги ШЕЛЕМЕТЬЕВОЙ

Яна МАЦКИВ,  
Владимир ГААС

**23 октября в бизнес-инкубаторе Ухтинского государственного технического университета прошла открытая лекция аспиранта из Колумбии Пердомо Салседо Рамон Альфонсо на тему «Как принципы анализа больших объемов данных могут способствовать развитию образования, науки и технологий в XXI веке».**

Колумбийский специалист рассмотрел вопросы: почему введение огромного объема данных считается прорывом и в чем смысл нефтегазовой инженерии в XXI веке? Присутствующие также у-

нали, кто советует своим детям стать инженерами нефтегазовой отрасли и почему.

Рамон Салседо имеет богатый опыт работы в нефтегазовой индустрии, был инженером буровой установки, менеджером по продажам оборудования в компании «Халлибёртон» (Halliburton). Обладает несколькими учеными степенями в области геологии и нефтяного машиностроения. «Колумбия является крупным экспортером нефти. Эта отрасль у нас очень развита, постоянно разрабатываются инновационные методы и технологии, — говорит Рамон Салседо. — Мне это было интересно, поэтому я пошел работать в нефтегазовую индустрию».

Свою лекцию зарубежный специалист посвятил использованию современных информационных систем и самообучающихся комплексов в разработке нефтегазовых месторождений. Гость рассказал об уже реализованных проектах и перспективах в данной сфере.

— Эти наработки помогут упростить и удешевить многие операции, которые выполняются при добыче, транспортировке нефти и газа, что приведет к увеличению объемов получаемых полезных ископаемых, — пояснил Салседо.

Другой темой встречи стала важность инженерного и научного образования, особенно в нефтегазовом секторе. Лектор задался глобальным вопросом: в чем смысл образования, рассмотрев различные подходы академических моделей в прошлом и настоящем.

Несмотря на то что колумбиец уже обладает несколькими высшими образованиями, сейчас он стал аспирантом УГТУ: Рамон Салседо надеется, что сотрудничество со специалистами нашего вуза поможет ему в исследованиях и создании новых разработок.



## ИТОГИ «ДНЕЙ ЛУКОЙЛА-2019» В УГТУ

Инга КАРАБИНСКАЯ

**В бизнес-инкубаторе ухтинского университета состоялось мероприятие, посвященное закрытию декады Дней ЛУКОЙЛа в УГТУ.**

Дни ЛУКОЙЛа традиционно занимают особое место в разнообразной палитре более чем двадцатилетнего стратегического сотрудничества компании ПАО «ЛУКОЙЛ» и УГТУ как одного из ее опорных вузов. Уже четвертый год подряд эти несколько осенних недель, наполненные самыми разнообразными событиями и впечатлениями, — одно из самых ожидаемых событий в жизни студентов ухтинского университета. В этом году суховатое протокольное словосочетание «профориниационные мероприятия» дружная команда молодых специалистов ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз», как всегда, сумела наполнить живым и увлекательным содержанием.

С середины сентября студенты университета в Ухте и Усинске стали участниками серии экскурсий на производственные объекты компании, узнали об историях успеха молодых специалистов предприятия, сразились в спортивных и интеллектуальных поединках.

Подводя итоги мероприятия, представители администрации университета и руководства компании вручили заслуженные призы победителям товари-



Фотографии Ольги ШЕЛЕМЕТЬЕВОЙ

щеского матча по футболу, брейн-ринга, конкурса «Я — часть команды ЛУКОЙЛа», а также специальные призы двум самым активным участникам Дней ЛУКОЙЛа от университета и предприятия.

Напутствуя будущих молодых специалистов, исполняющий обязанности руководителя ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз» Антон Тетерин поблагодарил студентов за активное участие в мероприятиях. К

доброму приветствию присоединился проректор по науке УГТУ Иван Курта, пожелавший реализации всех полученных навыков на практике, а также активности и инициативы в осуществлении профессиональных планов.

Официальную часть мероприятия завершили выступления творческих коллективов и солистов ухтинского университета.



Владимир ГААС

**Завершилась программа Дней ЛУКОЙЛа конкурсом по тимбилдингу.**

Площадкой для испытания стали учебный центр ЛУКОЙЛа и полигон горно-нефтяного колледжа. Две команды, в каждой из которых были и студенты, и сотрудники предприятия, показали свои знания и навыки. Конкурс состоял из трех этапов: теоретического теста, выполнения обучающих сценариев на виртуальном тренажере, созданном специально для обучения работе на объектах ЛУКОЙЛа, и практики. Команды должны были запустить нефтяную качалку, соблюдая правильную последовательность действий и техники безопасности. Главной сложностью было быстро научиться сложным действиям. Те, кто уже работает на реальном производстве, как никто другой знают, насколько важна командная работа. Награды получили все команды-участницы!

## ООО «Газпром трансгаз Ухта» стало одним из лучших дочерних компаний ПАО «Газпром» в сфере изобретательской и рационализаторской деятельности

Елена ДЕМЕНТЬЕВА

Четвертого октября в Санкт-Петербурге завершился IX международный газовый форум, в рамках которого на заседании научно-технического совета ПАО «Газпром» состоялась церемония награждения победителей корпоративного конкурса в области изобретательской и рационализаторской деятельности по итогам 2018 года.

Коллективу ООО «Газпром трансгаз Ухта» присуждено второе место в категории «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в изобретательской деятельности». Заместитель председателя правления — начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин поздравил генерального директора Александра Гайворонского и вручил благодарность.

В 2018 году ООО «Газпром трансгаз Ухта» подано 25 заявлений на выдачу патентов на изобретения и полезные модели. По итогам рассмотрения материалов данных заявок в Федеральном институте промышленной собственности (Роспатент) предприятием получено 13 положительных решений о выдаче патентов.

Общее количество объектов патентных прав ООО «Газпром трансгаз Ухта», имею-

щих действующие охранные документы на 31 декабря 2018 года, составляет 43 штуки.

