	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 1 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

УТВЕРЖДЕНО

решением ученого совета

(протокол от 23.12.2021

№ 13)

Председатель,
 ректор, профессор


Р. В. Агиней



ПОРЯДОК

учета показателей эффективности научно-педагогических работников
 высшего образования в системе Эффективного контракта

Ухта
 2021

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 2 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

1. Общие положения

1.1. Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта (далее – Порядок) устанавливает показатели эффективности деятельности научно-педагогических работников высшего образования (далее – НПР, работники), определяет порядок сбора, учета, проверки результатов выполнения показателей эффективности и механизм распределения по группам работников в зависимости от интенсивности труда при выполнении работ в рамках Эффективного контракта, заключенного между работником и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (далее – Университет).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- указом президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;


- Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р;

- Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденного Приказом Министерством труда России от 26 апреля 2013 г. № 167н;

- Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным приказом Минобрнауки России от 01 февраля 2021 г. № 71;

- Методическими рекомендациями по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству

Соответствует оригиналу

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 3 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденными зам.министра науки и высшего образования 23.09.2021.

2. Основные понятия и определения

Для реализации настоящего Порядка используются следующие основные понятия и определения:

2.1. **Эффективный контракт** – это трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

2.2. **Механизмы эффективного контракта** – совокупность действующих в Университете механизмов оплаты труда, обеспечивающих конкурентный уровень заработной платы работников Университета, формируемый исходя из результативности, интенсивности, качества и эффективности выполнения работником Университета своих трудовых обязанностей.

2.3. **Показатели эффективности** – совокупность показателей, используемых для оценки эффективности трудовой деятельности работников.


2.4. **Группа** – совокупность показателей, выполнение которых необходимо для определения объема выплат работнику.

2.5. **Системный администратор** – должностное лицо, осуществляющее техническое сопровождение информационной системы <http://www.science-ugtu.ru/>.

2.6. **Рабочая группа по контролю системы Эффективного контракта** (далее – рабочая группа) – рабочая группа, состоящая из сотрудников учебных подразделений, осуществляющая контроль за функционированием системы Эффективного контракта в части корректности заполнения показателей эффективности работниками и проверки подтверждающих документов, вносимых в информационную систему <http://www.science-ugtu.ru/>.

3. Цели, задачи и принципы применения механизмов эффективного контракта

3.1. Основными целями и задачами применения механизмов эффективного контракта являются:

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 4 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

– нацеленность на эффективное выполнение показателей, отраженных в программе развития Университета и повышающих его место в различных рейтингах;

- развитие кадрового потенциала работников Университета;
- рост мотивации труда работников путем обеспечения зависимости оплаты труда работников от результатов их деятельности;
- стимулирование командной работы.

3.2. Применение механизмов эффективного контракта осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- понятность для работников условий выполнения показателей эффективности и недопущение двойного толкования в их определении;
- прозрачность механизма определения работника в группу в зависимости от выполнения показателей эффективности;
- дифференцированность оплаты труда работников в зависимости от результатов выполнения показателей эффективности.


4. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников

4.1. Показатели эффективности деятельности работников и информация, подтверждающая их выполнение, сформулированы на основании Программы развития Университета, в свою очередь, опирающуюся на достижение и повышение целевых Показателей мониторинга эффективности вузов, Показателей, используемых Минобрнауки РФ при расчете контрольных цифр приема, Показателей, закрепленных в проекте Программы академического стратегического лидерства и т.д. (Приложение № 1).

4.2. Показатели эффективности распределены по группам в зависимости от интенсивности и сложности выполняемых работ (Приложение № 3). Показатели эффективности обязательны к выполнению в рамках эффективного контракта и устанавливаются в зависимости от занимаемой работником должности. Помимо показателей, определяемых для всех НПР, для руководящих НПР предусмотрены отдельные показатели, выполнение которых также является обязательным в рамках эффективного контракта.

