

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Ухтинский государственный технический университет»
(УГТУ)
Индустриальный институт (СПО)

Экономика отрасли

Методические указания по выполнению курсовой работы

Содержание

Введение	4
1. Цели и задачи курсовой работы	5
2. Состав и содержание курсовой работы	6
3. Расчет сметной стоимости строительно-монтажных работ	7
4. Разработка мероприятий по снижению себестоимости строительно-монтажных работ	9
5. Расчет плановой себестоимости строительно-монтажных работ	10
6. Расчет сметной и плановой прибыли и рентабельности	12
7. Расчет численно-квалификационного состава бригады	14
8. Расчет фонда оплаты труда основным работникам	14
9. Расчет заработной платы работникам, расчет НДФЛ	18
10. Расчет показателей производительности труда	21
11. Расчет налогов, отчисляемых с прибыли	27
12. Расчет технико-экономических показателей	29

Введение

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы являются частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений в части освоения соответствующих профессиональных компетенций (ПК) и общих компетенций (ОК):

Код	Наименование результата обучения
ПК 3.1	Осуществлять оперативное планирование деятельности структурных подразделений при проведении строительно-монтажных работ, в том числе отделочных работ, текущего ремонта и реконструкции строительных объектов
ПК 3.2	Обеспечивать работу структурных подразделений при выполнении производственных задач
ПК 3.3	Обеспечивать ведение текущей и исполнительной документации по выполняемым видам строительных работ
ОК 1	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
ОК 2.	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 3	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие
ОК 4.	Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами
ОК 5.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста
ОК 6.	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей;
ОК 7.	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
ОК 9.	Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности
ОК.10	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках
ОК.11	Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере

1. Цели и задачи курсовой работы

С целью овладения указанным видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями обучающийся в ходе написания курсовой работы должен:

уметь:

- рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации;
- составлять и заключать договоры подряда;
- использовать информацию о рынке, определять товарную номенклатуру, товародвижение и сбыт;
- в соответствии с изменениями влияния внешней или внутренней среды определять направление менеджмента;

знать:

- состав трудовых и финансовых ресурсов организации;
- основные фонды и оборотные средства строительной организации, показатели их использования;
- основные технико-экономические показатели хозяйственно-финансовой деятельности организации;
- механизмы ценообразования на строительную продукцию, формы оплаты труда;
- методологию и технологию современного менеджмента;
- характер тенденций развития современного менеджмента;
- требования предъявляемые к современному менеджменту;
- стратегию и тактику маркетинга;

Целью выполнения курсовой работы является проверка, систематизация, закрепление и углубление полученных теоретических знаний и практических умений при изучении дисциплины «Экономика организации», а также получение навыков в самостоятельном проведении экономических расчетов.

Задачи курсовой работы:

- обучение студентов самостоятельно пользоваться учебной и нормативной литературой, приобретение навыков практической деятельности;
- углубление теоретических знаний в соответствии с заданной темой;
- умение применять теоретические знания при решении поставленных вопросов;
- привитие навыков научно-исследовательской работы;
- подготовка к итоговой государственной аттестации.

2. Состав и содержание курсовой работы

Курсовая работа оформляется в соответствии с заданием на курсовую работу. Употребляемые термины и определения должны соответствовать общепринятым терминам в экономической, научной и технической литературе. Курсовая работа подшивается в отдельную папку.

Курсовая работа должна излагаться ясным, грамотным языком и раскрывать суть работы, ее теоретическую и практическую значимость, содержать описание методов исследования и методику технико-экономических расчетов, подробное описание предложенных мероприятий, сравнительный анализ и расчет альтернативных вариантов возможных решений проблем, обоснование и выбор предлагаемого решения, рекомендации по его использованию в организации, на производстве.

Курсовая работа должна содержать следующее:

- титульный лист;
- задание на курсовую работу;
- содержание;
- введение;
- теоретическая часть;
- практическая часть;
- Заключение;
- Список использованной литературы;
- Глоссарий ключевых слов;
- Приложения (в общий объём не входят).

В целом при разработке курсовой работы студенту помогает руководитель курсовой работы из числа наиболее квалифицированных преподавателей или из числа опытных специалистов производства.

3. Расчет сметной стоимости строительно-монтажных работ

Цель занятия: научиться рассчитывать сметную стоимость СМР.

Теоретический материал

Сметная стоимость строительства предприятий, зданий, сооружений – это сумма денежных средств, определяемых сметными документами, необходимых для его осуществления в соответствии с проектом.

Сметная стоимость строительства определяется по следующей формуле:

$$C_{стр} = C_{смп} + Z_{об} + Z_{пр}$$

где $C_{смп}$ – затраты на СМР;

$Z_{об}$ – затраты на приобретение оборудования;

$Z_{пр}$ – прочие затраты.

Сметная стоимость СМР

Сметная стоимость СМР определяется локальными сметами, включает в себя прямые затраты, накладные расходы, сметную прибыль, а также может включать сметную стоимость оборудования.

$$C_{смп} = ПЗ + НР + СП$$

где, $C_{смп}$ – сметная стоимость СМР;

ПЗ – прямые затраты;

НР – накладные расходы;

СП – сметная прибыль.

В состав *прямых затрат* входят:

1. сметная стоимость материалов;
2. оплата труда рабочих строителей (монтажников);
3. расходы по эксплуатации строительных машин и механизмов (с учетом оплаты труда рабочих, обслуживающих строительные машины).

$$ПЗ = M + Z_{пл}^{осн} + P_{эм}$$

где: M – сметная стоимость материалов;

$Z_{пл}^{осн}$ - основная заработная плата рабочих строителей;

$P_{эм}$ - расходы по эксплуатации строительных машин.

Сметная стоимость материалов включает:

- отпускную цену материалов, изделий, конструкций;
- расходы по доставке материалов до приобъектных складов с учетом погрузо-разгрузочных работ;
- заготовительно-складские расходы.

$$M = M_{o.ц.} + T_p + ЗСР;$$

Оплата труда рабочих строителей (монтажников) – в эту статью включаются затраты на оплату труда рабочих, выполняющих строительные работы, производящих монтаж оборудования.