**Коллектив ООО «Газпром трансгаз Ухта» с 2014 года трижды становился победителем и один раз призером конкурса в категории «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в рационализаторской деятельности».**



**Олег Аксютин (справа) поздравил генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александра Гайворонского с присуждением второго места в номинации «Лучшее дочернее общество в области изобретательской деятельности».**

## Второй в Арктике, первый в УГТУ!

*Врио ректора УГТУ — лауреат второй премии в международном конкурсе арктических разработок*

Инга КАРАБИНСКАЯ

**По итогам Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа в 2019 г., врио ректора УГТУ Руслан Викторович Агиней удостоен второй премии за проект «Обеспечение безопасности эксплуатации нефтегазопроводов, работающих в условиях арктического шельфа», подготовленный совместным авторским коллективом ухтинского университета и АО «Гипрогазцентр». Конкурс проходит пятый год подряд при поддержке Министерства энергетики и Правительства РФ.**

Поддержка стратегических проектов, нацеленных на продвижение российских интересов в Арктике, их научную, кадровую и информационную поддержку — один из традиционных приоритетов УГТУ, полностью релевантный целям конкурса: способствование созданию устойчивого социально-экономического развития и освоения Арктики и континентального шельфа, стимулирование научной, научно-технической и инновационной деятельности, создание условий для внедрения в производство разработок,

представляющих интерес для развития научно-технического потенциала.

В 2019 году на конкурс было представлено более ста работ от 85 организаций. Исследования охватывают широкий спектр научно-технических и производственных задач, направленных на обеспечение работ по освоению углеводородных ресурсов шельфа Арктики.

Сама идея конкурса подразумевает инициативу заинтересованных организаций и федеральных органов исполнительной власти в вопросах технического внедрения решений, отраженных в проектах лауреатов. По результатам конкурса подготовлена книга «Российские инновационные технологии освоения углеводородных ресурсов континентального шельфа» на русском и английском языках.

Дипломами лауреатов конкурса за подписью министра энергетики РФ А.В. Новака удостоены ФГБОУ ВО УГТУ и лично Р.В. Агиней.



# В России появился единый портал для родителей растимдетей.рф

Федеральный информационно-просветительский портал «Растим детей. Навигатор для современных родителей» стал онлайн-путеводителем по востребованным услугам для семей с детьми.

Получить психолого-педагогическую, методическую и консультативную помощь по любым вопросам, связанным с воспитанием и развитием детей, стало возможным благодаря проекту «Поддержка семей, имеющих детей» нацпроекта «Образование». Для этого почти в каждом регионе страны функционируют специальные центры.

Узнать их адреса поможет навигатор в разделе «Узнать больше» сайта [растимдетей.рф](http://растимдетей.рф).

На сайте опубликовано более 200 полезных экспертных материалов на темы, интересующие родителей. Здесь представлены ссылки на ресурсы, которые помогут найти информацию о том, как записаться в детский сад или школу, получить дополнительное или профессиональное образование в каждом регионе.

Кроме того, чтобы быть в курсе новостей в сфере детского развития и воспитания, родители могут подписаться на еженедельную рассылку на сайте [растимдетей.рф](http://растимдетей.рф).

[edu.gov.ru](http://edu.gov.ru)



## Российским студентам пообещали новую учебную дисциплину

Пресс-служба Министерства экономического развития подтвердила, что рабочая группа при ведомстве займется проработкой программы новой учебной дисциплины для вузов и колледжей под названием «Операционная эффективность».

С инициативой введения такого предмета выступил Общероссийский народный фронт. Операционная эффективность учит способам повышения производительности в любой сфере деятельности: как сделать больше за тот же промежуток времени. Как полагает руководитель проекта ОНФ «Профстажировки» Илья Семин, изучать операционную эффективность должны студенты всех специальностей. Минэкономразвития согласно с этой позицией, свидетельствует письмо за подписью замглавы ведомства Петра Засельского. Для реализации инициативы общественников министерство решило сформировать рабочую группу с участием представителей ведущих вузов, ОНФ и подведомственной Всероссийской академии внешней торговли.

Предполагается, что в рамках новой дисциплины студентам предстоит изучать управление процессами и цифровыми данными, системы менеджмента качества, бережливого производства и основы культуры постоянного совершенствования.

Замминистра науки и высшего образования Марина Боровская напоминает, что вузы вправе самостоятельно разрабатывать программы в рамках федеральных государственных образовательных стандартов. Вместе с тем представитель Миннауки пообещала, что ведомство учтет инициативу ОНФ при обновлении стандартов. Ранее в Минтруде рассказали, что ведомство будет следить за карьерой выпускников вузов и колледжей.

[news.rambler.ru](http://news.rambler.ru)

## Состоялся Всероссийский съезд учителей и преподавателей русского языка и литературы

Пятого ноября в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова в рамках II Съезда Общества русской словесности открылся Всероссийский съезд учителей и преподавателей русского языка и литературы.

В пленарном заседании приняла участие министр просвещения Российской Федерации О.Ю. Васильева. В своем выступлении министр отметила, что именно русский язык, литература, история формируют личность человека. Она напомнила, что Минпросвещения России разработало новый порядок формирования федерального перечня учебников, кроме того, завершается обновление федеральных государственных образовательных стандартов по начальному общему и основному общему образованию.

— Существенное отличие обновленных ФГОС от действующих — детализация по годам обучения всех предметных результатов, освоения всех учебных предметов, куда, безусловно, входят русский язык, литературное чтение и литература, — сказала Васильева.

Глава Минпросвещения России также обратила внимание на то, что с 2015 года в России проводится Всероссийский конкурс сочинений, который призван возродить традиции написания творческих работ. Кроме того, она отметила, что системный характер приобретает и работа по продвижению русского языка за рубежом. Васильева уточнила, что уже в течение двух лет российские педагоги в рамках гуманитарного проекта Совета Федерации и Минпросвещения России преподают различные предметы в школах Республики Таджикистан на русском языке. Она информировала, что проект расширится и на другие страны.

[edu.gov.ru](http://edu.gov.ru)

## «Никто не будет учиться»

Президент России Владимир Путин раскритиковал главу Минобрнауки Михаила Котюкова за его подход к распределению бюджетных мест в университетах. В качестве примера был приведен воронежский вуз, в котором по направлению «Филология» из 12 возможных только шесть мест предоставлялись студентам на бесплатной основе.

Как указал президент, такая система может привести к недобору обучающихся и последующему отсутствию специалистов по определенным направлениям.

Президент России Владимир Путин выразил недовольство работой Министерства науки и высшего образования. В частности, его возмутил порядок распределения бюджетных мест в магистратуре по некоторым направлениям. Об этом президент заявил в ходе заседания совета по русскому языку.

Инициатором обсуждения вопроса стала профессор Воронежского государственного университета Людмила Кольцова. Она пожаловалась Путину, что в ее вузе студентам предоставляется всего шесть бюджетных мест для обучения в магистратуре по направлению филологии. При этом формирование академической группы, согласно требованиям министерства, начинается только от 12 человек. В случае недобора вуз не имеет права открывать направление и готовить филологов-магистров.