4.3. Показатели эффективности деятельности НПР, указанные в пунктах 1 и 11 (Приложение № 1), могут быть выполнены путем объединения работников в авторские или иные коллективы, общей численностью не более 3-х авторов-работников университета. При участии большего количества авторов-работников университета, необходимое по показателю количество

Соответствует оригиналу

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 5 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

удваивается. Показатель более высокого уровня может быть засчитан за показатель более низкого уровня. Статьи в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus, предлагаемые к учету в качестве статей в изданиях из перечня ВАК, рассматриваются в индивидуальном порядке.

4.4. Основанием для определения работника в группу является выполнение всех фиксированных показателей эффективности, определенных в рамках одной группы по должности, занимаемой работником. В случае если работником выполнены показатели разных групп, определение в группу происходит по низшей группе, показатели эффективности которой выполнены в полном объеме.

4.5. В случае работы ППС по трудовому договору на неполную ставку перечень обязательных к выполнению показателей эффективности сокращается пропорционально доле ставки с округлением до целочисленного значения в большую сторону. В данном случае учитывается приоритетность выполнения показателей (Приложение № 1).

4.6. Определение работников в группу устанавливается на текущий учебный период (год) в зависимости от выполнения показателей эффективности деятельности работников по итогам предыдущего учебного периода (года).

5. Сбор показателей и оценка их выполнения, обработка результатов оценки

Процедура сбора показателей, оценки их выполнения и обработки результатов оценки предусматривают следующее распределение функций и ответственности между работниками и структурными подразделениями Университета:

5.1. В соответствии с утвержденным проректором по УМР распределением нагрузки Системный администратор в информационной системе <http://www.science-ugtu.ru/> актуализирует перечень работников, имеющих право на участие в системе эффективного контракта.


5.2. Работники ежегодно до истечения учебного года предоставляют информацию по показателям путем внесения данных в соответствии с Приложениями № 1, 3 в информационную систему <http://www.science-ugtu.ru/>.

5.3. Работники несут персональную ответственность за достоверность внесенных данных, характеризующих выполнение показателей.

5.4. Системный администратор закрывает для работников возможность ввода и редактирования данных в информационной системе.

5.5. Структурные подразделения в соответствии с Приложением № 2

Соответствует оригиналу

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 6 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

проводят верификацию внесенных данных о выполнении отдельных показателей и их утверждение.

5.6. Структурные подразделения имеют право запрашивать у работников всю информацию, необходимую для оценки эффективности деятельности работников. В случае отказа работника в исчерпывающем обосновании и подтверждении данных, информация о выполнении показателей, ранее предоставленная работником, признается недостоверной и не учитывается при ранжировании работников по количеству выполненных показателей.

5.7. Руководители структурных подразделений несут персональную ответственность за оценку достоверности внесенных данных, характеризующих выполнение показателей.

5.8. Перекрестная проверка достоверности внесенных данных осуществляется ППС, участвующими в заполнении системы, в течение периода заполнения и верификации данных за текущий период. Рассмотрение обращений с замечаниями, нарушениями, недостоверными данными, выявленными при перекрестной проверке участниками системы эффективного контракта, регламентируется соответствующим локальным нормативным актом.

5.9. Рабочая группа осуществляет распределение работников по группам в соответствии с пунктами 4.4, 4.5 настоящего Положения.


5.10. Рабочая группа определяет универсальный повышающий коэффициент, применяемый при определении объема стимулирующих выплат, устанавливаемых в зависимости от группы, которой достиг НПР.

5.11. Ученый совет ФГБОУ ВО «УГТУ» утверждает результаты распределения работников по группам.

5.12. Рабочая группа осуществляет передачу утвержденной информации о распределении работников по группам в Планово-финансовый отдел и Отдел кадров.

5.13. Сроки исполнения мероприятий, указанных в пунктах 5.2, 5.4, 5.5, 5.8, 5.9, 5.10, 5.11 устанавливаются приказом ректора о заполнении системы Эффективный контракт.