Расходы по эксплуатации строительных машин и механизмов включают:

- затраты на эксплуатацию машин;
- горюче-смазочные материалы;
- оплату труда рабочих, обслуживающих машины (затраты по оплате труда рабочих приведены для условий Челябинской области с учетом районного коэффициента к заработной плате, равного 1,15 по действующим на 01.01.2000 г. тарифным ставкам).

Накладные расходы – это сумма средств для возмещения затрат строительных и монтажных организаций, связанных с созданием общих условий строительного производства, его организацией и обслуживанием.

Нормативы накладных расходов устанавливаются постановлением правительством РФ в зависимости от видов строительства или от видов выполняемых СМР. Они определяются: в процентах от затрат на оплату труда рабочих строителей и рабочих механизаторов.

$$НР = \frac{(З_{нл}^{осн} + З_{нл}^{мех}) \cdot N_{н.р.}}{100\%}$$

где, $З_{нл}^{осн}$ – заработная плата основных рабочих;

$З_{нл}^{мех}$ – заработная плата рабочих, обслуживающих машины (механизаторы).

$N_{н.р.}$ – норматив накладных расходов.

Сметная прибыль – это средства, предназначенные для покрытия расходов СМО на развитие производства и материальное стимулирование работников.

$$СП = \frac{(З_{нл}^{осн} + З_{нл}^{мех}) \cdot N_{сп}}{100\%}$$

где, $N_{с.п.}$ – норматив сметной прибыли.

Пример решения задачи:

Определить сметную стоимость СМР, если прямые затраты составили – 850 тыс.руб., в т. ч. заработная плата рабочих-строителей и механизаторов – 620 тыс.руб., норматив накладных расходов – 105%, норматив сметной прибыли – 55%.

Решение

$$C_{\text{смп}} = ПЗ + НР + СП ;$$

$$1. \quad НР = \frac{(3_{\text{пл}}^{\text{осн}} + 3_{\text{пл}}^{\text{мех}}) \cdot N_{\text{н.р.}}}{100\%}$$
$$НР = \frac{620 \cdot 105\%}{100\%} = 651 \text{ тыс. руб}$$

$$2. \quad СП = \frac{(3_{\text{пл}}^{\text{осн}} + 3_{\text{пл}}^{\text{мех}}) \cdot N_{\text{сп}}}{100\%}$$
$$СП = \frac{620 \cdot 55\%}{100\%} = 341 \text{ тыс. руб}$$

$$C_{\text{смп}} = 850 + 651 + 341 = 1842 \text{ тыс. руб.}$$

4. Разработка мероприятий по снижению себестоимости строительно-монтажных работ

Определение размера снижения себестоимости строительно-монтажных работ по крупным элементам планируемых издержек может быть осуществлено в следующем порядке:

а) снижение себестоимости СМР ($C_{\text{м}}$, %) как следствие *уменьшения затрат на строительные материалы и конструкции* можно рассчитать по формуле:

$$C_{\text{м}} = Y_{\text{м.о}} \left[1 - \frac{(100 - Y_{\text{р}})(100 - Y_{\text{и}})}{100 \cdot 100} \right]$$

где: $Y_{\text{м.о}}$ – удельный вес затрат на материалы и конструкции (на данный материал или вид конструкции) в процентах к сметной стоимости всех строительно-монтажных работ;

$Y_{\text{р}}$, $Y_{\text{и}}$ – соответственно процент снижения нормы расхода и цены материалов и конструкций (данного материала или вида конструкций);

б) *уменьшение расходов на эксплуатацию строительных машин* на планируемый период ($C_{\text{мех}}$, %) можно прогнозировать исходя из планируемой повышения норм выработки машин по формуле:

$$C_{\text{мех}} = \frac{Y_{\text{мех.о}} \cdot П_{\text{у.п}} \cdot P_{\text{мех}}}{(100 + P_{\text{мех}}) \cdot 100}$$

где: $Y_{\text{мех.о}}$ – уровень расходов на эксплуатацию строительных машин в общей стоимости выполненных работ, %;

$П_{\text{у.п}}$ – доля условно-постоянных расходов на эксплуатацию строительных машин в общей стоимости работ, %;

$P_{\text{Мех}}$ – планируемый процент увеличения выработки машин;

в) снижение себестоимости строительно-монтажных работ за счет *роста производительности труда* (C_3 , %) рассчитывается по формуле:

$$C_3 = \left(1 - \frac{I_{3.п.}}{I_{п.т.}}\right) \cdot Y_{3.п.}$$

где: $I_{3.п.}$ – рост заработной платы в сравнении с заложенной сметах, %;

$I_{п.т.}$ – рост производительности труда в сравнении с предусмотренными в смете, %;

$Y_{3.п.}$ – удельный вес заработной платы в составе себестоимости строительно-монтажных работ %.

г) снижение себестоимости работ за счет сокращения накладных расходов вследствие роста годового объема выпуска продукции рассчитывается по формуле:

$$C_{np} = D_y \cdot H_p \cdot \left(1 - \frac{C_1}{C_2}\right)$$

где: D_y – доля условно-постоянных накладных расходов, в % от суммы накладных расходов;

H_p – фактический уровень накладных расходов в базисном периоде, в рублях;

C_1 и C_2 – сметная стоимость годового объема СМР соответственно в базисный и расчетный период, тыс. руб.

д) *сокращение продолжительности строительства* вызовет уменьшение накладных расходов (C_n) на величину:

$$C_n = D_{yn} \cdot H_p \cdot \left(1 - \frac{T_{п.т.}}{T_n}\right)$$

где: D_{yn} – доля условно-постоянных накладных расходов, зависящая от продолжительности строительства, в % от суммы накладных расходов;

$T_{п.т.}$, T_n – плановая и нормативная продолжительность строительства.

В строительной организации могут применяться и другие мероприятия по снижению себестоимости СМР, например, за счет повышения уровня механизации работ, снижения удельного веса запасов и т.д.

5. Расчет плановой себестоимости строительно-монтажных работ

Себестоимость – это выраженные в денежной форме затраты на производство строительно-монтажных работ, выпуск продукции и оказание

услуг. Себестоимость важнейший показатель, влияющий на общий финансовый результат деятельности строительной организации.

В строительстве используются показатели сметной, плановой и фактической себестоимости строительно-монтажных работ.