Для Путина такой подход стал неожиданностью. За комментарием он обратился напрямую к министру науки и высшего образования Михаилу Котюкову. Тот попытался

объяснить сложившуюся ситуацию статистикой. По его словам, за счет бюджета в настоящее время обучается всего 40% студентов. Остальные обучаются платно или за счет работодателей, в связи с чем меняются цифры при распределении контрольных цифр приема.

«Какие здесь работодатели по русскому языку? Что, муниципалитет будет направлять, или поселок?» — возмутился Путин и подчеркнул, что филологическая специальность — «не какая-то модная, приносящая высокий доход».

В связи с этим ожидать потока студентов, желающих обучаться за свой счет, не стоит, пояснил президент. В ответ Котюков вновь попытался объяснить, что министерство исходит из статистических данных за последние три года, чем вызвал еще большее недовольство президента.

«Плохо, значит, что вы основываетесь на голых статистических данных, не понимая, что происходит на земле, в жизни. Если уж вы ввели правило, согласно которому группа не может быть сформирована меньше чем на 12 человек, значит дайте им 12 бюджетных мест», — заявил Путин.

Как подчеркнул лидер РФ, подобный подход к распределению бюджетных мест постепенно приводит к недобору студентов по определенным специальностям и последующему отсутствию специалистов: «В магистратуре никто не будет учиться, и потом будет ноль в этой статистике. В Воронеже никто не устроится по специальности «русский язык», потому что там нет их (таких специалистов — «Газета.Ру»), и не будет — по таким правилам», — сказал президент и потребовал от министра навести порядок.

«Вносите изменения и потом доложите мне, как вы изменили», — заключил глава РФ.

[news.rambler.ru](http://news.rambler.ru)



# УГТУ стал площадкой II Республиканского форума «Финансовая грамотность: взгляд в будущее»

Фотографии Ольги ШЕЛЕМЕТЬЕВОЙ



Инга КАРАБИНСКАЯ

**В мире взрослых и самостоятельных людей существует только одна подлинная независимость — финансовая. О том, как достичь ее, как грамотно распоряжаться своим бюджетом, ориентироваться в мире современных финансовых инструментов и возможностей и где этому научиться, говорили на форуме, посвященном финансовой грамотности, который прошел 7 ноября в бизнес-инкубаторе УГТУ. Участниками мероприятия стали более 300 человек.**

Впечатляющий состав команды организаторов II Республиканского форума «Финансовая грамотность: взгляд в будущее» сам по себе свидетельствует о масштабе события. Министерство финансов Республики Коми, Региональный центр повышения финансовой грамотности Республики Коми (РЦФГ РК), Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми при содействии Министер-



ства финансов РФ и Ассоциации развития финансовой грамотности объединили свои усилия для привлечения внимания людей к формированию полезных привычек в сфере планирования собственной материальной стабильности.

На правах принимающей стороны участники и гости форума поприветствовали проректор по учебно-методической работе УГТУ Евгения Шеболкина и начальник управления бухгалтерского учета и финансового контроля Алексей Просужих, акцентировавшие внимание на финансовой культуре как одном из базовых навыков современного человека.

С пленарным докладом выступил столичный гость форума, представитель кредитного центра «Финансовый сервис» Андрей Романов, презентовавший основы и ключевые понятия финансовой грамотности и охарактеризовавший ее ключевые критерии. Андрей Алексеевич подчеркнул, что ориентироваться в современном мире финансовых возможностей, вопросах финансового законодательства и рисков в той или иной степени должен каждый человек независимо от уровня его дохода и характера занятости.

Очевидно, что залогом успешного овладения основами финансовой культуры является просветительская работа. Об основных направлениях работы кафедры экономики по финансовому просвещению рассказала заведующая кафедрой Инесса Назарова.

Форум продолжился заседанием тематических секций и консультационных блоков, посвященных популярным финансовым инструментам, вопросам законодательства, планированию бюджета и способам избежать мошеннических схем и лишних расходов.



## Владимир ГААС

Творческие и активные первокурсники УГТУ устроили яркое шоу на сцене ГДК. Концерт, проводимый в честь новичков ухтинского вуза, уже давно стал традицией. Студенты вместе с опытными педагогами по вокалу и хореографами подготовили необычную программу из зарисовок, песен и танцев. Темой концерта в этом году выбрали телевидение, зрители увидели номера с отсылками к известным передачам из разных эпох. Так что место нашлось и для твиста из 60-х, и для знаменитых ток-шоу, и для пародий на супергеройские блокбастеры.

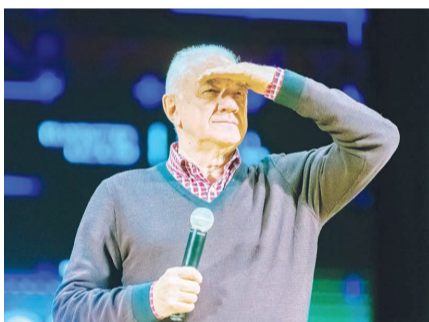
Сессия — вот настоящее испытание для супергероев.

# НЕ ПЕРЕКЛЮЧАЙСЯ!





Директор ИГНиТТ Наталья Демченко.



ственно, но прежде всего с любовью. К приветствию первых лиц администрации присоединились и директора всех институтов УГТУ, пожелавшие студентам как можно активнее участвовать во всех сферах жизни вуза и непрерывно самосовершенствоваться.

День первокурсника — безусловно, самое грандиозное и самое ожидаемое студенческое мероприятие года. Уже успевшие посмотреть других, молодые и талантливые жаждут показать себя. И сейчас речь не об успехах в науке и учебе, которым только предстоит случиться. Студенты УГТУ — люди одаренные весьма разносторонне. И традиционный праздник первокурсников, нацеленный на поиск творческих и неординарных людей, — лучшая возможность продемонстрировать это во всем блеске.

Поддержать юных артистов собрались не только соратники по студенческой скамье, но и высшее руководство университета.

Напутствуя студентов, президент УГТУ, профессор Николай Цхадая призвал их относиться к любому делу не только с максимальной отдачей и ответ-



Выбор будущей жены — дело непростое.



Хотя ведущие и супермены, но против уборщицы не погрешь.



Директор промышленного института (СПО) УГТУ Василий Завьялов.



Фотографии Ольги ШЕЛЕМЕТЬЕВОЙ



## ВЫСОКИЙ «АРТСТАРТ»

Инга КАРАБИНСКАЯ

**В УГТУ открылась выставка выпускников студии живописи творческого объединения художников Ухты.**

В конце октября в ухтинском университете открылась выставка работ семи начинающих художниц. Авторы, таких разных по стилю, манере и восприятию мира, роднит одно: они окончили курсы живописи ТОХ или посещали свободные мастер-классы от художников Ухты. Позади у художниц два года постижения основ академического рисунка и азов живописи под наставничеством ухтинских художников — преподавателя детской художествен-

ной школы Надежды Талеевой и члена Союза художников России Олега Сизоненко.