5.14. Состав рабочей группы по контролю системы Эффективного контракта утверждается приказом ректора по необходимости.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 7 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

6. Определение размера фиксированной стимулирующей выплаты

6.1. Размер фиксированной стимулирующей выплаты работнику устанавливается пропорционально в зависимости от:

- занимаемой должности;
- определения в группу за счет выполнения большего количества показателей;
- объема стимулирующего фонда, рассчитанного Планово-финансовым отделом в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий календарный год и утвержденного ректором Университета.

6.2. Размер фиксированной стимулирующей выплаты определяется по формуле:

$$N = \text{оклад} * k * P, \text{ где:}$$

N – объем стимулирующей выплаты работнику;

k – расчетный коэффициент – доля от оклада n-го НПР;

P – универсальный повышающий коэффициент, установленный в зависимости от группы, которой достиг НПР.

6.3. Расчетный коэффициент k определяется по формуле:

$$k = \frac{\Phi}{\Sigma(\Sigma_{\text{должн}} * \text{оклад})}, \text{ где:}$$

Φ – объем фонда стимулирования;

оклад – оклад по должностям;

Σ_{должн} – сумма произведений ставок ППС определенных в каждую группу на повышающий коэффициент группы (по должностям), определяемая по формуле:


$$\Sigma_{\text{должн}} = \Sigma (P * S_{\text{группы}}), \text{ где:}$$

S_{группы} – количество НПР (в ставках), определенных в каждую группу.

6.4. На размер фиксированной стимулирующей выплаты начисляется северная надбавка, установленная для соответствующей местности и причитающаяся работнику в соответствии с действующим законодательством за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, и районный коэффициент, установленный законодательством для соответствующего района.

6.5. Фиксированная стимулирующая выплата начисляется как за счет субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), так и за счет средств от приносящей доход деятельности, в соответствии с фактическим источником финансирования занимаемой работником должности согласно утвержденному штатному расписанию.

Соответствует оригиналу

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 8 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

7. Особенности оформления трудовых отношений в системе Эффективный контракт

7.1. Эффективный контракт (трудовой договор) заключается при приеме на работу в Университет с работником, для которого занимаемая должность в Университете будет являться основным местом работы или работой на условиях внутреннего совместительства.

7.2. Дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора в связи с внесением изменений в систему Эффективный контракт настоящим Порядком заключается с работником, для которого занимаемая должность в Университете будет являться основным местом работы или работой на условиях внутреннего совместительства.

7.3. Работа на условиях внешнего совместительства исключает участие в системе материального стимулирования Эффективный контракт.

7.4. В случае заключения трудового договора с работником на неполную ставку заполнение системы эффективного контракта осуществляется в соответствии с п. 4.5.

8. Заключительные положения


8.1. Порядок вступает в силу: в части внесения показателей эффективности с момента его утверждения, в части оценки выполнения эффективного контракта с 01 сентября 2022 года и действует до принятия нового Порядка, либо его отмены.

8.2. Изменения и дополнения в Порядке утверждаются решением ученого совета ФГБОУ ВО «УГТУ».

Разработали

Проректор по учебно-методической работе *подпись* М. А. Михеевская

Начальник учебно-методического управления *подпись* И. И. Лебедев


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 10 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

Приложение № 1
к Положению


**Показатели эффективности деятельности работников, информация,
подтверждающая их выполнение, приоритетность выполнения
показателей**