Себестоимость строительно-монтажных работ, выполненных строительной организацией собственными силами, определяется по формуле:

$$C_c = ПЗ + НР$$

где: ПЗ – прямые затраты, в рублях; НР – накладные расходы, в рублях.

1) Сметная себестоимость строительно-монтажных работ – это затраты в денежной форме строительной, организации, определенные по сметным нормам и ценам. Она меньше сметной стоимости на величину сметной прибыли:

$$CC_c = C_{смп} - СП$$

где: ССМР объем строительно-монтажных работ, выполненный собственными силами, без учета налога на добавленную стоимость, в рублях;

СП – сметная прибыль, в рублях.

2) Плановая себестоимость – это затраты строительной организации в денежной форме на выполнение строительно-монтажных работ, рассчитанные по планово-производственным нормам и по планово-расчетным ценам. Она определяется расчетным путем по формуле:

$$C_{пл} = C_{смп} - СП - \Delta C + K_0$$

где: ΔC – снижение себестоимости в денежном выражении;

K_0 – компенсация дополнительных затрат подрядной организации в связи с увеличением цен и тарифов по сравнению данных величин, учтенных в сметной документации.

3) Фактическая себестоимость – это действительные затраты строительной организации в денежной форме на производство строительно-монтажных работ, величина которых определяется по данным бухгалтерского учета и отчетности.

Фактическая себестоимость, как правило, отличается от плановой в результате изменения условий производства работ и затрат на их выполнение по сравнению с планом.

Степень выполнения плана по снижению себестоимости строительно-монтажных работ (K_c) оценивается отношением (в %) разницы между плановой и фактической себестоимостью к запланированной экономии от снижения себестоимости работ (\mathcal{E}_ϕ):

$$K_c = \frac{C_{пл} + C_\phi}{\mathcal{E}_\phi} \cdot 100\%$$

где: $C_{пл}$ и $C_{ф}$ – соответственно плановая и фактическая себестоимость строительно-монтажных работ, в рублях;

$\mathcal{E}_{ф}$ – фактическое снижение затрат на производство строительно-монтажных работ определяется по формуле:

$$\mathcal{E}_{ф} = C_{ф} - C_{пл}$$

Отрицательное значение полученной величины определяет размер невыполнения плана по снижению себестоимости строительно-монтажных работ, положительное - величину перевыполнения плана.

При заданных значениях $C_{пл}$, $\mathcal{E}_{ф}$ и K_c фактическая себестоимость строительно-монтажных работ определяется по формуле:

$$C_{ф} = C_{пл} - \mathcal{E}_{ф} \frac{K_c}{100}$$

В выражение K_c подставляется с полученным расчетом знаком (плюс или минус).

6. Расчет сметной и плановой прибыли и рентабельности

Расчет плановой прибыли от реализации готовой строительной продукции на планируемый год

Прибыль является абсолютным показателем, характеризующим эффективность производственно-хозяйственной деятельности строительных организаций.

Плановая прибыль от реализации строительной продукции определяется по формуле:

$$П_{пл} = B_{пл} - C_{пл}$$

где $B_{пл}$ – плановая выручка от реализации готовой строительной продукции за год (сметная стоимость готовой строительной продукции на планируемый год);

$C_{пл}$ – плановая себестоимость готовой строительной продукции за год.

Плановая прибыль от реализации строительной продукции также может быть определена по формуле:

$$П_{пл} = (ПЦ_{ед}^{пл} - П_{ер} Z_{ед}^{пл}) \cdot O_{пл} - ПЗ_{пл}$$

Где $ПЦ_{ед}^{пл}$ - плановая продажная цена единицы продукции;

$П_{ер} Z_{ед}^{пл}$ - плановые переменные затраты на производство единицы продукции;

$O_{пл}$ – плановый объем производства продукции;

$ПЗ_{пл}$ – плановые постоянные затраты за период.

Пример:

1. Плановая выручка от реализации готовой строительной продукции за год ($B_{пл}$): 14170 тыс.руб.
2. Плановая себестоимость готовой строительной продукции на планируемый год ($C_{пл}$): 12274 тыс.руб.
3. Объем готовой продукции ($O_{пл}$): 100%.
4. Постоянные затраты за год ($ПЗ_{пл}$): 13% от сметной стоимости или 1842 тыс. руб.
5. Переменные затраты за год: $12274 - 1842 = 10432$ тыс. руб.
6. Переменные затраты на единицу продукции ($ПерЗ_{ед}$): 104,32 тыс. руб.
7. Продажная цена единицы продукции ($ПЦ_{ед}$): 141,7 тыс. руб.

Решение:

Плановая прибыль от реализации готовой строительной продукции определена по формуле:

$$П_{пл} = B_{пл} - C_{пл} = 14170 - 12274 = 1896 \text{ тыс. руб.}$$

$$П_{пл} = (ПЦ_{ед}^{пл} - ПерЗ_{ед}^{пл}) \cdot O_{пл} - ПЗ_{пл} = (141,7 - 104,32) \cdot 100 - 1842 = 1896 \text{ тыс. руб.}$$

Расчет плановой рентабельности продаж и затрат

Показатель рентабельности продаж позволяет оценить, какую прибыль имеет строительная организация с каждого рубля выручки от реализации готовой строительной продукции. Это относительный показатель эффективности производственно-хозяйственной деятельности строительной организации.

Плановая рентабельность продаж определяется по формуле:

$$РП^л = (П_{пл} / B_{пл}) \cdot 100\%$$

Пример:

$$РП^л = (П_{пл} / B_{пл}) \cdot 100\% = (1896 / 14170) \cdot 100\% = 13,38\%$$

Показатель рентабельности затрат позволяет оценить размер прибыли, приходящийся на рубль затрат, и характеризует эффективность использования ресурсов.

Плановая рентабельность затрат определяется по формуле:

$$РЗ^л = (П_{пл} / C_{пл}) \cdot 100\%$$

Пример:

$$PЗ^{nl} = (П_{nl} / C_{nl}) \cdot 100\% = (1896 / 12274) 100\% = 15,45\%$$

7. Расчет численно-квалификационного состава бригады

Прогрессивная форма организации труда, позволяющая наиболее рационально использовать машины, механизмы и рабочих разных профессий – это комплексная бригада, в которой весь коллектив заинтересован в конечном результате работы. В комплексных бригадах рабочие осваивают не одну, а две или несколько профессий, что позволяет гораздо эффективнее организовать строительный процесс (обеспечить одинаковую производительность во всех звеньях и видах работ), поскольку численность рабочих в одних звеньях можно регулировать за счёт других по мере производственной необходимости.