Открывая выставку, заведующая музеем Евгения Зеленская обратила внимание гостей на жанровое разнообразие картин: в экспозиции представлены пейзажи, натюрморты, портреты, фантазийные сюжеты и результаты личного опыта творческого осмысления шедевров мастеров прошлого.

Выставку составили работы Валентины Савельевой, Валерии Михайличенко, Галины Дудар, Ирины Бенько, Маргариты Ковальчук, Ольги Ивковой. Для большинства из них это событие — творческий дебют. Экспозиция доступна для всех желающих в холле главного корпуса УГТУ (ул. Первомайская, д. 13).

## Листая страницы истории нашего города

Фото Ольги ШЕЛЕМЕТЬЕВОЙ



Любовь ФИЛИМОНОВА

**Второго ноября горно-нефтяному колледжу УГТУ исполнилось 87 лет. История колледжа неразрывно связана с историей города. 21 августа 2019 года Ухта отметила 90-летний юбилей.**

В начале учебного года сотрудники библиотеки ГНК провели опрос, чтобы выяснить, насколько хорошо студенты знают историю города, в котором учатся. Ребятам нужно было ответить на следующий вопрос: какое событие отмечал наш город 21 августа? Были опрошены 187 студентов первых и вторых курсов, среди них были представители не только Ухты и Республики Коми, но и разных городов России и даже ближнего зарубежья. Правильно ответили меньше половины опрошенных, поэтому возникла идея провести для студентов исторический экскурс в прошлое Ухты.

Первого ноября в библиотеке ГНК прошел тематический час «Листая страницы истории нашего города». Послушать об истории Ухты вместе со студентами пришли гости из США — Анна Кэмпбелл и Мишель Шульте.

На встречу со студентами пришел историк, краевед, писатель Юрий Анатольевич Теплинский. Он рассказал ребятам, с чего начиналась Ухта. Студенты узнали, кто такие Федор Прядун, Михаил Сидоров, Александр Гансберг, какой вклад они внесли в развитие нашего края и нефтепромышленности. В конце выступления Юрий Анатольевич подарил библиотеке свою новую книгу «Ленин в Ухте».

Сотрудники библиотеки провели ребят по пути первопроходцев: через северные моря и реки с их труднопроходимыми порогами к устью реки Чибью — месту высадки первой геологоразведочной экспедиции, положившей начало не только Ухте, но и нефтяной промышленности Республики Коми.

Нефтяную тему продолжила Галина Юрьевна Тарасова, председатель профсоюзного комитета ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка». Она рассказала студентам историю Ухтинского нефтеперерабатывающего завода, который был введен в эксплуатацию 85 лет назад — 20 августа 1934 года. История завода хранит немало памятных дат и событий. Мрачные, но при этом полные энтузиазма тридцатые годы, суровое лихолетье сороковых, череда замечательных достижений пятидесятых и шестидесятых, надежды и разочарования семидесятых и восьмидесятых, экономические и политические перипетии девяностых годов. С 1999 года завод работает в системе нефтяной компании «ЛУКОЙЛ». Опираясь на ее мощный потенциал, собственный богатый опыт и современные экономические реалии, ухтинские нефтепереработчики воплощают в жизнь масштабные и смелые планы: идет модернизация производства, оптимизируется управление, развивается социальная сфера.

Студенты открыли для себя много нового об истории города, в котором они живут и учатся. Поблагодарив гостей за интересный рассказ, библиотекари выразили пожелания о дальнейшем тесном сотрудничестве.

## В школе «Росток» стартовал классный марафон



Анжелика ЛУДНИКОВА

**В начальной школе «Росток», учредителем которой является ООО «НИПИ нефти и газа УГТУ», стартовал ставший уже традиционным классный марафон.**

В этом цикле мероприятий принимает участие вся школа — и ученики, и педагоги, и родители. Цель классного марафона — выявить и развить способности детей: творческие, спортивные. А главное — совместная работа позволяет детям и родителям больше времени проводить вместе.

Первый этап — это создание и защита эмблемы класса. Над творческим заданием трудились не одну неделю, помогали ребятам, конечно, педагоги, папы и мамы. И наступил торжественный момент, эмблемы представили на суд жюри. В его состав вошли представители Ухтинского государственного технического университета и ООО «НИПИ нефти и газа УГТУ».

Каждый класс не только нарисовал эмблему, но и придумал свою визитную карточку. Использовали при этом стихотворную форму, презентации и даже видеоролик. Ребята попытались в краткой форме передать, чем они занимаются, каких успехов достигли, о чем мечтают. Так, второклассники «Ростка» в центр эмблемы поместили совенка (их девиз: «Познаём. Стремимся. Увлекаемся»), а первоклашки нарисовали радугу, которая их всех сдружила. Ученики 4 класса блеснули цитатами: «Мы никогда не меняемся к лучшему через ненависть, осуждение или приговор. Мы меняемся к лучшему через прощение, любовь, дружбу и веру» (А.П. Чехов). Третьеклассники даже нанесли на эмблему штрих-код, отсканировав который, можно узнать все подробности о жизни ребят. А ученики из 1 «Б» рассказали о себе в сюжете видеоролика.

Члены жюри отметили старания и креатив участников конкурса. И каждая команда была награждена дипломом в своей номинации.

Впереди у учеников школы «Росток» еще масса интересных событий: театральные постановки, спортивные соревнования. Завершится классный марафон в конце учебного года праздником «За честь школы».







Фотографии Ольги ШЕЛЕМЕТЬЕВОЙ



## В УГТУ обсудили вопросы трудоустройства молодежи

Инга КАРАБИНСКАЯ

**23 октября в бизнес-инкубаторе ухтинского университета прошел круглый стол «Занятость молодежи и будущее сферы труда», объединивший международных и российских экспертов, представителей власти, предприятий, общественных объединений, служб содействия занятости и образовательных организаций. Куратором дискуссии выступил заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Коми Александр Хохлов.**

Если абстрактная истина рождается в споре, то для решения насущных вопросов нужен живой конструктивный диалог. Тема занятости молодежи — самой перспективной и вместе с тем самой уязвимой общественной группы — один из актуальнейших вопросов государственной политики любой страны. Переоценить значимость вынесенной в заголовок темы для нашего северного региона с его выраженной климатической, географической и промышленной спецификой попросту невозможно: отток молодых кадров из Республики Коми уже много лет является одним из самых больших социально-экономических вопросов. Особое звучание дискуссия о трудоустройстве молодежи получила в декаду Дней ЛУКОЙЛа, проходящую в ухтинском университете.