№	Наименование показателя	Особые условия выполнения	Подтверждающие документы	Приоритетность выполнения показателей
Учебно-методическое и воспитательное направление				
1.	Продукция учебно-методического характера:		Выходные данные опубликованной продукции / ссылка на электронный ресурс, где размещено издание / экспертное заключение ИДК	
	- учебник (ед., не менее)	Выполнение показателя засчитывается на 5 лет		11
	- учебное пособие (ед., не менее)	Выполнение показателя засчитывается на 3 года. Может быть заменено монографией		12
	- методическое указание / новый ИДК в СДО (с экспертным заключением) (ед., не менее)			13
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)		Протокол конференции / конкурса / соревнования	17
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических мероприятий (ед., не менее)		Отчет куратора / Организационный приказ о деятельности (или протокол заседания) кружка / секции / клуба / Выписка из решения ученого совета / Аналитический отчет, подписанный начальником УУВРиСВ	18
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)		Служебное задание	10
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО / авторских курсов, дисциплин, модулей* (ед., не менее)	*авторских курсов, дисциплин, модулей – только для профессоры	Договор ГИХ об оказании услуг по разработке и (или) реализации учебных курсов / программ / одобренный авторский курс	15


Соответствует оригиналу

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 11 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)		Информацию заполняет ответственное структурное подразделение	16
Научное направление				
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		Заявка	2
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), услуговых договоров (ед., не менее)	Показатель учитывается в соответствии со сроками, указанными в подтверждающем документе	Сертификат о назначении гранта / Договор о выполнении НИОКР, услуг	1
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)		Протокол конференции	9
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)		Протокол конференции	8
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция: - в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее) - в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее) - в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)		Выходные данные опубликованной статьи / свидетельство о регистрации ПО / патент	7 5 6
12.	Монография (ед., не менее)	Выполнение показателя засчитывается на 5 лет	Выходные данные опубликованного научного труда	14
13.	Подготовка кадров высшей квалификации		Приказ об утверждении руководителей / Приказ о смене руководителя	3
Кадровый потенциал				
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	Показатель не учитывается для преподавателей, имеющих стаж менее 1 года	Сканобраз удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации	24
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника		Приказ о советах / комиссиях / рабочих группах / руководителях и технических помощниках ОПОП	20

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 12 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)		Приказ / программа конференции	21
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)		Приказ / справка о составе комиссии	22
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед, не более))		Приказ о назначении дисциплинарного взыскания	25
Для руководителей ППС (зав. кафедрами, деканы)				
19.	Прохождение профессиональной общественной аккредитации (мероприятие, не менее)	В случае если все реализуемые кафедрой образовательные программы имеют действующие свидетельства о ПОО, показатель считается полностью выполненным. Если прохождение ПОО не было запланировано в отчетном периоде, то заведующий кафедрой для зачитывания показателя должен выполнить дополнительно 1 статью в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus	Свидетельство о профессиональной общественной аккредитации	4
20.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – остепененность (%)		Утвержденное проректором по УМР распределение нагрузки	23
21.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников (ед, не менее)		План-отчет кафедры / факультета	19


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 13 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

Приложение № 2
к Положению


Структурные подразделения ответственные за верификацию и утверждение внесенных данных по показателям

№	Наименование показателя	Структурное подразделение ответственное за утверждение
Учебно-методическое и воспитательное направление		
1.	Продукция учебно-методического характера: - учебник (ед., не менее) - учебное пособие (ед., не менее) - методическое указание / новый ИДК в СДО (с экспертным заключением) (ед., не менее)	Библиотечно-издательский комплекс / Отдел дистанционного обучения
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревнованиях (мероприятий, не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических мероприятий (ед., не менее)	Управление по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам, Отдел научной политики и организации научных исследований
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	Отдел мониторинга и профориентационной работы
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО / авторских курсов, дисциплин, модулей (ед., не менее)	Институт дополнительного образования и обучения / Учебно-методическое управление
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	Библиотечно-издательский комплекс
Научное направление		
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), услуговых договоров (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция: - в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее) - в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее) - в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)	Библиотечно-издательский комплекс, Отдел научной политики и организации научных исследований
12.	Монография (ед., не менее)	Библиотечно-издательский комплекс
13.	Подготовка кадров высшей квалификации	Отдел лицензирования, аккредитации и методического обеспечения образовательной деятельности
Кадровый потенциал		
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	Отдел кадров