Численно-квалификационный состав комплексной бригады формируется по принципу: средний разряд рабочих бригады, R_B , должен быть равен среднему разряду комплекса работ, R_P , поручаемых бригаде.

Средний разряд работ определяется по расчётному числу рабочих по каждому разряду, необходимому для выполнения всего комплекса работ за расчётное время

$$R_P = (\sum R_i N_i) / \sum N_i$$

где R_i – i -й разряд рабочих (1-й, 2-й и т.д.);

N_i – расчётное число рабочих i -го разряда, чел., необходимое для выполнения работ в заданный срок.

Средний разряд бригады R_B определяется также, но по принятому количеству рабочих каждого разряда.

Для определения R_P заданного комплекса работ необходимо трудоёмкость группы работ (по калькуляции трудовых затрат) распределить по разрядам пропорционально численности звена рабочих (по ЕНиР). Несколько работ из калькуляции объединяются в одну группу при условии, что они все выполняются звеном одного состава.

8. Расчет фонда оплаты труда основным работникам

При организации заработной платы самостоятельному коммерческому предприятию необходимо решать одновременно две задачи:

- гарантировать оплату труда каждому работнику в соответствии с результатами его труда и стоимостью рабочей силы на рынке трудовых ресурсов;
- обеспечивать в процессе производства такого результата, который позволил бы после реализации продукции на рынке возместить затраты и получить прибыль.

Заработную плату, включаемую в себестоимость продукции (работ, услуг), подразделяют на основную и дополнительную.

Под **основной заработной платой** обычно понимают выплаты за отработанное время или фактически выполненную работу.

Дополнительная заработная плата включает выплаты за не проработанное время в соответствии с действующим законодательством.

На предприятиях применяют различные формы и системы основной заработной платы. В строительстве используют две формы оплаты труда в сочетании с определенными системами премирования.

Основной формой заработной платы, все еще остается сдельная, при которой заработок рабочего зависит от объема выполненных работ. Начисление сдельной заработной платы производится по сдельным расценкам.

Расценка – это размер оплаты за единицу доброкачественной продукции. Сдельная расценка определяется по норме времени (норме затрат труда) или норме выработки.

По норме времени сдельная расценка исчисляется по формуле:

$$P = H_{\text{вр}} \times T,$$

где: P – расценка за единицу измерения работы, руб.;

$H_{\text{вр}}$ – норма времени, чел.-час;

T – часовая тарифная ставка по разряду работы одного рабочего или среднечасовая тарифная ставка группы рабочих.

Формы и системы основной заработной платы можно показать следующей схемой:



По сдельным расценкам рассчитывается сумма сдельной заработной платы (Z_{co}):

$$Z_{co} = O \times P,$$

где: O – объем выполненных работ в натуральных измерителях.

Сдельная заработная плата состоит из тарифной части (Z_m) и сдельного приработка. Сдельный приработок характеризуется коэффициентом выполнения норм. Другими словами, сдельная заработная плата больше тарифной на коэффициент перевыполнения норм (K_n):

$$Z_{co} = Z_m \times K_n$$

Чаще всего применяется не простая сдельная оплата труда, а **сдельно-премиальная**, сущность которой заключается в том, что рабочим, сверх сдельного заработка за выполненный объем работ, выплачивается также премия за достижение определенных показателей: выполнение нормированного производственного задания в установленный срок с высоким качеством работ, экономия ресурсов и др.

Разновидностью сдельной оплаты является **аккордная** оплата, при которой заработок начисляется не за отдельные виды работ, а за определенный комплекс (“аккорд”) работ (устройство фундамента, возведение надземной части здания и т.д.) по укрупненным нормам и расценкам.

При этой оплате рабочим выдается аккордное задание на основе предварительно составленной (по действующим на предприятии нормам и расценкам) производственной калькуляции. В задании указываются

следующие данные: объем работ, сроки начала и окончания работ, нормативная трудоемкость задания в человеко-часах и общая сумма заработной платы. Аккордная оплата может сочетаться с премированием за выполнение производственного задания в срок или досрочно, качество работ и экономию ресурсов.

Косвенно-сдельная оплата труда применяется, главным образом, при оплате труда рабочих, обслуживающих машины и оборудование, и начисляется в процентах от заработной платы основных рабочих, работающих в обслуживаемой зоне, в целях стимулирования труда обслуживающих рабочих. На косвенно-сдельную оплату труда целесообразно переводить, например, рабочих обслуживающих оборудование по изготовлению сборных конструкций на железобетонных заводах. При этом заработная плата мотористов, слесарей-ремонтников и рабочих других специальностей ставится в зависимость от сдельной заработной платы основных рабочих-формовщиков конструкций. Как показала практика, такая система способствует уменьшению неполадок с оборудованием цехов и значительному повышению качества и конечных результатов работы основных бригад.

Применяются и другие системы сдельной заработной платы. Подрядной бригаде или строительному участку в целом предприятие устанавливает норматив (долю) заработной платы от объема выполненных и сданных заказчику работ по сметной стоимости. В конце месяца по фактическим результатам работ формируется и распределяется фонд заработной платы бригады (участка) с использованием КТУ.

На некоторых предприятиях пошли еще дальше. С бригадами рассчитываются по сметной заработной плате рабочих, которая указывается в локальных и объектных сметах.

Что касается **прямой договорной заработной платы**, то ее можно сравнить с таким закономерным явлением, как введение договорных цен на продукцию. Правомерность договорной заработной платы прямо вытекает из положений коллективного договора. При этом оплата за единицу измерения работы и часовая (дневная) оплата труда в зависимости от цены рабочей силы на рынке известны и работнику и работодателю. Исходя из этого, определяется дневная или месячная сдельно-договорная заработная плата. Поэтому многие сдельщики не знают о тарифных разрядах и тарифных ставках. Однако они твердо знают цену своей рабочей силы в данный период рыночной ситуации.

Коллективная сдельная заработная плата подлежит справедливому распределению между членами бригады или работниками участка в целом.