### С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ МИРОВЫХ ТЕНДЕНЦИЙ

Делегаты Международной организации труда в Коми работают уже в третий раз. Формат их

работы — консолидация опыта регионов и максимальная трансляция лучших практик. В качестве позитивного примера такого взаимодействия некоторые источники приводят, в частности, республиканский закон «О некоторых вопросах в области занятости населения» №70-РЗ, расширяющий возрастные рамки гарантированного трудоустройства молодых специалистов.

В своем выступлении главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ Михаил Пушкин презентовал Международную организацию труда как специализированное подразделение ООН, а также назвал несколько глобальных ключевых тенденций, определяющих динамику рынка труда. В их числе — увеличивающийся разрыв в технологическом развитии между странами, отток мирового капитала в сектор виртуальной экономики, рост неформального сектора экономики. Отдельно докладчик отметил стабильно высокий уровень молодежной безработицы, превышающий общестатистический в три раза. В качестве одного из важнейших методов преодоления негативных тенденций он обозначил социальное партнерство — механизм согласования интересов всех участников рынка труда.

К мнению коллеги присоединился Рамиро Пизарро — менеджер проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ». Зарубежный гость аргументированно высказался в пользу создания стратегических государственных партнерств для содействия занятости. «Государственно-частное партнерство поможет решить проблему дисбаланса на рынке труда и закрыть разрыв между фактическими навыками молодых

специалистов и теми, что реально востребованы экономикой, — отметил докладчик. — В каждом регионе есть свои промышленные лидеры. Это компании, которые необходимо вовлечь в многоуровневое государственно-частное взаимодействие между всеми участниками рынка труда».

В данном контексте г-н Пизарро исключительно позитивно отозвался о партнерском опыте Бюро МОТ и компании «ЛУКОЙЛ», подразделение которой — НШПП «Яреганефть» — представители МОТ посетили накануне.

### КОМПЛЕКСНОЕ СОДЕЙСТВИЕ И АДАПТАЦИЯ

От общего — к частному: о том, в какой мере соответствует реальная ситуация на рынке труда региона мировым трендам и каковы актуальные тенденции молодежной занятости в Республике Коми, рассказал Александр Хохлов.

В числе характерных особенностей Александр Владиславович обозначил низкую диверсифицированность промышленности региона, вследствие чего Республика Коми несет дополнительные кадровые потери среди тех, кто потенциально мог быть трудоустроен на предприятиях легкой, пищевой или оборонной промышленности, а также в гуманитарных областях. Гасить негативные тенденции призван целый комплекс профориентационных мер, реализуемый совместными силами правительства республики, образовательных учреждений и бизнеса. Отдельное внимание в своем выступлении заместитель министра уделил работе с особыми категориями безработных граждан, в отношении которых государство взяло на себя обязательства по оплате медосмотров, стоимости

проезда до рабочего места, а в отдельных случаях — компенсации части их заработной платы для работодателя.

Принцип системного подхода взят за основу и в работе Центра содействия занятости студентов и выпускников УГТУ. Начальник ЦСЗС Инна Ведерникова поделилась с коллегами опытом работы подразделения. В том числе, она подчеркнула важную роль образования в профессиональной судьбе выпускника: согласно исследованиям ЦСЗС, в первый год после окончания вуза или среднего специального учебного заведения трудоустраиваются порядка трети выпускников, тогда как после окончания аспирантуры или магистратуры этот показатель выше минимум в два раза.

Закономерное развитие этот тезис получил в выступлении заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» Александра Костылева. Очевидно, что перспектива трудоустройства на предприятиях-лидерах отрасли ТЭК, к которым принадлежит и генеральный партнер УГТУ ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», — мощная мотивация студентов УГТУ к отличной учебе, научной и социальной активности. И приоритеты кадровой политики компании по работе с молодежью всецело их в этом поощряют. Широко известный факт: в компании ежегодно проходят практику студенты профильных вузов и у лучших из них есть реальные шансы на трудоустройство. Александр Юрьевич обратился к статистике: в этом году на работу в компанию уже приняты 40 молодых специалистов — выпускников 2019 г., из них 27 — выпускники социального партнера

компании — ухтинского университета. На предприятии действует развернутая система адаптации, поддержки, поощрения и материального стимулирования молодых специалистов и их семей, а также отлично зарекомендовавшая себя практика наставничества.

### СЛОВО МОЛОДЕЖИ

Конечно, спектр мнений был бы неполным, если бы слово не взяли сами представители целевой группы. Руководитель молодежного Совета МОГО «Ухта» Виталий Зарубин обозначил типовые проблемы, с которыми так или иначе в своей профессиональной практике встречался каждый молодой человек: работодатели зачастую предпочитают специалистов с опытом работы, которым не может похвастаться вчерашний выпускник вуза; многие молодые люди — особенно это характерно для сферы услуг — работают без оформления трудовых отношений, следовательно, фактически не имеют социальных гарантий. К этому стоит прибавить сложности с социальным самоопределением, зачастую трудности с жильем и проблематичный процесс адаптации к экономической среде. Спикер призвал тщательнее, на всех уровнях, подойти к процессу выделения квот на трудоустройство молодежи, а также уделять больше внимания формированию эффективного кадрового резерва из числа выпускников и молодых специалистов.

С неподдельным интересом участники встречи восприняли опыт самой масштабной в нашей стране молодежной общественной организации — Российских студенческих отрядов, охватывающих более 340 тысяч молодых активистов по всей России. Руководитель штаба зонального студенческого отряда «Северянин» Сергей Попов наглядно дал понять, как много в деле трудоустройства молодежи зависит от нее самой и сколько пользы могут принести деятельные, заинтересованные в результате своего труда люди, начиная со студенческой скамьи. Представители Коми регионального отделения РССО, насчитывающего порядка 700 участников, ежегодно трудятся на ответственных объектах — в их арсенале уже космодром Плесецк, газопровод «Ухта — Торжок», кадетский корпус в Петрозаводске и множество других. Помимо непосредственного содействия в строительстве и ремонте, ребята трудятся по ряду других направлений: проводники, вожатые, сервисные отряды. Студенческие отряды традиционно отличает высокая организация труда и дисциплинированность, кроме того, сюда — по определению — приходят люди социально активные, самостоятельные, ориентированные на обмен позитивным опытом.