Соответствует оригиналу

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 14 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника	Учебно-методическое управление / Управление по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам / Отдел научной политики и организации научных исследований / Профсоюз
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед, не более))	Отдел кадров
Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)		
19.	Прохождение профессионально общественной аккредитации (мероприятие, не менее)	Отдел лицензирования, аккредитации и методического обеспечения образовательной деятельности
20.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – острепененность (%)	Учебно-методическое управление
21.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников (ед, не менее)	Отдел мониторинга и профориентационной работы


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 15 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

Приложение № 3
к Положению


**Распределение обязательных к выполнению показателей по должностям
и группам**

Ассистент					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)				
	- методическое указание / новый ИДК в СДО (с экспертным заключением) (ед., не менее)				1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)			1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических мероприятий (ед., не менее)		1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	1	1	1	1
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)				
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)				
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), услуговых договоров (ед., не менее)				
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)				1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)			1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)				
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				
Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника				

Соответствует оригиналу


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 16 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)				
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед, не более))	1	0	0	0


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 17 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

Старший преподаватель					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)				1
	- методическое указание / новый ИДК в СДО (с экспертным заключением) (ед., не менее)		1	1	1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических мероприятий (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	1	1	1	1
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)				1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), служебных договоров (ед., не менее)				
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)			1	1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)				1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				
Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника				1

Соответствует оригиналу


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 18 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)				
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед, не более))	1	0	0	0


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 19 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

Доцент					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)		1	1	1
	- методическое указание / новый ИДК в СДО (с экспертным заключением) (ед., не менее)	1	1	1	1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	2	2
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических мероприятий (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	1	1	1	1
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)			1	1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), служебных договоров (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)		1	1	1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				1
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				1
Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1

Соответствует оригиналу


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 20 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника		1	1	1
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)				1
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед, не более))	1	0	0	0


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 21 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

Профессор					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				1
	- учебное пособие (ед., не менее)	1	1	1	2
	- методическое указание / новый ИДК в СДО (с экспертным заключением) (ед., не менее)				
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	2	3	3
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических мероприятий (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)			1	1
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО / авторских курсов, дисциплин, модулей (ед., не менее)	1	1	1	1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	2 (руководитель в авторском коллективе)	2 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), услуговых договоров (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	2
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	2
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)				
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)	1	1	1	2

Соответствует оригиналу


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 22 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)		1	1	1
12.	Монография (ед., не менее)			1	2
13.	Подготовка кадров высшей квалификации	1	1	1	1
Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника			1	1
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)		1	1	1
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				1
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий) (ед., не более)	1	0	0	0


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 23 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

Заведующий кафедрой					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)				1
	- методическое указание / новый ИДК в СДО (с экспертным заключением) (ед., не менее)		1	1	1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических мероприятий (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)				
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)			1	1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), служебных договоров (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)		1	1	1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				1
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				1
Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1

Соответствует оригиналу


	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 24 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника	1	1	1	1
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)	1	1	1	1
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				1
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед, не более))	1	0	0	0
Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)					
19.	Прохождение профессиональной общественной аккредитации (мероприятие, не менее)				1
20.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – остепененность (%)		60	65	70
21.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	10	10	10	10

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 25 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

Декан факультета					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)				1
	- методическое указание / новый ИДК в СДО (с экспертным заключением) (ед., не менее)		1	1	1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических мероприятий (ед., не менее)				
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)				
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)				1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), служебных договоров (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)			1	1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				1
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				1
Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1

Соответствует оригиналу

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 26 Всего листов 26
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника	1	1	1	1
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)	1	1	1	1
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед, не более))	1	0	0	0
Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)					
19.	Прохождение профессиональной общественной аккредитации (мероприятие, не менее)		1	2	3
20.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – остепененность (%)		60	65	70
21.	Участие ППС факультета в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	20	20	20	20