Расчеты выполняются бухгалтерией предприятия на основе данных первичной отчетности (наряд-заданий, табельного хозяйства, протоколов по утверждению КТУ и др. данных) с использованием вычислительной техники.

Коллективная сдельная заработная плата бригады состоит из тарифной части (заработная плата по тарифным ставкам и отработанному времени), сдельного приработка (разности между сдельным заработком и его тарифной частью) и премии (при сдельно-премиальной системе оплаты труда).

При распределении коллективного заработка можно использовать тарифные ставки или квалификационные коэффициенты, отработанное время, КТУ и другие градации.

9. Расчет заработной платы работникам, расчет НДФЛ

Методы расчета средств на оплату труда в текущем уровне цен

Для определения размера средств на оплату труда рабочих в сметах и договорных ценах на строительство может использоваться один из следующих методов.

1. При применении метода определения в составе прямых затрат размера средств на оплату труда по видам и комплексам работ, конструктивным элементам и объекту в целом **на основе тарифных ставок, устанавливаемых отраслевыми тарифными соглашениями** по строительству и промышленности строительных материалов, может применяться следующая формула:

$$З = T \cdot \frac{C_1 \cdot \left(1 + \sum_i^n K_i\right) \cdot K_p \cdot K_n \cdot ПВ}{t_p}$$

T — затраты труда рабочих на выполнение конкретных объемов работ по их видам, комплексам, конструктивным элементам или по объекту в целом, чел-час ;

t_p — расчетное число часов работы одного рабочего в месяц (не менее фактического и не более нормативного), (час/мес.);

C_1 — месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда при работе в нормальных условиях труда, предусмотренная в отраслевых тарифных соглашениях, руб.;

K_t – тарифный коэффициент соответствующего разряда работ, принимаемый по действующей тарифной сетке;

K_i – коэффициенты, учитывающие выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда:

- доплаты к тарифным ставкам за работу в вечернее(0,2) и ночное время (0,4), сверхурочную работу (за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере), работу в многосменном режиме;
- с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (0,12 и 0,24 соответственно);
- на работах по реконструкции, техническому перевооружению, капитальному ремонту, ликвидации последствий аварий и стихийных бедствий (от 0,10 до 0,25);
- за разъездной и подвижной характер работ (0,15 – 0,20 и 0,30 – 0,40 соответственно), вахтовая надбавка (0,75);
- надбавки за профессиональное мастерство (для рабочих 3 разряда – до 0,12; 4 разряда – до 0,16; 5 разряда – до 0,2; 6 и более высоких разрядов – до 0,24),
- расширение зон обслуживания, выполнение особо важных заданий и другие.

K_p – районный коэффициент к заработной плате устанавливаемый директивными органами (от 1,15 до 2,0);

K_n – коэффициент, учитывающий выплаты стимулирующего характера по системным положениям:

- премии за производственные результаты по сдельно- и повременно-премиальной системам оплаты труда;
- за ввод объектов в эксплуатацию;
- вознаграждение по итогам работы за год;
- надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, высокие достижения в труде;

- единовременные вознаграждения за выслугу лет: при стаже работы от 1 до 3 лет – 0,6; от 3 до 5 лет – 0,8; т5 до 10 лет – 1,0; от 10 до 15 лет – 1,2; свыше 15 лет – 1,5–месячной тарифной ставки);

ПВ – прочие выплаты, в т.ч. предусмотренные законодательством РФ за непроработанное время, оплата очередных и дополнительных отпусков, оплата льготных часов подросткам, оплата перерывов в работе матерей для кормления ребенка, оплата времени, связанного с прохождением медицинских осмотров, выполнением государственных обязанностей и др.

Эта формула дает представление о составе расходов на оплату труда рабочих.

2. При применении ресурсного метода, когда в процессе составления локальных сметных расчетов (смет) **размер средств на оплату труда рабочих в текущем (прогнозном) уровне цен определяется на основе показателей трудоемкости работ**, выраженных в чел-час, используется

$$З = Т \times \frac{З_{\text{факт}}^{\text{мес}}}{t}$$

следующая формула :

З – расчетная величина средств на оплату труда рабочих в текущем (прогнозном) уровне цен по объекту (части его), учитываемая в составе прямых затрат локального ресурсного сметного расчета (сметы), руб. или тыс.руб.;

Т – трудоемкость работ (затраты труда рабочих-строителей и механизаторов), которая определяется по нормам, применяемым в подрядной организации, по объекту (его части), чел-час;

З_{факт} – фактическая (на момент расчета), по данным статистической отчетности, или прогнозируемая (договорная) на будущий период среднемесячная оплата труда одного рабочего (строителя и механизатора) в подрядной организации, по составу соответствующая «Типовым методическим рекомендациям по планированию и учету себестоимости

строительных работ», утвержденным Минстроем России 04.12.95 № БЕ-11-260/7;

t – среднемесячное количество часов, фактически отработанное одним рабочим в конкретной организации, не превышающее нормативной величины, устанавливаемой Минтрудом России, (чел-час/мес.).

Указанную формулу можно использовать также при определении стоимости строительства базисно-индексным и другими методами.

3. При использовании **сметной величины заработной платы рабочих, учтенной в базисном уровне цен** для определения размера средств на оплату труда рабочих может быть применена следующая формула:

$$З = (З_р + З_м) \times И_з$$

$З_р$ и $З_м$ – суммарная по объекту (части его) величина основной заработной платы соответственно рабочих-строителей и механизаторов в уровне сметных норм и цен, введенных в действие с 01.01.2001;

$И_з$ - индекс текущего (прогнозного) уровня средств на оплату труда в строительстве, который определяется как отношение среднемесячной фактической оплаты труда одного рабочего $З$ мес/факт к месячной тарифной ставке рабочего среднего разряда, учтенной в сметно-нормативной базе, действовавшей на 01.01.2001.

10. Расчет показателей производительности труда

Производительность труда – важнейший экономический показатель, определяющий продуктивность трудовой деятельности людей, измеряемой количеством продукции производимой в единицу времени или затратами труда на единицу продукции.

Рост производительности труда в результате научно-технического прогресса приводит к экономии рабочего времени, экономии труда.

Производительность труда в строительстве имеет особо важное значение, поскольку строительство является одной из наиболее трудоемких отраслей общественного производства.