В заключение встречи спикеры и эксперты поблагодарили друг друга за интересный и содержательный диалог, который, несомненно, будет способствовать слаженной и системной работе на рынке труда.



# ВОСПИТАТЬ МУЖЧИНУ

РЕДАКТОРСКАЯ



Маша СЕВЕРНАЯ

**Ноябрь текущего года можно смело назвать месяцем мужчин. Здесь тебе и День сотрудника органов внутренних дел РФ, и Дни воинской славы, и с легкой руки Михаила Горбачева — День мужчин, причем всемирный. (Инициативу бывшего президента СССР давным-давно поддержали Венский магистрат, отделение ООН в Вене и ряд других международных организаций.) А вообще-то не удивительно, что это предложение поступило от россиянина, т.е. от человека, который живет в стране, где мужчин во все времена жалели, берегли и восхищались ими те, что и коня на скаку остановят, и в горящую избу войдут, не задумываясь... В итоге все чаще можно услышать стенания современных женщин: «Не стало настоящих мужчин, одни нытики!» Однако, как сказал великий педагог Сухомлинский, «чтобы воспитать настоящего мужчину, сначала нужно воспитать настоящую женщину».**

Философ Василий Розанов, отличавшийся тонкой душевной организацией, неудачно женившись на бывшей супруге Достоевского, властной и капризной женщине, после развода с ней написал огромный трактат «О понимании». Но последнего так и не нашел. Дело в том, что в мире всё должно быть в равновесии. Чем сильнее женщины, тем слабее мужчины. А сильные мужчины вырастают у слабых матерей. Поэтому психологи уверены: мама никогда не должна забывать, что она женщина!

К сожалению, наши мальчишки практически с самого рождения испытывают на себе все варианты давления со стороны слабого пола. В первые годы жизни ребенок больше времени проводит с мамой, бабушкой, няней, которые не только ухаживают за ним, но и требуют повиновения. В детском саду мальчики должны подчиняться женщинам воспитателям, которые наказывают за драки и чрезмерную активность, а за послушание и смирение поощряют и хвалят. В школе настолько мало мужчин, что их влияние на подростков практически незаметно, зато авторитарных учительниц хоть отбавляй.

Как же в таких условиях вырасти активным, инициативным, уверенным и самосто-

ятельным, где же научиться быть сильным и решительным? А тем более сейчас, когда процент матерей-одиночек на порядок выше полных семей!

Изначально неполная семья построена на исключительном авторитете женщины. Мать вынуждена взять на себя роль отца, в результате чего мальчик начинает воспринимать женщину как необычайно сильное существо, не нуждающееся в защите, а наоборот, способное решать любые проблемы. Если же мама склонна к авторитарности и властности, то в мальчике будет постепенно подавляться мужское начало — желание самоутвердиться и быть лидером.

Мальчик не становится мужчиной по духу только потому, что он родился с мужским телом. Он начинает чувствовать себя мужчиной и вести себя как мужчина, благодаря способности подражать и брать пример с тех мужчин и старших мальчиков, к которым он чувствует дружеское расположение.

Поэтому в полных семьях важно, чтобы между отцом и сыном установились дружеские отношения. Мальчик не может брать пример с человека, который ему не нравится. Если отец всегда нетерпелив и раздражителен по отношению к ребенку, ребенок будет испытывать неловкость не только в его обществе, но и среди других мужчин и мальчиков. Такой мальчик потянется ближе к матери и воспримет ее манеры и интересы.

Задача матери мальчика заключается в том, чтобы дать ему максимум материнской любви и нежности, научить его ухаживать не только за собой, но и за домом, заранее «обрекая» себя на благодарность будущей невестки.

Задача отца заключается в том, чтобы вложить в сына уважение к женщине-матери, жене, сестре и т.д., причем не словами, а личным примером, вложить в него максимум истинно мужских качеств, таких как защита более слабого, ответственность за семью, близких, самостоятельность, смелость, умение постоять за себя и своих родных. Собственный пример играет здесь самую главную роль, ибо в семье, где отец ни во что не ставит мать, вряд ли вырастет настоящий мужчина.

В семье, где женщина больше похожа на солдата в юбке, также не вырастет настоящий мужчина.

## ТРИ МЕТОДА ДРЕССИРУ

Есть мнение, что мужчинам чуждо взрослое поведение и они по жизни дети. Психолог Марина Степанова предлагает три метода, способных перевернуть не только мир, но даже самого педагогически запущенного мужчину.

**Метод положительного подкрепления.** Суть очень проста: не обращаем внимания на промахи и проступки, зато сильно-сильно радуемся, если дрессируемый сделал то, что мы от него хотим (пусть даже сделал он это случайно). Поскольку все любят, когда их хвалят, целуют в нос и угощают плюшками. Тот щенок, которого не ругают за плохое поведение, а хвалят за хорошее, рано или поздно перевоспитывается и перестает грызть тапки. А любимый мужчина начинает добровольно и охотно мыть посуду. Минус один — от вас потребуется недюжинное терпение и сила воли.

**Метод от противного.** Просто создан для детей до 5 лет и современных городских невротиков. Все мы знаем, если трехлетний детеныш категорически отказывается одеваться на прогулку, не стоит хвататься за сердце. Лучше сказать: «Ну и правильно, сиди себе дома, а я схожу во двор, поиграю с твоими друзьями в динозавра». В девяти случаях из десяти ребенок перестанет дурить и позволит надеть на себя комбинезон и шапку.

**Метод кнута.** Самый быстрый и эффективный способ добиться своего. Причем драться совсем не обязательно. Аналогичной силой воздействия обладают истерики, визг, угрозы немедленно собрать вещи и уехать жить к маме. Метод хорош только в крайних случаях и не может применяться регулярно: от хронически сварливых, визгливых и драчливых тек сбегает даже аквариумные рыбки.

*Чередую три этих метода, умные женщины добиваются неслыханных результатов, демонстрируя восхищенным подругам настоящие чудеса дрессировки. Не верите? Тогда попробуйте сами.*

**Как же вести себя маме, если она одна воспитывает сына? Сотрудники различных психологических центров советуют:**

**Во-первых,** дать ребенку возможность общаться с мужчинами. Это могут быть дедушка, дядя, двоюродный брат, знакомый, тренер.

**Во-вторых,** акцентировать внимание сына на поведении положительных героев кино и книг.

**В-третьих,** признавать за сыном право на самостоятельную жизнь. В начале подросткового возраста отпустите сына от себя, научитесь уважать его интересы и друзей, предоставьте ему больше свободы. Чем раньше вы дадите ему возможность принимать собственные решения (независимо оттого, насколько они продуманы), тем быстрее он научится отвечать за свои поступки, в первую очередь перед собой.

**В-четвертых,** «доза» материнской любви к сыну должна быть различной в разном возрасте. В подростковом и юношеском возрасте чрезмерная материнская любовь может стать тормозом в социальном развитии мальчика. Если вы не отодвинете сына на определенную дистанцию, он не сможет наладить свою личную жизнь и будет метаться между любимой девушкой и мамой. Когда сын эмоционально зависит от матери, это может разрушить его собственную семью. И взрослый сын так и останется инфантильным.

**В-пятых,** не ведите себя одновременно как отец и как мать. Будьте женщиной-мамой: слабой, ласковой, любящей, женственной. Этим вы научите сына жалеть маму, сочувствовать ей, поддерживать, помогать, т.е. приобрести качества сильного, уверенного мужчины, умеющего принимать решения, отвечать за себя и за других, оказывать женщине поддержку и стать ее опорой.

(По материалам журнала «Дошкольник»)



Светлана ЯНДЫЛЕТОВА,  
главный редактор  
Центра СМи УГТУ

— Босая, в футболке с надписью «Жизнь прекрасна, если правильно подобрать антидепрессанты», моя разлюбезная подруга вышагивала по дому, перечисляя мне все качества, которые хотела бы видеть в мужчине своей мечты. «Понимаешь, — говорила Лена, — он должен быть амбициозен, харизматичен, возможно умен, степень креативности не важна, зато он должен чувствовать себя как рыба в воде, попадая в стрессовые ситуации, а еще у него должна быть высокая эгосила и склонность к доминированию. Кстати, он может быть невысокого роста, но дорого пахнуть и обязательно на нестыдной машинке».

Что я могла ответить? Вырисовывался образ «братка» 90-х, улушенной модификации. Думаю, что на самом деле, встретив такой образчик, она не осталась бы на нем. Хотя, кто знает... Лена умница, красавица, имеет свой бизнес и... воспитывает сына. Одна. Собственно, наш разговор о сильной половине человечества и зашел (в преддверии праздников, где главными все-таки являются мужчины: День сотрудника органов внутренних дел РФ, День воинской славы, День мужчин и т.д.) именно потому, что я пыталась выведать у нее: как она, одинокая мама, воспитывает собственное дитя и как это укладывается в рамки представления о настоящем мужчине. «То есть все то, что ты сейчас перечислила, как раз и культивируешь в Вовке, да? Он, наверное, у тебя и самостоятельный, и ответственный?» — спрашивала я. «Что-то пока с этим туго, — отвечала подружка. — Да, и он ведь такой еще маленький. Ему всего семь. Ты что, забыла? И потом, он так часто болеет! Вот покрепнет немного, тогда и буду требовать с него как с настоящего мужчины. А пока пусть у него будет настоящее детство».

Ну вот, всё как всегда: мечтаем об одном и почти всегда делаем всё, чтобы достичь обратного результата. Несмотря ни на что, а тем более праздники, пусть они хоть сто раз международные и всемирные. Упс (

# ПРОФСТАЖИРОВКИ 2.0

— совместный проект АНО «Россия — страна возможностей» и Общероссийского народного фронта

## О ПРОЕКТЕ

«Профстажировки 2.0» — новый механизм взаимодействия студента образовательной организации и работодателя, задействующий студенческие работы и стажировки в качестве социального лифта для молодежи:

- работодатель размещает кейсы на сайте конкурса;
- студент выполняет практико-ориентированную курсовую или дипломную работу;
- два раза в год подводятся итоги конкурса;
- победители получают приглашения на практики и стажировки.

## ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН ПРОЕКТ

По результатам проведенного исследования:

- 33% проведенных производственных практик лишь опосредованно соответствуют темам курсовых или дипломных работ студентов;
- 25% практик совсем не связаны с темами курсовых или дипломных работ;
- курсовые и квалификационные работы студентов зачастую не имеют практической направленности и не могут быть включены в хозяйственный оборот предприятий;
- учебные, преддипломные практики и стажировки часто проходят формально;
- задание на практику и стажировку не всегда отражает актуальные задачи предприятия. Студенты не получают достаточно данных для выполнения курсовых работ (проектов) и выпускных работ.



**Зарегистрируйтесь на сайте [профстажировки.рф](http://профстажировки.рф), чтобы получить доступ ко всем возможностям проекта!**

## АНЕКДОТЫ vk.com

— Зимой на Украине резко возрастает число людей, говорящих по-русски.  
— А в чем причина?  
— Гололед.

Третьеклассник приходит домой из школы и протягивает отцу дневник. Отец видит оценки и спрашивает возмущенно:  
— И как ты объяснишь мне все эти двойки и колы?  
Сын:  
— Это лучше ты объясни мне, что это — гены или воспитание?

Травматологи летом делают деньги на мотоциклистах, зимой — на любителях горных лыж, а на правдолюбках — круглогодично.

С возрастом перестал кого-то судить или оценивать, просто классифицирую.

Не понимаю, как люди умудряются быть съеденными акулами. Они что, не слышат тревожную музыку?

— Какой у вас любимый персонаж компьютерных игр?  
— Палка из тетриса!

Как и все шутки про мазохизм, эта довольно избита.

В РПЦ подтвердили утечку данных пользователей, которые попадут в ад.

Женщины — они опасные. Они обводят себе область рта красным цветом.

Не верю всем этим экстрасенсам, колдунам и предсказателям. Поэтому все обряды провожу сам.



## АЛЬМА-МАТЕР УГТУ

Газета Ухтинского государственного технического университета

Учредитель, издатель — ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»  
Главный редактор — Яндылетова Светлана Анаольевна.

Худ. редактор, верстка — Анастасия Маслова.  
Подписано в печать: по графику — 13.11.2019 в 9:00; фактически — 13.11.2019 в 9:00.  
Номер выпуска: № 15 (295).

Периодичность выхода: два раза в месяц.  
Свидетельство о регистрации ПИ № ФСЗ — 0230 от 20.01.2006 г. выдано Беломорским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Распространяется бесплатно.  
Адрес учредителя, издателя: 169300, Республика Коми, г. Ухта, ул. Первомайская, д. 13. Адрес редакции: 169300, Республика Коми, г. Ухта, ул. Октябрьская, д. 13, каб. 102, тел. 77-44-51, almamater@ugtu.net. Адрес сайта газеты: www.ugtu.net

Адрес типографии: 610004, Кировская область, г. Киров, ул. Ленина, 2. Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «Кировская областная типография»

Тираж 500 экз. Заказ 13771. П.л. 3 («сведения об объеме издания в печатных листах, приведенных к формату двух полос газеты формата А2 (420x595 мм)»).