Повышение производительности труда в строительстве является основным источником прироста объемов работ и важным резервом снижения себестоимости строительного производства.

Полное использование рабочего времени означает отсутствие его потерь. Уровень использования рабочего времени определяется отношением производительно используемого времени ко всему рабочему времени. Это отношение характеризуется коэффициентом интенсивности труда ($K_{инт}$). Например, если при 8-ми часовом рабочем дне время производительной работы составило 393 мин., а время регламентированных перерывов 15 мин., то $K_{инт} = \frac{393+15}{480} = 0,85$, т.е. интенсивность труда на 15% ниже нормы.

Показателями производительности труда в строительстве, как и в промышленности, являются **выработка** и **трудоемкость**, которые в отличие от нормы выработки и норм затрат труда показывают фактический или плановый уровень производительности труда на предприятии.

Показатели производительности труда, как и норма выработки, и норма времени (норма затрат труда), обратно пропорциональны и определяются по формулам:

$$B = \frac{O}{T} \text{ и } T_p = \frac{T}{O},$$

где: B – выработка за единицу времени;

O – объем выработанной продукции (выполненных работ) за определенный период времени;

T – затраты труда на производство данного объема продукции (работ);

T_p – трудоемкость, затраты труда на единицу продукции (работы).

По аналогии с нормами труда при снижении трудоемкости выработка повышается, а при повышении – уменьшается. Изменения, как и в случае с нормами труда, происходят не в одинаковой размерности.

Методы измерения производительности труда определяются измерением объема продукции (работ) и затрат труда. Затраты труда измеряются в человеко-часах, человеко-днях, человеко-годах.

Наибольшее применение имеют дневная, месячная и годовая выработка.

Названия методов измерения производительности труда соответствуют единицам измерения объемов работ: натуральный, трудовой и денежный.

Натуральный метод заключается в определении выработки в натуральном выражении (m^3 , m^2 , п.м, тонны, штуки).

Трудовой (нормативный) метод состоит в том, что время на объем работ по нормам (нормативная трудоемкость), т.е. объем выполненных работ в нормо-часах (человеко-часах), сопоставляется с фактическими затратами труда на данный объем работ и умножается на 100%. Такой показатель

характеризует процент (уровень) выполнения установленных норм и определяется по формуле:

$$\Pi = \frac{T_n}{T_\phi} \cdot 100,$$

где: T_n – нормативное время (трудоемкость работ по нормам);

T_ϕ – фактические затраты труда по результатам табельного учета (фактическая трудоемкость).

Процент выполнения норм одновременно показывает одинаковый уровень выполнения норм времени и норм выработки.

В строительстве, как и других отраслях материального производства с разнообразным ассортиментом создаваемой продукции и выполняемых работ, наибольшее применение получил **денежный** (ценностный, стоимостный) метод измерения производительности труда.

Показателем ценностного метода определения производительности труда является выработка одного работающего в денежном выражении:

$$B = \frac{O_c}{Ч_{cp}},$$

где: O_c – объем выполненных собственными силами и сданных заказчику строительно-монтажных работ по их сметной стоимости, тыс. руб.;

$Ч_{cp}$ – среднесписочная численность работников строительно-производственного персонала.

Основным показателем уровня производительности труда в строительстве является годовая выработка в рублях по сметной стоимости работ на одного работающего строительно-производственного персонала строительного предприятия за минусом численности так называемых “прочих хозяйств” (жилищно-коммунального, медико-оздоровительного и др.), находящихся на балансе строительной организации.

Пример. Годовой объем выполненных собственными силами и сданных заказчику работ в строительном предприятии составил 40 млн. руб. при среднесписочной численности строительно-производственного персонала в 80 чел.

Годовая выработка на одного работника составит:

$$B = \frac{40000}{80} = 500 \text{ тыс. руб.}$$

При нормативе 20 % на зарплату, среднемесячная зарплата работника будет равна:

$$\frac{500 \times 0,2}{12} = 8333 \text{ руб.}$$

Повышение уровня производительности труда характеризуется абсолютным приростом и динамикой (темпом) роста выработки.

Отношение выработки за отчетный период (B_o) к выработке предшествующего (базисного) периода (B_{ϕ}) показывает темп (индекс) выработки (J_{ϕ}) в виде коэффициента или в процентах:

$$J_{\phi} = \frac{B_o}{B_{\phi}} \text{ или } J_{\phi} = \frac{B_o}{B_{\phi}} \cdot 100$$

Пример. Среднегодовая выработка одного работника на строительном предприятии в базисном году составляла 500 тыс. руб., а в отчетном – достигла уровня в 525 тыс. руб.

Индекс, характеризующий изменение производительности труда в отчетном году по сравнению с прошлым годом, составит: $\frac{525}{500} = 1,05$ или 105%.

Повышение производительности труда зависит от многих факторов, снижающих затраты труда на единицу продукции (работ). Возможности (резервы) снижения затрат труда практически не ограничены, так же как и процесс развития техники и совершенствования строительного производства.

Факторы роста производительности труда – это те причины, которые определяют изменение ее уровня.

Различие между факторами и резервами можно показать на следующем примере. Механизация производственного процесса является фактором повышения производительности труда, а полное использование имеющихся механизмов и затрат рабочего времени на производственном участке будет уже резервом роста выработки на рабочих местах данного участка и в целом по предприятию. Выявление и использование резервов роста производительности труда – это процесс превращения возможного в действительное.

Все многообразие факторов роста производительности труда в строительстве можно объединить в следующие три группы:

- повышение технического уровня строительного производства;
- совершенствование организации труда, производства и управления;
- социально-экономические факторы.

Третья группа включает факторы, зависящие от состава кадров, их квалификации, мотивации и стимулирования труда, социально-трудовых отношений.

Резервы роста производительности труда, по существу, делятся на две большие группы: резервы в использовании средств производства и резервы в использовании рабочей силы.

Внутрипроизводственные резервы роста производительности труда имеют важнейшее значение, так как, в конечном счете, все виды резервов выявляются и реализуются непосредственно на предприятии. Они, в свою очередь, делятся на две группы: **резервы снижения трудоемкости** продукции (работ) в результате организационно-технических мероприятий и **резервы лучшего использования** совокупного рабочего времени.

Снижение трудоемкости обеспечивается, прежде всего, использованием новой техники, прогрессивных проектных и технологических решений.

При этом рост производительности труда (выработки) в процентах определяется по формуле:

$$P_{\varepsilon} = \frac{C_m}{100 - C_m} \cdot 100,$$

где: C_m – снижение трудоемкости в %.

$$C_m = \frac{T_1 - T_2}{T_1} \cdot 100$$

где: T_1, T_2 – трудоемкость продукции (работ) соответственно до и после внедрения новой техники, чел.-дни.

Улучшение использования совокупного рабочего времени может быть достигнуто двумя путями:

- снижением или ликвидацией потерь рабочего времени;
- сокращением численности и улучшением структуры кадров, т.е. повышением удельного веса основных работников в общей численности работающих на предприятии.

Процент роста производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени определяется аналогично предыдущей формуле:

$$P_{\varepsilon} = \frac{C_n}{100 - C_n} \cdot 100,$$

где: C_n – сокращение потерь рабочего времени в %.

В случаях сокращения численности работников рост производительности труда определяется по формуле:

$$P_{\varepsilon} = \frac{C}{\varphi - C} \cdot 100,$$

где:

С – сокращение численности строительно-производственного персонала, чел.;

Ч – численность персонала, рассчитанная на объем работ планируемого периода по выработке базисного периода.

Эффективность мероприятий по повышению производительности труда определяется снижением себестоимости строительно-монтажных работ в результате превышения роста производительности труда над ростом заработной платы. Снижение себестоимости (C_c) определяется по формуле:

$$C_c = \frac{P_6 - P_3}{100 + P_6} \cdot Y,$$

где P_6 и P_3 – проценты роста соответственно производительности труда и заработной платы;

Y – удельный вес заработной платы в себестоимости работ в базисном периоде в %.

За годы реформ внимание к соотношению роста производительности труда и заработной платы значительно ослабло. Повышение заработной платы осуществляется не в результате роста производительности труда работников, а вследствие постоянного роста цен и тарифов.

На уровень производительности труда решающим образом влияет численность работников, поскольку эти показатели, как видно из приведенных выше формул, обратно пропорциональны.

В условиях рыночной экономики самостоятельное предприятие само решает, сколько работников необходимо ему для выполнения производственной программы. Если цена рабочей силы слишком высока, и размер заработной платы превышает стоимость выполненных работ, предприятие сокращает численность работников.

Экономическая теория позволяет рассчитать оптимальную численность работников предприятия. Она базируется на теории предельного продукта, на исчислении стоимости предельного продукта (СПП).

Предельный продукт любого переменного фактора производства представляет собой прибавку к выпуску, полученную за счет использования дополнительной единицы данного фактора.

Стоимость предельного продукта труда – это стоимость дополнительного выпуска продукции, который можно получить на одну дополнительную единицу труда.

Инвестиции в дополнительное оборудование создают новые рабочие места и увеличивают количество произведенной продукции.

Используют и другие подходы к определению численности персонала. Основным является **аналитически-нормативный**. Он предполагает анализ конкретного трудового процесса, проектирование рациональной организации труда, нормирование трудоемкости работ по каждой группе персонала и на этой основе установление норм численности.

Расчетная численность рабочих, как правило, определяется трудоемкостью соответствующих работ.

Численность рабочих, при которой обеспечивается выполнение планируемого объема работ, должны удовлетворять равенству:

$$\sum_{i=1}^n O_i \times H_i = Ч \times \Phi,$$

где: O_i – объемы работ i -го вида на плановый период в натуральных единицах измерения;

H_i – нормы затрат труда на единицу работы i -го вида;

Φ – фонд времени одного рабочего в плановом периоде.

По приведенной формуле определяем численность рабочих:

$$Ч = \frac{\sum_{i=1}^n O_i \times H_i}{\Phi}.$$

Плановая трудоемкость работ должна соответствовать реально необходимым затратам труда, т.е. определяется с учетом коэффициента выполнения норм.

11. Расчет налогов, отчисляемых с прибыли

Налогом на добавленную стоимость облагаются продажи товаров и оказание услуг (выполнение работ) на территории РФ, а также импорт товаров и услуг в РФ. Экспорт товаров и услуг от НДС освобождается.

Плательщикам НДС считаются любые предприятия и организации, осуществляющие продажи товаров, оказание услуг или выполнение работ в рамках своей предпринимательской деятельности.

Предприятиями для целей обложения НДС признаются любые лица, как юридические, так и физические, которые выполняют вышеуказанную деятельность от своего имени и в свою пользу.

Стандартная ставка НДС - 20%. Освобождены от НДС следующие виды деятельности: оказание банковских услуг, страхование, медицинские услуги, образование, услуги в сфере культуры, пассажирские перевозки и др. Подлежащие внесению в казну НДС рассчитывается как разница между НДС, полученным от покупателей товаров(услуг, работ) по выставленным на

них счетам-фактурам (в которой НДС должен указываться отдельной суммой), и НДС, уплаченным поставщикам за приобретенные ресурсы, используемые в производстве (товары, материалы, услуги или работ).

Образец счета - фактуры

Счет-фактура №1..... Дата.....

Продавец..... НДС, регистрационный номер

Покупатель..... налогоплательщика.....

Количество	Наименование товара	Цена, у.е.	Сумма без учета НДС	Ставка НДС, %	Сумма НДС, у.е.
6	а	25,2	151,2		
4	в	23,6	94,4		
6	с	15,55	93,3		
			Σ=338,9	18	61,00
	Доставка		9,0	18	1,62
	Итог без НДС:		347,9		
	Налог НДС:		62,62		
	Итого		410,52		62,62

При исчислении налога на прибыль, облагаемая прибыль уменьшается на суммы:

1. Направленные на финансирование капитальных вложений, производственного назначения (включая капитальные вложения на создание и модернизацию строительных сооружений), жилищного строительства, а также на погашение кредитов банков, полученных и использованных на эти цели, включая проценты по кредитам.

Эта льгота предоставляется предприятиям, осуществляющим развитие собственной производственной базы, а также финансирования капитальных вложений производственного назначения и жилищного строительства в порядке долевого участия, включая погашения кредитов банков полученных и использованных на эти цели.