## Вниманию судоводителей!



Штаб гражданской обороны УГТУ, Сосногорский участок ФКУ «Центр ГИМС МЧС России по РК», МУ «Управление по делам ГОиЧС» администрации МОГО «Ухта» информирует всех заинтересованных лиц.

С 05.11.2019 года навигация на водоемах Ухтинского и Сосногорского районов закрывается. После закрытия навигации инспекторский состав прекращает работу по техническому освидетельствованию (техосмотру) маломерных судов и аттестацию судоводителей. Данная работа будет возобновлена в следующем году, после открытия навигации, примерно с 01.05.2020 года.

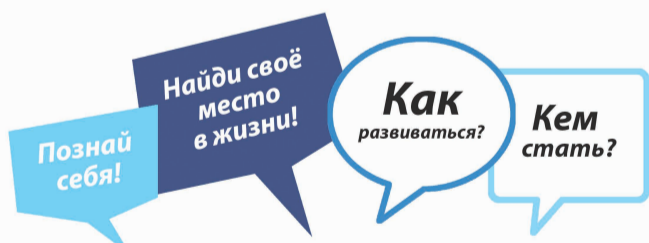
Эксплуатация маломерного судна на водоемах в период закрытия навигации влечет привлечение судоводителя к административной ответственности и наложению штрафа от 300 до 2 000 руб.

**Более подробная информация в участке ГИМС по т. 8(82149)5-46-99 или по адресу:** г. Сосногорск ул. Молодежная, д.10а.

**Напоминаем о необходимости соблюдения мер безопасности на водных объектах.**

При чрезвычайной ситуации звоните в Службу спасения — «112». Все звонки бесплатные.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «УХТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



## ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ

9-11 классы

Поможем выявить **профессиональную направленность** для успешного самопознания и самоопределения, с использованием современных методик и компьютерных диагностических систем!



**ВЕРНАЯ ДОРОГА!**

500 рублей за час

Запись и вопросы по телефонам: 700317, 774485; адрес: г. Ухта, ул. Октябрьская, д. 13, каб. 108 «Е», каб. 107 «Е»





«Территория дружбы» в Печоре.



Открытие набережной Газовиков в Ухте.



«Территория дружбы» на фестивале «Факел» в Сочи.

# ДАВАЙ ДРУЖИТЬ!

Дарья МАЙОРОВА

**Как часто современные дети играют и общаются со сверстниками, многие ли понимают, как разнообразен и интересен мир за пределами планшетов и смартфонов? Наши бабушки, дедушки, родители, да и большинство из нас нарабатывали важнейшие навыки коммуникаций, умение следовать правилам, работать в команде, развивали ловкость и смекалку через коллективное решение логических задач, массовые спортивные и дворовые игры.**

«Территория дружбы» — новая благотворительная инициатива, объединившая сотни детей и волонтеров ООО «Газпром трансгаз Ухта». Полезный, добрый проект охватил десятки подшефных детских садов, школ, реабилитационных центров и приютов в четырех регионах производственной деятельности предприятия. В роли наставников для ребят выступили

уже известные герои книги «Путешествие с Северным Газом», в образы которых перевоплощались молодые работники Общества.

«Это произошло вчера в компании моих друзей — мы с Северком и мальчиком Димой проводили мероприятие для малышей в детском саду. Всё прошло отлично: мы веселились, играли в дворовые игры, дарили подарки. После этого наш путь лежал в школу к первоклассникам. Мы рассказывали им о добыче газа, его транспортировке, играли в викторины и изучали различные профессии, — тут Газ Газыч вдруг замолчал и продолжил уже с ноткой удивления в голосе. — Тогда, в школе, я осознал, что дети воспринимают всё очень серьезно. Они задают вопросы, на которые нужно отвечать грамотно, безошибочно. Они тебе доверяют, потому что ты положительный герой. Давая ребятам новую информацию, нужно понимать, что она может повлиять на их будущее. Поэтому наша работа в этом направлении очень важна, несмотря на синий костюм и шапку из поролонa.»

Таковыми размышлениями поделился Алексей Седякин — председатель Совета молодых специалистов Нюксенского ЛПУМГ, в своем аккаунте в социальной сети ВКонтакте после участия в одном из мероприятий проекта.

*Проект вынашивался специалистами службы по связям с общественностью и СМИ около двух лет: была проделана скрупулезная методическая работа по формулировке общей концепции и подготовке каждого этапа проекта: разработаны подробные сценарии, изготовлены костюмы персонажей, приобретены сборники с описанием игр и полезные подарки с уникальным оформлением.*

— Кроме того что проект задумывался благотворительным, он предполагал важную миссию развития корпоративного волонтер-

ства. Мы благодарим Советы молодых специалистов филиалов и всех неравнодушных работников предприятия, принявших участие в его реализации. Ценно, что наши волонтеры с душой и творчески подошли к воплощению идеи проекта. Иногда было непросто, ведь где-то требовалось адаптировать разработанные рекомендации под реальные условия: временные и возрастные ограничения, но все здорово справились, — отметила Ольга Филиппова, начальник службы по связям с общественностью и СМИ.

Презентация проекта состоялась во время финального тура корпоративного фестиваля «Факел» на главной площади курорта Роза Хутор (г. Сочи) в мае этого года, ее энергично и весело провели участники сборной команды КВН ООО «Газпром трансгаз Ухта». Основные этапы проекта воплотили на протяжении всего лета от Воркуты до Переславля — со Дня защиты детей вплоть до Дня знаний: более 500 детей и подростков в 62 подшефных учреждениях учились играть по-новому.

«Классики», «Вышибала», «Горячая картошка», «Гуси-лебеди» и еще множество забытых дворовых игр... А еще были профориентационные квесты и веселые старты. Три формата, по одному на каждый летний месяц!

— За мою большую педагогическую деятельность мероприятия подобного рода проходят впервые. Уже с нетерпением жду сочинения учеников на тему: «Как я провел лето», ведь часть мероприятий прошла в дни школьных каникул. Спасибо всем за «Территорию дружбы!» — поблагодарила организаторов Татьяна Потапова, учитель начальных классов средней школы № 2 города Микунь (Республика Коми).

Благодаря летним ежемесячным встречам через живое общение, в игровой форме ребята учились проводить время вместе, помогать друг другу, состязаться, шутить, познавать. Самое главное, всё это стало возможно без интернета и электронных гаджетов.

Фотографии предоставлены пресс-службой ООО «Газпром трансгаз Ухта»