При предоставлении льготы по прибыли используемой на капитальные вложения принимаются фактически произведенные в отчетном периоде затраты независимо от срока окончания строительства и ввода в эксплуатацию основных средств.

2. Затраты предприятий (в соответствии с утвержденными местными органами государственной власти нормативами) на содержание находящихся на их балансе объектов и учреждений здравоохранения

народного образования, культуры и спорта детских дошкольных учреждений жилищного фонда и т.д..

Налоговые льготы не должны уменьшать фактическую сумму налога, исчисленную без учета льгот более чем на 50%.

12. Расчет технико-экономических показателей

Основные экономические показатели деятельности предприятия.

Результатом деятельности предприятия в рыночных условиях является получение прибыли, от продажи продукции или услуг.

Наращивание объемов производства предприятия целесообразно только в условиях гарантированного сбыта продукции. Управление производством и анализ производственной деятельности построены на использовании различных экономических показателей.

Самой важной характеристикой производственной деятельности предприятий служит объем производства, конкретного вида продукции в натуральном выражении (в физических единицах измерения).

Валовой доход представляет собой суммарную стоимость конечной продукции, произведенной предприятием за определенный период времени, выраженную в реальных ценах.

Объем продаж произведенной предприятием продукции принято также называть выручкой от продаж. Выручка предприятия зависит от цены на продукцию и объема ее реализации.

Прибыль – это та часть выручки, которая остается у предприятия после возмещения всех затрат на производство и реализацию продукции.

$\text{Прибыль} = \text{Выручка} - \text{Затраты}$

Общая прибыль предприятия за какой – либо период является суммарной величин прибыли от различных видов деятельности:

- реализация основной продукции;
- реализации товаров и услуг, которые не являются основной продукции;
- аренда плата, разница между полученным и уплаченными суммами штрафов, операции с ценными бумагами.

Для увеличения прибыли необходимо стремиться к росту выручки и снижению издержек производства, которые можно разделить на явные и неявные.

К явным относятся издержки в виде платежей за полученные от внешних поставщиков ресурсы производства, включая оплату труда наемных работников.

Бухгалтерские издержки – полностью отражаются с бухгалтерском учете предприятия.

I Материальные затраты – это затраты на материалы, сырье, энергию, покупные комплектующие части к производственному продукту. Материальные затраты на себестоимость продукции, исходя из цен их приобретения, включая наценки, комиссионные вознаграждения снабженческим и внешнеэкономическим организациям, стоимость услуг товарных бирж, таможенные пошлины, оплату за транспортировку, хранение и доставку, осуществляемые сторонними организациями. В стоимость материальных ресурсов включают затраты предприятия на приобретение тары и упаковки.

II Затраты на оплату труда основного и вспомогательного персонала.

III Отчисление на социальные нужды, которые регламентируются законом.

Размер этих отчислений устанавливается в процентах от затрат на оплату труда.

IV Амортизация – процесс переноса стоимости основного капитала по мере износа на производимую с его помощью продукцию и использования этой стоимости для последующего воспроизводства основного капитала.

Прочие затраты – это различные платежи: комиссионные банку за кассовое и банковское обслуживание, проценты банку за кредит, арендная плата и т.д.

К неявным издержкам, относятся связанные с упущенной выгодой т.е. с доходом, недополученным из-за недостаточно выгодного использования собственных ресурсов.

Сумма явных и неявных издержек составляет экономические издержки.

Бухгалтерская прибыль – это разность между полученной выручкой и бухгалтерскими издержками.

Экономическая прибыль – это разность между полученной выручкой и экономическими издержками.

При определении издержек предприятия целесообразно разделить их на постоянные и переменные. К постоянным относят издержки, не зависящие от объемов производства. Это постоянные расходы ресурсов, не связанные с тем, сколько продукции производит в данный период предприятие: затраты на содержание помещений, оплату штатного управленческого и обслуживающего персонала, амортизационные отчисления и выплата процентов по привлеченным кредитам.

Переменные издержки на прямую связаны с объемом производства, в той или иной степени пропорциональной выпуску продукции. К переменным

издержкам относят расходы на материалы, сырье, энергию, полуфабрикаты, комплектующие изделия, на заработную плату производственного персонала, начисляемую в зависимости от объема производства (сдельную оплату труда), на транспортировку продукции. Общие издержки производства, представляющие собой сумму постоянных и переменных издержки называют валовыми или совокупными.

Чистая прибыль которая равна балансовой за вычетом налога на прибыль.

Рентабельность предприятия определяется прибылью, которую оно получает. Существуют следующие показатели рентабельности:

- рентабельность продукции (Р) рассчитывается отношение валовой прибыли от продажи продукции (Пв) к себестоимости этой продукции (С):

$$R = \text{Пв} / \text{С}$$

-рентабельность основных и оборотных средств рассчитывается как отношение балансовой прибыли (Пб) к стоимости основных (К) и оборотных (О) средств предприятия:

$$R = \text{Пб} / (\text{К} + \text{О})$$

-рентабельность инвестиций в предприятие определяется как отношение балансовой прибыли к стоимости всего имущества фирмы (итогу баланса предприятия) (И):

$$R = \text{Пб} / \text{И}$$

1.Стоимость запаса = Цена материала + Количество материала в запасе.

2.Число оборотов запаса в год = Годовые издержки на материал / Стоимость запаса.

3.Время нахождения материалов в запасе = Стоимость запаса x 360 / Годовые издержки на материал

Основные экономические показатели деятельности предприятия:

1.Объем продаж (выпуск продукции Вп)

2.Валовая прибыль: Пв = Вп*Ц

3.Бухгалтерская прибыли: Пб = Пв – З (затраты – бухгалтерские, явные)

4.Чистая прибыль: Пч = Пб – Н (налог на прибыль)

5.Рентабельность продукции (Р) рассчитывается отношение валовой прибыли от продажи продукции (Пв) к себестоимости этой продукции (С):
 $R = \text{Пв} / \text{С}$

6.Рентабельность основных и оборотных средств рассчитывается как отношение балансовой прибыли (Пб) к стоимости основных (К) и оборотных (О) средств предприятия: $R = \text{Пб} / (\text{К} + \text{О})$

7.Рентабельность инвестиций в предприятие определяется как отношение балансовой прибыли к стоимости всего имущества фирмы (итогу баланса предприятия) (И): $R = \Pi б / И$